

2025年

# 企业责任报告

illumina® 因美纳™



## 目录

### 首席执行官寄语

### 简介

**05** 关于因美纳

**06** 业务概览

### 因美纳的企业责任

**09** 2025年亮点

**10** 企业责任战略

**11** 2030年目标

**12** 管理

**13** 重要性与利益相关者参与

### 基因组学公平可及

**15** 概述与合作伙伴

**16** 创新与科学

**18** 人工智能与研究

**19** 更低的端到端成本

**20** 公平可及性

**23** 影响

### 培养员工，为社群助力

**25** 吸引、培养和留住优秀人才

**27** 员工健康、安全和福祉

**29** 员工参与

**30** 社群影响

### 融入可持续理念

**32** 气候行动

**34** 可持续设施

**36** 可持续产品

**38** 基因组学解决方案

### 尽责运营

**40** 企业管理

**42** 商业伦理和公正

**45** 数据隐私和网络安全

**46** 负责任的供应链

**47** 产品质量和安全

### 我们的报告方法和数据披露

**49** 关于本报告

**50** 关键绩效指标

**61** GRI指数

**64** SASB指数

**65** TCFD指数

**70** 保证声明

**73** 披露

我们的第七份年度企业责任报告，对2025年1月1日至12月31日期间公司的企业责任（CR）项目进展和表现情况进行了说明。欲了解关于本报告涵盖范围的更多信息，请参阅附录中[关于本报告的内容](#)。

# 首席执行官寄语

在因美纳，我们相信，人类健康领域的进步只有在惠及有需要的人群时，才真正具有意义。我们的衡量标准不仅在于产品、数据或收益，更在于基因组学的力量是否以有意义、可操作的方式真正惠及患者、临床医生和社区。基因组学已经革新了我们认知疾病、研发新疗法以及提供更精准医疗服务的方式，然而，这些突破所带来的裨益却往往未能均衡地普及各方。填补这一差距是我们这个时代的关键挑战之一，也正是因美纳专注的方向。

本报告标志着我们发展进程中的一个关键阶段。在2025年，我们通过降低测序的总成本与复杂性、扩大临床应用采用范围，并建立必要的合作伙伴关系与证据体系，将创新转化为常规医疗手段，从而推动基因组学变得更可及、更实用、更具影响力的战略目标。

*基因组学的公平可及不仅是改善人类健康的重大机遇，作为现代医学的基石，这更是我们郑重肩负的责任。*

在全球范围内，这一需求从未如此清晰。每年有超2,000万人被诊断为癌症，罕见病患者往往要等待数年，有时甚至是数十年才能得到诊断。医疗系统正面临着与日俱增的压力，亟需以更高效的方式改善健康结果。

*基因组学能够帮助应对这些挑战，但唯有将其广泛融入现实医疗场景，才能真正发挥作用。这一理念指引着我们的创新方向、运营方式与成功标准。*



Jacob Thaysen  
首席执行官

在肿瘤学领域，当可及性与证据体系相结合时，我们正见证着真正的进步。因美纳的TruSight™ Oncology Comprehensive检测（首个获FDA批准、可分发的体外诊断全景变异分析检测）已获得医保覆盖与监管方面的支持，正逐步成为新的标准诊疗方案。此解决方案支持院内检测，有助于医院和实验室在保持对患者样本掌控的同时，提供更快、更全面的分析结果。液体活检与人工智能赋能解读技术的进步，正进一步加速从诊断到治疗的路径，确保更多患者在亟需之时能获得有效的

治疗选择。

除了肿瘤学领域，我们也在持续努力将基因组学的可及性拓展至诊疗全流程。截至2025年，美国约60%拥有商业保险的儿童群体可获得全基因组测序进行疑似遗传病的诊断——这是缩短家庭诊断历程的关键一步。在全球范围内，我们正与各国政府、医疗系统和研究机构合作，共同推进群体规模基因组学、本土化数据管理及以及反映当地需求和优先事项的国家精准健康计划。我们正依托因美纳企业基金会，在全球范围内助力推广全基因组测序技术，惠及那些原本难以获得该技术支持的患者群体。

*可及性不仅仅是成本可负担的问题——更关乎代表性、认知度与信任。*

现今大量的基因组数据仅能反映全球人口中的一小部分，通过诸如“基因组学发现联盟”（Alliance for Genomic Discovery）等合作项目，我们正助力构建祖先来源多样化的人工智能适配型数据集，推动更科学的探索与更公平的诊疗。与此同时，我们还致力于投资教育和能力建设，覆盖数百万STEM学生，支持医疗专业人员，并加强全球基因组学人才队伍，以维持长期影响。

这些努力与因美纳的“2027年战略”密切相关：以更低的端到端成本提供更高质量的生物学洞察。通过简化工作流程，整合软件和人工智能，并设计从桌面式测序仪到支持国家级基础设施的可扩展解决方案，我们让基因组学更易于采纳、使用和信任。2025年，我们还推出了BioInsight，这是一项新业务，

旨在将大规模基因组和多组学数据转化为研究人员和生物制药合作伙伴的可行洞察，在保持更高数据管理 and 人工智能伦理标准的同时加速发现。

可及性的发展必须建立在坚实基础之上，这意味着要培养我们的员工和社群，负责任地运营，并将可持续发展融入我们的产品设计、价值链管理和设施运营方式。2025年，我们连续第七年实现同工同酬零差距，在全球运营中实现100%使用可再生电力，并在朝着基于科学的净零目标持续迈进。这些承诺体现了我们的信念：为患者、客户、员工和股东创造长期价值，依赖于信任、诚信和担当。

最让我充满信心的，是因美纳的每一位成员。我们的团队跨越学科与地域，为一个释放基因组学潜能、普惠全球的共同使命而紧密相连。无论是研发新一代测序平台、推动临床落地、携手患者倡导组织，还是培育下一代科学家，他们日复一日的工作，正是我们使命最鲜活的体现。

“

**基因组学的公平可及不仅是改善人类健康的重大机遇，作为现代医学的基石，这更是我们郑重肩负的责任。”**

Jacob Thaysen，首席执行官

*基因组学前景深远——但唯有当发现转化为诊疗，当创新转化为医疗服务时，这份潜力才能真正实现。*

我们对本报告中记载的进展感到自豪，并对未来的工作抱有清醒的认识。我们将携手全球生态伙伴，持续突破界限、降低门槛，致力让基因组学的福祉惠及世界每个角落的每一个人。

Jacob Thaysen  
首席执行官

\* 使用现场太阳能、外购可再生能源和可再生能源额度。

\* 因美纳仅在各国法律允许的情况下进行相关工作。



# 简介

跳转至

- 1 关于因美纳 →
- 2 业务概览 →



# 全新突破

我们缔造突破，重新定义基因组学的可能，赋能全球远见者推动改变生命的进步，共同改善人类健康。

在因美纳，我们的目标是应用创新技术来分析遗传变异和功能，实现几年前甚至还无法想象的研究。我们的任务是提供创新、灵活、可扩展的解决方案以满足客户的需求。作为一家重视协作、追求高效交付与卓越品质的全球化企业，我们始终以此为为己任，笃行不怠。因美纳的创新测序和芯片技术正在推动生命科学研究、转化和消费基因组学以及分子诊断中的突破性进展。



## 基因组学：赋能人类健康的未来

基因组学正重塑着我们认知、预防与治疗疾病的方式 — 推动医疗模式从“疾病诊疗”向“精准健康”转变。

基因组学作为更健康未来的基石，正在实现曾经难以想象的突破。从罕见病诊断到癌症检测，基因组数据正在成为现代医学的基石。

因美纳以前沿技术与数据解决方案赋能开拓者 — 加速科学发现，扩大应用规模，并推动基因组洞察的普及。

### 我们的客户正在不断进步：



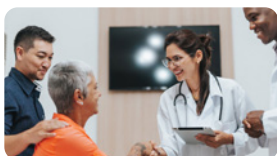
更早、更准确地诊断罕见病和常见病



实时病原体检测与快速疫苗研发



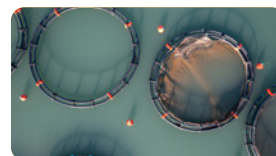
整合环境与社会健康决定因素的可持续医疗体系



基于个体遗传图谱的个性化治疗



基于基因组学洞察的群体健康策略



气候适应型粮食系统和生物多样性保护构建更健康的地球

基因组学的意义不仅在于理解生命，更在于改善生命。我们致力于构建一个**主动型、个性化**的医疗未来。

## 我们的使命

以基因的力量  
改善人类健康

## 我们的价值观

我们的价值观指引着我们的工作方式、解决问题的方式以及彼此间的相处之道。



以客户之需为要，共赴使命



创新有为，行动赋能，持续改善人类健康



“上下同欲”，成就彼此，制胜未来



言出必行，以信致远，使命必达



专注要务，精益求精，成就非凡

# 业务概览

## 因美纳概览

1998

公司成立

8,651

名员工\*

860,554

篇测序出版物\*

约21,000

台活跃装机量\*

\*截至2025财年

圣迭戈

美国加利福尼亚州

总部

约43.4亿美元

2025年营收

约9,000

项全球专利\*

160+

国家/地区收到我们的产品\*

## 全球布局



**美国**  
 圣迭戈 (总部)  
 福斯特城  
 海沃德  
 巴尔的摩  
 麦迪逊  
**巴西**  
 圣保罗  
**英国**  
 剑桥  
**奥地利**  
 维也纳  
**比利时**  
 梅赫伦  
 布鲁塞尔

**法国**  
 埃夫里  
 雷恩  
**德国**  
 柏林  
**意大利**  
 米兰  
**以色列**  
 特拉维夫  
**荷兰**  
 埃因霍温  
**土耳其**  
 伊斯坦布尔  
**阿拉伯联合酋长国**  
 迪拜

**印度**  
 班加罗尔  
**中国**  
 北京  
 上海  
 南京  
 广州  
 杭州  
 台北  
**日本**  
 东京  
 大阪  
**新加坡**  
**澳大利亚**  
 墨尔本  
**韩国**  
 首尔

## 我们的客户

### 制药公司



#### 数据驱动型发现服务

以数据赋能生物学模型开发

### 研究



#### 多组学实验

让每一分科研经费产出更多成果

### 集中式平台类



#### 工厂量产级

成本效益更高的规模化及量产

### 医疗保健



#### 完善的临床系统

支持医保报销的新一代测序简单, 可靠, 院内部署

数据、人工智能和软件

全球服务解决方案

## 基因测序仪

因美纳推出一系列新一代测序 (NGS) 测序仪, 能够大规模实现出色的数据质量和准确性。



NovaSeq™ X系列

高通量



NovaSeq™ 6000



NextSeq™ 1000  
NextSeq™ 2000



NextSeq™ 550



NextSeq™ 500

中高通量



MiSeq™ i100系列

低通量



NovaSeq™ 6000Dx¹



NextSeq™ 550Dx²



MiSeq™ Dx³

¹ 因美纳首款已完成FDA注册并通过CE认证的体外诊断 (IVD) 高通量测序仪

² 国械注进20203220453

³ 国械注进20183220291

# 2027年战略：携手同行，共享进步。

## 通过方便易用的集成式解决方案开创组学新时代，为整个基因组工作流程带来更大价值。

我们正在进入一个组学的新时代，在这个时代，突破性的科学、数据和技术的整合在一起，将改变世界理解和改善人类健康的方式。2027年战略确立了我们的方向：提供更具创新性、可及性和完整性的测序和多组学解决方案，以便世界各地的研究人员、临床医生和医疗系统能够加速发现研究，促进基因组学成为治疗的核心。

为了拓宽基因组学的广泛应用，我们正从关注降低测序成本转变为关注降低整个流程的总成本。客户告诉我们，真正的可及性取决于整个流程——从样品制备到分析，再到获得有价值的洞察。通过简化步骤，整合软件和人工智能，减少手动操作时间和复杂性，我们能够以更低的端到端成本提供更高质量的洞察，让更多实验室和诊所更容易采用NGS。

我们正在通过高分辨率测序重塑基因组，通过多组学解锁更深层次的生物学，让临床应用更简单、更直观。通过将我们的技术与全球生态系统中的软件、人工智能和值得信赖的合作伙伴关系相结合，我们赋能并交付从样本到答案的端到端卓越价值。这些全公司范围的战略重点也引导着BioInsight业务的发展，它将测序、多组学和人工智能功能整合到面向制药、生物制药和临床研究的可扩展数据\*和洞察解决方案中。

展望未来，我们可以预见，全基因组测序将成为诊断领域的常规检测手段，多组学将推动大规模的科学突破，医疗系统将从被动“疾病诊疗”转向主动、个性化的“精准健康”。我们致力于推动实现这样的未来，以组学信息的全部力量赋能每个客户领域，并确保健康的进步能够普惠大众。

\* 因美纳仅在各国家法律允许的情况下进行相关工作。

## 2027年战略

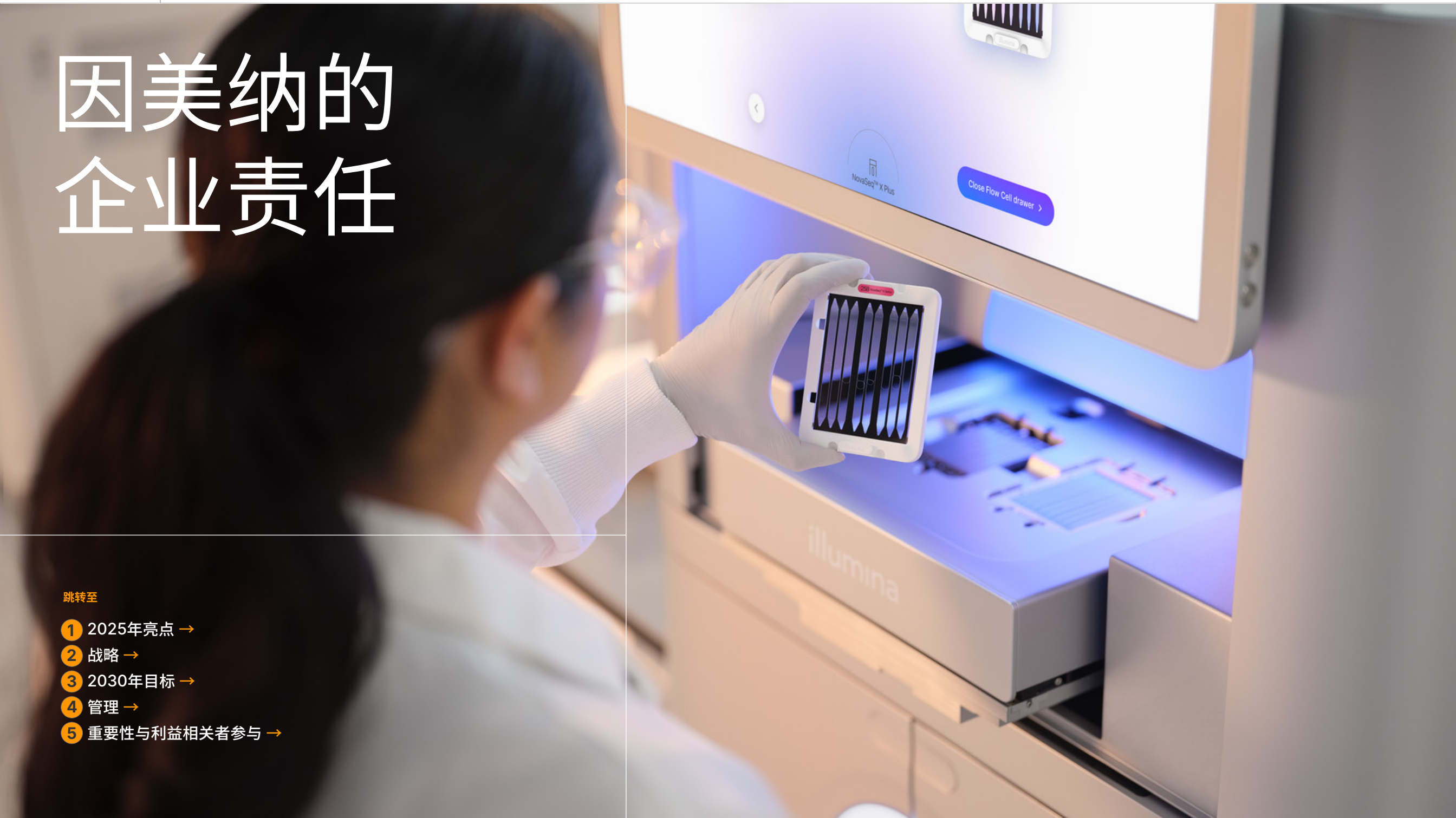
在“2027年战略”引领下，我们持续构建创新、合作与解决方案，旨在以更低的端到端成本，为全球研究人员和临床医生提供更高质量的生物学洞察，助力他们在改善人类健康方面取得突破。



# 因美纳的企业责任

## 跳转至

- 1 2025年亮点 →
- 2 战略 →
- 3 2030年目标 →
- 4 管理 →
- 5 重要性 & 利益相关者参与 →



# 2025年亮点



## 60%

截至2025财年，美国拥有商业保险的儿科人群中可获得全基因组测序（WGS）的比率

## 100%

的二级包装由再生纸制成，且完全可回收

## >10

每分钟在因美纳平台上完成测序的数据量，相当于超过10个完整的人类全基因组

## 100%

因美纳全球运营用电量来自可再生能源

连续第二年被《时代》杂志评为**最具可持续性**发展企业

## 零

净薪酬差连续维持七年

## 50%

员工的捐赠和志愿服务项目参与度

## 508,154

触达全球STEM学习者人数

## 310万美元

因美纳企业基金会总捐赠

## 91%

独立董事会（除首席执行官外，其他董事均为独立董事）

## 116,125

自2019年以来累计贡献的志愿者小时数，提前达成2030年目标

2025年在领先的ESG评级中获得高分：



B 气候  
A 供应商参与度评估



连续五年入选  
“可持续发展年鉴” 会员



连续六年  
入选



连续六年  
入选 (3.9/5)



17.9  
归类为低风险



B- Prime



入选



(70/100)

### 其他奖项和认可

- 美国商会企业与社会行动：新加坡卓越成就奖（CARES）
- 新加坡公益冠军
- 残疾平等指数
- 新加坡机会指数认可
- 人权运动企业平等指数
- 《时代》：最具可持续发展力的企业
- 《军事邮报》：退伍军人最佳雇主
- 3BL：最佳企业公民100强
- Just Capital和CNBC：最公正公司
- 《今日美国》：美国的气候领导者
- 《新闻周刊》：最环保企业；最负责任公司；卓越指数
- 《美国新闻与世界报道》：最佳企业雇主：综合榜、医疗保健与研究行业榜、西部区域榜
- 2025年度最佳GCC奖 — GCC职场奖项

# 企业责任战略

在因美纳，我们的企业责任战略体现了对健康未来的远大愿景——解锁我们的细胞和基因洞察，改变我们理解生物学、提供医疗护理和改善生活的方式。这一愿景的核心是**基因组学公平可及**：这是我们最大的战略机遇和责任。它驱动着我们不断创新，提高可及性，并确保基因组学的益处能够惠及每一个人。

我们的宏伟目标建立在三大支柱之上，这些支柱是我们前行的基石：**培养员工，为社群助力、融入可持续理念**，以及**尽责运营**。这三大支柱共同确保我们对公平的追求植根于道德运营、环境守护和关怀文化之中。

**基因组学平等可及**：我们致力于让基因组创新成果能够普及，使通过基因组力量改善人类健康成为常态，而非特例。通过推动科学创新、降低测序的总体成本与复杂性，以及建立开放的伙伴关系，我们赋能客户与合作伙伴，为所有人拓展可及性。我们的目标是确保基因组技术、数据与洞察具备可及性与包容性，让每一个科研人员、临床医生和社群都能创造有意义的影响，改善生命健康。

## 关键目标

- 推动基因组学创新和科学进展
- 降低测序的端到端总成本和复杂性
- 拓展基因组学的公平可及性

**培养员工，为社群助力**：要实现伟大使命，公司各个层级都需要有优秀的员工。我们致力于打造一个以创新、支持与联结为核心的工作环境，珍视每位员工所具备的独特才能，充分发挥集体的力量，并支持我们所生活与工作的社区，同时在全球范围内履行因美纳的使命。

## 关键目标

- 吸引、培养和留住优秀人才
- 支持员工健康、安全和福祉
- 调动员工和社群参与的积极性

**融入可持续理念**：人类健康和环境健康息息相关，因此我们优先采取行动应对气候变化，在我们的设施、产品和整个价值链中实施可持续的解决方案。我们还帮助客户通过基因组学解锁创新解决方案，应对全球最紧迫的问题。

## 关键目标

- 在价值链中推动减缓气候变化行动
- 运营可持续设施
- 开发可持续产品
- 利用基因组学实现可持续性应用

**尽责运营**：做正确的事是我们身份和工作的核心。我们始终致力于为基因组学作出贡献，并在伦理、隐私和安全方面坚持高标准。

## 关键目标

- 实行强有力的企业管理并确保合规性
- 行为合乎道德且公正
- 坚持以高标准保障数据安全和隐私
- 打造负责任的供应链
- 提高产品质量和安全性

## 以基因的力量 改善人类健康

### 我们的使命

我们的使命是我们的“北极星”——引领每一个决策、创新和战略重点。我们致力于以基因的力量改善人类健康，为全世界的人民带来持久的影响。



### 高分辨率、高通量的测序技术

### 2027年战略

携手同行，共享进步。

通过“2027战略”，我们正在开创下一个组学时代——提供创新、可获取和完整的测序解决方案，加速将基因组学整合到医疗保健中，并推进我们改善人类健康的使命。

### 重塑基因组

### 深入挖掘生物学信息

### 简便的NGS

### 将数据转化为洞察



### 降低工作流程总成本

### 企业责任

在因美纳，企业责任是我们以合乎道德、包容和可持续的方式实现我们的使命。我们的方法植根于这样一种信念：平等地获取基因组学技术，是释放基因组力量、造福全人类的关键。

### 基因组学公平可及

### 培养员工，为社群助力

### 融入可持续理念

### 尽责运营

### 我们的价值观

我们的价值观指引着我们的工作方式、解决问题的方式，以及我们彼此相处的方式。它们不仅仅是理念，更是我们每天都在做出的选择。当我们付诸行动，便能建立信任、推动进步，并共同推进我们的使命向前发展。

### 成就客户

### 创新为用

### 同心共赢

### 责行合一

### 追求卓越

# 2030年目标

重点领域	目标	2030年目标	<span>✓ 已实现</span> <span>🔄 进行中</span>	2025年目标和具体进展
基因组学 公平可及	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 推动基因组学创新和科学前行</li> <li>2 降低测序的端到端总成本和复杂性</li> <li>3 拓展基因组学的公平可及性</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>🔄 STEM学习者人数达到500万</li> </ul>		<p>相较于2019年基线水平，STEM学习者人数达到260万</p> <p>截至2025财年，活跃装机量约21,000台</p> <p>截至2025财年，全球拥有约9,000项专利</p>
培养员工， 为社群助力	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 吸引、培养和留住优秀人才</li> <li>2 支持员工健康、安全和福祉</li> <li>3 调动员工和参与积极性</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 保持零净薪酬差</li> <li>🔄 降低可记录伤病率</li> <li>✓ 贡献100,000多小时的志愿服务时间</li> <li>✓ 50%的员工参与捐赠和志愿服务项目</li> </ul>		<p>连续第七年保持</p> <p>较2019年基线降低52%</p> <p>相较于2019年基线水平，志愿服务时长为116,125小时</p> <p>参与员工比例达到50%</p>
融入可持续 理念	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 在价值链中推动缓解气候变化行动</li> <li>2 运营可持续设施</li> <li>3 开发可持续产品</li> <li>4 利用基因组学实现可持续性应用</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>🔄 到2050年实现净零排放 (Scope 1、2、3)</li> <li>✓ 将排放量减少46% (Scope 1、2)</li> <li>🔄 将排放量减少46% (Scope 3)</li> <li>✓ 实现100%可再生能源</li> <li>🔄 核心基地实现90%的填埋垃圾转化率</li> <li>🔄 核心基地用水强度降低10%</li> <li>✓ 包装减少75%</li> </ul>		<p>进行中</p> <p>较2019年基线降低74%*</p> <p>较2019年基线增加3%</p> <p>可再生能源比例达100%*</p> <p>核心基地的填埋垃圾转化率达到64%</p> <p>用水强度较2019年基线降低2%</p> <p>较2019年基线降低87%</p>
尽责运营	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 实行强有力的企业管理并确保合规性</li> <li>2 行为合乎道德且公正</li> <li>3 坚持以高标准保障数据安全和隐私</li> <li>4 打造负责任的供应链</li> <li>5 提高产品质量和安全性</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 确保100%的战略供应商承诺减少其环境足迹</li> <li>✓ 在行业内的企业责任评级中名列前茅</li> </ul>		<p>100%的战略供应商承诺减少其环境足迹</p> <p>在CR评级与奖项中获得高分</p> <p>91%为独立董事会</p> <p>96%的员工接受过行为准则培训</p>

核心基地：圣迭戈（总部、分拨中心）、福斯特城、海沃德、麦迪逊、英国因美纳中心、荷兰、中国以及新加坡。

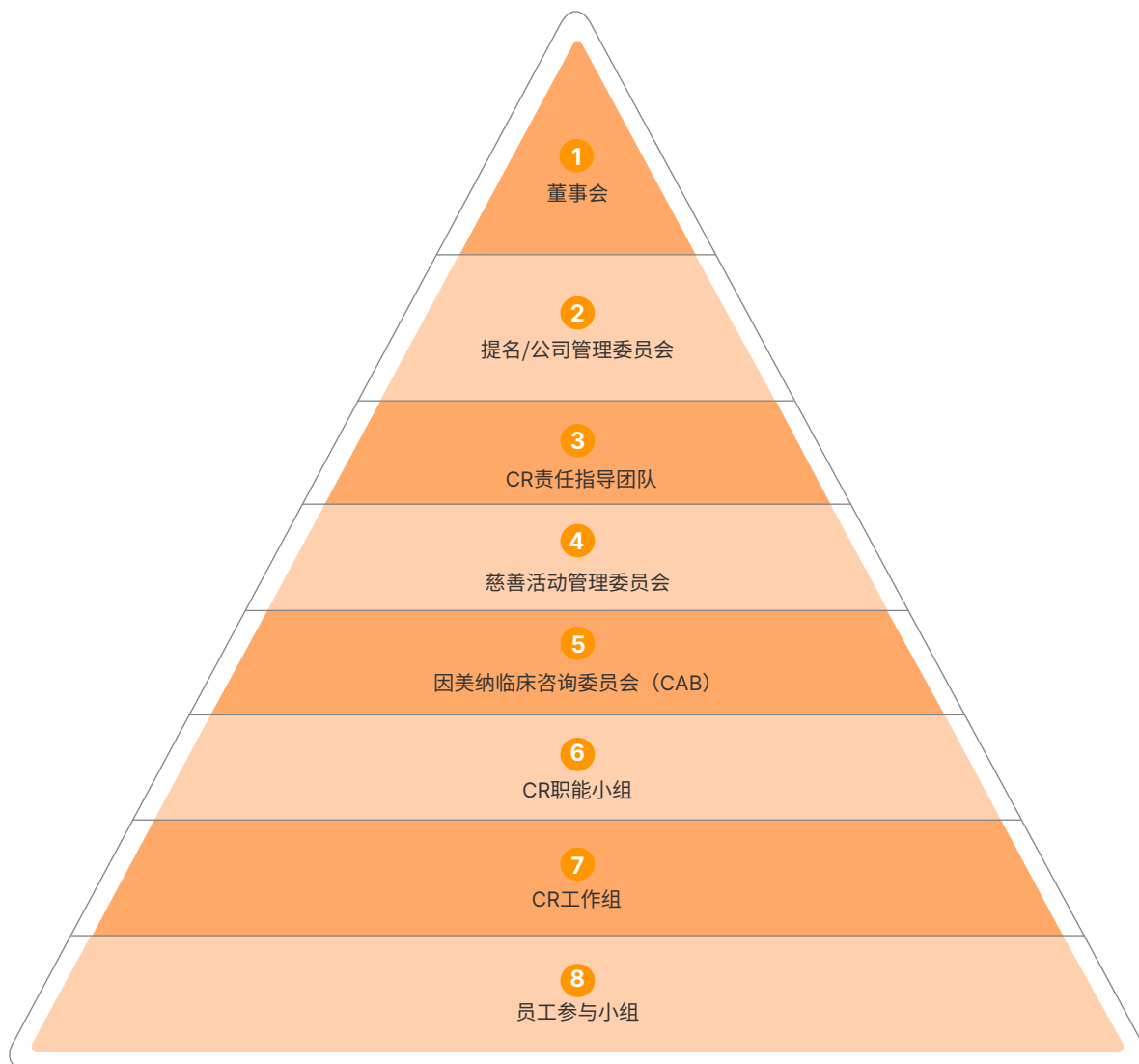
\*现场发电、外购可再生能源、可再生能源额度和碳信用额度。

随着业务的发展和成熟，我们会对企业责任战略、目标以及与业务重点的联系开展持续评估。

因美纳仅在各国法律允许的情况下进行相关工作。

# 企业责任管理

在我们的董事会领导下，并接受利益相关方的指导，企业责任项目与绩效的管理工作已完全融入我们的业务运营之中。我们的管理结构有助于落实问责制、提高透明度、实现持续改进。



- 1 董事会**负责管理重大的企业责任事项，每年至少收到一次有关当前绩效和未来战略计划的更新报告，如果发生重大变化，则更新的频率会更高。
- 2 提名/公司管理委员会**协助董事会监督公司的重大企业责任事项，但特别授权给其他董事会委员会的除外。
- 3 企业责任指导团队**负责为企业责任事项、战略计划和实践提供指导、审批重大项目并监督目标进展情况。该委员会由我们的**管理团队**组成。
- 4 慈善活动管理委员会**
  - 因美纳企业基金会董事会负责管理并监督因美纳企业基金会相关的慈善事务。因美纳企业基金会是一家依据美国《国内税法》第 501(c)(3) 条款设立的企业基金会，其运营资金由因美纳公司提供。
  - 作为因美纳高管的因美纳企业基金会董事亦负责监管由因美纳提供的实物慈善捐赠。

- 5 因美纳临床咨询委员会 (CAB)**旨在支持企业通过基因组学改善全球健康的使命。CAB包括广受尊敬的临床医生和伦理专家，他们在基因组学研究和临床应用方面拥有丰富的经验。CAB会就因美纳的产品、研究、临床实践趋势和当代伦理问题提供独立的专家建议。
- 6 企业责任职能小组**负责策略制定、项目实施、报告，且作为因美纳企业基金会的工作人员，专注于长期价值创造和风险缓解。
- 7 企业责任工作组：**
  - 环境、健康和安全管理委员会
  - 质量委员会
  - 可持续产品核心团队
  - 隐私指导委员会
  - 净零排放设施团队
- 8 员工参与小组：**
  - 可持续发展绿色团队
  - 因美纳关怀志愿者大使
  - 员工资源小组 (ERG)

[详细了解我们的董事会管理、成员任期和独立性。](#)

# 重要性 & 利益相关者参与

我们优先解决最重要的\*企业责任事项，通过强有力的管理、透明度和问责制提供支持。通过管理与每个重大企业责任主题相关的风险和机遇，我们不仅推进了使命，还为企业自身、利益相关者和地球带来了积极的影响。

在本报告中，我们介绍了管理方法、目标、政策和每个重大企业社会责任主题的表现。

我们通过重要性评估来确定对我们的业务和利益相关者以及社会影响重大的主题，然后据此制定企业社会责任战略。2021年，我们

更新了基于2018年基准线的重要性评估，进一步完善并确认了我们的优先事项。更新后的重要性评估纳入了双重重要性方法原则，即同步评估企业责任主题对我们业务的潜在影响，以及我们的业务对社会、利益相关者和环境的潜在影响。

我们计划在2026年进行一次新的重要性评估。此时间线的调整是由于监管要求的演变和市场的不确定性，即将进行的评估将进一步使我们的企业责任优先事项与利益相关者期望及新兴的全球标准保持一致。

我们的报告与外部先进框架和外部基准工具一致。



## 企业责任重要主题

### 环境

- 减缓气候影响
- 可持续设施
- 可持续产品

### 社会

- 可及性、创新和可负担性
- 人力资本管理†

### 管理

- 供应链管理
- 数据隐私和网络安全
- 企业管理
- 商业伦理
- 产品质量和安全

## 利益相关者参与

我们定期收集利益相关者对企业责任主题的反馈意见，并进行开诚布公的对话，与所有利益相关者建立互相信任的关系。我们致力于保持透明与积极回应，确保企业责任战略能够切实反映受影响方的需求与期望。

利益相关者	互动方式
客户	我们的客户关怀团队会每季度进行一次客户关系调查，利用机器学习工具，并提供开放渠道，从现场员工处获得客户反馈意见，持续优化我们的产品与服务。
投资者	我们通过投资者日、线上活动、季度和年度报告、直接会议以及通过电话、电子邮件和专用投资者微网站进行持续沟通。
患者	我们与患者、患者家属和倡导组织开展合作，帮助他们提高认识、树立希望、实现改变。我们的工作包括证据生成计划和社群推广活动，倡议扩大医疗覆盖范围，加速基因组学的运用，使其成为一种有效的诊断工具。
员工	我们通过定期调查、线上和线下公司会议、绩效评估、培训、员工资源小组 (ERG)、员工奖项以及其他内部交流平台（如电子邮件、内网提醒和时事通讯）与员工进行互动和沟通。
供应商	我们通过招标、培训、峰会、调查、会议和问卷与供应商接洽，确保符合我们的价值观和期望。
医护人员	我们通过教育活动、圆桌会议、各种会议与专业会议加强基因组学教育。
社群合作伙伴	社群投资资金获得者需要在完成项目后填写中期资助调查和最终影响调查，帮助我们进行未来投资，同时提供反馈意见。
政府与监管机构	因美纳与全球各地的政府和监管机构建立了联系，就与公司使命和基因组行业的相关问题进行交流和合作。
临床咨询委员会	因美纳的临床咨询委员会 (Clinical Advisory Board, CAB) 是由广受尊敬的临床医生和伦理专家组成的团体，就我们的产品、研究重点、临床实践趋势和当代伦理问题提供独立的专家指导。

\*在本报告中，我们使用术语“重要”和“重要性”表示因美纳在环境、社会和治理方面的重要影响。就适用的担保法或美国任何其他法律而言，这些术语的使用不应被视为承认本报告中任何信息的重要性，我们也不会在此财务报表和财务报告中使用这些术语。

†人力资本管理主题涉及以下内容：招聘、发展、参与、安全和健康。

# 基因组学 公平可及

## 关键目标

- 1 推动基因组学创新和科学进展 →
- 2 降低测序的端到端总成本和复杂性 →
- 3 拓展基因组学的公平可及性 →



# 释放基因组的潜能，普惠全球

在因美纳，我们相信基因组学的普及是构建一个更健康世界的基础。我们的愿景是确保每一位研究人员、临床医生和每一个社群（无论地域或资源如何）都能利用基因组学的力量来解决他们最紧迫的挑战。公平可及不仅是一个目标，更是塑造我们战略、合作伙伴关系及日常工作的指导原则。

## 合作推进多组学发展

我们与整个生态系统的变革者合作，共同寻求生命中复杂问题的答案，并扩大基因组学在全球的积极影响。我们的合作伙伴关系通过多种方式帮助推进基因组学发展：普及新一代测序（NGS）、开拓新应用和技术、为创新初创公司提供支持。[了解有关我们合作关系的更多信息。](#)

### 2025年合作关系和更新：

- [因美纳与英国生物样本库和生物制药合作伙伴共同启动了蛋白质组学试点项目，分析50,000个样本](#)
- [因美纳与Broad Clinical Labs通过合作快速扩展单细胞解决方案，开启药物发现的新时代](#)
- [因美纳收购SomaLogic，加速其蛋白质组学业务，推进公司的多组学战略](#)



#### 基因组学发现联盟

2024-2025年，由因美纳和NashBio共同创立的[基因组学发现联盟](#)（Alliance for Genomic Discovery, AGD）继续[扩展](#)，成为推动临床基因组数据多样性的率先合作项目。随着RNAi疗法先驱Alnylam Pharmaceuticals的[加入](#)，AGD现在已拥有九个主要生物制药合作伙伴，包括艾伯维、安进、阿斯利康、拜耳、百时美施贵宝、葛兰素史克、美国默克和诺和诺德。

2025年，该联盟[实现](#)了一个重要的里程碑：完成了来自高度多样化人群的250,000个全基因组测序，并计划再增加超过31,000个样本。AGD成员将利用这个由人工智能驱动、具有祖先代表性的数据集，加速药物靶点发现，验证新型疗法，并推动精准医疗的发展，确保针对疾病影响的研究成果能够惠及所有人。AGD资源已在自身免疫和神经退行性疾病研究领域催生多项突破，其规模、速度和深度为临床研发和公平医疗创新设立了新标杆。AGD同时也是因美纳旗下BioInsight业务及其更广泛研发生态系统的核心数据资源；它为我们的生物制药合作伙伴提供了大规模、祖先多样化的数据集，从而驱动人工智能辅助的靶点发现与转化研究。



#### 支持基因组学初创公司

基因组学初创公司在扩展全球基因组学生态系统中发挥着越来越重要的作用。[因美纳全球初创企业平台](#)旨在加速创业社群创新，通过与领先的风险投资者和创业者合作，创建、启动和培育基因组学初创公司。

#### 我们的可及性战略框架



#### 国家级精准健康发展

在全球范围内，众多国家和地区正投资于大规模群体基因组学，旨在改善国民健康水平、建设本土能力，并保持对其数据的管理权。因美纳与各国政府及国家卫生系统合作，共同设计和实施自主精准健康计划，涵盖从群体基因组学、国家测序基础设施，到安全可靠的境内数据\*治理体系。这些合作帮助各国家/地区将本土遗传多样性转化为更精准的诊断、预防和治疗手段，同时增强医疗系统的韧性与其长期经济价值。

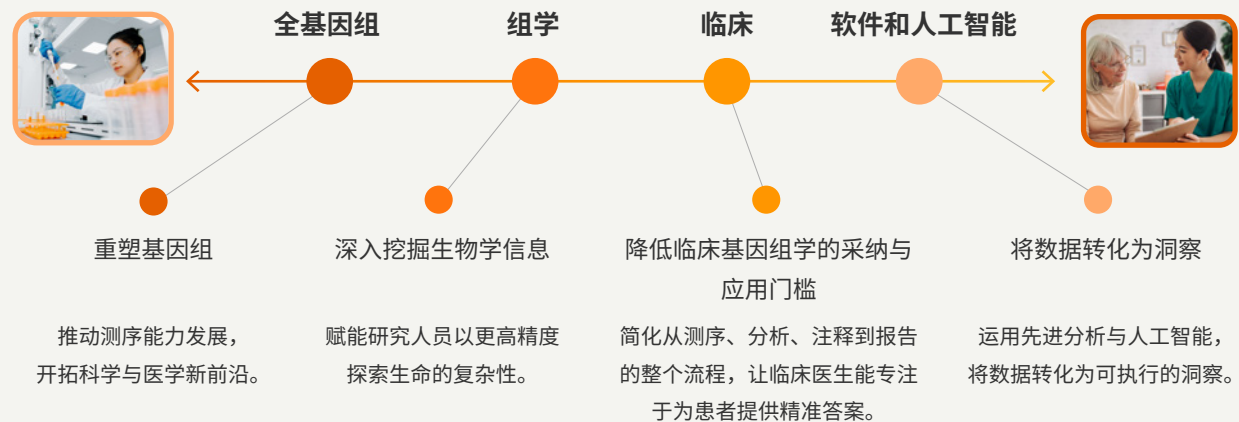
\* 因美纳仅在各国家法律允许的情况下进行相关工作。



# 创新与科学

在因美纳，创新是推动基因组学可及性的核心引擎。我们的研发投入、技术、科学研究及合作伙伴关系，始终致力于赋能客户在基因组学领域开创新局面，让新的科学发现、精准诊断和解决方案能够在更多地方、惠及更多人。

我们的方法建立在高分辨率、高通量测序技术的基础之上，并围绕四大战略支柱展开：



## 历史背景

客户曾受限於昂贵、分散且难以扩展的工具

## 我们的目标

我们的工具和工作流程创新突破了这些限制，以解锁更深层次的生物学见解

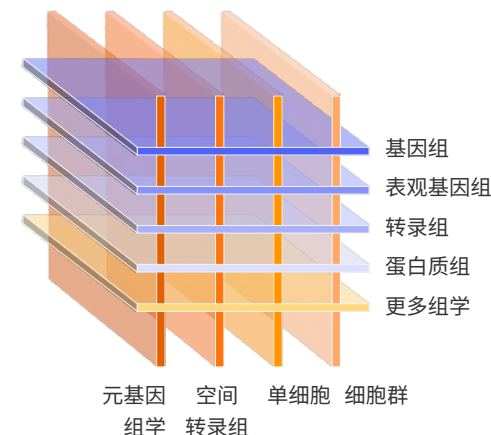
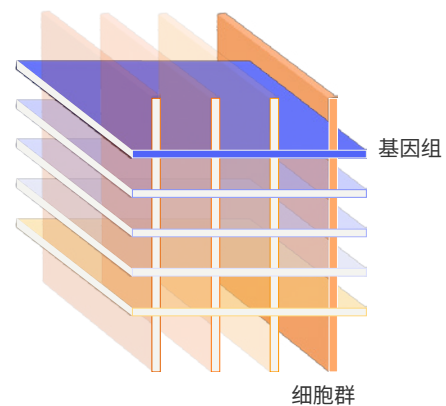
被迫选择非常有限的分析范围



AI 赋能型分析技术提供综合见解



更灵活地探究更完整的生物学图景



## 突破性测序技术

因美纳的技术是我们创新与可及性战略的基石。我们高分辨率、高通量的测序平台，为基因组学领域在准确性、可扩展性和多功能性方面树立了标准。通过持续推动核心技术进步，我们赋能新的发现，加速临床应用，并扩大基因组学在全球范围内的普及。



## 前沿的产品与服务生态，为客户创造非凡价值

### 关键优势：

- **出色的数据质量：**因美纳平台具有业界突出的准确性和重现性，支持从基础研究到临床诊断的应用。
- **可扩展性：**我们的产品组合（从桌面式测序仪到大规模生产系统）能满足从独立实验室到国家级健康项目的多样化需求。
- **可持续性：**在室温运输、减少包装以及节能的工作流程等方面的创新，有效降低了测序过程对环境的影响。
- **集成式解决方案：**无缝的工作流程、出众的生物信息学工具及强大的支持体系，赋予客户从样本到深度解析的全链路信心。

## 2025年创新亮点

创新是公司实现持续发展的关键，同时也决定了产品和服务的影响规模。

约21,000

台活跃装机量\*

\*截至2025财年

860,554

篇测序出版物\*

约9,000

项全球专利\*

>10/分钟

2025年，每分钟在因美纳平台上完成测序的数据量，相当于超过10个完整的人类全基因组



### 因美纳推出开创性的空间转录组学技术

因美纳的全新空间转录组学技术，能够通过具有细胞分辨率与高灵敏度的无偏倚全转录组分析，让研究人员能够以开创性的规模绘制复杂组织图谱并研究细胞行为。这些能力为大规模组织图谱构建、发现驱动型实验以及多模态分析等过去无法实现的前沿应用打开了大门。该技术利用因美纳的高通量测序和DRAGEN二级分析，并与全新的Illumina Connected Multiomics平台集成以获取深度洞察与可视化，在很大程度上拓展了空间生物学工作流程的可及性。总而言之，它赋能研究人员在广泛的空间转录组研究应用中寻求更深入、更全面的生物学洞察。

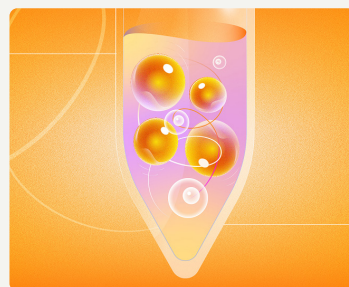
[了解更多](#)

### 因美纳DRAGEN v4.4支持临床肿瘤学研究、遗传病检测和多组学应用



因美纳正式发布DRAGEN v4.4，该版本提供了即用型肿瘤学分析工作流程，扩展了对多组学应用的支持，并将结构变异检测准确度提升了约30%，助力实验室从复杂的基因组数据中更快、更可靠地获取深度见解。

[了解更多](#)



### 全新因美纳单细胞解决方案

搭载PIPseq技术因美纳单细胞解决方案正式发布，让单细胞研究触手可及。它让研究人员能在单次反应中处理从数百个到超过一百万个细胞，适用于从小型探索性研究到大型发现项目的各种规模需求。此技术能够处理新鲜、冷冻或固定的样本，拓展了其在多种组织类型中的应用，包括稀有、脆弱及低起始量的细胞群。PIPseq



### Illumina Protein Prep技术问世，推动更深入的蛋白质组学洞察，助力药物发现与开发

Illumina Protein Prep引入了最复杂的、基于NGS的蛋白质组学检测，可以飞摩尔级的灵敏度和10个数量级的动态范围定量分析9,500种人类蛋白质，使研究人员能够在抗体技术无法实现的深度探索血液蛋白质组。依托SOMAmer技术，其广泛的覆盖范围为生物标志物发现、疾病分类、精准医学及大规模人群研究等应用开辟了道路，使科学家能够同时探

索数百条生物通路。凭借其支持从小型队列到生物样本库规模数据集的高通量研究能力，Illumina Protein Prep技术赋能研究团队检测细微的生物学信号、评估与疾病相关的蛋白质变化，并在肿瘤学、免疫学、神经学和心血管研究等领域获得功能层面的洞察。这些功能将深度的蛋白质分析与因美纳多组学生态系统相结合，共同开启了一个蛋白质组学研究的新时代。此外，Illumina Protein Prep技术也是BioInsight多组学数据集的关键输入之一，使制药和生物技术合作伙伴能够大规模地将蛋白质组信号与基因组及临床数据相关联，加速药物的发现与开发进程。

[了解更多](#)

### 因美纳扩展临床肿瘤学产品组合，开启诊疗新标准，扩大精准疗法可及性

因美纳宣布扩展其产品组合，旨在拓宽精准肿瘤学的应用范围。新举措包括扩大对TruSight Oncology Comprehensive (TSO Comp) 的报销覆盖范围（这是首个获得FDA批准的、可分发的全景变异分析体外诊断试剂盒，具备泛癌种伴随诊断功能以及在MiSeq™Dx平台上新增Pillar oncoReveal CDx）。这些进展旨在帮助更多实验室开展院内肿瘤基因分析，从而更快速地为患者匹配靶向疗法。

[了解更多](#)



技术无需昂贵的仪器，并提供简单、低门槛的工作流程，使更多实验室能够开展单细胞分析，支持神经科学、免疫学、癌症生物学及CRISPR扰动筛选等应用。这些特性共同作用，使研究人员能够以更低的成本、更大的规模生成高质量的单细胞RNAseq数据。

[了解更多](#)

## 以人工智能解锁基因组学洞察

因美纳正在将人工智能和先进数据科学引入从质量控制、变异检测到解读和报告的每个阶段，以此实现基因组学的变革。这些创新使研究人员和临床医生能够充分释放基因组数据的潜力，并加速精准健康的发展。随着BioInsight的推出，因美纳正在扩展多模态洞察的规模，以驱动全球范围内的科学发现和临床应用。我们的人工智能方法融合了透明度、高效性和前沿算法，以提供可信赖的结果：

- **可解释、可信赖的洞察：**诸如Emedgene等解决方案可提供透明、基于证据的解读，使复杂的遗传数据更易于审阅，也更具可信赖性。
- **工作流程集成：**人工智能可强化质量控制、优化碱基读取和加速序列组装。
- **高级算法：**[DRAGEN](#)、[PrimateAI-3D](#)、[SpliceAI](#)和[PromoterAI](#)推动着变异检测、致病性预测与基因表达分析的性能提升。
- **自动化解读：**自然语言处理和可解释的人工智能可优先处理变异，整理文献，并为临床和研究应用展示深度洞察

### BioInsight：开启基因组智能的未来

2025年，因美纳推出了全新业务部门[BioInsight](#)，旨在将大规模基因组和多组学数据转化为可供研究人员和制药公司使用的可执行深度洞察。通过整合因美纳在测序、信息学和全球数据合作方面的优势，BioInsight助力揭示新的疾病机制，识别高置信度的药物靶点，并加速从科学发现到临床影响的转化路径。

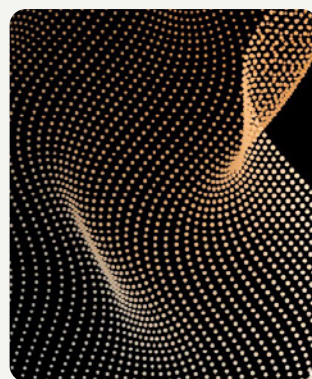
BioInsight整合了软件、人工智能研发及全球数据合作领域的专业团队，体现了因美纳对创新、可及性和数据负责任使用的承诺。

BioInsight旨在：

- 扩大深度表型基因组与多组学数据集的可及性，以支持科研与药物开发
- 提供安全、符合监管要求、可进行群体规模多模态数据分析的平台
- 开发并合作构建人工智能工具，将复杂数据转化为靶点假设、生物标志物及临床洞察

这一举措标志着因美纳在推动数据驱动发现的普惠化，以及为全球健康提供可扩展、符合伦理且具有影响力的人工智能解决方案的征程中，迈出了关键一步。

### PromoterAI：人工智能技术推动罕见病诊断



2025年，因美纳推出了[PromoterAI](#)，这是一种突破性的深度学习算法，可以准确识别人类基因组非编码区的致病性调控变异。通过揭示隐藏在启动子序列中的生物学见解，PromoterAI助力研究人员将罕见病的诊断率提高一倍。

### 人工智能驱动的合作和创新

- **携手英伟达加速基因组学发展** — 2025年，因美纳与英伟达[合作](#)，将因美纳的测序和信息学平台与英伟达的前沿人工智能和加速计算技术整合在一起。此次合作将推出新一代生物基础模型与多组学分析工具，为全球药物发现、临床研究和精准健康领域带来更深入的洞察。
- **携手Tempus AI加速临床应用** — 2025年，因美纳与Tempus AI[合作](#)，将因美纳的前沿人工智能基因组学技术与Tempus的多模态数据平台相结合。双方致力于共同生成新的临床证据并训练新一代基因组算法 — 在重大疾病领域标准化并扩展分子分析，从而为全球更多患者推进精准医疗。
- **发布“十亿细胞图谱”加速人工智能与药物发现** — 因美纳[推出](#)“十亿细胞图谱”，这将是世界上最大的全基因组遗传扰动数据集，旨在加速整个生物制药生态系统中人工智能驱动的药物发现。该图谱与阿斯利康、美国默克和礼来等创始合作伙伴共同构建，将绘制遗传变异如何影响疾病相关模型中数十亿细胞的图谱。通过支持大规模靶点验证和训练新一代人工智能模型，该计划旨在深化对复杂疾病生物学的理解，并推动精准医疗的发展。

#### 因美纳的伦理人工智能

BioInsight遵循因美纳伦理人工智能原则，致力于确保大规模数据与人工智能解决方案的开发过程具备透明度、多样性、平等性、可问责性，并与我们改善人类健康的价值观和使命保持一致。[点击此处详细了解我们的伦理人工智能方法。](#)



[详细了解](#)我们在基因组学中应用人工智能的方法。

#### 临床咨询委员会

因美纳临床咨询委员会（CAB）于2025年成立，旨在支持公司通过基因组学改善全球健康的使命。CAB包括广受尊敬的临床医生和伦理专家，他们在基因组学研究和临床应用方面拥有丰富的经验。CAB会就因美纳的产品、研究、临床实践趋势和当代伦理问题提供独立的专家建议。

[了解更多](#)



Robert Nussbaum  
医学博士（主席）

## 推进科学研究

因美纳通过投资独立、以科学为主导的研究，扩大基因组学技术的临床和社会价值，从而推动基因组学的普及。通过专门的医学事务职能，因美纳支持临床、转化及科学研究，以驱动证据生成、加速创新，并助力确保基因组学以负责任的方式融入全球医疗系统。

因美纳通过研究资助、战略合作以及涵盖肿瘤、遗传病、生殖健康和传染病等领域的内部创新项目，积极推动这一进程。这些努力代表了我们对推动基因组学发展的一项长期、持续的承诺，其核心是优先考虑科学严谨性、患者获益和全球可及性。

为确保研究以高效、合乎道德和负责任的方式进行，因美纳设立了医学研究审查委员会（MRRC）——这是一个监督所有非注册临床和人类健康研究的正式治理机构。

- MRRC通过一个标准化的跨职能流程，审查并批准所有非注册研究方案，确保其与因美纳的科学优先事项、伦理标准保持一致，并与医疗专业人士和机构保持适当的合作。
- 通过纳入公司内部多元化的视角，MRRC的审查流程常常能通过额外的洞察、分析和风险评估来优化研究设计，从而增强研究的科学性、相关性及现实影响力。
- 因美纳目前在全球超过40个国家/地区支持着**超过200项**活跃的研究合作与资助项目，体现了其科学参与的全球覆盖面和多样性。

为了保持战略协同与透明度，因美纳的研究项目组合会定期通过医学事务团队和市场准入团队的协调讨论进行审查，在确保角色清晰分离的同时，更最大限度地实现组织学习与信息可见性。



# 可负担性

普及基因组学技术对于拯救和改善生命至关重要。在因美纳，我们致力于降低基因组工作流程的总成本，并建立负责任的定价模式，支持更广泛的采用。通过有针对性的举措和合作伙伴关系，我们努力让更多研究人员、临床医生和公共卫生项目能够使用基因组技术，特别是在低收入和中等收入国家/地区。

## 更优质的洞察，更低的端到端成本

当新一代测序（NGS）首次出现时，基因组学的前景是明确的，但障碍也同样存在。当时，对单个基因组进行一次测序的成本接近100万美元，而且需要复杂、耗时的工作流程。在过去的20年中，因美纳不断突破这些障碍，使得全基因组测序生成数据的成本从100万美元降低至如今的大约200美元。

但可负担性不仅仅关乎每个基因组的单价。我们目前的战略重点是以更低的端到端成本，提供更高质量的生物学洞察。我们正在扩展服务、数据及软件产品，提供集成的解决方案，简化从样本制备到数据分析和临床报告的测序全流程的每一步。

客户告诉我们，真正的价值来源于流程的简易性、出结果的速度以及可执行的成果。因此，我们重新构想了我们的工作流：

- **样本制备更快更简单**，通过如室温储存耗材和集成卡盒等创新，减少了手动操作时间和复杂度。
- DRAGEN软件的**自动化分析**加速了二级分析，提高了变异检测能力，让即使没有内部生物信息学专业知识的用户也能使用前沿的基因组学技术。
- **TruPath™等新产品**有望将样本制备时间缩短至仅15分钟，为更多实验室采用NGS技术打开了大门。

这些进步正在癌症、罕见病和公共卫生等关键领域发挥着明显的作用。通过专注于整个工作流程，因美纳正在帮助更多的研究人员和临床医生提供精准、及时的答案，从而改善全球患者和社群的医疗成果。

### 从每Gb成本到工作流程成本

\$/Gb

从  
专注于降低  
测序成本



TCoW

至  
专注于  
工作流程总成本

← 洞察和功能      可操作性      易用性和经济性 →

## 定价透明度

因美纳致力于确保产品价格有助于实现基因组技术的广泛普及。我们采用负责任的方式对我们的产品定价。我们与卫生系统、支付方和科研机构磋商和合作，力求在各类体系中以合理、可接受的价格提供我们的产品。为了支持客户并提高可及性，因美纳采取了以下行动：

- **推出NovaSeq X**，这是一款全新的生产级别基因测序仪，它将突破基因组医学的潜能上限，实现更快、更强大、更可持续的测序
- **推出MiSeq i100**，支持我们实现目标，即普及基因组技术，提供可在常温下储存和运输的低通量试剂盒，此类产品更适用于NGS新客户
- **扩展新兴市场的定价框架**，使在低收入和中等收入国家具有更高影响力和相关性的产品，能够以更加契合当地需求的方式提供。

因美纳根据多个因素设置和调整目录价格，包括成本、通货膨胀和市场动态。价格通过因美纳客户经理或在myillumina.com在线向客户提供。客户也可在发票和账单中看到价格。与过去几年一样，因美纳的价格涨幅低于通货膨胀指数或与之持平，同时承担了许多由全球供应链问题导致的临时成本增长。因美纳的定价反映了其价值取向，支持公司继续为客户实现创新，加速提高基因组学可及性。

## 全球健康可及性项目



为支持中低收入国家/地区获得用于公共卫生监测的病原体测序工具，[因美纳全球健康可及性项目](#)应运而生，其目标是提升基因组学技术在全球范围内的可及性。我们的目标是构建统筹物流、定价、服务和培训支持全环节的稳健框架，驱动基因组学协同应用，强化全球卫生体系，助力公共卫生事业发展。

该项目提供：

- 为符合条件的机构制定折扣价来购买选定的因美纳测序仪器和耗材
- 单一零部件订购，用于重要传染病基因组监测应用的文库制备、测序和数据分析，以简化预算和订购流程
- 无最低订购量要求

### 让单细胞测序更触手可及

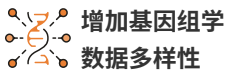
发表在《自然》杂志上的文章介绍，因美纳推出的新型Single Cell Prep试剂盒（基于无需微流控的PIPseq™方法）突破了单细胞测序的关键障碍。这一可扩展、低成本的系统使更多实验室能够研究稀有和复杂的细胞群，扩展了精准医疗的可及性，并加速了癌症、神经科学、农业及其他领域的发现。[了解更多](#)



# 基因组学公平可及

公平可及是因美纳使命的中心：确保基因组学的益处能够惠及所有人群和社群。我们致力于通过推进数据多样性、扩大基因组学认知、支持患者和临床医生，以及开展具有现实影响力的全球倡议合作，来应对基因组学研究和医疗保健领域的不平等。

## 扩展基因组学的可及性



增加基因组学数据多样性



提升基因组学教育水平



支持患者



扩大覆盖范围



## 增加基因组学数据多样性

在基因组学领域建立一个更加公平的未来，始于真实反映全球人群的数据。目前，大多数基因组研究依赖于欧洲血统人群的数据，导致许多社群在研究和临床治疗方面代表性不足。因美纳致力于增加基因组数据集的多样性，减少偏倚，并确保发现和疗法使所有社群受益。

### 关键举措

我们非常自豪能够为全球增加人类遗传学多样性贡献自己的力量，并确保基因组代表性成为未来世代平等医疗的基石：

- [卡塔尔基因组计划](#)
- [埃及基因组计划](#)
- [新加坡PRECISE-SG100K](#)
- [非洲人类遗传与健康计划](#)
- [纽约基因组中心的多种族-1000项目](#)
- [原住民生物数据联盟](#)
- [基因组学发现联盟](#)
- [澳大利亚OurDNA计划](#)
- [沉默基因组计划](#)
- [马来西亚的MyGenom项目](#)

## 基因组学发现联盟：扩大基因组学的代表性

作为基因组学发现联盟（AGD）的联合创始方之一，因美纳正在领导一项合作计划，旨在大幅增加基因组学的数据多样性。AGD汇聚了九家主要生物制药合作伙伴，来自高度多样化队列的超过250,000个全基因组进行测序，并计划额外增加31,000多个样本。这个由人工智能驱动、具有祖先代表性的数据集已经在推动自身免疫和神经退行性疾病研究的突破，并为平等的临床研发树立了新标准。[深入了解AGD和我们的合作伙伴。](#)



## 扩展基因组学教育

扩大基因组学的可及性，需要赋能下一代和当今的医疗专业人士。通过有针对性的教育、培训和推广，因美纳正在普及基因组学知识，使更多人能够理解、利用并受益于基因组科学的进步。

### 医疗专业人士

我们致力于通过与各种环境中的医疗保健专业人员建立联系，提高人们对基因组检测的认识，扩大基因组检测的可及性。2025年，我们的工作重点包括同行教育、独立医学教育资助、科学文献以及参加会议和专业协会。

### 2025年的项目

- **NCCN指南**：美国国立综合癌症网络（NCCN）与美国全景变异分析可及（ACGP）联盟合作更新了三个指南专家组，以完善针对前列腺癌和胰腺癌患者的全景变异分析（CGP）检测建议。
- **埃及全景变异分析教育**：继埃及卫生部采纳CGP后，因美纳亚太、中东与非洲区域（AMEA）医学事务部为肿瘤学家和病理学家举办了一场为期两天的研讨会，以提高认知和实施准备。
- **结核病专家网络研讨会系列**：由六部分组成的网络研讨会系列，通过真实世界的案例研究提供将靶向NGS纳入国家结核病防治规划的实践指导。



### DNA发现日STEM宣传活动：The Future Is Bright

为了庆祝每年4月25日的DNA发现日，我们组织了为期一个月的基因组学教育计划“[The Future Is Bright](#)”。因美纳全球员工通过举办职业发展讨论，开展基因组学课程并牵头进行动手实验来与学生建立联系。

### 未来的变革者

因美纳的使命有赖于培养下一代创新者。我们的STEM推广计划体现了对平等性和生命科学领域未来人才的承诺。

通过全球性项目和合作关系，我们向所有学习者普及基因组学教育，为教育工作者提供工具、培训和资源，激发全球课堂上的好奇心和信心。学生可以获得实践经验，培养关键技能，并探索通往科学职业的道路。



### 我们的STEM战略



### 因美纳基因组学探索

[因美纳基因组学探索](#)（IGD）计划是因美纳公司、因美纳企业基金会和Generation STEAM之间的合作项目，旨在为全球课堂拓展基因组学教育的普及。通过该计划，教育工作者可获得免费、符合标准的基因组学课程，并获得因美纳捐赠的产品与材料、亲手操作的实验室体验及虚拟模拟实验室的支持。学生将使用因美纳技术完成与行业接轨的实验活动，帮助他们掌握现实世界所需的技能，并深化对基因组学的理解。



## 支持患者

我们的使命是以基因的力量改善人类健康，这意味着我们的技术直接影响着患者的诊疗方式。基因组学既具有变革性，也具有颠覆性，而最深有体会的，莫过于那些因其所带来的洞察而改变命运的人们。

我们很荣幸能与引领这场运动的患者、家属及倡导组织并肩前行。这些合作伙伴正在提高对基因组学作用的认识，推动政策变革以扩大可及性，并将基因组学洞察整合到诊疗路径中，让患者对自己的健康拥有更大的主动权。因美纳以世界前沿的合作能力而获得全球认可，我们自豪地与这些变革者共同努力，推动改善预后、促进平等、加速基因组学可及性等共同目标的实现。

## 患者可及

### iHope

iHope是因美纳于2017年发起的一项慈善计划，旨在为全球服务不足地区的疑似遗传病患儿扩大临床基因组检测与诊疗的可及性。在通过因美纳实验室近十年的运营后，因美纳与Genetic Alliance合作，扩大了iHope的项目规模，加速推进检测覆盖范围，并建立了一个不依赖于特定产品的全球性iHope合作实验室与诊所网络。截至2025年，iHope已扩展至13个国家/地区的25家诊所，包括格鲁吉亚、塞内加尔、利比亚和越南。通过提供实物测序支持，目前已累计支持超过3,000个临床病例。作为该计划的一个并行项目，“罕与光”由中国出生缺陷干预救助基金会遗传病诊治专项基金运营，覆盖中国各地的众多合作医院。



### 病原体基因组学计划 (PGI)

PGI是一个多部门合作项目，参与者包括全球资助机构、行业、非政府组织和公共卫生机构，旨在通过配备工具、人力资源和数据基础设施的跨洲综合实验室网络，充分利用关键基因组测序技术，加强疾病监测，提升公共卫生水平。

[了解更多](#)

## 在全球层面提升对罕见病及诊断重要性的关注

2025年5月，第78届世界卫生大会（WHA）通过了一项具有里程碑意义的决议，首次正式将罕见病确认为全球公共卫生优先事项。这项历史性成就由罕见病国际组织（RDI）牵头推动，反映了患者组织、民间社会联盟和全球健康倡导者多年不懈的努力。全球有超过3亿人受到7,000多种罕见病的影响，其中大多数始于儿童期。该决议呼吁实现诊断、治疗和基因组技术方面的平等可及，并要求世界卫生组织（WHO）制定一项全面的十年期《全球行动计划》，用以指导在包容性、创新和全民健康覆盖方面取得进展。



该项决议首次将罕见病确认并提升为全球公共卫生优先议题，因而受到患者、患者家庭以及医疗卫生体系的广泛欢迎。长期以来，这些群体不断呼吁关注诊断延误、现有治疗价格高昂，以及社会认知和支持不足等问题。此前，全球层面并不存在专门针对罕见病的行动计划或战略框架。此次决议的通过，具有里程碑式的重要意义。”

**Alexandra Heumber Perry**

国际罕见病组织首席执行官

为达成这一历史性里程碑，因美纳患者倡导团队与罕见病国际组织（一个汇聚了全球各国罕见病患者的联盟）以及决议支持联盟的超过275个成员组织紧密合作，确保技术的及时、公平可及，将准确诊断作为护理的关键组成部分。

通过支持这项决议，因美纳帮助推动建立了一个全球框架，该框架将加速基因组检测的普及，促进跨境合作，并赋能患者组织倡导变革。这一刻标志着我们在为所有人释放基因组力量的使命中迈出了重要一步。

[阅读决议](#)

## 未确诊者黑客松：不让任何一个家庭掉队

*Wilhelm基金会致力于帮助受罕见病影响的家庭。*

据信，全球2%-6%的人口患有罕见的未确诊疾病。Wilhelm基金会正致力于解决当前医学无法确诊的疾病难题。他们发起了“未确诊者黑客松”（Undiagnosed Hackathon）活动，汇聚全球顶尖专家，并于2023年在瑞典斯德哥尔摩举办了首届活



动。2025年，第三届黑客松在美国明尼苏达州罗切斯特市举行，这也是该活动首次在美国举办。

在这次活动中，专家团队努力了解了29位个体的症状和经历。这些患者及其家人得以分享自己的故事，并回答诊断团队提出的问题。

专家们运用了一系列强大的技术，包括短读长和长读长DNA测序、RNA测序、甲基化分析、变异解读软件以及各种表型和人工智能工具。大约48小时后，各团队为其中6个病例找到了答案，并为另外9个病例找到了重要线索。

因美纳提供了实物捐赠以及三名员工的专业支持，其中包括全球患者倡导负责人Shirlene Badger博士。“在因美纳，我们知道我们的技术不仅提供诊断，更在改变生活，”Badger说，“诊断可以是信息，可以是导航图，可以是社群，也可以是获取治疗的途径。



全球范围内，未确诊人群常常被忽视，而这种情况在中低收入国家尤为严重。这主要源于当地科学专业能力的不足，以及对未确诊患者群体支持体系的缺乏。因此，让他们能够走到一起、开展协作至关重要。”

**Helene Cederroth**

Wilhelm基金会创始人兼总裁

它本身就是一种关怀，是既能发声挑战污名，又能创造全新可能性的能力。”

因美纳还支持着Wilhelm基金会，资助来自中低收入国家/地区的研究人员参与此次活动。让原本可能没有机会见面的研究人员和临床医生齐聚一堂至关重要，因为这促进了思想的自由交流，并构建了全球能力。

[了解更多](#)



## 扩大患者覆盖范围，验证临床应用价值

十余年来，因美纳一直与全球公共和商业支付机构合作，推动基因组学在医疗应用中的证据与报销政策相协调。随着临床应用的发展，如今已有多种用途在发达国家/地区实现了广泛且日益可预测的覆盖。

- **无创产前基因检测 (NIPT)**：发达国家对高危妊娠几乎实现了全民医保覆盖，对普通风险妊娠的医保覆盖也在稳步扩大。
- **肿瘤全景变异分析 (基于组织)**：在指南推荐和伴随诊断的支持下，晚期癌症检测正逐步实现可预测的、跨支付方的报销。
- **儿童罕见病全基因组检测 (门诊)**：目前，美国约70%的商业保险支付机构和约60%的州医疗补助计划已覆盖疑似患遗传病儿童的此项检测。

因美纳将这些经验应用到全球范围内，与各国卫生部门和支付机构合作，将证据转化为政策 — 在推进成熟基因组学应用覆盖的同时，也充分尊重当地的医疗现实。

与此同时，经济实惠的大规模测序正在支持更新型检测的开展，特别是用于多癌种/单癌种早期检测 (M/CED) 和微小残留病灶 (MRD) 的液体活检。这些检测正在积累临床与经济证据，并获得了早期的“桥头堡”式报销覆盖。

### 近期案例：

- 美国TRICARE保险现已覆盖用于结直肠癌筛查的Guardant Shield血液检测 (约覆盖940万人)。
- 美国加州Medi-Cal (约覆盖1,500万人) 已将Signatera MRD检测 (用于多种癌症) 和WGS (用于所有疑似患遗传病儿童) 纳入报销覆盖范围。
- 因美纳与支付机构持续的互动和证据生成，有助于将创新转化为常规诊疗，既加速了当前的应用普及，也为未来的应用铺平了道路。

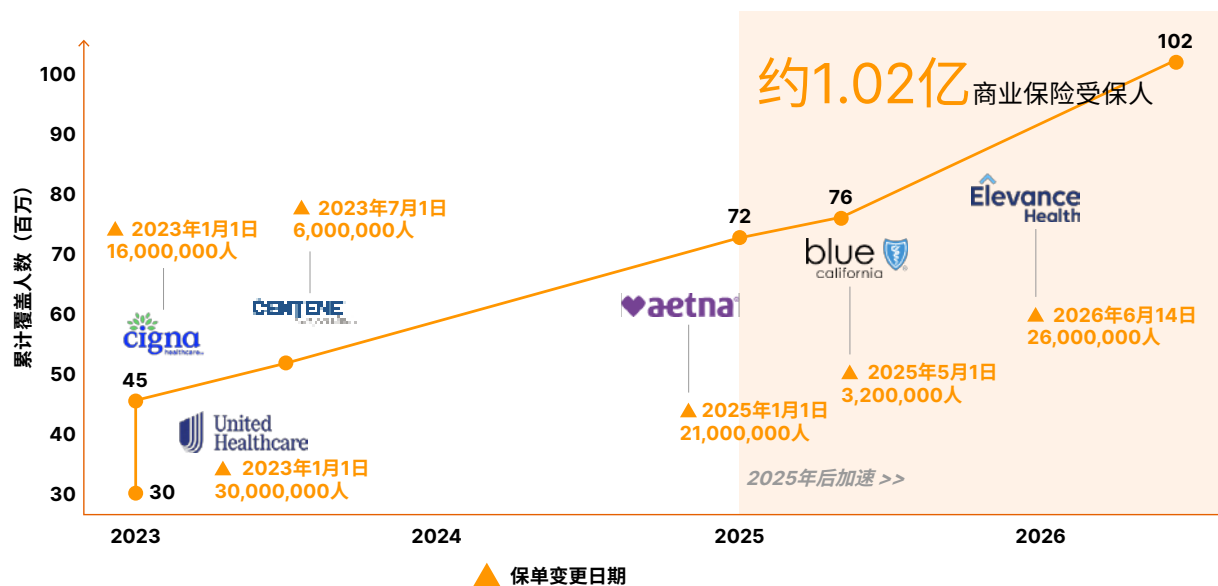


# 60%

截至2025财年，美国拥有商业保险的儿科人群中可获得WGS的比率

## 2023-2026年美国儿童门诊WGS报销覆盖扩大：主要商业支付机构政策采纳情况

- 在2023年重大政策变化之前，约有**2,200万商业保险覆盖人群**的儿童门诊WGS获得报销覆盖
- 到2026年6月，预计全美拥有商业保险的人群中，约有**70%**将能够获得WGS



## 在国际上证明基因组学临床实用性

- **Henry Ford Health (美国)**：因美纳正与美国密歇根州底特律市的Henry Ford Health合作，为转诊至专科诊疗的患者开展全面心血管检测，共同积累其临床与经济效益的证据。2025年发布的**最新成果**表明，全面的基因检测能够带来更优化的个性化治疗方案和更精准的疾病识别。合作期间已促成超过五项学术会议演讲，并且还有众多文章正在撰写中。
- **Optum/联合健康集团 (美国)**：因美纳与Optum的合作持续取得成果，在过去一年中新增了三项研究。这些研究包括与Baylor Genetics和GeneDx合作开展的**成本与结果三角验证研究**。这些证据生成研究旨在扩大美国商业支付机构和医疗补助计划对全基因组测序在儿科疾病治疗中的覆盖范围。

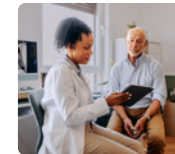
探索更多研究、项目和联盟：

- [QuicDNA](#) (威尔士)
- [IMPRESS](#) (挪威)
- [ACGP](#) (美国)
- [APACMed](#) (亚太地区)
- [释放全面基因组分析的无限潜力](#) (欧盟)



### 推进国家新生儿基因组筛查

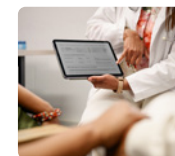
因美纳正在支持美国多项具有里程碑意义的倡议，旨在以负责任的方式将基因组测序整合到公共卫生新生儿筛查体系中。这些研究包括首个全国性多州试点研究[BEACONS](#) (计划招募多达30,000名新生儿) 和世界上最大的新生儿基因组筛查研究之一[GUARDIAN](#)。GUARDIAN研究因证明了基因组筛查能够比传统方法更早地识别严重且可干预的儿童期疾病，在生命之初改善健康结局，从而被《美国医学会杂志》评为“年度研究” (Research of the Year)。



### 因美纳获CMS对TruSight Oncology Comprehensive的报销批准，扩大精准肿瘤学可及性

在医疗保健生态系统的各个层面，对基因组检测的临床需求都在不断增长。这一需求带来了通过推进医院实验室本地化检测可及性，改善医疗保健和提高生活质量的机会。改善可及性的一个关键步骤，是创建经FDA批准的体外诊断 (IVD) 产品，便于在患者附近进行当地实验室检测。因美纳投资构建了用于CGP的可分发IVD，这提升了个体实验室自行验证其检测的需求，并设定了清晰的报销价格，从而加速了检测在其临床实践中的本地化影响力。[了解更多](#)

### 促进亚太地区精准医疗的平等获取



因美纳正与新加坡国立大学 (NUS)、泰国卫生干预与技术评估项目 (HITAP) 以及HTAsiaLink合作，支持建立一个区域性的精准医学联盟。该行动旨在加强卫生技术评估 (HTA) 机构和决策者的能力，以结构化和循证的方式评估基因组技术。[了解更多](#)

# 影响

真正衡量公平可及性的标准，并不只体现在数字本身——而在于被改变的生命、被重塑的医疗，以及为下一代创造的机遇。基因组学正在推动更早期的干预、更个性化的治疗，并持续激励着全球的科学家与临床医生不断探索与创新。

## 2025年亮点

2025年，因美纳在最重要的方面推进了基因组学的应用：

- **填补诊断空白**：罕见病患者**平均**要等待10年以上才能找到答案。基因组检测正在帮助缩短这一时限，为全世界的家庭带来希望和光明。
- **通过全球合作伙伴关系推动药物发现**：通过[英国生物样本库](#)和[基因组学发现联盟 \(AGD\)](#) 等合作，因美纳正在以开创性的规模推动研究。通过这些努力，我们得以：
  - 通过分析**500,000个全基因组**，发现了**15亿个变异**
  - 对祖先多样性队列的**250,000多个基因组进行测序**，推动自身免疫和神经退行性疾病研究的突破
- **赋能未来领导者**：在全球范围内，吸引了508,154名STEM学习者参与，培养下一代创新者。
- **加速癌症研究取得突破性进展**：因美纳正助力将精准肿瘤学带入现实世界的临床环境，为全球患者带来更快的洞察、更广泛的普及以及更个性化的治疗方案。
- **创新未来**：液体活检 (ctDNA) 技术的进步，使得通过微创方式进行基因组图谱分析以匹配临床试验、监测复发和选择疗法成为可能，帮助临床医生更快速、更明智地采取行动。
- **十亿细胞图谱**：发布全球最大的全基因组遗传扰动数据集，加速整个生物制药生态系统内由人工智能驱动的药物发现和精准医疗。



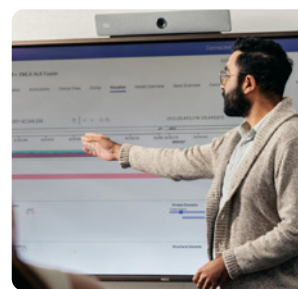
## 重塑临床诊疗

2025年，因美纳成立了专门的临床解决方案团队，以加速将基因组学作为标准治疗的采用 — 特别是在历史上服务不足的地区。这一战略转变使医院、学术医学中心和区域实验室能够通过集成的端到端工作流程进行内部检测。

通过整合产品开发、医学事务和监管专业知识，我们正帮助临床医生在肿瘤、罕见病和产前护理领域做出更快速、更明智的决策。

### 核心亮点：

- **TruSight Oncology Comprehensive (TSO Comp)** 正在帮助临床医生通过单次检测快速识别数百个肿瘤生物标志物，支持更快、更个性化的治疗决策。采用内部测序的医院能够更快地提供结果并保持对患者样本的完全控制，从而改善结果和患者体验。
- 2025年宣布的**新的伴随诊断 (CDx)** [合作伙伴关系](#) 通过靶向KRAS突变（最常见且最具挑战性的癌症生物标志物之一）扩展了TSO Comp的临床效用。这些合作有助于将患者与靶向治疗和临床试验相匹配，推进精准肿瘤学治疗，改善难治性癌症的治疗结果。



### illumina Connected Insights

[illumina Connected Insights](#)通过简化临床中最复杂的环节 — 基因组解读，支持更广泛地获取基因组学服务。

通过将分析、注释和报告集成到安全、可扩展的软件环境中，Connected Insights可帮助研究团队在无需具备深厚内部生物信息学能力的情况下，获得一致且具有行动价值的分析结果。这使得研究人员能够更有信心、更高效、更可靠地采用基因组检测，从而更平等地获得精准医疗服务。

### 肿瘤学基因组学倡导领袖 (GOAL) 峰会

向患者倡导领袖讲解基因组学在肿瘤学中的关键作用。



因美纳发起了GOAL峰会，旨在教育美国患者倡导领袖们了解基因组学在癌症治疗中的作用，并解决认知与可及性差距。基于此前类似的欧洲活动 (GOPEN)，本届峰会汇聚了来自罕见癌症研究基金会、Go2肺癌基金会、

血癌联合组织及SHARE癌症支持等组织的领袖。

与会者探讨了最新的基因组学进展，讨论了可及性挑战，并分享了最佳实践。峰会前后的评估显示，参与者的认知水平平均提升29.8%，其中对扩大NGS可及性政策工作的理解提升53%，讨论基因组检测的信心提升39.4%。通过赋能倡导者，因美纳正帮助相关组织开展教育、倡导并推动变革。[了解更多](#)

# 培养员工， 为社群助力

## 关键目标

- 1 吸引、培养和留住优秀人才 →
- 2 支持员工健康、安全和福祉 →
- 3 调动员工和社群积极性 →



# 吸引、培养和留住优秀人才

在因美纳，我们的员工是创新和影响力的基石。我们通过透明、有竞争力的招聘活动吸引优秀人才，借助持续学习和领导力机会培育员工队伍，并通过营造使命感与成长文化来留住人才。通过对员工的投入，我们构建了一个坚韧、面向未来的组织，以此推动我们改善人类健康的使命。

## 因美纳的经验

因美纳的经验始于我们的员工：彼此联结、精诚协作、因共同使命而团结一致。我们的人才战略融合了透明招聘、内部流动和认可计划，旨在打造一支能体现公司价值观并推动创新的员工队伍。我们的目标是吸引那些能带来多元视角、技能和经验的候选人。我们的招聘策略包括：

- 所有美国职位发布均标注透明薪资范围
- 员工内推计划（在2025财年，15%的新员工通过此渠道加入）
- 使用包容性语言并采取公平的评估实践



### 下一代变革者

通过诸如“因美纳基因组学探索”等STEM教育项目，我们为教师培训、虚拟实验室模拟和基因组学实践学习拓展了机会，旨在培养并激励未来的基因组学领军人与创新者。[了解更多](#)



## 职业发展和内部流动

我们的使命要求我们大胆思考、持续改进，并为员工提供在实践中成长的机会。通过优先考虑内部流动并提供结构化的发展机会，我们赋能员工推进其职业生涯并深化其影响力。

- 2025财年，33%的职位由内部候选人担任
- 100%的员工定期接受绩效与职业发展评估
- 职业发展研讨会和导师计划支持员工晋升

## 薪酬平等与透明度

我们的薪酬实践旨在根据工作表现、专业技术和经验为员工提供报酬。我们每年都会审查薪酬平等性和市场竞争力，确保与我们的薪酬理念保持一致。\*

2019年，我们设定了到2030年在全球范围内实现**零净薪酬差**<sup>†</sup>的目标。我们为提前达成这一里程碑感到自豪。截至2025年，我们已连续七年保持零净薪酬差。员工还可以通过我们的人力资源系统了解其当前职位的薪酬范围数据，强化我们对透明度和平等性的承诺。



\*薪酬平等指男女同工同酬。

<sup>†</sup>零净薪酬差是指同样或类似的工作，无论性别、民族或种族，在薪酬方面没有统计学上的显著差异。

<sup>‡</sup>因美纳将发明人定义为对已授权专利中的发明主张做出贡献的人。

\*\*因美纳将发明人定义为对已授权专利中的发明主张做出贡献的人。

## 机会均等和无歧视原则

平等与尊重是我们企业文化的基石。我们的政策禁止对种族、肤色、年龄、性别、性取向、婚姻状态、性别认同和表达、族群、信仰、残疾、身体状况、遗传信息、兵役状态、族源或任何其他受保护的群体实行区别对待。

这一承诺深刻影响着我们的招聘、薪酬与员工支持方式，并具体体现在我们的薪酬平等实践、平等招聘策略以及员工体验之中。



## 荣誉

我们通过创新与影响力奖项、Spot奖金及同事提名认可计划，表彰员工的贡献。全面的健康福利方案旨在支持员工的长期敬业度，并确保他们在因美纳的整个职业旅程中都能感受到自身价值。[了解更多](#)

## 创新与发明

因美纳的创新文化源于员工的聪明才智。我们的发明人<sup>‡</sup>表彰计划旨在表彰那些助力塑造基因组学未来的人。

### 2025因美纳发明人\*\*的数量

569

发明人总数

98

新发明人

132

2025年因美纳员工提交的新专利申请数量

约9,000

截至2025财年，因美纳在全球范围内获得专利总数

## 员工发展

在因美纳，员工发展是一项有意识的日常实践，旨在帮助员工既适应当下的成功，也迎接未来的成长。我们提供无障碍的学习与发展机会，不限职位、地点或工作形式。通过培育持续发展的文化，我们赋能员工提升技能、追求职业目标，并为我们的使命做出切实贡献。

在每个阶段提供指导与支持



**员工全面掌控**自身发展，拥有机会提升优势，学习自身专业以外的知识，追寻属于自己的个人与职业成长道路



**领导者引导**并支持员工发展：帮助员工规划道路、提供资源以及通过指导推动员工个人成长



**因美纳大力投入**各种体验、工具和项目，以支持员工实现抱负并营造发展文化

100%

的员工有机会接受定期绩效和职业发展评估

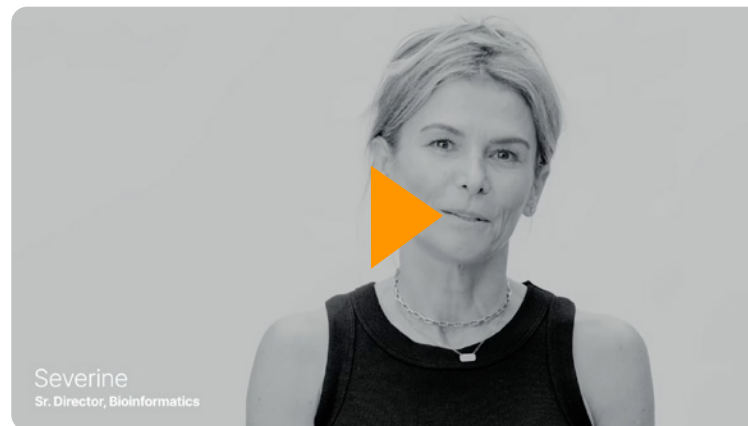
53

每个员工的年度培训平均小时数

### 为绩效与成长赋能的发展体系

因美纳的发展生态体系支持多元职业路径与领导力成长。我们以多种形式提供学习体验：

- 线上与现场研讨会
- LinkedIn Learning平台访问权限
- 跨职能导师计划
- Valence与CliftonStrengths测评，助力聚焦个人发展
- 针对各级别设计的梯队制领导力项目，包括THRIVE：新晋领导者融入计划以及屡获殊荣的ELEVATE系列项目（包含三个进阶层级）



### 两位因美纳科学家分享他们的“初心”

生物信息学总监、商业洞察与创新总监共同探讨他们在基因组学工作中的真实影响



### 让基因组学触手可及，从每一次培训开始

在因美纳，员工是推动基因组学在全球范围内更易获取的核心力量。作为全球技术培训团队的一员，Sireesha Lujan致力于将复杂的测序技术转化为清晰、包容的培训内容，帮助客户自信地使用MiSeq™ i100系列产品。通过与工程师、技术文档专员和体验设计师的紧密协作，她的工作确

保新平台直观易用、全球可及，并从启用第一天起就能发挥影响力。

[了解更多](#)



### 了解一位因美纳生物信息学工程师如何践行公司使命

Daniel Diaz是因美纳的一名生物信息学工程师，他参与的DRAGEN系统帮助研究者将海量基因组数据以前所未有的速度转化为精准、可操作的洞察。职业生涯早期因阅读《基因传》(The Gene)一书而被吸引加入因美纳的Diaz，如今致力于确保DRAGEN满足严格的性能标准，加速科学发现与临床认知。他的工作融合了软件工程、基础设施与生物学，旨在提升基因组变异在大规模场景下的识别效率与准确性。对Diaz而言，这份工作的意义兼具专业与个人维度：身为1型糖尿病患者，这一经历深化了他推动基因组学发展、更好理解复杂疾病的承诺。

[了解更多](#)

# 员工健康、安全和福祉

我们认为，支持员工的健康、安全和福祉对于表现出色、目标导向的员工队伍至关重要。在因美纳，我们提供全面的福利、健康计划和工作环境安全举措，这体现了我们对员工全方位关怀的承诺。从心理健康支持、家庭规划资源，到符合人体工学的工作环境与安全标准，我们致力于打造一个让员工在个人成长与职业方面都能全面发展的环境。

## 工作环境健康与安全

安全与福祉是我们运营的基石。这不仅保护我们的员工、承包商，也保护我们所服务的社群。我们基于风险的策略为评估、降低和管理环境、健康和安全的(EHS) 风险提供指导，同时增强我们全球运营的韧性与效能。

2025年，我们推进了全球人体工学风险降低计划，将评估工具嵌入到项目记分卡中，量化舒适度和安全性的改善。这些工具为高风险工作流程提供了主动的伤害预防支持。

## 全球EHS管理系统

2025年，因美纳的全球EHS职能部门获得了由BSI颁发的ISO 14001:2015（环境管理体系）与ISO 45001:2018（职业健康与安全管理体系）认证。认证涵盖威斯康辛州麦迪逊基地的全球EHS管理系统和EHS相关活动，标志着我们的多基地认证规划的重要里程碑。

此项成就体现了我们对构建统一、全球协调的EHS框架的承诺，该框架支持制造、存储与配送等活动实现安全、可持续的运营。麦迪逊基地的认证进一步强化了与国际标准的一致性，并彰显了我们持续改进的关注。我们的新加坡基地还完成了再认证，进一步加强了各地区的一致性和成熟度。[了解更多](#)

## EHS项目

每位员工都在营造安全、可持续的工作环境中扮演着重要角色。我们的EHS项目将推动持续改进，赋能主动领导，并在全球运营中强化我们的安全文化。

### 2025年亮点

- 已完成全球流程风险评估，强化安全绩效
- 前沿的人体工学风险评估和降低策略
- 通过统一的EHS实践及管理体系成熟度提升，改善了全球协同
- 通过有针对性的安全计划提升员工参与度
- 实施新的安全数据表生成功能，利用企业主数据实现高效的危害信息合规性

## 预防和预案

我们采取主动预防性的职场安全策略，强调预防、准备和员工赋能。全球伤害和疾病预防工作包括定期培训、应急演练和跨职能协作，确保团队有能力做出有效反应，并维护安全、合规的环境。

这种预防性原则<sup>†</sup>贯穿于我们的风险评估和环境影响评价中，同时也指导着我们的EHS政策、产品监管和员工参与计划。



### 2025年安全绩效

3,653

防范报告

58,268

小时的EHS相关培训

1,169

人体工学评估完成次数

1,288

全球EHS风险评估

0.23

旷工、受限或调职率（DART）

0.25

可记录伤病率



### 相关政策

[EHS政策](#)

[14001认证](#)

[45001认证](#)

[伤病预防项目（IIPP）](#)

<sup>†</sup>联合国全球契约第7条和第15条表明，为保护环境，应采用预防性方法。

## 员工福利

在因美纳，我们提供全面福利，旨在支持员工及其家庭的健康、福祉和生活。从前沿基因组学项目到灵活休假与家庭支持，我们的福利体系既彰显了对员工的珍视，也承载着对他们日常贡献的肯定。

### 工作场所基因组学计划\*

我们与合作伙伴Genome Medical开展合作，通过其遗传专家为员工及其家人提供咨询、指导并帮助检测。此外，我们为癌症检测、生殖健康检测和罕见病及未确诊疾病的临床全基因组测序（cWGS）提供资金支持。

### 癌症早期检测（美国）

作为我们工作环境基因组学项目的一部分，我们将Galleri®泛癌种早期检测产品免费提供给符合条件的美国员工及其家属。

### 家庭发展援助\*

员工及其配偶和家庭伴侣可能有资格通过保险或财务支持参加公司赞助的生殖健康项目：

- 辅助生殖技术，包括体外受精
- 胚胎植入前基因筛检
- 无创产前检测

我们通过合作伙伴Progyny为符合条件的美国员工提供全面的生育福利项目，覆盖生育保障，为我们的员工提供就医机会，包括寻求非传统亲子关系的员工。

员工还可以使用Cleo — 一套涵盖育儿及成人照护等家庭支持需求的全方位关怀系统。

### 提供充电时间

- 灵活的休假
- 2天带薪志愿服务假
- 至少10天带薪假期
- 7月和12月期间全公司休假各一周
- 抚恤假

### 培养身心健康

- 医疗、牙科和视力保险
- 心理健康支持
- 税前支出帐户
- 员工援助计划
- 用于哺乳、冥想和祈祷的健康室
- 商务旅行医疗保险
- 健身房使用权或会员卡
- 人体工学工作区域、充分的自然光以及在户外工作的机会
- 食堂提供可持续、健康的食物选择，包括素食
- 基因咨询\*

### 健康解决方案（美国）

- 通过MSK Direct项目提供癌症支持和专家咨询审查
- 通过Lyra Health为员工、家属和所有家庭成员提供全面的心理健康项目

## 投资未来

- 员工购股项目
- 退休储蓄计划
- 养老金（欧洲）
- 人身和意外保险
- 伤残险
- 学费补助

## 其他津贴和福利

- 工厂设施，包括洗车、干洗、移动发廊、膳食服务、正念和自我提升课程
- 员工推荐项目
- 由因美纳企业基金会提供的捐赠配捐计划与志愿者奖励
- 特殊兴趣俱乐部
- 通勤支持和现场免费为电动汽车充电



## 认可成功

我们设计了多个项目，认可员工的卓越成就，包括：

- **创新奖**：通过每年认可我们的先驱科学家的非凡贡献，深化创新作为公司文化和成功的核心要素
- **发明人奖**：每年奖励对我们的专利申请作出贡献的员工发明人
- **Spot奖金**：表彰完成超出预期或超出其正常职责范围的特殊项目或任务的员工。其中包括推动实现优先事项并创造业务成果的高价值贡献



# 调动员工和社群参与积极性

在因美纳，员工参与不止于形式，它更关乎建立有意义的联结、培育使命感并放大影响力。我们设计各类项目，鼓励员工深度协作、投身于所关切的事业，并通过共同体验凝聚社群力量。

无论是通过员工资源小组、志愿服务，还是战略合作伙伴关系，我们致力于培育一种文化，让每一位成员都能携手创造积极影响。



## 员工参与感与归属感

我们通过鼓励员工全身心投入工作，培育一种紧密联结、使命共融的文化。借助员工主导的社群、开放的反馈渠道以及促进多元交流的机会，我们不断强化协作，并确保每位员工都感受到被重视与被倾听。

要让基因组学惠及所有人，平等性与多元声音必须成为我们运营的核心。我们通过拥抱多元视角，持续驱动创新，让因美纳成为一个所有人都能融入、成长并绽放光彩的地方。

### 员工资源小组 (ERG)

我们的ERG是提升员工参与度与影响力的催化剂。这些由员工主导的社群，不仅助力我们发现、培养并留住人才，更通过增进联结、共庆多元与持续学习，不断巩固我们包容共融的文化。

### 我们的ERG项目支柱

#### 商业影响力

践行日常创新，利用跨职能团队，发现并解决业务挑战

#### 社群服务

通过与我们生活和工作地的非营利组织合作来支持我们的社群

#### 职业发展

利用志愿者项目中固有的技能培养和交流机会来培养我们未来的领导者

#### 教育

通过针对性的教育和宣传活动，深化合作

## 焕新价值观：我们共同的承诺

2025年，我们推出了一套与因美纳未来愿景契合的全新价值观。这些价值观在高层管理者的建议基础上制定，旨在指导我们的工作、创新与领导方式。每项价值观都有具体的行为准则作为支撑，以此推动我们的文化与战略。

为了让这些价值观落地生根，我们推出了覆盖全球86%管理者的领导力培训，举办了“价值观专题公司全员会议”，并为所有员工提供了线上学习课程。2026年，我们将推出全新的绩效管理框架，以认可那些符合因美纳价值观的成果与行为。



成就客户



创新为用



同心共赢



责行合一



追求卓越

## 倾听员工

员工的反馈塑造了我们的战略，并驱动着持续改进。2025年，我们基于员工意见，推出了领导者论坛、重新设计了绩效管理体系，并优化了内部沟通的侧重点。



### 2025年参与度亮点：

73%

参与度指数

92%

感受到来自管理者的支持

83%

认为自己可以在团队中流露脆弱情绪

81%

员工很骄傲加入因美纳

80%

了解他们的工作与因美纳战略之间的明确联系

## 社会影响和社群参与度

我们的使命激励着我们积极投身于所在与所服务的社群。

我们通过志愿服务、公益资助及合作伙伴关系，赋能员工将使命感转化为行动，促进健康公平、基因组学可及性及STEM教育。

### 志愿者服务和员工主导的计划

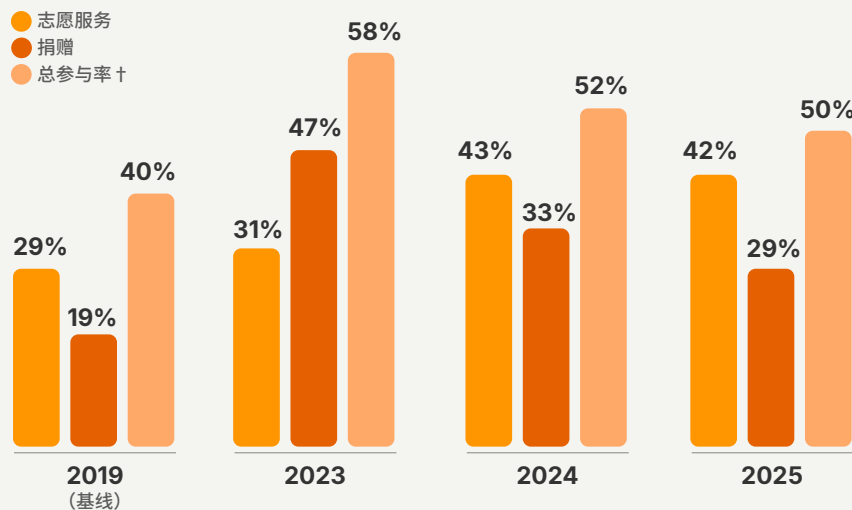
我们提供带薪志愿服务假期，并鼓励员工主导或参与他们最关切的服务项目。从本地公益到全球行动，我们的员工贡献时间与才华，与对他们而言最重要的组织携手，共同推动我们生活与工作所在社群的积极改变。



### 员工捐赠和志愿者福利



### 员工的捐赠和志愿服务项目参与度



### 社区投资和资助

因美纳企业基金会支持非营利合作伙伴，共同推动基因组学的平等可及、STEM教育发展及本地社群影响力，其中包括为员工提供参与机会。我们通过资助项目报告与合作伙伴反馈评估影响力，并运用这些洞察优化我们的方法，以驱动有意义、长期的社会影响。

†自2019年（基线水平）以来  
\*捐赠配捐、新员工种子捐赠和志愿者奖励均由因美纳企业基金会资助。

### 战略合作

我们与倡导团体、患者组织和社群领袖协作，扩大影响，推进共同目标。这些合作关系有助于我们扩大覆盖范围，并深化我们对基因组学公平可及的承诺。[了解更多](#)



我们的志愿者全身心投入工作，为世界各地的社群带来切实的改变。仅2025年，员工就贡献了超过24,750个小时的志愿服务时长。

#### 影响瞬间

- 荷兰因美纳员工参与“泥泞大师赛”（Mud Masters）为KiKa募捐，支持儿童癌症研究。
- 新加坡同事在“公益周”（Giving Week）期间与社会企业和本地慈善机构一起提供志愿服务。
- 商业团队成员在马拉喀什的柏柏尔村落种植橄榄树，作为“精英销售之旅”（Elite Sales Trip）的一部分。
- 因美纳员工通过我们的“步履抗癌”（Steps Against Cancer）活动，参与圣迭戈“抗击乳腺癌公益步行”（Making Strides Against Breast Cancer Walk）。
- 我们的iServed ERG为当地军人家庭运送“儿童玩具捐赠计划”（Toys for Tots）物资。



# 融入 可持续理念



## 关键目标

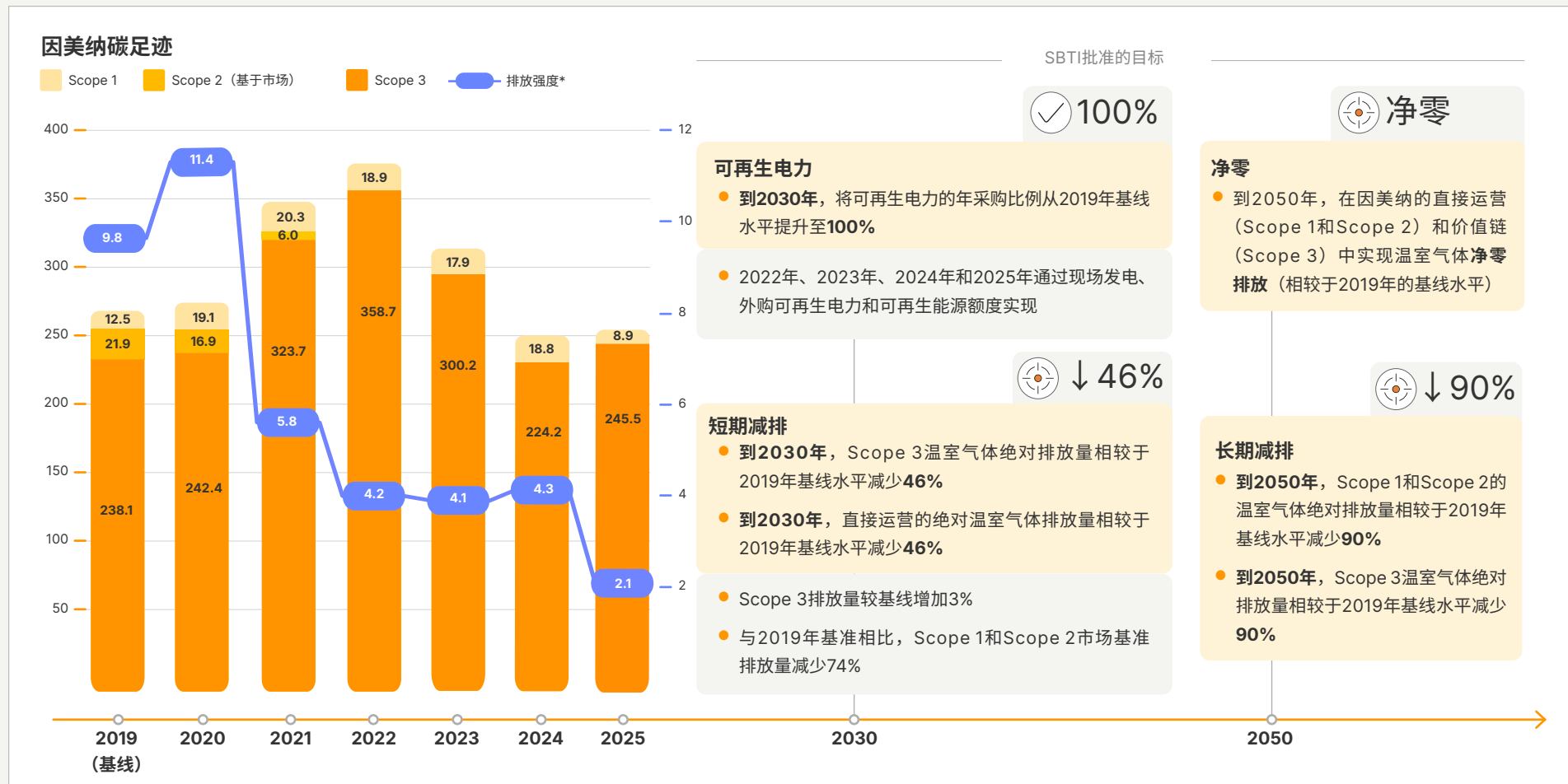
- ① 运营可持续设施 →
- ② 开发可持续产品 →
- ③ 利用基因组学实现可持续性应用 →

软件总监Sachin，正带领团队在圣迭戈一家专注于可持续农业的社区农场参与志愿服务。

## 如何在2050年之前实现科学净零排放

作为一家以科学为根基的公司，因美纳认识到气候变化不仅是一个环境问题，更是一项企业发展的必然要求。我们对2050年实现净零排放的承诺，植根于科学，获得了SBTi的认证，并已融入我们价值链的每一个环节。

我们的Scope 1、2和3的温室气体减排目标同样经过了SBTi的外部认证，并与将全球变暖控制在1.5°C以内的目标保持一致。通过对我们的运营、产品和供应链进行脱碳，我们正在为客户、员工和社会打造一个更具韧性、创新力和值得信赖的企业。



### 管理气候风险，构建企业韧性

因美纳定期评估气候相关风险，包括物理风险（如极端天气）和过渡风险（如法规变化和供应链中断）。我们的方法以气候相关财务信息披露特别工作组（TCFD）为指导，包括情景分析、业务连续性计划、供应商多元化和相关流程的定期审计。通过我们的EHS管理系统、供应链风险审查和业务连续性计划，气候韧性已融入到我们的运营和价值链中。随着外部环境的变化，我们将持续评估并调整我们的方法，以确保为我们的利益相关者带来长期价值。

请参阅我们的[TCFD指数](#)，详细了解我们如何管理气候风险与机遇。

### SBTi净零排放层级

因美纳的净零排放承诺遵循了建议的减排层级。SBTi建议制定科学的短期和长期目标，从而解决价值链排放问题，同时实施将实现这些目标作为首要任务的战略，然后投资实施价值链外减排措施。根据SBTi企业净零标准的建议，除了制定科学的短期和长期目标之外，公司还应开展能够为人类和自然同时带来更多益处的行动或投资，进一步缓解气候变化。为了进一步推动价值链外减排，因美纳在实现净零排放的过程中投资了碳信用评级。我们已经对天然气Scope 1[实施了碳补偿](#)，作为一种临时减排措施。

## Scope 3的管理和减排工作

Scope 3排放占因美纳温室气体总基准排放量的87%以上。管理和减少这些排放对于实现净零排放目标和推动整个价值链对气候产生有意义的影响至关重要。我们的方法侧重于深度供应商协作、物流优化、可持续产品设计以及创新的生命周期末端解决方案。通过解决Scope 3排放，我们不仅是在降低风险，更是在加强合作伙伴关系，并为行业创造一个更可持续的未来。

### ● 外购商品、服务和资本货物

通过可持续性供应商计划，我们对供应商做出的环境可持续性承诺作出评估。评估的目的是赋能供应商并与其合作，进一步减少其集体碳足迹，并鼓励他们公布其进展情况。反过来，这也有助于我们更准确地跟踪和减少整体Scope 3排放。详细了解我们的[可持续性供应商计划](#)。

### ● 上游运输与物流

我们提出了有魄力的模式转变项目计划，该计划在2025年初具成效，并在2026-2030年持续扩大应用范围。我们的项目旨在采用低排放的方式运输产品，其中最重要的仍是海运计划。

### ● 远洋运输

2023年，我们获得了新加坡至美国内部供应运输的海运资格。2024年，我们扩展了航线并提升海运量，开通从新加坡到美国东海岸和西海岸港口的航线，以及符合条件的新加坡至荷兰航线。2025年，我们的海运发货量较2024年增长了55%，与整体基准相比增幅约为110%。

### ● 物流网络优化

2025年，我们实施了因美纳的首个TMS（运输管理系统）。这一数字化运输管理能力让我们能够更加注重物流网络改进，确保高效处理和运输产品。

### ● 废弃物产生

我们努力减少运营中产生的废弃物对环境造成的影响，具体措施包括：重复利用材料、尽量减少最后流入垃圾填埋场的废弃物量。[了解更多](#)

## 2025年Scope 3排放量

根据2019年Scope 3排放基准评估，**我们全球排放量的87%以上为Scope 3排放**，因此我们必须管理供应链，与供应商一道实施脱碳措施。我们评估了Scope 3的全部15个类别，确定了占比最大的类别。占比在7%或以上的类别被定义为重要类别，在我们的Scope 3总足迹中占92%。

我们关注的Scope 3重要类别包括：

- 外购商品和服务
- 资本货物
- 上游运输与配送
- 商务旅行
- 员工通勤
- 投资

### ● 商务旅行

在因美纳，我们优先采用虚拟协作和数字化工具，帮助员工减少不必要的差旅，从而积极降低商务旅行对环境的影响。在必须出行时，我们会重点关注碳排放更低的出行方式，并寻求战略合作伙伴关系。

### ● 员工通勤

我们为员工提供各种区域通勤选择，包括免费电动汽车充电、拼车服务和补贴拼车。

### ● 下游运输及配送

采用突破性技术的NovaSeq™ X系列和全新推出的MiSeq™ i100系列可实现试剂常温运输，无需冷链运输。[详细了解我们打造可持续产品的方法](#)

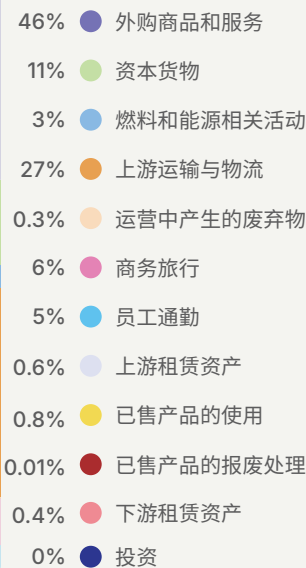
### ● 产品使用

有关我们的最新成果，请访问[可持续产品页面](#)。

### ● 可持续投资

我们修改了投资政策，除非相关发行债券为绿色、社会责任或可持续发展（GSS）债券，否则不再对能源和公用事业行业债券进行投资。我们能够在不影响预期回报的情况下调整投资方法。

### 2025财年Scope 3排放细分



### ● 使用寿命终止

我们开发的创新产品能够在未来很长一段时间内为客户服务，我们的设计理念一直延伸到产品的使用寿命终止。其中包括无需使用工具即可拆卸和回收的卡盒。

### ● iRecycle

• iRecycle是我们亚太、中东及非洲（AMEA）地区一项由员工主导的项目，旨在尽可能减少与现场服务工程师团队产生的废弃物相关的环境足迹。以前，我们服务团队无法修复的产品部件会被弃置在垃圾填埋场。随着该项目的启动，我们与主要合作伙伴一起对这些部件进行了分类和回收。该项目已经从试点阶段的澳大利亚扩展到新加坡、日本和韩国的服务团队。

• 了解我们如何参与生产者责任要求的合规体系，以确保正确的收集、管理和丢弃废弃物，另请访问[此处](#)。

# 运营可持续设施

因美纳将可持续发展融入我们运营的方方面面 — 在降低环境影响的同时，支持业务韧性。我们监控能源、水、废弃物和建筑性能方面的关键指标，以推动数据驱动的决策和持续改进。

## 能源管理

我们定期评估能效措施和可再生能源机会，旨在减少运营碳排放量。为了支持减排目标，我们的每一个基地都规划有一系列能源项目。

2022年，我们实现了2030年的目标，即通过组合方式100%使用可再生能源供电，包括现场发电、外购可再生能源和可再生能源额度（REC）。我们在2023、2024及2025年持续保持了这一成果。目前，我们的重点在于降低对REC的依赖，并提高可再生能源的直接采购比例。

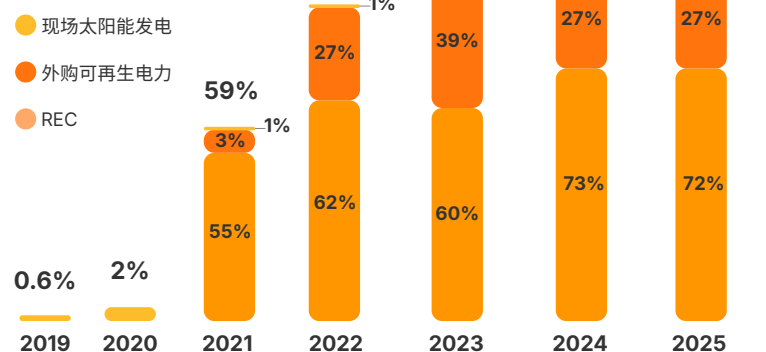
我们将持续评估在各运营环节中减少天然气使用的机会，包括探索替代技术、扩大电气化应用以及增加可再生能源直接采购，以进一步实现设施的脱碳化。



### EPA绿色能源合作伙伴（GPP）

因美纳采购的绿色能源量已达到美国环境保护署（EPA）的标准，并自愿加入EPA GPP，该计划旨在协助各组织采购可再生电力，并推动其在绿色电力领域的领导力。2025年，作为EPA绿色电力合作伙伴计划的一部分，GPP因美纳相关基地采购了近4,200万kWh的清洁电力 — 这相当于为4,000户美国家庭提供一年的用电量。此举通过减少与臭氧、细颗粒物和酸雨相关的污染物来帮助减少排放、改善空气质量。

### 全球可再生电力\*



2030年目标  
实现  
**100%**  
可再生电力

2025年进展  
**100%**  
通过现场发电、外购可再生能源和  
可再生能源额度实现

\*现场发电、外购可再生能源和可再生能源额度。



### ISO 14001

ISO 14001认证进一步强化了我们对可持续运营的承诺，确保全球环境管理体系的协调一致。经认证的基地在稳健的框架下运营，以实现资源效率、监管合规性和持续改进。我们还制定了路线图，预期将该认证扩展到更多基地。查看我们全面的监管和质量认证列表，请点击[此处](#)。

## 2025年计划

### 电气化措施：

- **加利福尼亚州基地：**计划在2026年2月前，将所有燃气动力园艺设备（包括高尔夫球车）更换为电动设备。
- **圣迭戈总部：**实施了一项燃料电池购电协议（PPA），以实现现场无燃烧发电。

### 能效升级：

#### 新加坡NorthTech基地：

- 关闭冷库风机盘管机组的化霜功能，每年可节省约50 MWh能耗。
- 以IE4超高效电机替换IE2电机，每年可节省约1 MWh能耗。
- 在生产区域安装LED照明，每年节省约270 MWh能耗。

#### 圣迭戈总部：

- 调整各VAV装置不一致的温度和送风设定值，每年节省约15,000 kWh电能和600热单位的燃气消耗。
- 调整新风节能逻辑，避免不必要的新风冷却，每年可节省约11,000 kWh能耗。

### 智能控制：

- **新加坡NorthTech基地：**在10个会议室安装运动传感器，每年节省约2.2 MWh能耗。
- **麦迪逊基地：**对空气处理机组送风温度设定值实施夜间下调策略，每年节省约19 MWh能耗和12,000美元费用。

## 绿色建筑和实验室

我们将可持续原则融入全球房地产投资组合的设计、建造和运营中。



### 绿色建筑LEED认证场所

- 加利福尼亚州圣迭戈（金级）
- 加利福尼亚州福斯特城（金级）
- 威斯康辛州麦迪逊（金级）
- 中国北京办公室及客户体验中心（金级）
- 中国上海办公室（银级）
- 中国上海生产工厂（金级）
- 新加坡（金级）

### My Green Lab

因美纳与My Green Lab建立合作，共同推进全球实验室环境的可持续发展。通过此项合作，我们的实验室经过严格的认证流程，并实施了一系列改进措施，以降低能耗、减少废弃物并提升整体环境绩效。这一合作关系体现了我们对打造更绿色、更高效科研空间的持续承诺。



## 水管理

我们深知水是关键共享资源，并致力于在所有运营环节中对其进行负责任的管理。在核心生产基地<sup>\*</sup>，我们实施了一系列节水措施，并根据当地水资源压力水平评估用水情况。我们利用世界资源研究所的[Aqueduct水风险地图集](#)来评估每个设施所在地的基础水资源压力风险。对于被确定处于水资源紧张地区（目前仅限于我们的圣迭戈基地，即总部和分拨中心）的运营点，我们会优先加强水资源管理规划并开展有针对性的节水行动。我们还会监测所有基地的排水质量和合规性，确保负责任地将其返还给当地生态系统。

### 2025年计划

- **英国剑桥：已安装限流器**
  - 将基地供水系统的整体压力从3.0 bar降至2.5 bar，使水流量减少约15%。
  - 在洗手间的水池上安装了限流器，减少洗手时的用水量，防止过度使用并提高效率。新的限流器将水槽中的水量减少约30%。

按基地进行的水风险评估

- 极高
- 高
- 中-高
- 低-中
- 低

核心基地的水风险

- 加利福尼亚州圣迭戈
- 威斯康辛州麦迪逊市
- 荷兰斯坦奥文
- 加利福尼亚州福斯特城
- 英国剑桥
- 新加坡
- 加利福尼亚州海沃德



我们在圣迭戈的办公场所将继续在景观、水景和冷却塔中使用再生水。

2030年目标  
**10%**  
核心基地的用水强度减少<sup>\*</sup>

2025年进展  
**2%**  
核心基地用水强度较基线下降

<sup>\*</sup>核心基地：圣迭戈（总部、分拨中心）、福斯特城、海沃德、麦迪逊、英国因美纳中心、荷兰、中国以及新加坡。

## 废弃物管理

我们对废弃物管理采取分级处理的方法，优先考虑源头减量、回收和再利用创新，同时更大限度地减少填埋。作为2030年废弃物零填埋目标的一部分，我们将持续探索新的策略和技术，以减少、再利用和回收整个运营过程中产生的废弃物。

### 有害废弃物

我们的有害废弃物管理计划旨在更大限度减少环境影响，并确保对材料的负责任处理。我们遵循一个结构化的层级体系，包括回收和再利用、再循环、废弃物-能源回收、燃料混合、废水处理、焚烧、高压灭菌以及仅在无可行替代方案时才进行填埋。

### 回收利用

我们的回收方法是更广泛循环经济战略的一部分：

- 从源头预防和减少废弃物
- 通过再利用和回收计划延长产品寿命
- 当材料无法再利用时，通过回收和负责任的处理来回收材料

我们设计可回收的包装和产品，与经认证的回收商合作进行报废资产回收，并监控废弃物转化率以推动持续改进。这些做法可减少垃圾填埋和焚烧，降低碳排放量，延长贵重材料的使用时间。

### 生产者责任

我们参与必要的生产者责任合规计划，以确保妥善收集、管理和处置包装、电池以及废弃电气和电子设备（[WEEE](#)）。根据欧盟电池和蓄电池指令及包装废弃物指令，以及多个欧盟成员国的法规，我们会在产品生命周期结束后对收集和再利用附带电池和包装提供资助。

**负责任的电子废弃物处理** — 我们的目的是通过废弃物管理项目减少电子废弃物对环境的影响，确保我们的产品和材料以负责任的方式进行报废处理。我们与包括e-Stewards和R2在内的认证回收商合作，对设备进行翻新、改造和再利用。

2030年目标  
**90%**  
所有核心基地需实现的  
填埋垃圾转化率<sup>\*</sup>

2025年进展  
**64%**  
填埋垃圾转化率，自2019年  
以来提升16%

### 2025年计划

#### 加利福尼亚州圣迭戈：

- **手套回收计划：**将手套回收计划从2个实验室扩展到9个，避免了约775磅手套被填埋。圣迭戈已加入旗舰项目“麦迪逊手套回收计划”，该计划于2019年启动，已减少了约1,420磅的手套流入垃圾填埋场。
- **有机废物：**采用新型大容量回收器增强有机废物回收能力 — 以符合加州AB 1826法案要求。

#### 英国剑桥：

- **塑料减量：**用无塑料竹制面纸代替Kleenex，改用低塑料清洁工具，并撤除会议室垃圾桶 — 显著减少了塑料内衬的使用。

#### 全球项目：

- **红标资产项目：**重新利用或捐赠了价值约81,000美元的设备（共75件）。
- **慈善捐款：**将约16吨物资从填埋场转送给非营利组织。
- **REUZEit合作伙伴关系：**通过重新部署/转售设备，使约4.5公吨（约9,873磅）物资免于填埋。

# 开发可持续的产品和包装

我们将可持续发展理念置于产品与包装设计的核心，将环境考量融入整个生命周期。从材料选择和节能到报废规划和物流，我们的方法都体现了对循环经济、气候行动和负责任创新的承诺。我们的目标是减少环境影响，同时提供满足客户和利益相关者需求的高性能解决方案。

## 将环境责任融入产品全生命周期

我们致力于将可持续发展融入从设计和材料到使用、分销和报废的整个产品生命周期。我们的方法植根于循环性、创新和透明度，确保我们的产品在创造价值的同时，更最大限度地减少环境影响。

### 我们开发可持续产品的方法：

- 将环境友好设计（DfE）原则整合到产品开发中。
- 优化能耗与数据处理效率。
- 降低新产品设计所用的石油基塑料量。
- 以更环保、安全的替代品取代需要引起注意的化学成分。
- 拓展参与循环经济的机会。



### ACT标签

2025年，MiSeq™ i100系列和试剂获得了由My Green Lab认证的ACT标签。认证过程评估了生产、能源使用和报废处理的环境影响。获得标签需要满足严格的标准，包括减少碳足迹，打造负责任的材料采购流程。

## 循环性设计

我们将环境友好设计（DfE）原则整合到产品开发中，以增加循环性并减少环境影响。环境标准被应用到资源选择、设计、能源使用、数据处理效率、尺寸、重量、稳定性、包装、保质期、温度要求和报废管理各个方面。

### 通过LCA实现以数据为导向的改进

作为一家科技型企业，我们优先衡量产品的环境影响，以此指导创新并验证进展。

- 2022年，我们委托第三方进行了简化生命周期评估（LCA）\*，比较NovaSeq™ X 10B 300循环试剂盒与NovaSeq™ 6000 S4 300循环试剂盒。结果显示，每千兆碱基遗传密码的气候变化影响降低了61%。
- 2024年，我们开展了一项LCA\*，比较了MiSeq™ 测序仪和全新的MiSeq™ i100系列，结果显示气候变化影响降低35%。
- 2025年，我们开始构建内部LCA功能，将环境指标整合到研发中，并为客户提供更细颗粒度的产品级排放数据。

### 每Gb排放量

MiSeq™	3.81 kg CO <sub>2</sub> e
MiSeq™ i100系列测序仪	2.46 kg CO <sub>2</sub> e
NovaSeq™ 6000	0.09 kg CO <sub>2</sub> e
NovaSeq™ X	0.04 kg CO <sub>2</sub> e

## 负责任的材料采购

我们在产品设计中优先考虑可持续材料，包括减少石油基塑料，用更加安全的替代品取代需要引起注意的化学成分。这些措施有助于满足合规性要求和提高环保性能。

## 环境效益型生产

我们旨在通过尽可能减少能源使用、避免有毒材料以及在可行的情况下回收生产废弃物，来降低制造过程的环境足迹。我们的可持续设施战略通过持续改进和创新来支持这些目标。[了解更多](#)

## 更智能化的配送

我们优化了产品物流以降低排放并提高效率。例如，我们的XLEAP-SBS测序化学使部分产品能够在常温下运输，无需冷链运输，从而减少了相关的碳排放。

## 低环境影响的产品使用

我们设计的产品功能强大、节能高效。MiSeq™ i100系列是这一理念的典范，其优化的数据分析功能降低了能耗要求，而室温储存条件也不再需要实验室冷冻设备。

## 报废设计规划与影响缓解

我们将报废规划纳入产品开发，包括使用更易回收的塑料和采用免工具拆卸设计，以支持更便捷的回收和材料再生。

\*项目符合ISO 14040（2006a）和ISO 14044（2006b）关于LCA的方法要求和指南，以及《温室气体核算体系：产品生命周期核算和报告标准》（WRI/WBCSD，2011）。然而，由于采用的是简化的LCA研究，因此并未满足这些标准规定的全部报告要求，包括第三方审核。

## 可回收、可返还、可重复使用的包装

包装在我们的环境战略中扮演着关键角色。我们设计的包装旨在实现可回收、可返还和可重复使用——在确保产品完整性和性能的同时，减少废弃物和环境影响。我们的方法以循环性和材料效率为基础，并持续寻求在整个包装生命周期中改进的机会。

我们采用可再生和回收材料，淘汰不利物质，并在设计中融入回收和再利用理念。我们的努力包括：

- 通过常温或控温运输方法，减少一次性包装和运输材料。
- 提高体积利用效率，减少运输排放。
- 提高可回收性和材料分离能力，实现报废后回收。
- 负责任地采购材料。



- 截至2025财年，已从填埋场转移了约540,000 kg的包装材料
- 优化的运货板装载模式将物流效率提高了170%
- 据估计，2025财年的产品运输中，消除了457,000 kg的干冰使用量

### 2025年项目：

**MiSeq™ i100**：首台实现常温试剂运输和存储的仪器，实现：

- **减少包装材料和干冰使用**：转为常温运输消除了对干冰和保温容器的需求，使每次运输的产品装载密度得以提高。这一转变在2025年将运输碳足迹降低了约60%，避免了超过21,000 kg的包装废弃物，并消除了超过120,000 kg的干冰使用量。
- **常温保存**：MiSeq™ i100的保存相关的全球变暖潜能值（GWP）比MiSeq™ V3r低73%。

MiSeq™ i100



MiSeq™ V3



### 海运模式转换

- **海运（耗材运输）**：我们将大宗耗材的运输方式从空运转变为控温海运。主动式温控海运集装箱通过实时监控保持产品完整性，同时无需使用被动保温容器和冷却剂材料。
- **材料规避**：减少约480,000 kg包装材料的使用和填埋处置。
- **减少干冰使用**：通过控温运输方式，估计实现了337,000 kg的CO<sub>2</sub>减排。
- **海运（物料采购）**：将仪器机架和设备的国际运输从货运空运转为海运，降低了对高排放运输方式的依赖程度。

### 温控车辆运输

- 通过在选定地点实施新的温控车辆运输计划，避免了超过60,000 kg冷链运输材料的使用。

**运输箱重复使用计划**：已经为美国大陆的仪器运输建立了运输箱重复使用计划。

- 自启动以来，仪器运输箱的重复使用已使约26,000 kg的仪器包装材料免于填埋。

**产品包装材料减少与整合**：优化我们可完全回收的纸箱，并减小占地面积。

- **TruSight™ Oncology**：去除外袋可减少包装浪费，改善开箱体验。
- **NovaSeq™ X**：持续减少以下产品的占地面积：
  - 试剂卡盒：10%
  - 文库联排试管：65%



- **标签减少** — 因美纳致力于优化标签设计以减少浪费。持续整合能够释放机遇，推动标准化并减少不必要的碳足迹。

### 2030年目标

**75%** 较2019年基线水平减少的包装量

**90%** 的二级和三级包装可回收、重复使用或可降解

### 2025年进展

**87%** 包装减少

**86%** 的二级和三级包装可回收、重复使用或可降解

所有二级包装均完全可回收，并且全部由回收纸制成

# 利用基因组学 实现可持续性应用

在因美纳，我们相信，当我们的客户和合作伙伴善用基因组学的力量时，最伟大的可持续性突破便会发生。我们的使命是提供技术、数据\*和支持，让世界各地的研究人员、保护学家和创新者能够应对地球上最紧迫的挑战——从生物多样性丧失到可持续农业和气候韧性。通过使我们的解决方案易于获取和可操作，我们赋能客户共同塑造一个更可持续、对自然有益的未来。

## 自然资产和生物多样性

自然资产和生物多样性是可持续未来的基础。因美纳的角色在于，为科学家、环保人士和政策制定者提供所需的基因组学工具，以理解、保护和恢复自然。在自然相关财务信息披露工作组（TNFD）和“昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架”等纲领的指导下，我们与客户及合作伙伴紧密合作，确定整个生态系统中的风险与机遇。我们的技术正在助力全球的生物多样性监测、濒危物种保护和生态系统恢复项目，帮助客户生成采取对自然有益的行动所需的数据与洞察。

\* 因美纳仅在各国法律允许的情况下进行相关工作。

## 农业基因组学

农业基因组学已经并将继续推动可持续生产力，为全世界不断增长的人口所带来的挑战提供解决方案。通过我们的技术，育种人员和研究人员正在开发适应气候变化的作物，并改善数百万人的食品安全。例如，与AbacusBio的全球合作正在加速基因组学在农业领域的应用，并赋能本地创新者应对区域性的可持续性挑战。



在印度尼西亚推广农业基因组学，惠及小农户

在印度尼西亚，农业基因组学的价值显而易见，但其成本

可能使管理着小规模畜群的数十万小农户难以接触到基因组学工具。通过与Moosa Genetics合作开展的新基因组选择项目，因美纳正助力为国家层面改良畜群遗传学奠定基础，支持生产力、家庭收入和长期生计。该项目汇集了AbacusBio以实现表型数据收集，并由新加坡ISC使用因美纳的BovineSNP50芯片对首批500头动物进行分析，展示了合作伙伴关系如何能够释放基因组学的力量，促进可持续农业。

## 保护基因组学

我们的客户正在运用因美纳测序技术，为大猩猩、考拉等多种濒危物种表征遗传多样性，并为保护策略提供科学依据。iConserve计划汇集了全球合作伙伴，以因美纳技术为核心，加速野生动物保护。

### iConserve计划

因美纳iConserve计划旨在汇聚社群力量，促进野生动物保护。



## 生物多样性和eDNA测序

由因美纳平台提供支持的环境DNA测序让客户能够以开创性的精度监测生物多样性和生态系统的健康状况。生物会将DNA释放到其周围环境中，eDNA分析可在不破坏生态系统的情况下检测物种是否存在。这种方法可实现入侵物种的早期发现，为恢复栖息地提供信息，并支持环境保护的法规遵从性。



# 尽责运营



## 关键目标

- 1 实行强有力的企业管理并确保合规性 →
- 2 行为合乎道德且公正 →
- 3 坚持以高标准保障数据安全和隐私 →
- 4 打造负责任的供应链 →
- 5 提高产品质量和安全性 →

# 实行强有力的企业管理

## 董事会

我们的**董事会**是多元化的领导群体，支持科学创新。董事会的目标是确保公司配备有加速释放基因组学力量的所需工具。董事会采用了[企业管理指南](#)，反映了董事会以负责任的管理为股东创造价值的决心。这些指南、[行为准则](#)、[规章制度](#)和[董事委员会章程](#)为因美纳的企业管理提供了框架。

### 管理亮点

- 独立董事会主席
- 除首席执行官外，所有董事均为独立董事
- 75%的常设委员会主席为女性

## 高技能且独立的董事会

根据企业管理指南，我们致力于组建代表多样背景和经验的董事会。董事会坚信应当聘任高度专业化的董事成员，并持续强化公司管理机制。企业管理指南要求独立董事占董事会的多数。公司的独立董事必须符合纳斯达克股票市场制定的董事独立性标准。

我们的董事会设立了四个委员会。参阅各委员会章程了解详情：

- [审计委员会](#)
- [薪酬委员会](#)
- [提名或公司管理委员会](#)
- [科学与技术委员会](#)

## 董事会CSR管理

全体董事会对因美纳的企业社会责任事项进行监督。提名或公司管理委员会协助董事会监督公司的重大企业社会责任事项，但特别授权给其他董事会委员会的除外。

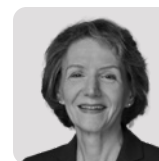
[了解“管理”的更多内容](#)

有关董事会的更多详细信息，参见我们的[委托书](#)和[公司网站](#)。

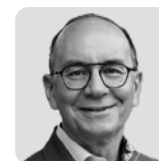
### 董事会\*



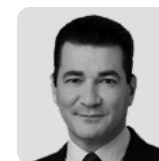
**Frances Arnold博士**  
加州理工学院化学工程、  
生物工程和生物化学教授；  
诺贝尔奖获得者



**Caroline Dorsa**  
公共服务企业集团  
前执行副总裁兼  
首席财务官



**Robert S. Epstein医学博士**  
Medco-UBC前总裁兼  
首席研发官



**Scott Gottlieb医学博士**  
因美纳董事会主席；  
美国食品药品监督管理局前局长



**Gary S. Guthart博士**  
Intuitive Surgical  
执行主席



**Keith Meister**  
Corvex Management LP  
管理合伙人兼首席投资官



**Anna Richo**  
Cargill前总法律顾问、  
首席合规官兼公司秘书



**Philip Schiller**  
苹果公司  
前苹果研究员



**Sue Siegel**  
GE Ventures前首席创新官兼  
首席执行官



**Jacob Thaysen博士**  
因美纳首席执行官



**Scott Ullem**  
Edwards Lifesciences  
首席财务官

7年

董事会平均任期

91%

独立董事

\* Arnold博士、Epstein博士和Guthart博士将于2026年5月21日2026年度股东大会结束时卸任董事职务。提名/公司治理委员会已推荐David P. King先生在2026年度股东大会上被选为新任董事。

## 合规计划

因美纳行为准则旨在促进诚实、符合伦理的行为，遵守适用法律和法规，并保护我们的商业利益。我们基于美国卫生与公众服务部监察长办公室（OIG）和英国重大欺诈办公室（SFO）认可的有效合规计划的七个要素，制定了反贿赂合规计划。该计划制定了全面的框架，用于发现和防范违反法律和公司政策的行为。

我们合规计划的基本原则如下所述。该计划的设计充分考虑了因美纳在行业中的独特定位，并有针对性地应对公司所面临的各类风险。

### 合规政策和程序

我们的行为准则适用于所有因美纳董事会成员、员工、高管、承包商、渠道合作伙伴和其他业务合作伙伴，旨在提供相关蓝图，指导其遵守因美纳高道德标准和适用法律。因美纳还制定了相关的反贿赂和反回扣合规政策和程序，帮助所有员工按照相关法律、行业规范和公司标准开展业务。

### 合规计划管理

因美纳首席合规官和全球合规委员会负责监督因美纳的合规计划。全球合规委员会由因美纳的跨职能高级管理人员组成，由因美纳首席执行官担任委员会主席。该管理团队共同监控因美纳合规计划的有效性，并向管理层和相关人员提出任何必要的计划改进。



#### 培训

100%员工\*每年接受培训

96%完成了网络培训并证明他们已阅读并理解准则（2025年）

\*包括全职雇员（FTE）、承包商、顾问和实习生

### 培训和教育

因美纳致力于确保所有的利益相关者清楚了解适用的法律、政策和行业规范，确保以合规方式与医疗界、政府机构、患者和广大公众开展互动。我们为员工提供多种形式和多种语言的培训和教育内容，这也体现了我们业务和员工的独特性。我们会定期对培训计划和方法进行审查和修订，应对新出现的风险领域。

### 合规问题报告

因美纳的每个人都有义务举报任何涉嫌违反适用法律或任何合规政策的行为。我们鼓励每位员工直接向其经理、人力资源部或合规部门报告问题。员工可通过多种方式提交报告，包括我们的[合规与欺诈预防热线](#)电话，全天候（7×24小时）匿名举报问题（在法律允许的情况下）。根据我们的行为准则，不得对善意举报可能违反法律或公司政策行为的任何人实施任何形式的报复。

### 内部监控与审计

因美纳每年会制定和实施监控和审计计划，旨在监控合规计划的有效性。根据因美纳的风险和监管环境的变化，此审查涉及的政策和互动的范围和性质每年都会有所不同。

### 应对违规行为

因美纳明令禁止所有违反合规政策的行为，并承诺在必要时采取纠正措施。对于内部举报或通过第三方热线举报的违规行为，以及在监控和审计过程中发现的违规行为，我们将及时调查并适时采取补救措施。此外，我们会根据违规行为，调整年度监控计划并对教育内容和政策做出相关改进。

### 纪律准则

因美纳要求，所有员工和附属机构必须遵守我们的行为准则。不论利益相关者处于何种级别、职能、有着怎样的影响力或对公司有怎样的认知价值，我们将一视同仁，对于任何违反政策的行为做出纪律处分。我们向所有员工传达了纪律准则文件，且随时供大家查阅。

### 评估风险

我们的合规人员定期使用各种工具对因美纳合规计划的有效性进行内部评估，发现流程方面的不足并进行修改，适应业务变化以及业务监管环境的任何变化。我们定期与所有利益相关者（包括高管、员工、分销商和承包商）进行沟通，确保在必要时修改我们的计划，化解因美纳的主要风险。



#### 关键政策

● [行为准则](#)

● [反贿赂和反腐败](#)

## 风险管理

因美纳在全公司范围内进行风险评估和管理。我们努力确保所有员工遵守我们的伦理和合规性方案。我们建立了企业风险管理（ERM）框架，用于预测、评估、监控、管理和报告可能阻碍我们业务的风险，发现新问题和机遇。

我们实施了企业全球业务连续性规划（BCP）项目，旨在降低风险敞口，减轻事件给业务运营带来的负面影响。该项目以ISO 22301:2019标准作为业务连续性方案框架。此外，内部审计部门每季度会对风险开展独立客观评估，并向董事会审计委员会报告评估洞察。

我们的风险评估考虑各种定量和定性因素，包括：

- 业务和资金
- 运营
- 法律法规
- 品牌和声誉
- 产品质量
- 员工
- 环境、健康和​​安全
- 气候（物理和过渡）

[深入了解10-K表格中的风险因素。](#)



### 气候韧性

我们致力于采取气候行动，将气候韧性规划融入我们的风险管理项目。请查看关于[气候相关财务信息披露特别工作组（TCFD）指数的更多详细信息](#)。

● [反竞争行为](#)

● [合规信息](#)

● [伦理信息](#)

● [与医护专业人员和组织互动](#)

# 商业伦理和公正

我们致力于呈现员工、实践和宗旨的最佳状态。公正和平等是我们的价值所在、也是我们开展工作以及在市场立足的核心。

## 临床咨询委员会

因美纳临床咨询委员会（CAB）旨在支持企业通过基因组学改善全球健康的使命。CAB包括广受尊敬的临床医生和伦理专家，他们在基因组学研究和临床应用方面拥有丰富的经验。CAB会就因美纳的产品、研究、临床实践趋势和当代伦理问题提供独立的专家建议。

**Robert Nussbaum** 医学博士（主席）

**Julie S. Cohen** 理学硕士，注册遗传咨询师

**Ralph DeBerardinis** 医学博士，哲学博士

**Rodrigo Dientsmann** 医学博士，工商管理硕士

**Anna-Lena Illert** 医学博士

**Olivia Kim-McManus** 医学博士

**Iftikhar J. Kullo** 医学博士

**Mignon Loh** 医学博士

**Bill Newman** 医学博士，哲学博士

**Anya Prince** 公共政策硕士，法学博士

**Vardit Ravitsky** 哲学博士

**Christopher J. Robinson** 医学博士，  
临床研究硕士，美国妇产科医师学会院士



了解更多

[因美纳临床咨询委员会](#)

## 基因组学技术的伦理应用

因美纳坚定履行承诺，使基因组学技术应用惠及人类，我们与促进完成该使命的伙伴合作。我们的人权政策和客户协议概述了我们对符合伦理的业务行为和技术使用的要求，以及在可能的违规情况下我们可以采取的措施。我们扩展并强化了我们的监督和问责程序，以监督和执行这些承诺，事先防止可能造成滥用或人权问题的销售。因美纳承诺调查有关产品滥用的潜在报告，对于确认涉及伦理或人权问题的业务伙伴将立即停止销售。

### 关键举措

- 人权监督和问责框架
- 人权影响评估
- 供应链人权评估
- 自动化和人工智能服务卓越中心
- [临床咨询委员会](#)

## 负责任的营销

正如我们的[行为准则](#)所述，我们对产品所作的声明必须真实、没有误导性并有据可查。我们向客户提供的所有产品相关信息，包括涉及提供医疗服务的信息，都必须与适用的标签、预期用途一致，并符合当地法律法规要求。

### 我们的责任

- 公平、真实、准确地展示我们的产品和服务。仅针对其批准或预期用途进行推广。
- 不得通过任何明示陈述或疏漏，在任何广告、市场推广或销售资料，或任何形式的演示中，造成误导性的印象。
- 不夸大产品的功效，不对与产品有关的风险轻描淡写，也不对竞争对手的产品或服务进行虚假或非法的宣传或比较。
- 所有广告和宣传材料必须遵守广告和宣传材料准则和政策。
- 禁止使用未遵循公司政策和程序获得相应审查和批准的信息或营销材料。

## 人工智能伦理规范

因美纳致力于以基因的力量改善人类健康。我们的使命驱使我们全力投身事业，包括我们开发的技术。因美纳创建并使用人工智能（AI）系统来实现行业前列的测序质量，推动数据洞察，提高人们对与健康相关的基因变异的理解，推动基因组学科学发展。根据我们的定义，人工智能系统包括机器学习、深度学习和预测建模。因美纳致力于根据适用法律和以下指导原则来开发并使用人工智能：

- 透明性
- 价值驱动的设计
- 多样性、非歧视性和公平性
- 问责制



了解更多

[人工智能伦理规范](#)

## 维护所有利益相关者的人权

我们致力于尊重人权，尊重每一个利益相关者。

我们承认只有政府才有权成为国际协定的缔约方，同时尊重《国际人权宪章》（即联合国《世界人权宣言》、《公民权利和政治权利国际公约》和《经济、社会及文化权利国际公约》）、国际劳工组织《工作中基本原则和权利宣言》以及联合国《工商业与人权指导原则》中的基本原则。作为联合国全球契约组织的成员，因美纳致力于将这些原则融入我们的战略、文化、运营以及商业伙伴关系之中。

### 我们人权政策的关键承诺

- 符合伦理的业务行为
- 保护隐私
- 供应商行为准则
- 安全的工作环境
- 行使结社自由的权利
- 消除童工、强迫劳动和人口贩卖
- 机会均等和非歧视
- 公平的薪酬和工作时间

[阅读人权政策全文](#)



#### 关键政策

[人权政策](#)

[无冲突矿产政策](#)

[因美纳2025年现代奴役声明](#)

### 人权影响评估

2022年，我们根据联合国指导原则完成了首次人权影响评估。为此，我们评估了内部政策和外部披露，了解实际和潜在的重要人权影响。我们以此评估为基础，确定因美纳重要的人权影响，因美纳保护和促进这些权利的现行实践，以及因美纳可以继续加强人权实践的方法。

我们回顾了《国际人权宪章》、国际劳工组织《工作中基本原则和权利宣言》以及联合国《工商业与人权指导原则》。我们确定了四项重要的人权影响：

- 平等和非歧视权利
- 隐私权
- 人人享有的实现可获得的高标准健康状况以及享受科学进步及其应用带来的益处的权利
- 摆脱现代奴役和强迫劳动的权利

我们将继续在业务开展过程中保护人权，不断改善措施，对当前的人权保护工作给予支持。



## 公共政策

积极地与公共政策利益相关者开展交流，准确可靠地分享有关基因组学的信息，推动相关政策，确保和促进该技术的可及性。因美纳与世界各国政府和组织一起参与政治和公共政策进程，与政策制定者和关键利益相关者就与我们的使命和业务相关的问题进行交流，开展教育。

我们与政策制定者的互动与我们的核心价值观、道德责任和法律义务保持一致。因美纳董事会的提名/公司管理委员会负责监督我们的政治政策以及捐款行为。该委员会负责确保因美纳政治活动促进道德和透明参与，推动企业使命的实现，遵守适用的法律和报告要求。因美纳每年提供公司公共政策优先级、政治捐款、游说支出和重要成员身份信息信息的最新情况。我们的全球政府事务团队负责开展宣传活动。因美纳没有设立政治行动委员会，但保留了外部战略顾问，旨在支持我们与全球政策制定者和关键利益相关者开展交流。这些顾问就政策和特定地区问题提供专业知识。

因美纳遵守与其全球政治和公共政策活动相关的所有适用的法律法规。这些法律一般要求报告游说活动并遵守适用的赠与法律。

代表因美纳提交的报告在以下政府数据库可公开获取：

[美国众议院书记官办公室](#)

[美国参议院参议院秘书办公室](#)

[游说披露，加利福尼亚州务卿办公室](#)

[透明记录，欧盟委员会](#)

[德克萨斯州伦理委员会](#)

倡导公共政策以确保和实现基因组学技术广泛普及是当务之急。2025年，我们重点就以下方面与公共政策利益相关者展开合作：

- 推进精准医学
- 采用和报销遗传检测
- 采用和资助基因组学传染病监测
- 创造STEM机会

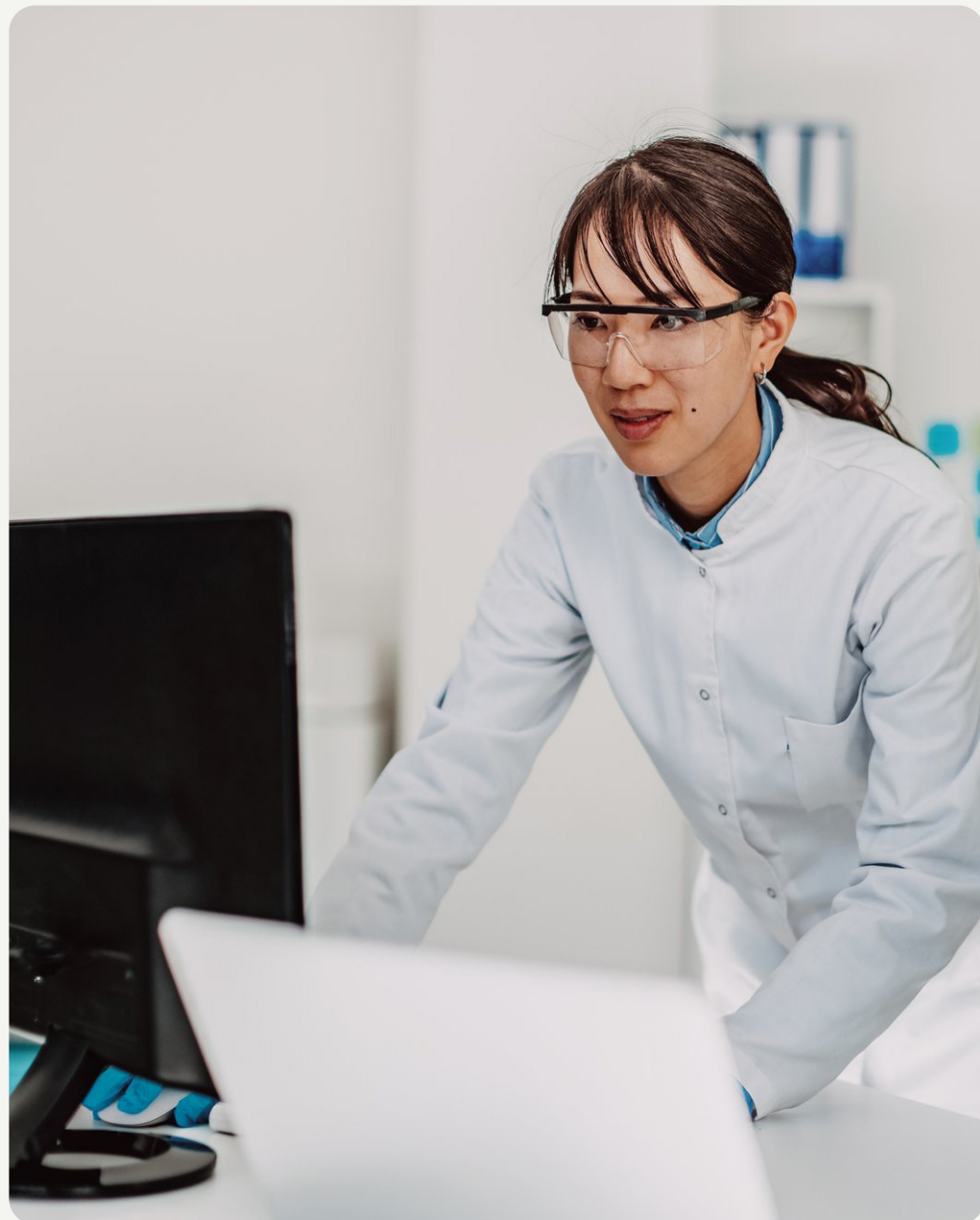
### 贸易组织和成员身份

因美纳参与各种贸易组织，开展合作，交流思想。我们向多个贸易和行业组织支付年费，其中一些组织将部分会员费用于不可扣除的美国的州和联邦游说及政治费用。我们会披露在前一年捐赠超过5,000美元的贸易组织成员身份，同时披露那些根据美国《国内税收法》第162(e)(1)(B)条规定，其付款中包含不可税前抵扣部分的组织。



了解更多

[企业政治捐赠政策](#)



# 数据隐私和网络安全

随着我们在全球范围内普及基因组学，我们也必须尊重数据隐私并妥善保障信息安全。

基因组学数据正在推动全球实现积极进展。我们致力于开发、支持和推广基因组学数据隐私性的高标准。我们制定、实施和审查与隐私相关的政策、实践和协议语言，确保将隐私作为全公司的优先事项。我们的隐私政策规定了我们使用、维护、保护、披露和传播个人信息的方式。

## 我们的隐私原则

我们坚信，建立在强有力的隐私和数据安全保护基础上的负责任的数据管理对于提升信任和支持创新至关重要。因美纳致力于根据适用法律和以下指导原则来处理个人数据：

- 透明性
- 负责任的管理
- 以合乎伦理的方式使用
- 问责制

### 2025年关键举措

- 我们已成功通过欧盟-美国数据隐私框架（DPF）重新认证，并同时满足针对瑞士和英国的扩展条款要求。
- 《企业约束规则》已获批，成为国际数据传输机制和“数据保护合规金标准”。
- 继续积极参与MedTech欧洲数据保护委员会，并新加入MedTech数据治理工作组与人工智能工作组。

## 网络安全

我们的技术和服务涉及处理大量必须受保护的基因组学和健康数据，这使得网络安全成为实现公司使命的重要部分。

### 主要参考文献

- NIST网络安全框架
- 加利福尼亚消费者隐私法案（CCPA）
- ISO 27001
- 健康保险便携性与责任法案（HIPAA）
- ISO 27701
- 临床实验室改进法案修正案（CLIA）
- ISO 13485
- 处理方的全球隐私认证（PRP）
- 通用数据保护法规（GDPR）

### 网络安全教育月

每年10月，因美纳都会开展宣传活动，旨在提升员工对网络威胁与攻击影响的认知，并强化全体员工应遵循的网络安全最佳实践，以共同保障公司及数据资产免受网络风险侵害。2025年度的宣传活动包括三大类：涵盖各类网络安全威胁和最佳实践的信息安全知识竞赛；五部网络安全教育短片展示，重点解析与员工个人及公司安全密切相关的网络风险及防御理念；以及二场主题演讲，结合真实网络攻击案例剖析威胁应对策略。

## 网络安全举措的五大支柱

### 1 计划管理

- 由首席信息安全官（CISO）领导
- 董事会审计委员会每季度接收网络安全更新
- 根据美国国家标准与技术研究院（NIST）网络安全框架进行年度评估\*
- 员工和承包商每年进行培训
- 第三方工作要求参与前开展网络安全风险评估

### 2 合作伙伴

- 医疗信息共享和分析中心（H-ISAC）
- 国内安全联盟理事会（DSAC）
- 国际信息系统安全协会（ISSA）
- 圣迭戈信息管理协会（SIM）
- 首席信息安全官圆桌会议
- InfraGard

### 3 安全的产品设计和布局

- 由首席产品安全官（CPSO）领导
- 推动产品实现安全设计和部署
- 将风险缓解措施实施作为产品设计和开发过程的一部分
- 基于云的产品符合ISO 27001（安全）和ISO 27701（隐私）认证
- 采用隐私设计和默认举措
- 实施计划强化因美纳软件产品，使其符合行业安全实践

### 4 风险分析和安全测试

- 持续评估网络安全风险
- 对云端软件产品进行内部和外部安全测试
- 定期对云端软件产品进行静态分析
- 制定事件响应计划，组建相关团队，处理网络相关问题，保证业务连续性，制定应急预案
- 进行内部漏洞分析
- 部署内部测试，模拟黑客攻击

### 5 数据保护

- 按照所有适用法律和网络安全最佳实践来保护数据\*
- 数据隐私和数据保护严格遵循GDPR、CCPA、HIPAA、其他法律法规和因美纳隐私和数据保护政策
- CLIA实验室通过遵循隐私性、安全性和常规的HIPAA框架评估要求，确保了数据质量
- 备份功能可采用不变的格式来加密和储存数据，保证数据的机密性和完整性\*
- 因美纳联网软件产品组合提供企业级保护和一系列部署选项\*



了解更多  
隐私政策

[隐私原则](#)

[隐私透明度报告](#)

[因美纳数据安全和隐私声明](#)

# 负责任的供应链

## 供应链概述

因美纳的全球供应链包括供应商、分包商、渠道合作伙伴、生产工厂、分拨中心和客户。我们认为与共同致力于公正、支持伦理和合规文化的供应商合作对于业务开展具有重要意义。

我们有不同类型的供应商，包括现货包装材料供应商、复杂试剂供应商等等。我们通过类别、细分和分类来定义供应商群体，包括直接和间接供应商。供应商的分类取决于他们提供的产品或服务。每个类别都有子类别，如战略供应商。子类别取决于具体产品、地区或服务。我们从超过75个国家/地区采购零部件、软件、设备和服务。

## 供应商行为准则

我们对供应商提出与我们自身一致的业务行为标准。我们要求他们遵守[供应商行为准则](#)列出的行为标准。所有新供应商需要认可供应商行为准则才能与我们开展合作。

供应商行为准则与我们作为[联合国全球契约组织](#)签署方和道琼斯可持续性全球指数成员所做的承诺一致。

### 我们期待供应商：

- 遵守适用的当地法规、美国法规和国际法规
- 支持员工的人权和因美纳[人权政策](#)
- 确保安全和健康的工作场所
- 彰显社会责任和环保责任
- 以符合伦理的方式开展业务

## 防范现代奴役

因美纳致力于以合法和公正的方式开展业务。我们努力优化实践，确保在我们供应链和全球运营的任何部分不存在人口贩卖、奴役、强迫或强制劳动（“现代奴役”）的问题。我们也试图确保我们的全球业务合作伙伴在提供商品和服务时不会采用任何形式的现代奴役。更多信息请参阅因美纳的[2025年现代奴役声明](#)。

## 无冲突矿产

因美纳支持国际社会共同努力，确保刚果民主共和国或毗邻国家的武装组织不直接或间接受益于冲突矿产。为此，因美纳要求所有供应商遵守[责任商业联盟（RBA）行为准则](#)。通过我们的[无冲突矿产政策](#)要求供应商制定自己的尽职调查项目，以确保供应链没有冲突矿产，并按要求向因美纳提供其尽职调查措施。因美纳将定期对供应商进行评估，以确保其符合我们的期望和价值观。

## 验证和尽职调查过程

我们的业务合作伙伴必须支持我们履行所有法律和伦理义务承诺。我们绝不会在知晓的情况下与雇佣童工、使用强迫劳动或对员工进行体罚的业务合作伙伴开展业务，无论此类实践是否合法。



### 了解更多

[无冲突矿产政策](#)

[因美纳2025年现代奴役声明](#)

[动物测试立场声明](#)

我们对新业务合作伙伴进行尽职调查，验证其是否满足我们的标准。此过程涉及在加入新供应商时进行初始风险评估，并对其表现开展定期评估。此外，对于风险较高的供应链领域，我们采取相关措施，强化我们的风险缓解战略。在与任何供应商开展业务之前，我们都会利用工具来获取世界各地政府发布的最新制裁名单，以识别参与洗钱、资助准军事团体等犯罪活动的公司和个人。此外，我们也会利用多种工具来持续监控我们的供应商群体，了解潜在的风险因素，如财务稳定性、领导层变动、全球要闻等等。

我们鼓励所有员工和业务合作伙伴通过各种正式渠道（包括我们的[法律团队和/或合规与欺诈预防报告网站或热线](#)）报告潜在的违规行为或问题。

## 渠道合作伙伴

我们的产品通过我们可靠的渠道合作伙伴网络销往全球。我们的合作伙伴不仅将我们的产品推向全球，而且还提供销售、营销、服务和支持，其水平与我们直接向客户提供产品的水平相同。[因美纳渠道合作伙伴行为准则](#)要求渠道合作伙伴同样遵守业务公正性、市场和伦理行为承诺，遵守所有适用法律以及人权基本要素。因美纳是先进医疗技术协会（AdvaMed）和欧洲MedTech成员。渠道合作伙伴必须满足适用的[AdvaMed伦理准则](#)和[MedTech欧洲合伦理业务实践准则](#)的规定。

## 可持续的供应链

我们与战略供应商和业务合作伙伴就气候相关问题进行沟通，要求他们遵守我们为自己设定的高标准商业行为准则。我们的供应商行为准则要求供应商承诺减少其环境足迹，并要求我们的战略供应商在签发任何采购订单时都必须接受该要求。

## 可持续性供应商计划

通过分析关键法规、报告框架和第三方评级机构的方法论，我们持续完善对供应商碳排放和CR数据绩效的评估体系。我们改进了供应商CR数据的测量方法，从而更准确地追踪和报告我们的CR绩效是否符合短期和长期目标。未来，我们将深化与主要供应商的合作，关注其CR绩效，携手努力实现共同目标。

我们也聘请了第三方帮助我们启动供应链的人权尽职调查，进一步保护和促进人们的权利，让其免受强迫劳动和现代奴役。

## Scope 3排放管理

我们认识到，我们的环境足迹不止来源于我们的各种设施，因此我们与相关职能小组在项目上开展合作，进一步减少价值链排放。查看我们的[Scope 3减排工作](#)。

[渠道合作伙伴行为准则](#)

[供应商行为准则](#)

[负责任地使用干细胞立场声明](#)

# 产品质量和安全

因美纳致力于促进人类对遗传健康的理解，成为该领域综合解决方案的出色供应商。我们通过关注用户体验、持续改进、维持质量管理体系效力、遵守法规，来实现该目标。

2025年，因美纳发起了一次针对网络安全漏洞的III级召回。在美国，III级召回不需要向FDA报告。截至目前，尚无证据表明任何因美纳产品受到网络安全事件的破坏。因美纳在2025年还发起了另一起需向美国FDA报告的II级召回，该事件与网络安全漏洞无关。

## 质量管理体系

以下工厂已通过ISO 13485医疗器械质量标准认证：

- 加利福尼亚州圣迭戈
- 加利福尼亚州海沃德
- 威斯康辛州麦迪逊市
- 荷兰埃因霍温
- 新加坡
- 中国上海
- 英国剑桥

## 供应商质量愿景和价值观

因美纳的供应商质量愿景是建立并维护一个负责任、高性能的供应商基地，持续提供安全、合规、高质量的产品。此愿景体现了因美纳对企业责任、道德采购、患者安全及供应链全面合规的承诺。

为实现此愿景，供应商质量管理生命周期采用一个结构化、基于风险的方法，涵盖供应商合作的完整流程，包括：

- 初始供应商风险评估
- 供应商资质审核与引入
- 质量稽查与评估
- 持续绩效监控

通过与供应商的紧密合作，我们强调客户影响、持续改进、QMS的有效性，以及对适用法规、质量和道德标准的遵守。所有因美纳直接合作的一级供应商均需根据因美纳采购控制要求完成引入和资质审核，以确保符合因美纳在质量、可持续性和合规性方面的期望。

产品可追溯性贯穿整个供应链，库存通过因美纳的库存管理系统（SAP）进行追踪。产品可通过条形码、批号和/或唯一标识符进行识别，以支持在必要时进行责任界定、透明度提升以及有效的问题控制和召回管理。

## 供应商质量管理生命周期

一个稳健的质量管理体系贯穿供应商和产品生命周期的每个阶段，以确保既定政策、目标和控制措施得以落实，并持续满足产品质量与安全标准。供应商质量管理生命周期包括：

- 供应商选择与基于风险的评估
- 供应商资质审核与批准
- 持续的供应商绩效监控
- 组件资质审核与变更管理

此生命周期方法支持因美纳对出色质量、法规合规和负责任供应商伙伴关系的承诺。



了解更多

[供应商质量手册](#)

[质量政策声明](#)



100%的因美纳核心设施\*参与第三方审计项目

\*核心设施：圣迭戈（总部、分销中心）、福斯特城、海沃德、麦迪逊、英国因美纳中心、中国、荷兰以及新加坡兀兰。



# 我们的报告方法和数据披露

跳转至

- ① 关于本报告 →
- ② 关键绩效指标 →
- ③ GRI指数 →
- ④ SASB指数 →
- ⑤ TCFD指数 →
- ⑥ 鉴证声明 →
- ⑦ 披露 →

# 关于本报告

我们的报告旨在全面、综合地描述与我们的企业责任计划相关的承诺、进展和活动。

本报告旨在通过提供有关因美纳环境、社会和治理绩效的决策参考信息，满足公司关键利益相关者（包括投资者、客户、员工、合作伙伴及其他利益相关者）的信息需求。

披露内容包括能源、温室气体排放、水和废物，以帮助利益相关者了解因美纳的运营影响、风险管理以及可持续发展目标的进展。



## 联系方式

欢迎您将反馈发送至[CSR@illumina.com](mailto:CSR@illumina.com)

## 了解更多

[因美纳CR报告中心](#)

## 范围和排除内容

本报告仅包括因美纳的核心活动。

## 报告期

2025年1月1日至2025年12月31日，除非另有说明。

## 基线年份

2019年，除非另有说明。

## 重要性

基于2021年[更新的重要性评估](#)。

## 货币参考

美元

## 重述

我们持续进行数据审查以确保准确性和一致性。2025年无重大变更或重述。所有非实质性变更均在脚注中单独说明。

## 鉴证

已根据《AccountAbility 1000 鉴证标准（AA1000AS）v3版》就以下主题提供[有限鉴证](#)：

- Scope 1、2和3温室气体排放
- 能源消耗量
- 取水量
- 废弃物产生

## 报告框架

- 符合GRI标准
- 可持续会计准则委员会(SASB)
- 气候相关财务信息披露特别工作组(TCFD)
- 联合国可持续发展目标(SDG)
- 联合国世界人权宣言
- ISO 26000作为社会责任整合的参考指南

## 签署参与情况

- 联合国全球契约（UNGC）<sup>†</sup>
- 全球商业气候联盟1.5°C
- 联合国奔向零碳活动
- 联合国《赋权予妇女原则》
- STEM机会联盟

## 相关会员资格

- 商务社会责任国际协会(BSR)
- 企业公民专业人士协会（ACCP）
- 可持续包装联盟
- My Green Lab

## CR附录目录

**49** 关于本报告

**50** 关键绩效指标

**50** 简介

**50** 基因组学可及性

**50** 员工和社群

**56** 可持续性

**59** 责任

**61** GRI指数

**64** SASB指数

**65** TCFD指数

**70** 鉴证声明

**73** 披露

<sup>†</sup> UNGC进展情况通报因美纳参与者[页面](#)。

# 关键绩效指标

## 简介

基本信息	2025
企业名称	因美纳公司
总部所在地	美国加利福尼亚州圣迭戈
全球办事处数量	<a href="#">2025 10-K</a>
所有权性质和法律形式	上市公司
因美纳核心业务收入	43.4亿美元
建筑占地面积 <sup>a</sup>	2,365,564平方英尺
报告范围足迹	2,129,440平方英尺

## 基因组学可及性

基因组学可及性	2025
已授权专利数量	约9,000
活跃装机量	约21,000

研究合作	2025
批准的新研究	28
正在进行的研究总数	118
因美纳公司实物捐赠	\$8,709,928

### 脚注：

<sup>a</sup>报告年度内的平均平方英尺数。

<sup>b</sup>要进入项目数据库，机构必须满足所在国家的NGO指南。然后根据排除配捐资格的1200个观察名单和多个国家豁免实体分类代码（NTEE）对机构作出评估。因美纳目前排除了那些存在特定种族、宗教、民族、性取向或性别认同歧视行为的慈善组织。

<sup>c</sup>“支持的事业”反映了由因美纳企业基金会、因美纳公司和因美纳员工通过公司捐赠和员工捐赠共同提供的支持。

<sup>d</sup>“支持的国家/地区”反映了由因美纳企业基金会、因美纳公司和因美纳员工通过公司捐赠和员工捐赠共同提供的支持。

## 员工和社群

总共捐助	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>°</sup>	2024	2025
因美纳公司 + 因美纳企业基金会 + 员工捐赠	\$1,185,088	\$8,764,728	\$5,534,145	\$8,570,401
因美纳公司 + 因美纳企业基金会	\$873,088	\$8,441,277	\$5,289,692	\$8,321,729
支持的事业数量 <sup>b,c</sup>	1,021	2,281	1,962	2,086

因美纳企业基金会捐赠	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>°</sup>	2024	2025
慈善捐助	\$105,000	\$3,278,533	\$3,126,716	\$2,449,040
员工捐赠配捐与奖励	\$216,781	\$717,388	\$591,604	\$616,619
基金会捐赠总额（不包括员工）	\$313,000	\$3,778,828	\$3,738,751	\$3,054,205

员工参与度	2019年 <sup>基线</sup>	2023	2024	2025
员工参与捐赠和/或志愿服务	40%	58%	52%	50%
员工参与度（捐赠）	19%	47%	33%	29%
员工捐赠	\$312,000	\$323,451	\$244,454	\$409,960
员工参与度（志愿服务）	29%	31%	43%	42%
员工时长	13,980	20,506	23,734	24,755

国际捐赠概要（美国以外）	2019年 <sup>基线</sup>	2023	2024	2025
因美纳公司实物捐赠	不适用	\$960,571	\$1,190,364	\$4,791,789
因美纳企业基金会	不适用	\$1,363,411	\$890,200	\$680,489
国家/地区数量 <sup>d</sup>	24	63	50	54

STEM	2019年 <sup>基线</sup>	2023	2024	2025
触达STEM项目的人数	306,170	348,691	535,216	508,154

## 关键绩效指标

### 员工和社群 (续)

员工数据	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
员工总数	7,802	9,308	9,026	8,651
全职员工	7,749	9,254	8,968	8,602
兼职员工	53	54	58	49
临时工	1,247	1,375	1,344	1,433
<b>年龄组</b>				
30岁以下员工	1,527	1,538	1,280	1,103
	20%	17%	14%	13%
30-50岁员工	5,090	6,253	6,206	6,025
	65%	67%	69%	70%
50岁以上员工	1,185	1,517	1,540	1,523
	15%	16%	17%	18%
<b>AMR</b>				
员工总数	4,973	5,559	5,245	4,737
全职员工	4,954	5,550	5,235	4,729
兼职员工	19	9	10	8
临时工	971	576	551	527

员工数据	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
<b>亚太及日本地区<sup>b</sup></b>				
员工总数	不适用	2,057	2,154	2,298
全职员工	不适用	2,056	2,152	2,294
兼职员工	不适用	1	2	4
临时工	不适用	544	561	685
<b>大中华区<sup>b</sup></b>				
员工总数	不适用	327	296	290
全职员工	不适用	327	296	290
兼职员工	不适用	0	0	1
临时工	不适用	42	68	50
<b>欧洲、中东和非洲地区</b>				
员工总数	946	1,365	1,331	1,326
全职员工	913	1,321	1,285	1,289
兼职员工	33	44	46	37
临时工	112	194	164	171

#### 脚注:

<sup>a</sup>表示数据已经过鉴证。

除非另有说明，所有员工指标的值仅包括因美纳的正式员工，不包括临时工。

由于四舍五入，某些分项加起来可能不等于总数。

<sup>b</sup>亚太地区重新分类为亚太和大中华区。由于重新分类，2022年之前的数据不可用。

## 关键绩效指标

### 员工和社群 (续)

新员工数据	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
<b>新员工年龄分布<sup>b</sup></b>				
30岁以下员工	458	309	247	325
	30%	20%	19%	29%
30-50岁员工	716	419	468	518
	14%	7%	8%	9%
50岁以上员工	89	51	53	80
	8%	3%	3%	5%
<b>各地区的新员工</b>				
美洲新员工	707	316	312	348
	14%	6%	6%	7%
亚太及日本地区新员工 <sup>c</sup>	不适用	316	287	389
	不适用	15%	13%	17%
大中华区新员工 <sup>c</sup>	不适用	29	38	159
	不适用	9%	13%	12%
欧洲、中东和非洲地区新员工	180	118	131	27
	19%	9%	10%	9%

晋升数据	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
晋升员工总数	1,502	1,372	1,420	1,356

退伍军人数据 (美国)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
美国员工人数，无论他们是否与军方有关系	4,908	5,422	5,080	4,561
联邦政府定义的符合受保护退伍军人身份标准的员工人数	87	74	61	51
退伍军人和现役军人员工人数 (无论受保护身份如何)	143	125	103	86
残疾退伍军人员工人数	2	0	25	23
女性退伍军人员工人数	24	22	13	8
少数族裔退伍军人员工人数 — 少数族裔退伍军人包括但不限于有色人种、女性、性少数群体 (LGBTQIA+) 和 (非) 宗教少数群体	67	75	54	41
退伍军人占比 (美国)	3%	2%	2%	2%

自我报告的其他身份 (美国)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
残疾人 (美国)	3%	10%	10%	11%

#### 脚注：

<sup>a</sup>表示数据已经过鉴证。

<sup>b</sup>按年龄划分的新员工百分比数据表示报告年度内各年龄组员工总数所占的百分比。

<sup>c</sup>表示新员工在所有女性员工中所占的百分比。

对于所有性别统计数据，女性百分比均基于认定自己为男性或女性的员工人数，而不是因美纳员工总数。

由于四舍五入，某些分项加起来可能不等于总数。

## 关键绩效指标

### 员工和社群 (续)

员工流动数据	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
<b>总流动情况</b>				
流动员工总数	856	1,734	1,051	1,301
员工流动率	11%	18%	11%	15%
自愿流动员工总数	644	674	616	687
自愿流动率	9%	7%	7%	8%
<b>各年龄段员工流动情况</b>				
30岁以下员工	229	362	187	183
	15%	21%	13%	15%
30-50岁员工	489	1,090	669	845
	10%	17%	11%	14%
50岁以上员工	138	282	195	273
	12%	18%	13%	18%
30岁以下自愿流动员工人数	195	176	139	132
	13%	10%	10%	11%
30-50岁自愿流动员工人数	366	429	390	470
	7%	7%	6%	8%
50岁以上自愿流动员工人数	82	69	87	85
	7%	5%	6%	6%
<b>各职级员工流动情况</b>				
支持至初级职位自愿流动率	11%	9%	8%	9%
支持至初级职位非自愿流动率	3%	15%	3%	5%
中级至高级职位自愿流动率	8%	6%	5%	7%
中级至高级职位非自愿流动率	2%	10%	5%	7%
经理至副总监自愿流动率	6%	6%	7%	8%
经理至副总监非自愿流动率	4%	9%	6%	9%
总监及以上职位自愿流动率	6%	6%	6%	8%
总监及以上职位非自愿流动率	4%	9%	10%	14%

**脚注：**

<sup>a</sup>表示数据已经过鉴证。

由于四舍五入，某些分项加起来可能不等于总数。

<sup>b</sup>亚太地区重新分类为亚太和大中华区。由于重新分类，2022年之前的数据不可用。

员工流动数据	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
<b>各地区总流动情况</b>				
AMR	530	1,098	627	851
	11%	18%	12%	17%
亚太及日本地区 <sup>b</sup>	不适用	357	191	246
	不适用	17%	9%	11%
大中华区 <sup>b</sup>	不适用	60	67	31
	不适用	18%	22%	11%
欧洲、中东和非洲地区	103	219	166	173
	11%	16%	12%	13%
<b>各地区自愿流动情况</b>				
AMR	384	368	333	402
	8%	6%	6%	8%
亚太及日本地区 <sup>b</sup>	不适用	172	155	168
	不适用	8%	7%	8%
大中华区 <sup>b</sup>	不适用	20	29	19
	不适用	6%	9%	6%
欧洲、中东和非洲地区	72	114	99	98
	8%	8%	7%	7%

## 关键绩效指标

### 员工和社群 (续)

福利计划和其他退休计划	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
员工或雇主缴纳税项占工资的百分比	US 401(k): 员工选择比例在0-80%之间, 因美纳的对等缴纳比例为50%, 最高可达员工选择比例的前6% (占符合条件的工资的3%)			
退休计划的参与程度, 例如参与强制或自愿计划、地区或国家计划, 或其他产生财务影响的计划	US 401(k): 97%的员工自愿参与	US 401(k): 98% 的员工自愿参与	US 401(k): 97% 的员工自愿参与	US 401(k): 98%的员工自愿参与
员工奖金和股票计划	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
有资格获得年度VCP奖金的员工	有资格享受年度可变薪酬的员工			
有资格参与员工购股计划的员工	所有员工			

绩效和职业发展评估	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
接受定期绩效和职业发展评估的员工所占的百分比 (包括所有行政、生产、技术、中级管理和高级管理人员)	100%	100%	100%	100%
员工调查 <sup>b</sup>	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
员工iPulse调查参与率	89%	88%	90%	89%

年度薪酬比	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
组织各地区中薪酬最高的个人年度总薪酬与所有员工年度总薪酬中位数的比例	参阅 <a href="#">代理申报</a>	参阅 <a href="#">代理申报</a>	参阅 <a href="#">代理申报</a>	参阅 <a href="#">代理申报</a>

培训	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
每名员工每年接受培训的平均时长	60	62	58	53
各类别员工的培训时长: 独立贡献者	64	66	57	57
各类别员工的培训时长: 中层管理人员	71	77	65	60
各类别员工的培训时长: 高级管理人员	38	41	39	37
各类别员工的培训时长: 高管层	22	28	28	28
各职能类别的培训时长: 商业运营	50	45	44	46
各职能类别的培训时长: 一般业务	23	28	30	28
各职能类别的培训时长: 生产	91	101	94	85
各职能类别的培训时长: 研发	53	59	55	49
人权培训的总时长	1,737	3,081	4,440	2,875
已通过行为准则认证的适用员工	99%	96%	96%	96%

**脚注:**  
<sup>a</sup>在孩子出生或收养后, 我们为符合条件的在美国工作的员工提供长达6周的100%带薪育婴假, 保证员工在这一重要时间安心育婴。在某些情况下, 母亲可以享受长达28周的带薪休假, 具体取决于与生育相关的假期组合。位于其他国家/地区公司的育婴假政策应达到或高于当地法律规定标准。

**注:**  
 所有培训小时数指标的数值仅包括因美纳的正式员工, 不包括临时工。

## 关键绩效指标

### 员工和社群 (续)

健康与安全	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
全球可记录伤病事故发生率 (每100名员工发生的事故数)	0.52	0.27	0.32	0.25
误工事故率	0.74	0.10	0.33	0.23
旷工受限时间 (DART)	0.34	0.20	0.34	0.23
环境、健康和​​安全违规通知	0	0	0	0
环境罚款	0	0	0	0
预防报告统计数据	3,611	4,135	3,697	3,653

员工安全	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
工作相关死亡人数	0	0	0	0
工作相关死亡率	0	0	0	0
严重工伤和职业病例数 (不包括死亡人数)	49	29	32	26
严重工伤和职业病率 (不包括死亡人数)	0.62	0.27	0.32	0.25
可记录工伤和职业病例数	49	29	32	26
可记录工伤和职业病率	0.62	0.27	0.32	0.25
工伤和职业病的主要类型	人体工学、 拉伤、 挫伤和扭伤	滑倒、绊倒、 人体工学、 拉伤和扭伤	人体工学、 人工搬运、 滑倒和绊倒	人体工学、 拉伤
工作时长	15,647,395	18,055,184	18,111,454	21,059,945
全球EHS风险评估	79	177	292	1,288
人体工学评估	不适用	184	126	1,169

#### 脚注：

<sup>a</sup>表示数据已经过鉴证。

#### 一般注释：

违规通知报告不包括地方市政当局提出的轻微观察意见。

可记录伤病率，使用员工+临时工工作时间计算。

临时工：并非本组织的员工，但其工作和/或工作场所由本组织控制。

误工事故率，使用员工+临时工工作时间计算。

严重工伤被定义为所有可记录的伤害。

比率根据200,000小时工作时间计算。

DART：旷工、受限或调职率。

人体工学损伤包括重复性劳损。

临时工安全性	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
工作相关死亡人数	0	0	0	0
工作相关死亡率	0	0	0	0
严重工伤和职业病例数 (不包括死亡人数)	0	0	0	0
严重工伤和职业病率 (不包括死亡人数)	0	0	0	0
可记录工伤和职业病例数	0	0	0	0
可记录工伤和职业病率	0	0	0	0
工伤和职业病的主要类型	人体工学、 拉伤、 挫伤和扭伤	不适用	不适用	不适用
工作时长	2,741,396	2,687,619	1,774,282	2,251,404
环境、健康和​​安全培训	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
EHS培训总时长	26,758	45,022	39,953	58,268
每名员工的平均工作时长	3.7	4.11	4.02	6.12

## 关键绩效指标

### 可持续性

能源消耗量 (单位: GJ)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
不可再生能源燃料消耗总量	247,576	357,299	371,157	177,425
可再生能源燃料消耗总量	0	0	0	0
组织消耗的可再生能源发电量	1,566	2,837	2,245	3,061
不可再生能源的总能耗	503,658	357,299	371,157	177,425
可再生能源的总能耗	1,566	236,358	230,708	336,359
总能耗	505,224	593,658	601,865	513,784

各项活动和各地区的能源消耗量 (单位: GJ)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
外购电量	256,082	233,521	230,708	333,298
发电量 (现场太阳能)	1,566	2,837	2,245	3,061
天然气 (燃料)	247,576	357,299	371,157	177,425

各国家/地区的消耗量	2025 <sup>a</sup>
中国	5,557
荷兰	6,316
新加坡	102,743
英国	30,387
美国	358,781

可再生电力消耗量	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
全球可再生电力消耗量占比	0.6%	100%	100%	100%
现场太阳能发电	0.6%	1%	1%	1%
外购再生电力	0%	39%	27%	27%
可再生能源额度覆盖率	0%	60%	72%	72%

排放量 (单位: 公吨二氧化碳当量)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
直接温室气体排放总量(Scope 1)	12,489	17,993	18,836	8,943
基于市场的能源间接温室气体排放总量(Scope 2)	21,915	0	0	0
基于地点的能源间接温室气体排放总量(Scope 2)	21,915	21,137	21,224	34,635
碳抵消覆盖范围 <sup>b</sup>	0	17,993	18,836	8,943

各国/地区的Scope 1排放量 (单位: 公吨二氧化碳当量)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
中国	0	0	0	0
荷兰	73	82	59	74
新加坡	0	0	0	0
英国	1,132	738	679	684
美国	11,284	17,173	18,098	8,185

各国家/地区基于市场的Scope 2排放量 (单位: 公吨二氧化碳当量)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
中国	388	0	0	0
荷兰	384	0	0	0
新加坡	8,099	0	0	0
英国	1,425	0	0	0
美国	11,619	0	0	0

各国家/地区基于地点的scope 2排放量 (单位: 公吨二氧化碳当量)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
中国	388	791	941	913
荷兰	384	424	429	385
新加坡	8,099	10,184	10,996	10,854
英国	1,425	1,059	1,005	803
美国	11,619	8,679	7,852	12,737

能源和温室气体排放目录的范围定义: 面积 >30000平方英尺或包含生产、分销或重大研发活动的场所。这些场所代表了我们的司法控制和实体位置。这一范围占2019年预计基准足迹总量的96%。

不包括制冷剂特定数据。

由于四舍五入, 某些分项加起来可能不等于总数。

温室气体核算体系: 采用企业会计和报告标准作为收集活动数据和计算Scope 1和Scope 2排放量的方法。

为所有不可再生能源消耗购买的再生能源信用额度使我们基于市场的Scope 2排放总量降至0。

#### 脚注:

<sup>a</sup>表示数据已经过鉴证。

<sup>b</sup>Scope 1和2温室气体范围内包含的设施。

<sup>c</sup>SBTi减排和净零排放目标中包含的Scope 3重要类别。

<sup>d</sup>因美纳已于2023年8月撤离圣迭戈i3基地。

## 关键绩效指标

### 可持续性 (续)

各设施的排放量 <sup>b,c</sup> (单位: 公吨二氧化碳当量)	2024 <sup>a</sup>		2025 <sup>a</sup>			
	Scope 1	Scope 2 基于市场	Scope 2 基于地点	Scope 1	Scope 2 基于市场	Scope 2 基于地点
英国剑桥	679	0	1,005	685	0	803
加利福尼亚州福斯特城	1,016	0	1,359	886	0	1,214
加利福尼亚州海沃德	543	0	642	558	0	507
威斯康辛州麦迪逊	1,301	0	2,590	1,351	0	2,467
新加坡北海岸	0	0	1,524	0	0	1,639
加利福尼亚州圣迭戈总部	15,238	0	3,181	5,391	0	8,485
加利福尼亚州圣迭戈仓库	0	0	81	0	0	64
中国上海 (商业)	0	0	516	0	0	510
中国上海 (生产)	0	0	425	0	0	404
荷兰斯坦奥文	59	0	429	74	0	385
新加坡兀兰	0	0	9,473	0	0	9,214

温室气体分解 (单位: 公吨二氧化碳当量)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
Scope 1二氧化碳	12,475	17,628	18,453	8,898
Scope 1甲烷	7	332	348	36
Scope 1一氧化二氮	6	33	35	9

排放强度比 (Scope 1和Scope 2)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
温室气体排放强度/百万美元收入	9.8	4.1	4.3	2.1
温室气体排放强度/平方英尺	13.8	7.0	8.0	8.0
温室气体排放强度/员工	4.4	1.9	2.1	1.0

排放强度比 (Scope 3) <sup>d</sup>	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
温室气体排放强度/百万美元收入	72.6	65.4	55.8	56.5

#### 脚注:

- <sup>a</sup>表示数据已经过鉴证。
- <sup>b</sup>Scope 1和2温室气体范围内包含的设施。
- <sup>c</sup>SBTi减排和净零排放目标中包含的Scope 3重要类别。
- <sup>d</sup>因美纳已于2023年8月撤离圣迭戈i3基地。

#### 一般注释:

能源和温室气体排放目录的范围定义: 面积 >30000平方英尺或包含生产、分销或重大研发活动的场所。这些场所代表了我们的司法控制和实体位置。这一范围占2019年预计基准足迹总量的96%。  
 不包括制冷剂特定数据。  
 由于四舍五入, 某些分项加起来可能不等于总数。

Scope 3排放量 (单位: 公吨二氧化碳当量)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
外购商品和服务 (类别1) <sup>c</sup>	72,915	115,187	62,264	113,828
资本货物 (类别2) <sup>c</sup>	39,940	61,677	37,194	26,871
燃料和能源相关活动 (类别3)	6,956	7,039	7,311	7,051
上游运输及配送 (类别4) <sup>c</sup>	46,327	86,429	78,458	67,233
运营过程中产生的废弃物 (类别5)	236	1,483	1,039	727
商务旅行 (类别6) <sup>c</sup>	19,350	10,884	24,412	14,250
员工通勤 (类别7) <sup>c</sup>	18,012	8,954	8,518	11,149
上游租赁资产 (类别8)	1,480	1,502	1,903	1,421
下游运输及配送 (类别9)		已评估, 不相关		
已售产品加工 (类别10)		已评估, 不相关		
已售产品使用 (类别11)	6,968	5,764	1,767	1,845
已售产品的报废处理 (类别12)	2,368	107	60	35
下游租赁资产 (类别13)	已评估, 不相关	1,138	1,230	1,094
特许经营 (类别14)		已评估, 不相关		
投资 (类别15) <sup>c</sup>	23,559	0	0	0
<b>Scope 3排放总量</b>	<b>238,110</b>	<b>299,025</b>	<b>224,168</b>	<b>245,504</b>

Scope 3排放量: 占Scope 3排放总量的百分比	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
外购商品和服务 (类别1) <sup>c</sup>	31%	39%	26%	46%
资本货物 (类别2) <sup>c</sup>	17%	21%	15%	11%
燃料和能源相关活动 (类别3)	3%	2%	3%	3%
上游运输及配送 (类别4) <sup>c</sup>	19%	29%	40%	28%
运营过程中产生的废弃物 (类别5)	0.1%	0%	0.4%	0.3%
商务旅行 (类别6) <sup>c</sup>	8%	4%	10%	6%
员工通勤 (类别7) <sup>c</sup>	8%	3%	4%	5%
上游租赁资产 (类别8)	0.6%	1%	1%	1%
已售产品使用 (类别11)	3%	2%	1%	1%
已售产品的报废处理 (类别12)	1%	0.04%	0.02%	0.01%
下游租赁资产 (类别13)	已评估, 不相关	0.38%	0.55%	0.4%
投资 (类别15) <sup>c</sup>	10%	0%	0%	0%

温室气体核算体系: 采用企业会计和报告标准作为收集活动数据和计算Scope 1和Scope 2排放量的方法。  
 为所有不可再生电力消耗购买的可再生能源信用额度使我们基于市场的Scope 2排放总量降至0。

## 关键绩效指标

### 可持续性 (续)

用水量 <sup>a</sup> (单位: ML)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
总消耗量 (用水量: 饮用水和循环水)	225	280	251	294
取水量 (饮用水) <sup>†</sup>	147	267	247	231
取水量 (循环水) <sup>†</sup>	78	10	4	63
缺水地区的总取水量所占的百分比 <sup>b</sup>	63%	49%	46%	61%
用水强度 (核心基地每平方英尺可出租面积的用水量, 单位为千升) <sup>c</sup>	0.10	0.13	0.12	0.12

各国家/地区的消耗量 (单位: ML)	2025 <sup>a</sup>
荷兰	0.81
中国	2.63
新加坡	74.13
英国	5.20
美国	211.00

废弃物总量 <sup>d</sup> (单位: 公吨)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
总量 (有害+无害)	4,934	7,644	6,354	5,495
全球填埋场无害垃圾的平均转化率 <sup>d</sup>	51%	56%	54%	64%

废水和废弃物的种类和处置方法 (单位: 公吨)	2019年 <sup>基线</sup>	2023 <sup>a</sup>	2024 <sup>a</sup>	2025 <sup>a</sup>
<b>无害废弃物</b>				
无害废弃物总量	3,494	6,223	4,870	3,973
重复使用	0	0	0	0
回收利用	887	2,999	2,152	2,014
堆肥	149	318	259	171
回收 (包括能量回收)	760	173	202	372
焚烧	0	0	3.24	0
深井注入	0	0	0	0
填埋	1,698	2,732	2,253	1,416
现场存储	0	0	0	0
其他	0	0	0	0

<b>有害废弃物</b>				
有害废弃物总量	1,440	1,421	1,484	1,522
重复使用	0	0	0	0
回收利用	413	276	289	16
堆肥	0	0	0	0
回收 (包括能量回收)	850	1,034	1,120	1,412
焚烧	62	72	69	86
深井注入	0	0	0	0
填埋	37	39	6	8
现场存储	0	0	0	0
其他	77	0	0	0

#### 脚注:

<sup>a</sup>表示数据已经过鉴证。

<sup>b</sup>缺水地区名单如[此处](#)所示。

<sup>c</sup>核心地点: 圣迭戈、海沃德、福斯特城、麦迪逊、荷兰、剑桥、新加坡和中国。

<sup>d</sup>使用无害废弃物计算的转化百分比和从垃圾填埋场转移的百分比。

<sup>e</sup>由于新加坡NorthTech设施内的冷却塔用水量发生计量错误, 所以在2023年报告期对用水数据进行了重述。

<sup>f</sup>第三方来源的水。

## 关键绩效指标

## 责任

管理	2019年 <sup>基线</sup>	2023	2024	2025
不遵守环境法律法规；因不遵守环境法律和/或法规而承担巨额罚款和非经济制裁	0	0	0	0
已证实的涉及侵犯客户隐私和丢失客户数据的投诉数量	0	0	0	0
报告期内针对本组织或其员工提起的公开腐败法律案件的数量	0	0	0	0
反垄断案件	2	参见既往 <a href="#">报告</a>		参见注释1
就企业责任议题向最高管理机构传达的关键问题的性质和总数		参见注释2		
集体谈判协议涵盖的员工总数	0	0	0	0
歧视事件及采取的纠正措施		参见注释3		
		<a href="#">2023年隐私</a>	<a href="#">2024年隐私</a>	<a href="#">2025年隐私</a>
透明度报告执法和国家安全请求	不适用	<a href="#">透明性报告</a>	<a href="#">透明性报告</a>	<a href="#">透明性报告</a>
安保人员接受了与本组织的业务有关的人权方面的政策或程序培训。	不适用	是	是	是
本组织未发现有任何业务存在重大的童工事件风险。	不适用	确认	确认	确认
本组织未发现与强迫或强制劳动事件有关的重大风险。	不适用	确认	确认	确认

董事会(BoD)	2025
董事会层面对企业责任的监督（包括以下主题：可持续性和气候行动；人权；网络安全；数据隐私；以及道德和负责任商业实践）	是
董事人数	11
独立董事人数	10
董事会平均任期	7年

1.2025年9月22日，Element Biosciences, Inc.向美国加利福尼亚州北区地方法院对因美纳提起民事诉讼，指控因美纳根据《休曼法案》第1和2条提出索赔。因美纳否认了这些毫无根据的指控。该案目前正处于证据开示阶段，尚未确定审判日期。

2.因美纳将这些数据视为公司机密信息。补充参考文件：[代理申报](#)；[行为准则](#)

3.在过去的13年里，包括在本报告期间，无论是EEOC还是任何法院或行政机构，都没有在涉及歧视的索赔中针对因美纳作出不利裁决。因美纳绝不容忍歧视行为，并提倡开放的文化，以鼓励员工报告问题（包括匿名举报）。因美纳严肃对待所有不当行为报告，而且制定了严格的不得报复政策。如果报告得到证实，公司将依法做出其认为适当或必要的回应，并迅速采取行动纠正问题，防止将来再次发生此类事件。根据具体情况，此类行动可能包括培训和/或纪律处分，直至解雇。个人还可能因违反法律而受到民事或刑事起诉。

## 关键绩效指标

### 责任 (续)

#### 政治捐赠

因美纳公司未设立政治行动委员会，不会向联邦、州或地方各级的候选人提供政治捐款。

#### 贸易组织和成员身份

因美纳加入了各种贸易组织并成为行业协会成员，开展合作，交流思想。作为透明度实践的一部分，我们会披露我们每年为之缴纳至少5,000美元会费的成员身份<sup>1</sup>。

#### 欧洲、中东和非洲地区贸易组织和成员身份

- All.Can(ASBL)
- EUCOPE
- 法国美国商会
- 美国卡塔尔商业委员会
- 美国阿联酋商业委员会
- 阿布扎比美国商会
- 迪拜美国商会
- 美国阿尔及利亚商业委员会
- 美欧共同体协会 (AECA)
- 欧盟美国商会
- 英国卫生技术协会
- 西班牙美国商会
- 美洲研究中心
- 欧洲医疗技术协会
- 沙特阿拉伯美国商会
- 美国非洲商业委员会
- 美国土耳其商业委员会
- GCC商业倡议

#### 亚太及日本地区以及大中华区贸易组织和成员身份

- 美国印度商业委员会
- 澳大利亚病理技术协会 (Pathology Technology Australia)
- 美国商会 — 中国
- 美中贸易全国委员会 (USCBC)<sup>1</sup>
- US-ASEAN<sup>1</sup>
- 中国美国商会
- NCAPEC
- 日本美国商会
- 日本肿瘤内科学会

#### 贸易组织和成员身份

- 日本临床肿瘤学会
- 日本基因诊断与治疗学会
- 日本生物产业协会
- 美国日本商业委员会
- 韩国医疗器械行业协会
- 美国医疗器械和诊断产品制造协会
- 新加坡美国商会
- 澳大利亚美国商会
- 印度尼西亚美国商会

#### 美国贸易组织和成员身份

- 美国商会<sup>1</sup>
- 医疗器械制造商协会<sup>1</sup>
- 全景变异分析可及性联盟
- 美国临床实验室协会 (ACLA)<sup>1</sup>
- 儿童健康基因组解决方案联盟<sup>1</sup>
- 个性化医疗联盟 (PMC)<sup>1</sup>
- 加州商会
- 圣迭戈经济发展公司 (SDEDC)
- AdvaMed<sup>1</sup>
- 美国癌症协会——癌症行动网络 (ACS-CAN)
- 圣迭戈地区商会(SD Chamber)
- 美国医学遗传学和基因组学学会 (ACMG)
- 分子病理学协会 (AMP)
- 管理护理药学会 (AMCP)<sup>1</sup>
- 公共卫生检验室协会 (APHL)
- 儿童神经学学会
- GA4GH, Inc.
- 国际产前诊断学会
- 征服癌症基金会
- 以患者为中心的实验室利用指导服务 (PLUGS)
- 社区肿瘤学联盟

<sup>1</sup> 组织可能会将部分会费用于不可扣除的州和联邦游说和政治支出。

# GRI指数

GRI说明	GRI章节	因美纳报告
<b>GRI 1: 2021年基础</b>		
使用说明		因美纳已根据GRI标准报告了2025年1月1日至2025年12月31日期间的情况
GRI 1参考	GRI 1	GRI 1: 2021年基础
<b>GRI 2: 2021年一般披露</b>		
组织详细信息	GRI 2-1	<a href="#">简介</a> 、 <a href="#">附录</a>
组织中包含的实体、可持续发展报告	GRI 2-2	<a href="#">简介</a> 、 <a href="#">附录</a>
报告周期、频率和联络点	GRI 2-3	<a href="#">关于本报告</a>
信息重述*	GRI 2-4	<a href="#">关于本报告</a>
外部鉴证	GRI 2-5	<a href="#">鉴证函</a>
活动、价值链和其他业务关系	GRI 2-6	<a href="#">简介</a> 、 <a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">可及性</a> 、 <a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
员工	GRI 2-7	<a href="#">员工</a> 、 <a href="#">附录</a>
并非本企业的员工	GRI 2-8	<a href="#">附录</a>
管理结构和组成	GRI 2-9	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
最高管理机构的提名和选拔	GRI 2-10	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
最高管理机构主席	GRI 2-11	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
最高管理机构在监督影响管理方面的作用	GRI 2-12	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
影响管理责任委托	GRI 2-13	<a href="#">因美纳的企业责任</a>
最高管理机构在可持续发展报告方面的作用	GRI 2-14	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
利益冲突	GRI 2-15	<a href="#">责任</a>
关键问题的沟通	GRI 2-16	<a href="#">附录</a>
最高管理机构掌握的集体知识	GRI 2-17	<a href="#">责任</a>
最高管理机构绩效评估	GRI 2-18	<a href="#">责任</a>
薪酬政策	GRI 2-19	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">代理声明</a>
确定薪酬的流程	GRI 2-20	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">代理声明</a>
年度总薪酬比	GRI 2-21	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">代理声明</a>
可持续发展战略声明	GRI 2-22	<a href="#">首席执行官寄语</a> 、 <a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">可持续性</a>
政策承诺	GRI 2-23	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">员工</a> 、 <a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">责任</a> 、 <a href="#">CR中心</a>
嵌入政策承诺	GRI 2-24	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">员工</a> 、 <a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">责任</a> 、 <a href="#">CR中心</a>
补救负面影响的流程	GRI 2-25	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
寻求建议和提出问题的机制	GRI 2-26	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
遵守法律法规	GRI 2-27	<a href="#">员工</a> 、 <a href="#">责任</a>
协会会员身份	GRI 2-28	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">可及性</a> 、 <a href="#">员工</a> 、 <a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
利益相关者参与方式	GRI 2-29	<a href="#">因美纳的企业责任</a>
集体谈判协议	GRI 2-30	<a href="#">附录</a>

GRI说明	GRI章节	因美纳报告
<b>GRI 3: 2021年重要主题</b>		
确定重要主题的流程	GRI 3-1	<a href="#">因美纳的企业责任</a>
重要主题列表	GRI 3-2	<a href="#">因美纳的企业责任</a>
重要主题管理	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">可及性</a> 、 <a href="#">员工</a> 、 <a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">责任</a>
<b>GRI 201: 2016年经济表现</b>		
管理方式：经济表现	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a>
产生和分配的直接经济价值	GRI 201-1	<a href="#">代理声明</a>
气候变化带来的财务影响及其他风险和机遇	GRI 201-2	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
定义的福利计划义务和其他退休计划	GRI 201-3	<a href="#">员工</a> 、 <a href="#">附录</a>
从政府获得财政援助	GRI 201-4	
<b>GRI 202: 2016年市场表现</b>		
管理方式：市场表现	GRI 3-3	<a href="#">简介</a> 、 <a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">可及性</a>
各性别标准初级职位工资与当地最低工资的比率	GRI 202-1	<a href="#">员工</a> 、 <a href="#">附录</a>
从当地社群聘请的高级管理人员的比例	GRI 202-2	<a href="#">员工</a>
<b>GRI 203: 2016年间接经济影响</b>		
管理方式：间接经济影响	GRI 3-3	<a href="#">简介</a> 、 <a href="#">可及性</a> 、 <a href="#">员工</a> 、 <a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">责任</a>
基础设施投资和支持的服务	GRI 203-1	<a href="#">简介</a> 、 <a href="#">可及性</a> 、 <a href="#">员工</a> 、 <a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
重大间接经济影响	GRI 203-2	<a href="#">可及性</a> 、 <a href="#">员工</a> 、 <a href="#">可持续性</a>
<b>GRI 204: 2016年采购实践</b>		
管理方式：采购实践	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
向本地供应商支出的金额所占的比例	GRI 204-1	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
<b>GRI 205: 2016年反腐败</b>		
管理方式：反腐败	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
接受腐败风险评估的业务	GRI 205-1	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
反腐败政策和程序的传达和培训	GRI 205-2	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
已确认的腐败事件及采取的行动	GRI 205-3	<a href="#">附录</a>
<b>GRI 206: 2016年反竞争行为</b>		
管理方式：反竞争	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">责任</a>
针对反竞争行为、反垄断和垄断行为采取的法律行动	GRI 206-1	<a href="#">附录</a>

## GRI指数 (续)

GRI说明	GRI章节	因美纳报告
<b>GRI 207: 2019年税务</b>		
管理方式: 税务	GRI 3-3	
征税方法	GRI 207-1	
税务治理、控制和风险管理	GRI 207-2	
与税务有关的利益相关者的参与和管理	GRI 207-3	
国别报告	GRI 207-4	
<b>GRI 301: 2016年材料</b>		
管理方式: 材料	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">可持续性</a>
按重量或体积使用的材料	GRI 301-1	<a href="#">可持续性</a>
所用的回收起始材料	GRI 301-2	
回收产品及其包装材料	GRI 301-3	
<b>GRI 302: 2016年能源</b>		
管理方式: 能源	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">可持续性</a>
组织内部的能源消耗	GRI 302-1	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
组织外部的能源消耗	GRI 302-2	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
能源强度	GRI 302-3	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
减少能源消耗	GRI 302-4	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
减少产品和服务的能源需求	GRI 302-5	<a href="#">可持续性</a>
<b>GRI 303: 2018年水和废水</b>		
管理方式: 水和废水	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">可持续性</a>
将水用作共享资源	GRI 303-1	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
管理与水排放相关的影响	GRI 303-2	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
取水量	GRI 303-3	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
排水量	GRI 303-4	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
用水量	GRI 303-5	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
<b>GRI 304: 2016年生物多样性</b>		
管理方式: 生物多样性	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">可持续性</a>
在保护区内或保护区外生物多样性价值较高的地区拥有、租赁、管理或毗邻的运营场所	GRI 304-1	<a href="#">可持续性</a>
活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	GRI 304-2	<a href="#">可持续性</a>
保护或恢复的栖息地	GRI 304-3	<a href="#">可持续性</a>
栖息地位于受业务影响地区的IUCN红色名录物种和国家保护名录物种	GRI 304-4	<a href="#">可持续性</a>

GRI说明	GRI章节	因美纳报告
<b>GRI 305: 2016年排放量</b>		
管理方式: 排放量	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">可持续性</a>
直接(Scope 1)温室气体排放量	GRI 305-1	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
能源间接(Scope 2)温室气体排放量	GRI 305-2	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
其他间接(Scope 3)温室气体排放量	GRI 305-3	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
温室气体排放强度	GRI 305-4	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
减少温室气体排放	GRI 305-5	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
臭氧消耗物质(ODS)的排放	GRI 305-6	<a href="#">附录</a>
氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重要空气排放物	GRI 305-7	<a href="#">附录</a>
<b>GRI 306: 2020年废弃物</b>		
管理方式: 废弃物	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">可持续性</a>
废弃物产生和重大废弃物相关影响	GRI 306-1	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
管理与废弃物有关的重大影响	GRI 306-2	<a href="#">可持续性</a>
产生的废弃物	GRI 306-3	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
通过处置转移的废弃物	GRI 306-4	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
直接处置的废弃物	GRI 306-5	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
<b>GRI 308: 供应商环境评估2016</b>		
管理方式: 供应商环境评估	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">责任</a>
使用环境标准筛选的新供应商	GRI 308-1	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
供应链中的负面环境影响及采取的行动	GRI 308-2	<a href="#">可持续性</a>
<b>GRI 401: 雇佣2016</b>		
管理方式: 雇佣	GRI 3-3	<a href="#">因美纳的企业责任</a> 、 <a href="#">员工</a>
新员工聘用和员工流动	GRI 401-1	<a href="#">附录</a>
向全职员工提供但不向临时或兼职员工提供的福利	GRI 401-2	<a href="#">员工</a> 、 <a href="#">附录</a>
育婴假	GRI 401-3	<a href="#">员工</a> 、 <a href="#">附录</a>
<b>GRI 402: 劳资关系2016</b>		
管理方式: 劳资关系	GRI 3-3	
运营变更的最短通知期	GRI 402-1	

## GRI指数 (续)

GRI说明	GRI章节	因美纳报告
<b>GRI 403: 2018年职业健康与安全</b>		
管理方式: 健康与安全	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u> 、 <u>员工</u>
职业健康与安全管理体系	GRI 403-1	<u>员工</u> 、 <u>附录</u>
危害识别、风险评估和事故调查	GRI 403-2	<u>员工</u> 、 <u>附录</u>
职业健康服务	GRI 403-3	<u>员工</u> 、 <u>附录</u>
工人在职业健康与安全方面的参与、协商和沟通	GRI 403-4	<u>员工</u> 、 <u>附录</u>
关于职业健康与安全的工人培训	GRI 403-5	<u>员工</u> 、 <u>附录</u>
促进工人健康	GRI 403-6	<u>员工</u> 、 <u>附录</u>
预防和减轻与业务关系直接相关的职业健康与安全影响	GRI 403-7	<u>员工</u> 、 <u>附录</u>
职业健康与安全管理体系覆盖的工人	GRI 403-8	<u>员工</u> 、 <u>附录</u>
工伤	GRI 403-9	<u>员工</u> 、 <u>附录</u>
工作相关疾病	GRI 403-10	<u>员工</u> 、 <u>附录</u>
<b>GRI 404: 2016年培训和教育</b>		
管理方式: 培训和教育	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u> 、 <u>员工</u>
每名员工每年接受培训的平均时长	GRI 404-1	<u>简介</u> 、 <u>员工</u> 、 <u>附录</u>
员工技能提升计划和转岗援助计划	GRI 404-2	<u>员工</u>
接受定期绩效和职业发展评估的员工所占的百分比	GRI 404-3	<u>员工</u> 、 <u>附录</u>
<b>GRI 405: 2016年多元化和机会均等</b>		
管理方式: 多元化和机会均等	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u> 、 <u>员工</u> 、 <u>附录</u>
管理机构和员工多元化	GRI 405-1	<u>员工</u> 、 <u>责任</u> 、 <u>附录</u>
女性与男性的基本工资和薪酬比	GRI 405-2	<u>附录</u>
<b>GRI 406: 2016年非歧视</b>		
管理方式:	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u> 、 <u>员工</u>
歧视事件及采取的纠正措施	GRI 406-2	<u>员工</u> 、 <u>附录</u>
<b>GRI 407: 2016年结社自由和集体谈判</b>		
管理方式: 结社自由和集体谈判	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u> 、 <u>员工</u>
可能危及结社自由和集体谈判权的业务和供应商	GRI 407-1	<u>附录</u>
<b>GRI 408: 2016年童工事件</b>		
管理方式: 童工	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u> 、 <u>责任</u>
涉及重大童工事件风险的业务和供应商	GRI 408-1	<u>责任</u>

GRI说明	GRI章节	因美纳报告
<b>GRI 409: 2016年强迫或强制劳动</b>		
管理方式: 强迫和强制劳动	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u> 、 <u>责任</u> 、 <u>附录</u>
涉及重大强迫或强制劳动事件风险的业务和供应商	GRI 409-1	<u>责任</u> 、 <u>附录</u>
<b>GRI 410: 2016年安全实践</b>		
管理方式: 安全实践	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u>
接受过人权政策或程序培训的安保人员	GRI 410-1	<u>附录</u>
<b>GRI 411: 2016年原住民权利</b>		
管理方式: 原住民权利	GRI 3-3	
涉及侵犯原住民权利的事件	GRI 411-1	
<b>GRI 413: 2016年当地社群</b>		
管理方式: 当地社群	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u> 、 <u>员工</u>
涉及当地社群参与情况、影响评估和发展计划的业务	GRI 412-1	<u>员工</u> 、 <u>可及性</u>
对当地社群产生重大实际和潜在负面影响的业务	GRI 413-2	
<b>GRI 414: 2016年供应商社会评估</b>		
管理方式: 供应商社会评估	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u> 、 <u>可持续性</u> 、 <u>责任</u>
使用社会标准筛选的新供应商	GRI 414-1	<u>责任</u> 、 <u>附录</u>
供应链中的负面社会影响及采取的行动	GRI 414-2	
<b>GRI 415: 2016年公共政策</b>		
管理方式: 公共政策	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u> 、 <u>责任</u>
政治捐赠	GRI 415-1	<u>责任</u> 、 <u>附录</u>
<b>GRI 416: 2016年客户健康与安全</b>		
管理方式: 客户健康与安全	GRI 3-3	
评估产品和服务类别的健康与安全影响	GRI 416-1	
与产品和服务的健康和安全影响有关的不合规事件	GRI 416-2	
<b>GRI 417: 2016年营销与标签</b>		
管理方式: 营销与标签	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u> 、 <u>可及性</u> 、 <u>责任</u>
关于产品和服务信息及标签的要求	GRI 417-1	<u>责任</u> 、 <u>可及性</u> 、 <u>附录</u>
涉及产品和服务信息及标签的不合规事件	GRI 417-2	<u>附录</u>
涉及营销传播的不合规事件	GRI 417-3	<u>附录</u>
<b>GRI 418: 2016年客户隐私</b>		
管理方式: 客户隐私	GRI 3-3	<u>因美纳的企业责任</u> 、 <u>可及性</u> 、 <u>责任</u>
已证实的涉及侵犯客户隐私和丢失客户数据的投诉	GRI 418-1	<u>附录</u>

# SASB指数

可持续会计准则委员会（SASB）是一个独立的标准制定组织，致力于推动披露重大可持续发展信息，以满足投资者的需求。因美纳被正式归入医疗保健行业和医疗设备及用品行业。

维度	披露主题	代码	会计指标	回应话术	
<b>主要SICS行业：医疗保健   主要SICS行业：医疗设备及用品</b>					
社会资本	可及性和可负担性	可负担性和定价	HC-MS-240a.1	加权平均净价上涨率与美国消费者价格指数年涨幅之比	<a href="#">可及性</a>
		可负担性和定价	HC-MS-240a.2	说明如何向客户或其代理商披露各种产品的价格信息	<a href="#">可及性</a>
	产品质量与安全	产品安全	HC-MS-250a.1	发布的FDA召回数量、召回总件数	<a href="#">责任</a>
		产品安全	HC-MS-250a.2	FDA MedWatch人类医疗产品安全警报数据库中列出的产品列表	0
		产品安全	HC-MS-250a.3	FDA制造商和用户设施器械体验报告中报告的与产品相关的死亡人数	0
		产品安全	HC-MS-250a.4	FDA针对违反现行药品生产质量管理规范（cGMP）的行为采取的执法行动的数量	0
	销售实践和产品标签	合乎伦理的营销	HC-MS-270a.1	与虚假营销宣传相关的法律诉讼造成的经济损失总额	0
		合乎伦理的营销	HC-MS-270a.2	关于推广产品非标签用途时应遵守的道德准则说明	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">因美纳行为准则</a>
商业模式与创新	产品设计和生命周期管理	产品设计和生命周期管理	HC-MS-410a.1	讨论评估和管理与产品中的化学物质相关的环境和人类健康考虑因素，并满足可持续产品需求的流程	<a href="#">可持续性</a>
		产品设计和生命周期管理	HC-MS-410a.2	接受回收并重新使用、回收或捐赠的产品总量，细分如下：（1）器械和设备以及（2）用品	<a href="#">可持续性</a> 、 <a href="#">附录</a>
	供应链管理	供应链管理	HC-MS-430a.1	参与第三方制造和产品质量审计计划的（1）实体设施和（2）一级供应商设施所占的百分比	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
		供应链管理	HC-MS-430a.2	在分销链中保持可追溯性的措施说明	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
		供应链管理	HC-MS-430a.3	描述与关键材料使用有关的风险管理	<a href="#">责任</a> 、 <a href="#">附录</a>
	领导与管理	商业伦理	商业伦理	HC-MS-510a.1	与贿赂或腐败相关的法律诉讼造成的经济损失总额
商业伦理			HC-MS-510a.2	描述与医疗保健专业人员交往时应遵循的道德准则	<a href="#">责任</a> ， <a href="#">与医疗保健专业人员和政府官员交往时应遵守的诚信准则</a>
其他	活动指标	活动指标	HC-MS-000.A	各产品类别售出的件数	<a href="#">10 K</a>

# 气候相关财务信息披露特别工作组(TCFD)指数

## 关于本信息披露

本信息披露由因美纳公司（“因美纳”或“本公司”）编写，旨在符合[气候相关财务信息披露特别工作组（TCFD）](#)的建议，并遵守加利福尼亚州《气候相关财务风险法案》（亦称参议院第261号法案或SB 261）中规定的气候相关财务风险披露要求。因美纳已全面回应TCFD的所有四大支柱，就我们的管理、战略、风险管理、场景分析以及气候相关指标与目标，提供了透明的报告。

TCFD披露要素	TCFD披露	因美纳响应
<b>管理</b>		<p>在因美纳，气候相关风险与机遇的管理由组织的最高层进行监督。</p>
披露组织针对气候相关风险和机遇进行的管理。	a. 描述董事会对气候相关风险与机遇进行的监督。	<p><b>董事会监督</b></p> <p>董事会将气候相关风险与机遇的监督作为其企业责任（CR）项目管理的一部分。董事会下属的提名或公司管理委员会协助董事会监督重要*CR问题，包括气候，如其<a href="#">章程</a>中所述。该委员会每年至少就气候绩效与战略向全体董事会汇报一次，并根据需要提供额外简报。</p> <p>提名或公司管理委员会每年都会收到我们的首席人力官和/或员工的年度可持续发展工作简报。</p>
	b. 描述管理层在评估和管理气候相关风险和机遇方面的作用。	<p><b>管理责任</b></p> <p>董事会对气候相关风险的监督得到以下组织机构的支持，包括：我们的执行领导团队与CR执行指导委员会、我们的CR职能团队、跨职能工作组以及我们的企业风险管理职能。</p> <p><b>高管层：</b>首席执行官（CEO）负责将气候因素纳入公司战略和运营。首席人力官主持CR执行指导委员会，该委员会由因美纳的<a href="#">管理团队</a>组成，负责气候风险分析、管理和目标设定。首席人力官定期向CR执行指导委员会汇报最新情况。</p> <p><b>CR职能小组：</b>该团队向首席人力官汇报，成员包括全球CR负责人、全球CR战略、报告与可持续发展主管以及全球可持续性发展经理，负责CR计划（特别是气候风险管理、可持续性发展整合与报告）的日常实施。</p>
		<p><b>跨业务整合：</b>可持续性发展已融入因美纳的各个领域，跨职能工作组（例如，环境、健康和安全（EHS）指导委员会、可持续产品核心团队、净零排放设施团队）和员工资源组为其落地提供支持。</p> <p><b>企业风险管理：</b>因美纳将气候相关风险管理整合到我们更广泛的企业风险管理框架和EHS框架中。气候风险（包括物理风险、过渡风险和声誉风险）通过我们覆盖运营、供应链和业务连续性规划的既定流程进行识别、评估和管理。</p> <p>董事会和管理层会定期听取有关气候相关议题、法规动态和场景分析的简报，帮助确保有效的监督和战略协调。随着可持续性发展格局的变化，我们会定期重新评估管理结构和董事会委员会职责，帮助确保有效的监督。</p> <p>此外，我们通过实质性评估以及与客户、供应商、员工、投资者和社群合作伙伴的持续对话，将各利益相关者的反馈融入工作中。</p>

TCFD披露要素	TCFD披露	因美纳响应
----------	--------	-------

<b>战略</b>		
	<p><b>气候相关风险、机遇及其影响</b></p> <p>我们识别和评估的气候相关风险和机遇涵盖物理风险（突发性和长期性）与过渡风险（市场、技术、声誉、监管）类别。风险和机遇采用明确界定的时间范围（短期：0-5年，中期：5-8年，长期：8-10年）、可能性及影响程度进行评估。因美纳将实质性财务或战略影响定义为潜在财务影响超过收入影响5%的影响。这种影响可能是由于气候相关风险或业务运营影响导致的业务中断带来的结果。</p>	<p>根据TCFD术语确定以下类型的风险：技术、市场、声誉、突发性物理风险和长期性物理风险。这种影响可能是由于气候相关风险或业务运营影响导致的业务中断带来的结果。影响评估涵盖财务、运营和声誉风险三个维度。</p> <p><b>时间范围：</b>短期（0-5年）、中期（5-8年）、长期（8-10年）</p>

披露气候相关风险和机遇对组织的业务、战略和财务规划的实际和潜在影响（如果此类信息至关重要）。

a. 描述组织在短期、中期和长期内已识别的气候相关风险和机遇。

b. 描述气候相关风险和机遇对组织的业务、战略和财务规划的影响。

风险	说明	时间范围
突发性物理	极端天气的严重程度和频率增加	中期
	野火的严重程度和频率增加	中期
长期性物理	降水模式的变化和天气的极端变化	长期
	气温升高和海平面上升	长期
声誉	利益相关者担忧或负面的利益相关者反馈增加	中期
监管	不断变化的气候相关法律和披露要求的不确定性，可能会增加操作复杂性和合规成本	短期
市场	碳税或能源税	中期
	供应链原材料可用性和成本	中期
机遇	说明	时间范围
能源来源	低排放能源来源	短期
产品和服务	通过研发和创新开发新产品或服务	中期
资源效率	更高效的建筑、流程和运输方式	短期
市场	进入新市场	中期
韧性	参与可再生能源项目，采取节能措施	短期
声誉	客户偏好	短期

**管理责任**

对我们的战略有着较大影响的气候变化因素是运营的物理风险、供应链影响和声誉。这些风险已被纳入业务连续性规划、未来产品开发、可能的供应链冗余以及未来发展选址之中。

我们实施了备用规划并维持了安全库存，以便在恶劣天气事件发生时具备抵御能力。对于财务规划，我们纳入了通过标准预算规划评估的风险和机遇。通过资本委员会规划流程对需要资本支出的节能项目投资进行评估。与供应链相关的潜在间接成本、未来税收或极端天气导致的运营成本增加将由这些内部工作流程进行评估和管理。

为进一步将气候行动融入我们的流程，并在提升韧性的道路上持续拓展，我们已设定了与联合国可持续发展目标及SBTi 1.5 °C路径方法学相契合的目标；制定了降低产品全生命周期环境足迹的整体目标；将环境友好设计原则纳入新产品设计；改善了供应链规划；并已采取措施减少大气排放。

我们认识到，我们的环境足迹不止来源于我们的各种设施，因此我们与合作伙伴、客户、供应商和内部职能小组合作开展项目，实现价值链脱碳。如我们的《2024年企业责任报告》中所述，我们的Scope 3排放管理主要聚焦于：降低供应商排放；减少上下游运输与物流产生的排放；降低运营废弃物；为商务差旅和员工通勤提供低碳排放选项；通过更可持续的投资创造回报；以及通过能效更高的产品和更环保的废弃处理方案，帮助客户减少排放。

**TCFD披露要素 TCFD披露 因美纳响应**

**战略**

**气候场景分析**

因美纳认识到场景分析对于理解气候变化对我们业务的潜在影响以及指导战略应对的重要性。2020年，我们聘请了第三方咨询机构BSR（商务社会责任国际协会），制定了与2100年全球变暖水平相关联的三种2030年气候场景。我们的目标是更好地了解气候变化对业务的影响并寻找增强韧性的机会。

我们采用了三种合理的未来叙述性表述对运营环境展开了气候场景分析，它们分别对应于升温水平远低于2 °C、3 °C和4 °C。为了描绘每条轨迹的假设，我们利用了标准化的第三方气候建模数据，如共享社会经济路径（SSP）和政府间气候变化专门委员会（IPCC）代表性浓度路径（RCP）。

c. 描述考虑到不同气候相关场景（包括2 °C或更低温控场景）时，组织战略的韧性。

气候轨迹	SSP场景	评估的变量
4 °C	SSP-3基线	RCP 8.5
3 °C	SSP 4-45	RCP 6.0
远低于2 °C的情况	SSP 1-26	RCP 2.6

温室气体排放、能源消耗、碳价格；物理影响，包括温度变化、干旱可能性、热浪概率和最大降雨量。物理气候影响模型采用[世界银行气候变化知识门户网站](#)的数据。

**场景叙述：**

- **在4 °C场景下**，到2100年，全球变暖水平将达到4 °C（相对于工业化前的温度）。我们认为，到2030年，整个世界将在地缘政治上变得支离破碎，商品和知识的流动将受到限制，经济形势也将面临严峻挑战，而虚假信息 and 普遍的不信任又会使经济形势进一步恶化。人类将会采取有限的气候政策行动，并导致化石能源的使用量加倍。到2030年，日益频繁的气候相关天气事件将影响大多数地区。该场景利用了源自RCP 8.5和SSP 3（减缓和适应难度较高）的数据。
- **在3 °C场景下**，我们假设2030年的世界将面临全球经济放缓和地缘政治联盟紧张的局面。自动化加速发展但效益不均衡会导致人们关注不平等问题。由于担心出现更大的经济问题，社会对气候影响的反应迟缓。碳排放量已开始略有下降：能源效率和可再生能源的收益很容易被能源密集型技术的使用增加所抵消。这种场景将在2030年之前造成一些物理气候影响。该模型利用了源自RCP 6.0和SSP 4（减缓难度较低，适应难度较高）的数据。

- **在远低于2 °C的场景下**，我们假设世界将采取强有力的气候政策和监管行动，通过全球合作实现经济复苏，全面实现低碳转型。一些严重的气候影响促使人们采取协调一致的风险控制措施。虽然一些物理影响已经无法改变，但变化速度正在减缓，到2050年，全世界的升温轨迹将远低于2 °C。该模型利用了源自RCP 2.6和SSP 1（减缓/适应难度较低）的数据。
- 由来自不同业务部门的关键利益相关者组成的跨职能研讨会对这些场景进行了审查。他们讨论了每种场景的影响，并确定了风险和机遇热点，以帮助相关部门进一步整合韧性规划并将气候嵌入到我们正在制定的企业风险管理计划中。我们将利用气候场景洞察来扩大对气候规划演变和业务连续性计划的影响。

经识别、需进一步考量的热点示例包括：

热点	说明
供应链	原材料可用性、冷链和供应商群体气候韧性
物理风险	因美纳运营和员工面临的突发性和长期性物理风险
能源	能源定价和可用性、可再生能源、客户期望和产品能源效率
新产品/市场	农业、人类健康和气候科学领域气候变化带来的机遇
地缘政治和贸易动态	材料的可用性和当前运营模式的可行性
员工人口结构	劳动力人口结构及文化的变化，包括远程工作的影响
社会运营许可	对基因组学、数据隐私与安全以及产品使用伦理的认知

注：我们的2020年场景分析基于“远低于2 °C”的轨迹，反映了当时的气候科学和政策目标。经SBTi认证，因美纳目前基于科学的目标与更宏伟的1.5 °C目标一致。

TCFD披露要素	TCFD披露	因美纳响应
<b>风险管理</b>		
披露本组织如何识别、评估和管理气候相关风险。	<p>a. 描述组织识别和评估气候相关风险的流程。</p>	<p>因美纳已建立一套多层次方法来识别、评估和管理我们全球运营及价值链中的气候相关风险。</p> <p>因美纳将气候相关风险管理整合到我们更广泛的企业风险管理和环境、健康和​​安全框架中。气候风险（包括物理风险、过渡风险和声誉风险）通过我们覆盖运营、供应链和业务连续性规划的既定流程进行识别、评估和管理。</p> <p>此外，我们会定期审查气候相关风险，作为重要性评估、场景分析以及监管的持续监测和市场发展的一部分。</p> <p><b>通过重要性评估确定风险优先级</b></p> <p>作为此前由第三方咨询机构执行的重要性评估的一部分，因美纳识别并评估了气候相关风险和机遇。自2020年以来，环境可持续性一直是CR的核心重点领域，并在2024年的一项单独重要性审查中得到了重申。早期的评估依据全球报告倡议组织（GRI）指南进行，确定了与我们的业务战略和利益相关者利益相关</p>
	<p>b. 描述组织管理气候相关风险的流程。</p>	<p><b>管理气候相关风险</b></p> <p>如上文“管理”部分所述，董事会和管理层应监督和降低公司面临的风险，包括与气候变化相关的风险。气候相关风险由我们的CR职能小组与执行领导层合作管理，并得到跨职能工作组和员工资源小组的支持。</p> <p>气候风险已被纳入我们的业务连续性和韧性规划、供应链风险审查和基地选择流程。我们通过维持安全库存和制定备用计划，以减轻极端天气或供应链中断可能造成的干扰。</p> <p>我们实施了备用规划并维持了安全库存，以便在恶劣天气事件发生时具备抵御能力。为进一步将气候融入我们的流程，并在提升韧性的道路上持续拓展，我们已设定了与联合国可持续发展目标及SBTi 1.5 °C路径</p>
	<p>c. 描述识别、评估和管理气候相关风险的流程如何整合到组织的整体风险管理中。</p>	<p>因美纳将气候相关风险管理整合到我们更广泛的企业风险管理和环境、健康和​​安全框架中。气候风险（包括物理风险、过渡风险和声誉风险）通过我们覆盖运营、供应链和业务连续性规划的既定流程进行识别、</p>
		<p>的潜在重要性可持续发展主题。一个内部跨职能团队对这些初步主题清单进行了细化，并通过定性访谈和定量调查让关键利益相关者参与进来，确定每个主题的优先顺序。所考虑的风险类型和标准包括突发性和长期性物理风险（例如，极端天气事件和长期气候变迁），以及与政策、技术、市场动态和利益相关者期望相关的过渡风险。</p> <p><b>气候场景分析</b></p> <p>如前文所述，2020年，因美纳应用定性和定量方法进行了一次全组织范围内的的气候场景分析。该分析采用了IPCC代表性浓度路径与共享社会经济路径相结合的方法，帮助公司更好地了解气候变化对我们业务的影响，并确定建立韧性的机会。</p> <p>方法学相契合的目标；制定了降低产品全生命周期环境足迹的整体目标；将环境友好设计原则纳入新产品设计；改善了供应链规划；并已采取措施减少大气排放。我们的Scope 3排放管理主要聚焦于：降低供应商排放；减少上下游运输与物流产生的排放；降低运营废弃物；为商务差旅和员工通勤提供低碳排放选项；通过更可持续的投资创造回报；以及通过能效更高的产品和更环保的废弃处理方案，帮助客户减少排放。</p> <p>评估和管理。随着企业风险管理计划的不断发展，我们正在评估进一步将气候相关风险作为核心组成部分，以帮助确保在战略决策中考虑气候相关风险和机遇。</p>

TCFD披露要素	TCFD披露	因美纳响应
<b>指标和目标</b>		

因美纳已制定到2050年实现净零排放的目标。我们的目标与方法已通过科学碳目标倡议（SBTi）的认证，并与1.5 °C温控路径保持一致。在此总体目标下，我们还设定了（以2019年为基准的）可再生能源及 Scope 1、2和3排放目标（如下表所示），这些目标同样获得了SBTi的认证。我们还制定了以设施的能源、水和废弃物为重点的可持续发展目标，并将环境友好设计原则整合到我们的产品和包装中。

披露用于评估和管理相关气候风险和机遇的指标和目标（如果此类信息至关重要）。

- a. 披露组织根据其战略和风险管理流程用于评估气候相关风险和机遇的指标。
- b. 披露Scope 1、Scope 2以及Scope 3（如适用）的温室气体（GHG）排放和相关风险。
- c. 描述组织用于管理气候相关风险和机遇的目标以及相对于目标的绩效。

指标	根据2019年基准制定的2030年目标*	2025财年目标绩效										
可持续设施	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 为我们的设施实现LEED认证要素或地区等效认证，并为我们的全球实验室获得My Green Lab认证</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● LEED认证基地：加利福尼亚州圣迭戈（金级）；加利福尼亚州福斯特城（金级）；威斯康辛州麦迪逊（金级）；中国北京办公室和客户体验中心（金级）；中国上海办公室（银级）；中国上海生产工厂（金级）；新加坡（金级）</li> <li>● My Green Lab认证了5家全球实验室</li> </ul>										
Scope 1、2和3温室气体排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 到2030年，Scope 3温室气体绝对排放量相较于2019年基线水平减少46%。</li> <li>● 到2030年，直接运营的绝对温室气体排放量相较于2019年基线水平减少46%；</li> <li>● 到2050年，Scope 1和2的温室气体绝对排放量相较于2019年基线水平减少90%；</li> <li>● 到2050年，Scope 3温室气体绝对排放量相较于2019年基线水平减少90%。</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>温室气体范围</th> <th>公吨二氧化碳当量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Scope 1</td> <td>8,943</td> </tr> <tr> <td>Scope 2 — 基于市场</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Scope 2 — 基于地点</td> <td>34,635</td> </tr> <tr> <td>Scope 3</td> <td>245,504</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>2025年目标绩效</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 与2019年基线水平相比，Scope 1、2（基于市场）排放量减少74%*</li> <li>● Scope 3排放量较2019年基线水平增加3%</li> </ul>	温室气体范围	公吨二氧化碳当量	Scope 1	8,943	Scope 2 — 基于市场	0	Scope 2 — 基于地点	34,635	Scope 3	245,504
温室气体范围	公吨二氧化碳当量											
Scope 1	8,943											
Scope 2 — 基于市场	0											
Scope 2 — 基于地点	34,635											
Scope 3	245,504											
可再生能源	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 将可再生能源的年采购比例从2019年基线水平提升至100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 自2022年起，已通过现场发电、外购可再生能源及可再生能源额度实现100%可再生能源</li> </ul>										
水强度	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 核心基地用水强度降低10%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 用水强度较2019年基线水平增加1.74%</li> </ul>										
填埋垃圾转化率	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 核心基地实现90%的填埋垃圾转化率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 核心基地的填埋垃圾转化率达到64%</li> </ul>										
可持续性产品设计	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 所有新产品开发均融入环境友好设计原则</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 已完成新型MiSeq™ i100系列产品的简化生命周期评估（LCA），显示对气候的影响降低了35%**</li> </ul>										
包装减量	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 相较于2019年基线水平，实现包装量减少75%；我们的二级和三级包装中有90%将可回收、可重复使用或可降解</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 相较于2019年基线水平，包装量减少87%；我们的二级和三级包装中有86%可回收、可重复使用或可降解</li> </ul>										
供应商参与	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 100%的战略供应商承诺减少其环境足迹</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 截止2025年，100%的战略供应商已承诺减少其环境足迹</li> </ul>										

\* 除2030年目标外，我们还制定了2050年温室气体排放目标，此目标已经过SBTi认证。

\*\*基于MiSeq™试剂盒与MiSeq™ i100试剂盒每测序1 Gb基因组数据的环境影响对比：采用符合ISO 14040（2006a）和ISO 14044（2006b）关于LCA的方法要求和指南，以及《温室气体核算体系：产品生命周期核算和报告标准》（WRI/WBCSD，2011）进行全球变暖潜值测算。然而，由于采用的是简化的LCA研究，因此并未满足这些标准规定的全部报告要求。

根据ISAE 3000和ISAE 3410标准，关键的气候相关数据（包括温室气体排放、能源、水和废弃物指标）接受第三方有限鉴证，以确保透明度与数据质量。您可以点击[此处](#)查看我们最新的鉴证声明。有关当前能源、排放、水和废弃物指标的更多详细信息，请参阅[此处](#)的年度企业责任报告绩效总结。

**免责声明与前瞻性陈述**

本披露包含基于当前假设、场景分析和现有数据所作的前瞻性陈述。由于气候建模、监管发展和商业状况中固有的不确定性，实际结果可能会有所不同。相关数据已接受第三方鉴证。除本披露外，因美纳亦遵循 [《加利福尼亚州自愿碳市场披露法案》（VCDMA）](#) 的要求，就我们作为净零战略组成部分的碳信用与抵销使用情况提供透明报告。

# 向因美纳公司提交的独立有限鉴证报告

## 致因美纳公司管理团队：



ISOS Group, Inc. (“ISOS”或“我们”)受因美纳公司(“因美纳”或“客户”)委托,对其计划在《2025年企业责任报告》、《2026年CDP气候变化问卷》以及为申报加州法案HSC § 385321准备的报告(以下简称“报告信息”)中披露的环境数据开展中等水平的类型2鉴证业务。此项业务涵盖的期间为2025年1月1日至2025年12月31日(简称“CY25”)。

我们依据《AccountAbility 1000 鉴证标准(AA1000AS) v3版》执行了此项中等水平的鉴证工作。我们的审查仅限于因美纳《企业责任报告》中“融入可持续发展理念”章节所列的报告信息,具体明细见本声明第4页。

对于其《企业责任报告》、《2026年CDP气候变化问卷》或为申报加州法案HSC § 38532将包含的、不在此工作范围内的其他可持续发展相关信息,我们未执行任何鉴证程序,因此不对该等信息发表结论。

范围	
组织范围	因美纳是一家全球性基因组学和人类健康公司,致力于开发DNA测序和芯片式技术,为全球的研究人员和医疗机构提供相关服务,业务遍及北美、欧洲和亚洲。
鉴证范围	鉴证范围包括客户在全球的四十五(45)个机构,其中十二(12)个机构由因美纳运营控制。
温室气体排放合并方法	温室气体排放范围遵循操作控制方法。

## 因美纳的责任

该公司的管理层负责：

- 根据公认的报告规范编制数据,
- 确保所报告信息的准确性和完整性,
- 设计、实施和维护与报告编制相关的内部控制措施,合理保证报告不存在由于欺诈或错误而导致的重大错报,
- 确保根据适用标准以及其中包含的内容和声明公平地陈述数据绩效。

## 方法和标准

所执行的鉴证程序旨在确定现有系统的健全性以及报告信息的质量和可靠性。ISOS Group：

- 对负责绩效测量的相关人员进行抽样访谈,
- 评估了组织的可持续发展数据管理和管理系统,以及其对AA1000 AccountAbility原则的遵循情况;以及
- 验证了与标准报告协议的一致性,以确保对所使用方法和途径的声明准确无误。
- 为核实定量声明(包括总体层面和抽样层面),并测试其准确性、一致性、完整性和可靠性,ISOS Group：
  1. 进行了组合评估,分析绩效结果,以发现任何错误、错报、遗漏或绩效异常,
  2. 选取了一组属性进行详细测试和分析,包括交叉核对源数据以发现差异,并解决任何排除项及其他限制,以及
  3. 将所有发现提请客户注意以进行处理,并确认任何重大错报得到解决。

## 局限性与排除项

在本次合作执行期间,注意到以下关于报告信息的局限性与排除项。经判定,这些事项不会对绩效标准或鉴证结论产生重大影响。

- 温室气体定量不可避免地会受到科学和估算不确定性的影响,存在固有的不确定性;对于其他非财务绩效信息,不同测量技术的精确度也可能有所不同。此外,非财务信息的性质和用于确定此类信息的方法以及测量标准和精确度可能会随着时间的推移而改变。
- 部分Scope 1温室气体排放源(例如,制冷剂泄漏和应急发电机)未包含在此次审查范围内。ISOS Group已建议因美纳制定测量方法以涵盖这些活动及其产生的温室气体排放。

- 存在年度数据以汇总形式报告的情况,这限制了对数据进行分析以及发现数据错误、遗漏或异常的能力。我们已收集额外证据以支持所报告的数据。
- 关于各场所所有公用设施仪表数据完整性和采集情况的审查,仅限于数据管理系统中已披露的信息。
- 在整个业务执行期间,未对客户总部或设施进行实地访问。

## 发现与结论

基于就报告信息的质量与可靠性所执行的流程和程序,没有证据表明报告信息存在重大不实,并且该报告信息在所述期间和报告范围内,公允地反映了客户对利益相关者的环境影响。

关于遵循AA1000 AccountAbility原则的发现与结论包括：

包容性	正如其公开的《企业责任报告》(CR)中所述,因美纳确定了广泛的利益相关者群体,包括员工、客户、患者、供应商、社群、投资者和政策制定者,并建立了正式的管理架构以支持利益相关者的参与。专用资源包括董事会和提名或公司管理委员会以及CR执行指导委员会、CR职能小组、伦理咨询委员会和员工参与小组等内部小组的监督,这些小组负责指导CR战略、实施和监测。利益相关者通过各种渠道参与,包括调查、合作伙伴关系、持续对话和公司重要性评估程序。利益相关者的识别和参与包含在重要性评估中,该评估采用双重重要性方法,为CR优先事项、策略制定和整合到更广泛的业务决策过程提供信息。
重要性	因美纳进行正式的重要性评估,以确定关键CR主题并确定其优先级,结合利益相关者的意见,并采用考虑了业务和社会影响的双重重要性方法。该流程由CR执行指导委员会和CR职能小组等内部管理结构提供支持,并为CR战略、风险管理和业务决策提供信息。结果通过CR披露(包括其公开的《企业责任报告》)对外沟通,并通过内部管理和领导渠道进行传达,以支持整个组织的一致性。
回应性	因美纳通过建立管理架构、政策和管理系统来回应其重要性主题,以指导其CR战略和绩效,同时接受董事会和内部CR委员会的监督。公司制定了与其优先事项一致的目标,并将这些目标整合到业务战略和风险管理流程中。绩效通过CR披露(包括其公开的《企业责任报告》)进行公开评估和沟通,并通过参与活动和重要性评估流程考量利益相关者的反馈。
影响	因美纳通过其公开的《企业责任报告》披露其实现目标和指标的进展情况,报告提供了关键举措和重点领域的最新情况。除了基于目标的进展外,公司还通过公开披露分享其计划的更广泛成果及整体CR绩效。

## 观察与建议

观察与建议包括：

- Scope 3 1类和2类温室气体排放通过对供应商支出应用行业特定排放因子来计算,并执行定期质量检查以验证所用行业分类的准确性。为了更准确地衡量其科学目标的进展,ISOS Group建议从行业平均排放系数过渡到收集和应用供应商特定的排放系数。对于不适用供应商特定数据的供应商,应对指定的行业代码进行更全面的审查,以确保应用最合适的排放系数并逐年维护。

## 使用限制

- 本鉴证报告仅根据我们的业务约定条款(包括约定的披露安排)提供给客户,且仅可完整复制。我们的工作仅旨在处理本中等水平鉴证报告中概述的事项,不用于任何其他目的。任何访问或依赖本报告的第三方需自行承担风险。在法律允许的最大范围内,我们对除客户以外的任何方就我们的工作、本报告或本文所述结论不承担任何责任或义务。

## 向因美纳公司提交的独立有限鉴证报告 (续)

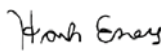
### 能力与独立性声明

- ISOS Group是一家独立的专业服务公司，专门提供外部鉴证服务。我们的专家团队具备对AA1000鉴证标准进行鉴证的技术专长和能力，该标准满足对可持续发展信息进行鉴证的要求。鉴证团队在可持续发展相关信息、系统和流程的鉴证业务方面拥有丰富经验。
- 鉴证团队成员与客户、其董事或经理之间除本业务约定范围外不存在任何商业关系。我们独立执行了此项鉴证，据我们所知，不存在任何利益冲突。ISOS Group秉持严格的道德准则，确保所有业务活动均符合高专业标准。

代表ISOS Group签署：美国加利福尼亚州圣迭戈，2026年3月20日



**Lauren Anderson**  
可持续发展总监, LCSAP



**Hannah Emery**  
可持续发展顾问, ACSAP



**Kiani Yost**  
可持续发展分析师, ACSAP



**AA1000**  
Licensed Report  
000-284/V3-HXULLW

参数	CY2025指标
<b>能源</b>	
总能耗	142,718 MWh
不可再生能源燃料消耗总量	49,285 MWh
可再生能源燃料消耗总量	0 MWh
组织消耗的可再生能源发电量	850 MWh
可再生能源的总能耗	93,433 MWh
不可再生能源的总能耗	49,285 MWh
外购电量	92,583 MWh
发电量 (现场太阳能)	850 MWh
天然气 (燃料)	49,285 MWh
售出的电力、供暖、制冷、蒸汽	0 MWh
<b>Scope 1和2温室气体排放量</b>	
Scope 1和2的温室气体排放总量 (基于地点)	34,635 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 1温室气体排放量	8,943 MT CO <sub>2</sub> e
中国Scope 1温室气体排放量	0 MT CO <sub>2</sub> e
荷兰Scope 1温室气体排放量	74 MT CO <sub>2</sub> e
新加坡Scope 1温室气体排放量	0 MT CO <sub>2</sub> e
英国Scope 1温室气体排放量	684 MT CO <sub>2</sub> e

美国Scope 1温室气体排放量	8,185 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 2基于地点的温室气体排放量	25,692 MT CO <sub>2</sub> e
中国Scope 2基于地点的温室气体排放量	913 MT CO <sub>2</sub> e
荷兰Scope 2基于地点的温室气体排放量	385 MT CO <sub>2</sub> e
新加坡Scope 2基于地点的温室气体排放量	10,854 MT CO <sub>2</sub> e
英国Scope 2基于地点的温室气体排放量	803 MT CO <sub>2</sub> e
美国Scope 2基于地点的温室气体排放量	12,737 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 2基于市场的温室气体排放量	0 MWh
组织消耗的可再生能源发电量	0 MT CO <sub>2</sub> e
中国Scope 2基于市场的温室气体排放量	0 MT CO <sub>2</sub> e
荷兰Scope 2基于市场的温室气体排放量	0 MT CO <sub>2</sub> e
新加坡Scope 2基于市场的温室气体排放量	0 MT CO <sub>2</sub> e
英国Scope 2基于市场的温室气体排放量	0 MT CO <sub>2</sub> e
美国Scope 2基于市场的温室气体排放量	0 MT CO <sub>2</sub> e
<b>Scope 1温室气体排放量明细表</b>	
Scope 1二氧化碳	8,898 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 1甲烷	36 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 1一氧化二氮	9 MT CO <sub>2</sub> e

## 向因美纳公司提交的独立有限鉴证报告 (续)

参数	CY2025指标
<b>Scope 3温室气体排放量</b>	
Scope 3类别1温室气体排放量	113,828 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 3类别2温室气体排放量	26,871 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 3类别3温室气体排放量	7,051 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 3类别4温室气体排放量	67,233 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 3类别5温室气体排放量	727 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 3类别6温室气体排放量	14,250 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 3类别7温室气体排放量	11,149 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 3类别8温室气体排放量	1,421 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 3类别11温室气体排放量	1,845 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 3类别12温室气体排放量	35 MT CO <sub>2</sub> e
Scope 3类别13温室气体排放量	1,094 MT CO <sub>2</sub> e
<b>排放强度比</b>	
温室气体排放强度/百万美元收入 (Scope 1和2)	2.1
温室气体排放强度千克二氧化碳当量/平方英尺 (Scope 1和2)	3.8
温室气体排放强度/员工 (Scope 1和2)	1.0
温室气体排放强度/百万美元收入 (Scope 3)	57.0
<b>水</b>	
总消耗量 (用水量: 饮用水和循环水)	293,766.783 m <sup>3</sup>
取水量 (饮用水)	230,819.30 m <sup>3</sup>
取水量 (循环水)	62,947.49 m <sup>3</sup>
取水量: 荷兰	806.80 m <sup>3</sup>
取水量: 新加坡	74,129.36 m <sup>3</sup>
取水量: 英国	5,201.54 m <sup>3</sup>
取水量: 美国	211,004.08 m <sup>3</sup>
取水量: 中国	2,625.00 m <sup>3</sup>
缺水地区的总取水量所占的百分比	61%
用水强度 (核心基地每平方英尺可出租面积的用水量, 单位为千升)	0.12

<b>废弃物</b>	
总量 (有害+无害)	5,708 MT
全球填埋场无害垃圾的平均转化率	67%
无害废弃物: 总量	4134 MT
无害废弃物: 重复使用	0 MT
无害废弃物: 回收利用	2194 MT
无害废弃物: 堆肥	188 MT
无害废弃物: 焚烧回收 (包括能量回收)	372 MT
无害废弃物: 焚烧	0 MT
无害废弃物: 深井注入	0 MT
无害废弃物: 填埋	1561 MT
无害废弃物: 现场储存	0 MT
无害废弃物: 其他	0 MT
有害废弃物: 总量	1574 MT
有害废弃物: 重复使用	0 MT
有害废弃物: 回收利用	16 MT
有害废弃物: 堆肥	0 MT
有害废弃物: 焚烧回收 (包括能量回收)	1462 MT
有害废弃物: 焚烧	86 MT
有害废弃物: 深井注入	0 MT
有害废弃物: 填埋	9 MT
有害废弃物: 现场储存	0 MT
有害废弃物: 其他	0 MT



新加坡中心近100名员工自愿清理位于新加坡东北部的康尼岛的垃圾。在2025年地球日庆祝活动前夕，参与者还争相展示他们发现的最有趣的物品，并对环境可持续性进行了思考。

### 披露

本报告包含涉及风险和不确定性的前瞻性陈述。我们的业务受制于以下重要因素，这些因素可能导致实际结果与任何前瞻性陈述中的结果有实质性差异：(i)我们所服务市场的增长率变化，包括蛋白质组学市场；(ii)我们产品和服务相关的客户订单数量、时间和组合情况；(iii)我们依照我们收入预期来调整运营开支的能力；(iv)我们能否成功将从Standard BioTools Inc.收购的SomaLogic, Inc.以及某些其他资产（下称“SomaLogic Business”）整合至现有运营中，并将SomaLogic Business的技术与产品整合至我们的产品组合；(v)我们是否有能力在蛋白质组学市场中成功管理合作伙伴与客户关系；(vi)我们在中国被监管机构列入“不可靠实体清单”所产生的不确定性；(vii)美国政府及其贸易合作伙伴加征或威胁加征关税以及其他潜在的关税或贸易保护措施所引发的不确定性，以及我们为缓解此类关税影响所采取的措施；(ix)我们生产优质仪器和耗材的能力，包括SomaLogic Business的产品；(x)与我们竞争的产品和服务是否成功；(xi)开发、生产和推出新产品和服务所固有的挑战，包括扩大或改善生产运营，并依赖第三方供应商提供关键部件；(xii)最近推出或预先公布的产品和服务对现有产品和服务的影响；(xiii)我们修改业务战略以实现预期运营目标的能力；(xiv)我们实现先前或未来行动的预期收益，以简化和改进我们的研发流程，降低运营费用和实现收入大幅增长的能力；(xv)我们进一步开发并推出仪器、耗材和产品的能力；(xvi)部署新产品、服务和应用程序，并拓展我们技术平台的市场；(xvii)与GRAIL收购相关的针对我们提起额外诉讼的风险；(xviii)我们获得第三方支付人的批准，为患者报销我们产品费用的能力；(xix)我们从政府机构获得产品监管许可的能力；(xx)我们与其他公司和组织合作开发新产品、扩大市场和拓展业务的能力；(xxi)不确定性或不利的经济和商业条件，包括经济增长放缓或不确定或者武装冲突导致的不利条件；(xxii)普遍接受的会计原则的应用（这些原则非常复杂，涉及许多主观假设、估计和判断）；(xxiii)立法、监管和经济发展，以及我们向美国证券交易委员会提交的文件中详细说明的其他因素，包括最近提交的10-K和10-Q表格，或者在公开电话会议（其日期和时间已于之前发布）上披露的信息。我们没有义务也不打算更新这些前瞻性陈述，亦不会评估或确认分析师的相关预期和提供当季度的中期报告或更新文件。

关注我们，获取最新新闻、故事以及更多内容。



因美纳企业动态



因美纳讲堂



因美纳中国官方商城

illumina® 因美纳™

### Illumina中国

上海办公室 • 电话 (021) 6032-1066 • 传真 (021) 6090-6279  
北京办公室 • 电话 (010) 8455-4866 • 传真 (010) 8455-4855  
技术支持热线 400-066-5835 • chinasupport@illumina.com  
市场销售热线 400-066-5875 • china\_info@illumina.com • www.illumina.com.cn