



2025

Rapport de responsabilité d'entreprise

illumina[®]



TABLE DES MATIÈRES

Message de notre PDG

Notre entreprise

- 05** À propos d'Illumina
- 06** Vue d'ensemble de l'entreprise

La responsabilité d'entreprise chez Illumina

- 09** Éléments clés 2025
- 10** Stratégie
- 11** Cibles et objectifs 2030
- 12** Gouvernance
- 13** Importance et implication des parties prenantes

Accès équitable à la génomique

- 15** Vue d'ensemble et partenariats
- 16** Innovation et science
- 18** IA et recherche
- 19** Réduction du coût global
- 20** Accès équitable
- 23** Impact

Encourager nos employés et nos communautés

- 25** Attirer, former et fidéliser les talents d'excellence
- 27** Santé, sécurité et bien-être des employés
- 29** Implication des employés
- 30** Impact communautaire

Intégrer le développement durable

- 32** Climat
- 34** Installations durables
- 36** Produits durables
- 38** Solutions génomiques

Fonctionner de manière responsable

- 40** Gouvernance d'entreprise
- 42** Éthique et intégrité dans les affaires
- 45** Confidentialité des données et cybersécurité
- 46** Chaîne d'approvisionnement durable
- 47** Qualité et sécurité des produits

Notre approche en matière de création de rapports et de publication de données

- 49** À propos de ce rapport
- 50** Indicateurs clés de performance
- 61** Indice GRI
- 64** Indice SASB
- 65** Indice TCFD
- 70** Déclarations d'assurance
- 73** Publications d'informations

Notre septième rapport annuel présente l'évolution et la performance de notre programme de Responsabilité sociétale de l'entreprise du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025. Pour en savoir plus sur le cadre du présent rapport, consultez la section [À propos de ce rapport](#) en annexe.

Message de notre PDG

Nous sommes convaincus que les progrès en matière de santé humaine n'ont de sens que s'ils profitent à celles et ceux qui en ont le plus besoin. Notre succès ne se mesure pas uniquement en produits, en données ou en chiffre d'affaires, mais à la façon dont le pouvoir de la génomique parvient aux patients, aux cliniciens et aux communautés, de manière concrète et significative. La génomique a transformé notre manière de comprendre les maladies, de découvrir de nouveaux traitements et de proposer des soins avec toujours plus de précision ; mais trop souvent, les bénéfices de ces avancées demeurent inégalement répartis. Comblar cet écart est l'un des défis majeurs de notre époque, et c'est précisément là qu'Illumina concentre ses efforts.

Ce rapport témoigne d'un moment charnière dans notre trajectoire. En 2025, nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre stratégie visant à rendre la génomique plus accessible, plus pratique et plus porteuse d'impact, en réduisant le coût total et la complexité du séquençage, en élargissant son adoption en milieu

clinique et en développant les partenariats et les bases factuelles nécessaires pour intégrer l'innovation dans les soins quotidiens.

L'accès équitable à la génomique ne constitue pas uniquement notre meilleure opportunité d'améliorer la santé humaine ; c'est une responsabilité que nous prenons au sérieux, en tant que pilier de la médecine moderne.

À l'échelle mondiale, le besoin est plus clair que jamais. Chaque année, un cancer est diagnostiqué chez plus de 20 millions de personnes. Les patients atteints de maladies rares attendent souvent des années, voire des décennies, avant d'obtenir des réponses. La pression se fait de plus en plus forte sur les systèmes de santé pour produire de meilleurs résultats, moyennant moins de ressources.

La génomique a le potentiel de répondre à ces défis, mais uniquement si elle est intégrée à grande échelle dans des contextes concrets. C'est cette conviction qui guide notre façon d'innover, d'agir et d'évaluer notre réussite.

Dans le domaine de l'oncologie, nous constatons les progrès rendus possibles lorsque nous conjuguons facilité d'accès et données probantes. Le test TruSight™ Oncology Comprehensive d'Illumina (premier test de profilage génomique complet en diagnostic in vitro (DIV), approuvé par la FDA et distribuable) a obtenu des prises en charge par les organismes de remboursement et bénéficie d'une dynamique réglementaire favorable, ce qui le positionne comme un futur standard de soins.



Jacob Thaysen
Président-directeur général

En permettant la réalisation d'analyses en interne, cette solution donne aux hôpitaux et aux laboratoires la possibilité de fournir des résultats plus rapides et plus complets, tout en conservant la maîtrise des échantillons des patients. Les avancées en matière de biopsie liquide et l'interprétation assistée par l'IA accélèrent encore le passage du diagnostic au traitement, permettant à un plus grand nombre de patients d'accéder à des options thérapeutiques lorsqu'ils en ont le plus besoin.

Au-delà de l'oncologie, nous continuons à élargir l'accès tout au long du parcours de soins. En 2025, environ 60 % de la population pédiatrique étasunienne couverte par une assurance privée aura accès au séquençage du génome complet en cas de suspicion de maladie génétique : une

étape essentielle pour réduire l'errance des familles en attente d'un diagnostic. À l'échelle mondiale, nous collaborons avec les gouvernements, les systèmes de santé et les instituts de recherche afin de soutenir le développement de la génomique à l'échelle des populations, la gouvernance souveraine des données ainsi que des initiatives nationales de santé de précision, adaptées aux besoins et aux priorités locales. Grâce à l'Illumina Corporate Foundation, nous soutenons à travers le monde des initiatives visant à apporter le séquençage du génome complet aux patients qui n'y ont pas accès.

L'accès ne se limite pas à une question de coût : c'est également une question de représentation, de compréhension et de confiance.

Aujourd'hui, une part trop importante des données génomiques ne reflète qu'une fraction de la population mondiale. À travers des collaborations telles que l'Alliance for Genomic Discovery, nous contribuons à constituer des ensembles de données diversifiés sur le plan des origines ancestrales, compatibles avec l'IA, afin de favoriser une science plus performante et des soins plus équitables. Parallèlement, nous investissons dans l'éducation et le renforcement des capacités : nous touchons des millions d'apprenants dans les domaines des STEM, accompagnons les professionnels de santé et renforçons les compétences de la main d'œuvre mondiale du secteur de la génomique, indispensable à un impact durable.

Ces efforts sont étroitement liés à la Stratégie 2027 d'Illumina : apporter des connaissances biologiques de la plus grande qualité, au coût global le plus bas. En simplifiant les flux de travail, en intégrant les logiciels et l'intelligence artificielle et en concevant des solutions évolutives (des systèmes de paillasse aux infrastructures nationales), nous facilitons l'adoption de la génomique, pour une utilisation plus simple et confiante. En 2025, nous avons également lancé Biolnsight, une nouvelle entité conçue pour transformer les données génomiques et multiomiques à grande échelle en connaissances exploitables pour les chercheurs et les partenaires du secteur biopharmaceutique, accélérant ainsi la découverte tout en respectant les normes les plus élevées en matière de gouvernance des données et d'usage éthique de l'IA.

Les progrès en matière d'accès doivent reposer sur des bases solides. Cela implique d'encourager nos employés et nos communautés, de fonctionner de manière responsable et

d'intégrer le développement durable dans la conception de nos produits, la gestion de notre chaîne de valeur et l'exploitation de nos installations. En 2025, nous avons maintenu un écart de revenu net nul pour la septième année consécutive, atteint 100 % d'électricité renouvelable à l'échelle mondiale et poursuivi nos avancées vers nos objectifs de « zéro net » fondés sur des données scientifiques. Ces engagements reflètent notre conviction que la création de valeur à long terme, que ce soit pour les patients, les clients, les collaborateurs ou les actionnaires, repose sur la confiance, l'intégrité et la responsabilité.

Ce qui m'inspire la plus grande confiance, ce sont les collaborateurs au sein d'Illumina. Au-delà des disciplines et des zones géographiques, nos équipes sont unies par un but commun : libérer le pouvoir du génome, pour tous. Qu'ils développent de nouvelles plateformes de séquençage, accompagnent l'adoption en milieu clinique, collaborent avec des associations de patients ou forment la prochaine génération de scientifiques, leur travail donne vie à notre mission chaque jour.

“

L'accès équitable à la génomique ne constitue pas uniquement notre meilleure opportunité d'améliorer la santé humaine ; c'est une responsabilité que nous prenons au sérieux, en tant que pilier de la médecine moderne.”

Jacob Thaysen, Président-directeur général

Le potentiel de la génomique est considérable, mais il ne peut se concrétiser que lorsque les découvertes se traduisent en soins et que l'innovation devient accessible.

Nous sommes fiers des avancées présentées dans ce rapport, tout en restant pleinement conscients du chemin qu'il reste à parcourir. Ensemble, aux côtés de nos partenaires à l'échelle mondiale, nous continuerons de repousser les limites, de lever les obstacles et de faire en sorte que les bénéfices de la génomique profitent à tous, partout dans le monde.

Jacob Thaysen
Président-directeur général



Notre entreprise

ALLER À LA SECTION

- 1 À propos d'Illumina →
- 2 Présentation de l'entreprise →



La prochaine innovation révolutionnaire commence ici

Nous réalisons des avancées qui redéfinissent le champ des possibles en génomique et donnons aux visionnaires du monde entier les moyens de concrétiser des innovations majeures au service de la santé humaine.

Notre objectif est de mettre en œuvre des technologies innovantes pour analyser les variations et fonctions génétiques, rendant possibles des études encore inimaginables il y a quelques années. Il est essentiel pour nous de proposer des solutions innovantes, flexibles et évolutives afin de répondre aux besoins de nos clients. En tant qu'entreprise internationale attachée à la collaboration, à la rapidité de mise à disposition des solutions et à l'excellence en matière de qualité, nous nous efforçons de relever ce défi. Les technologies innovantes d'Illumina en matière de séquençage et de puces stimulent des avancées majeures dans la recherche en sciences du vivant, la génomique translationnelle et grand public, ainsi que le diagnostic moléculaire.



Génomique : au cœur de l'avenir de la santé humaine

La génomique révolutionne notre façon de comprendre, de prévenir et de traiter les maladies, faisant ainsi évoluer le modèle d'une médecine centrée sur la maladie vers une médecine de précision.

En tant que pilier d'un avenir en meilleure santé, la génomique rend possible des avancées autrefois inimaginables. Du diagnostic de maladies rares à la détection des cancers, les données génomiques deviennent la pierre angulaire de la médecine moderne.

Illumina donne aux pionniers les technologies de pointe et les solutions de données dont ils ont besoin pour accélérer la découverte, amplifier l'impact et élargir l'accès aux connaissances génomiques.

NOS CLIENTS PROGRESSENT :



Des diagnostics plus précoces et plus précis pour les maladies rares comme pour les maladies courantes



Une détection des agents pathogènes en temps réel et développement accéléré des vaccins



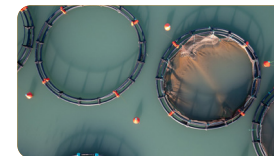
Des systèmes de santé durables intégrant les déterminants environnementaux et sociaux de la santé



Des traitements personnalisés adaptés au profil génétique de chacun



Des stratégies en matière de santé des populations éclairées par les connaissances génomiques



Des systèmes alimentaires résilients face au changement climatique et la protection de la biodiversité au service d'une planète en meilleure santé

La génomique ne consiste pas seulement à comprendre le vivant... Elle vise à l'améliorer. Ensemble, nous bâtissons un avenir où les soins de santé sont à la fois **proactifs** et **personnalisés**.

NOTRE MISSION

Améliorer la santé humaine en libérant le pouvoir du génome.

NOS VALEURS

Nos valeurs déterminent notre façon de travailler, de résoudre les problèmes et d'interagir les uns avec les autres.



FAIRE DE NOS CLIENTS DES HÉROS

Notre engagement au service de nos clients favorise leur réussite et nous permet de remplir notre mission.



INNOVER AVEC SENS

Notre détermination à avoir un impact sur la santé humaine exige de grandes avancées et une amélioration continue.



GAGNER ENSEMBLE

Notre confiance mutuelle et notre engagement en faveur de la collaboration permettent à chacun de réussir.



ASSUMER NOS RESPONSABILITÉS

Notre engagement à tenir nos promesses inspire confiance dans notre travail et envers Illumina.



S'ENGAGER POUR L'EXCELLENCE

Notre volonté de nous concentrer sur ce qui compte vraiment conduit à des résultats remarquables.

Présentation de l'entreprise

illumina en un coup d'œil

1998

Année de création

San Diego, Californie

Siège social

8 651

employés*

4,34 milliards USD

de CA en 2025

860 554

publications liées au séquençage*

~9 000

brevets dans le monde*

~21 000

systèmes actuellement en service*

Plus de 160

pays ont reçu nos produits*

* À la fin de l'IAF 2025

Notre présence mondiale



États-Unis

San Diego (Siège social)
Foster City
Hayward
Baltimore
Madison

Brésil

São Paulo

Royaume-Uni

Cambridge

Autriche

Vienne

Belgique

Malines
Bruxelles

France

Évry
Rennes

Allemagne

Berlin

Italie

Milan

Israël

Tel Aviv

Pays-Bas

Eindhoven

Turquie

Istanbul

Émirats arabes unis

Dubaï

Inde

Bangalore

Chine

Beijing
Shanghai
Nanjing
Guangzhou
Hangzhou
Taipei

Japon

Tokyo
Osaka

Singapour

Australie
Melbourne

Corée du Sud

Séoul

Nos clients

PHARMACEUTIQUE



Services de recherche fondés sur les données

Les données au service du développement de modèles biologiques

RECHERCHE



Expériences multiomiques

Maximiser l'impact des découvertes pour chaque financement obtenu

CENTRALISÉ



Production à l'échelle industrielle

Optimiser la mise à l'échelle et le regroupement des volumes afin de réduire les coûts

SANTÉ



Systèmes cliniques complets

Le NGS éligible au remboursement : simple, fiable, en interne

Données, IA et logiciels

Solutions de services à l'échelle mondiale

SYSTÈMES DE SÉQUENÇAGE

Illumina propose une gamme de plateformes NGS innovantes offrant une qualité et une précision des exceptionnelles, le tout à grande échelle.



Série NovaSeq™ X



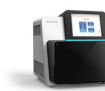
NovaSeq™ 6000



NextSeq™ 1000
NextSeq™ 2000



NextSeq™ 550



NextSeq™ 500



Série MiSeq™ Dx



NovaSeq™ 6000Dx



NextSeq™ 550Dx



MiSeq™ Dx

HAUT DÉBIT

MOYEN DÉBIT

BAS DÉBIT

DIAGNOSTIQUE

Stratégie 2027 : avançons ensemble. Le progrès pour tous.

Faire progresser la prochaine ère de l'omique grâce à des solutions accessibles et intégrées offrant une valeur ajoutée accrue sur l'ensemble du flux de travail génomique.

Nous entrons dans une nouvelle ère de l'omique, où la science, les données et la technologie s'allient pour transformer notre compréhension et l'amélioration de la santé humaine. La Stratégie 2027 définit notre cap : proposer les solutions de séquençage et multiomiques les plus innovantes, accessibles et complètes, afin que les chercheurs, les cliniciens et les systèmes de santé du monde entier puissent accélérer la découverte et placer la génomique au centre de la pratique clinique.

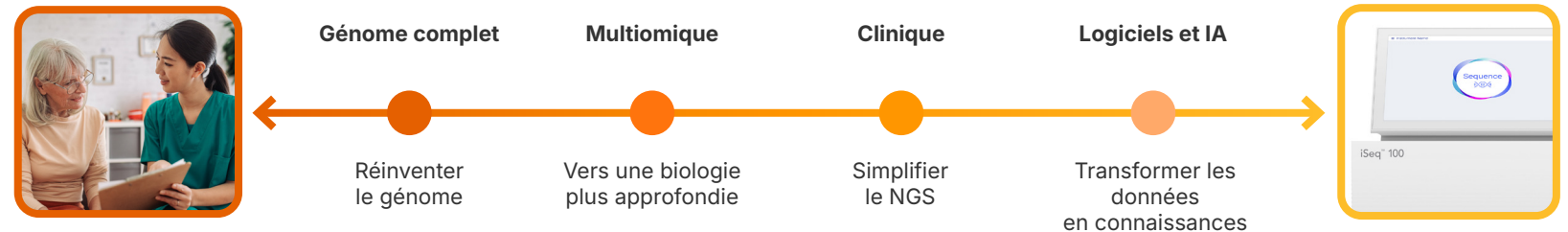
Pour rendre la génomique largement accessible, nous passons d'une logique de réduction du coût du séquençage à une réduction du coût global du flux de travail. Nos clients nous le confirment : l'accessibilité réelle dépend de l'ensemble du processus, de la préparation des échantillons à l'analyse, en passant par la production de connaissances exploitables. En simplifiant les procédures, en intégrant les logiciels et l'IA et en réduisant le temps de manipulation ainsi que la complexité, nous sommes à même de fournir des connaissances de meilleure qualité au coût global le plus bas, et nous facilitons l'adoption du NGS par un plus grand nombre de laboratoires et de cliniques.

Nous réinventons le génome grâce à un séquençage haute résolution, explorons une biologie plus approfondie via la multiomique et rendons l'adoption clinique plus simple et plus intuitive. En combinant notre technologie avec des logiciels, l'intelligence artificielle et des partenariats solides à l'échelle mondiale, nous créons une valeur sans égale, de l'échantillon au résultat. Ces priorités stratégiques à l'échelle de l'entreprise orientent également l'activité BioInsight, qui intègre séquençage, multiomique et IA dans des solutions de données et de connaissances évolutives au service des secteurs pharmaceutique, biopharmaceutique et de la recherche clinique.

Pour l'avenir, nous envisageons un monde où le séquençage du génome complet deviendra un acte diagnostique de routine, où la multiomique catalysera des avancées scientifiques à grande échelle et où les systèmes de santé passeront d'une médecine curative réactive à une médecine proactive et personnalisée. Notre rôle est de rendre cet avenir possible, en donnant à chaque segment de clientèle accès à toute la puissance de l'information omique et en garantissant que les progrès en matière de santé soient véritablement accessibles à tous.

Stratégie 2027

Forts de notre Stratégie 2027, nous développons des innovations, des partenariats et des solutions afin d'apporter des connaissances biologiques de la plus grande qualité au coût global le plus bas, au service des chercheurs et des cliniciens qui transforment la santé humaine à l'échelle mondiale.



Technologie de séquençage haute résolution et à haut débit



La responsabilité d'entreprise chez Illumina

ALLER À LA SECTION

- 1 Éléments clés 2025 →
- 2 Stratégie →
- 3 Cibles et objectifs 2030 →
- 4 Gouvernance →
- 5 Importance et implication des parties prenantes →



Éléments clés 2025



60 %

de la population pédiatrique américaine disposant d'une assurance privée avait accès au séquençage du génome entier à la fin de l'année fiscale 2025

100 %

de nos emballages secondaires sont fabriqués à partir de papier recyclé et sont entièrement recyclables

> 10

équivalents de génomes humains complets séquencés chaque minute sur les plateformes Illumina

100 %

de la consommation mondiale d'électricité d'Illumina provient de sources renouvelables

Classée parmi les entreprises

les plus durables

par *Time Magazine* pour la deuxième année consécutive

Zéro

écart de revenu net maintenu pour la septième année consécutive

50 %

de participation des employés à des œuvres de charité (don ou bénévolat)

508 154

apprenants en STEM atteints

3,1 millions USD

de dons au total versés par l'Illumina Corporate Foundation

91 %

de membres indépendants au sein du Conseil d'administration (tous indépendants, à l'exception du PDG)

116 125

heures de bénévolat données depuis 2019 : objectif 2030 atteint en avance

Excellentes évaluations obtenues en 2025 dans les principaux référentiels ESG :



B Climat

A Engagement des fournisseurs (Supplier Engagement Assessment)

Member of
Dow Jones Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA

Include
pour la sixième année consécutive

ISS ESG
B- Prime

S&P Global Ratings

Membre du Sustainability Yearbook
pour la cinquième année consécutive



FTSE4Good

Include (3,9/5)
pour la sixième année consécutive



Include



17,9
catégorie à risque faible

ecovadis
(70/100)

Autres récompenses et distinctions

- AmCham Corporate and Societal Action : Recognition for Excellence in Singapore (CARES) Awards
- Disability Equality Index
- Human Rights Campaign Corporate Equality Index
- Military Times : Best for Vets
- Just Capital et CNBC : Most Just
- *Newsweek* : Greenest Companies ; Most Responsible Companies ; Excellence Index
- Singapore Champions of Good
- Singapore Opportunity Index Recognition
- *Time* : Most Sustainable Companies
- 3BL : Top 100 Best Corporate Citizens
- *USA Today* : America's Climate Leaders
- *U.S. News & World Report* : Best Companies To Work For : Classement global, santé et recherche, et région Ouest
- Top GCC 2025 - GCC Workplace Award

Stratégie de responsabilité d'entreprise

Notre stratégie de responsabilité d'entreprise reflète une vision ambitieuse pour l'avenir et pour la santé : exploiter les connaissances issues de nos cellules et de nos gènes pour transformer notre compréhension du vivant, améliorer les soins et faire progresser la qualité de vie. Au cœur de cette vision se trouve **l'accès équitable à la génomique**, qui constitue à la fois notre plus grande opportunité stratégique et une responsabilité essentielle. Cette ambition guide notre engagement à innover, à démocratiser l'accès et à faire en sorte que les bénéfices de la génomique profitent à tous.

Trois piliers fondamentaux soutiennent cette vision et structurent notre progression : **encourager nos employés et nos communautés, intégrer le développement durable et fonctionner de manière responsable**. Ensemble, ces piliers garantissent que notre démarche en faveur de l'équité repose sur des pratiques éthiques, le respect de l'environnement et une culture de l'attention.

Accès équitable à la génomique – Nous œuvrons à rendre les innovations génomiques accessibles à tous, afin que l'amélioration de la santé humaine grâce au pouvoir du génome devienne la norme plutôt que l'exception. En stimulant l'innovation scientifique, en réduisant le coût total et la complexité du séquençage, et en nouant des partenariats inclusifs, nous aidons nos clients et partenaires à élargir l'accès pour tous. Notre objectif est de garantir des technologies, des données et des connaissances génomiques accessibles et inclusives, au service de chaque chercheur, clinicien et communauté, afin de générer un impact concret et d'améliorer des vies.

OBJECTIFS CLÉS

- Être le moteur de l'innovation scientifique et génomique
- Réduire le coût global total et la complexité du séquençage
- Développer un accès équitable à la génomique

Encourager nos employés et nos communautés – Une mission d'exception nécessite des talents d'exception à tous les niveaux. Nous sommes déterminés à créer un environnement de travail centré sur l'innovation, le soutien et la collaboration, qui valorise les talents uniques de chacun, renforce la dynamique collective et soutient les communautés dans lesquelles nous évoluons, tout en portant la mission d'Illumina à l'échelle mondiale.

OBJECTIFS CLÉS

- Attirer, former et fidéliser les talents d'excellence
- Soutenir la santé, la sécurité et le bien-être des employés
- Impliquer nos employés et nos communautés

Intégrer le développement durable – La santé humaine et celle de notre environnement sont intimement liées, c'est pourquoi nous avons pour priorité d'agir en tenant compte du changement climatique et de mettre en place des solutions durables pour nos installations, nos produits et à travers toute notre chaîne de valeur. Nous permettons également à nos clients de tirer parti de la génomique pour développer des solutions innovantes aux enjeux les plus pressants de la planète.

OBJECTIFS CLÉS

- Stimuler l'atténuation du changement climatique tout au long de notre chaîne de valeur
- Exploiter des installations durables
- Développer des produits durables
- Mettre la génomique au profit d'applications durables

Fonctionner de manière responsable – Faire ce qui est juste est une part essentielle de ce que nous sommes et de ce que nous faisons. En tant que pionniers de la génomique, notre dévouement à mettre cette dernière au service du bien est sans faille, et nous nous imposons les plus hautes normes d'éthique, de confidentialité et de sécurité.

OBJECTIFS CLÉS

- Pratiquer une solide gouvernance et conformité d'entreprise
- Agir de manière éthique, avec intégrité
- S'imposer des normes élevées de sécurité des données et de confidentialité
- Promouvoir une chaîne logistique responsable
- Améliorer la qualité et la sécurité des produits

Améliorer la santé humaine en libérant le pouvoir du génome

NOTRE MISSION

Notre mission est notre boussole : elle guide chaque décision, chaque innovation et chaque priorité stratégique. En libérant le pouvoir du génome, nous aspirons à transformer la santé humaine et à générer un impact durable au bénéfice des populations du monde.

Technologie de séquençage haute résolution et à haut débit



STRATÉGIE 2027

Avançons ensemble. Le progrès pour tous.

Dans le cadre de notre Stratégie 2027, nous ouvrons la voie vers une nouvelle ère de l'omique, en proposant des solutions de séquençage innovantes, accessibles et complètes qui accélèrent l'intégration de la génomique dans le secteur de la santé et contribuent à faire avancer notre mission d'amélioration de la santé humaine.

Réinventer le génome

Vers une biologie plus approfondie

Simplifier le NGS

Transformer les données en connaissances

Réduire le coût total du flux de travail



RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE

La responsabilité d'entreprise est le vecteur par lequel Illumina concrétise sa mission, de manière éthique, inclusive et durable. Notre approche est ancrée dans la conviction que l'accès équitable à la génomique est essentiel pour mettre la puissance de la génomique au service de tous.

Accès équitable à la génomique

Encourager nos employés et nos communautés

Intégrer le développement durable

Fonctionner de manière responsable

NOS VALEURS

Nos valeurs déterminent notre façon de travailler, de résoudre les problèmes et d'interagir les uns avec les autres. Elles ne se résument pas à de simples idées : ce sont des choix que nous faisons au quotidien. Lorsque nous les mettons en pratique, nous renforçons la confiance, stimulons le progrès et faisons avancer notre mission ensemble.

Faire de nos clients des héros

Innover avec sens

Gagner ensemble

Assumer nos responsabilités

S'engager pour l'excellence

Cibles et objectifs 2030

Nos domaines prioritaires	Objectifs	Objectifs 2030	✓ Atteint	🔄 En cours	Progrès réalisés en 2025 au regard des cibles et objectifs
Accès équitable à la génomique	<ol style="list-style-type: none"> 1 Être le moteur de l'innovation scientifique et génomique 2 Réduire le coût global total et la complexité du séquençage 3 Développer un accès équitable à la génomique 	🔄 Atteindre au moins 5 millions d'apprenants en STEM			2,6 millions d'apprenants en STEM atteints depuis 2019 ~21 000 systèmes actuellement en service (à la fin de l'AF 2025) ~9 000 brevets dans le monde (à la fin de l'AF 2025)
Encourager nos employés et nos communautés	<ol style="list-style-type: none"> 1 Attirer, former et fidéliser les talents d'excellence 2 Soutenir la santé, la sécurité et le bien-être des employés 3 Impliquer nos employés et nos communautés 	✓ Maintenir zéro écart de revenu net 🔄 Réduire le taux de blessures et maladies déclarées ✓ Faire don de plus de 100 000 heures de bénévolat ✓ Atteindre 50 % de participation des employés à des œuvres de charité (don ou bénévolat)			Maintenu pour la septième année consécutive Diminution de 52 % depuis 2019 116 125 heures de bénévolat données depuis 2019 50 % de participation des employés
Intégrer le développement durable	<ol style="list-style-type: none"> 1 Stimuler l'atténuation du changement climatique tout au long de notre chaîne de valeur 2 Exploiter des installations durables 3 Développer des produits durables 4 Mettre la génomique au profit d'applications durables 	🔄 Parvenir à zéro émission nette (Scope 1, 2, 3) d'ici 2050 ✓ Réduire les émissions de 46 % (Scope 1, 2) 🔄 Réduire les émissions de 46 % (Scope 3) ✓ Atteindre 100 % d'énergie renouvelable 🔄 Atteindre 90 % de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets sur les sites principaux 🔄 Atteindre une réduction de 10 % de la consommation d'eau sur les sites principaux ✓ Réduire les emballages de 75 %			En cours Diminution de 74 % depuis 2019* Augmentation de 3 % depuis 2019 100 % d'électricité renouvelable* 64 % de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets sur les sites principaux Diminution de 2 % de la consommation d'eau depuis 2019 Diminution de 87 % depuis 2019
Fonctionner de manière responsable	<ol style="list-style-type: none"> 1 Pratiquer une solide gouvernance et conformité d'entreprise 2 Agir de manière éthique, avec intégrité 3 S'imposer des normes élevées de sécurité des données et de confidentialité 4 Promouvoir une chaîne logistique responsable 5 Améliorer la qualité et la sécurité des produits 	✓ Garantir 100 % de fournisseurs stratégiques engagés à réduire leur empreinte environnementale ✓ Atteindre les meilleures notes RSE de l'industrie			100 % des fournisseurs stratégiques engagés à réduire leur empreinte environnementale Excellentes évaluations RSE et reconnaissances <u>obtenues</u> 91 % de membres indépendants au sein du Conseil 96 % des employés formés à notre code de conduite

Gouvernance de la responsabilité d'entreprise

Piloté par notre Conseil d'administration et éclairé par les contributions de nos parties prenantes, notre programme et nos performances en matière de responsabilité d'entreprise sont pleinement intégrés à notre modèle d'affaires. Notre structure de gouvernance simplifie la responsabilité, la transparence et permet une constante amélioration.



- 1 Le **Conseil d'administration** régit la gestion de nos enjeux de responsabilité d'entreprise. Il s'informe des performances actuelles et des plans stratégiques à venir au moins une fois par an, ou plus fréquemment si des changements importants ont lieu.
- 2 Le **Comité de nomination/gouvernance d'entreprise** aide le Conseil à superviser les enjeux importants de responsabilité d'entreprise, sauf dans la mesure des cas délégués spécifiquement à un autre comité du Conseil.
- 3 L'**Équipe de pilotage de la responsabilité d'entreprise** fournit des orientations concernant les plans et pratiques stratégiques en matière de responsabilité d'entreprise, approuve les principaux programmes et surveille la progression vers les objectifs. Elle est composée des membres de notre **équipe de direction**.
- 4 **Conseil de direction philanthropique**
 - Le Conseil d'administration de l'Illumina Corporate Foundation régit les actions philanthropiques liées à l'Illumina Corporate Foundation, qui est une fondation d'entreprise (501(c)3) financée par Illumina.
 - Les administrateurs de l'Illumina Corporate Foundation, également dirigeants d'Illumina, supervisent également les contributions philanthropiques en nature d'Illumina.

- 5 Le **Comité consultatif clinique (CAB)** d'Illumina contribue à la réalisation de la mission de l'entreprise : améliorer la santé mondiale grâce à la génomique. Le CAB réunit des cliniciens et experts en éthique largement reconnus, forts d'expériences variées en recherche génomique et applications cliniques. Le CAB délivre des avis d'experts indépendants sur les produits d'Illumina, ses activités de recherches, les tendances en matière de pratique clinique et les enjeux éthiques contemporains.
- 6 Le **Groupe fonctionnel RSE** est chargé de l'élaboration de la stratégie, de la mise en œuvre du programme, du reporting et du soutien à la Fondation, avec un objectif de création de valeur à long terme et d'atténuation des risques.
- 7 **Groupes de travail RSE :**
 - Comité de pilotage HSE (environnement, santé et sécurité)
 - Conseil pour la qualité
 - Équipe centrale chargée des produits durables
 - Comité de direction sur la confidentialité
 - Équipe « installations Zéro net »
- 8 **Groupes de participation des employés :**
 - Équipes vertes pour le développement durable
 - Ambassadeurs bénévoles d'Illumina Cares
 - Groupes-ressources d'employés (ERG)

En savoir plus sur le fonctionnement, la composition et l'indépendance du Conseil.

Importance et implication des parties prenantes

Nous agissons en priorité sur les questions de responsabilité d'entreprise les plus significatives* en nous appuyant sur une gouvernance, une transparence et une responsabilité fortes. En maîtrisant les risques et opportunités associés à chaque enjeu important de responsabilité d'entreprise, nous contribuons à notre mission tout en générant un impact positif pour l'entreprise, les parties prenantes et la planète.

Ce rapport présente notre approche de gestion, nos objectifs, nos politiques et nos performances pour chaque enjeu important de responsabilité d'entreprise.

Nos analyses d'importance orientent notre stratégie de responsabilité d'entreprise en identifiant les questions les plus importantes pour notre entreprise, pour nos parties prenantes

et pour la société. En 2021, nous avons mis à jour notre analyse d'importance de référence de 2018 afin d'affiner et de valider toujours plus nos priorités. Cette mise à jour intègre les principes de double importance, en évaluant à la fois l'impact des enjeux RSE sur nos activités et l'impact potentiel de notre activité sur la société, les parties prenantes et l'environnement.

Nous prévoyons de réaliser une nouvelle analyse d'importance en 2026. Le calendrier a été ajusté en raison de l'évolution des exigences réglementaires et des incertitudes du marché. Cette prochaine évaluation permettra de mieux aligner les priorités de responsabilité d'entreprise avec les attentes des parties prenantes et les normes internationales émergentes.

L'élaboration de nos rapports s'aligne sur les principaux cadres et outils d'analyse comparative externes.



Enjeux importants de responsabilité d'entreprise

ENVIRONNEMENT

- [Atténuation climatique](#)
- [Installations durables](#)
- [Produits durables](#)

SOCIAL

- [Accès, innovation et accessibilité financière](#)
- [Gestion du capital humain†](#)

GOVERNANCE

- [Gestion de la chaîne d'approvisionnement](#)
- [Confidentialité des données et cybersécurité](#)
- [Gouvernance d'entreprise](#)
- [Éthique des affaires](#)
- [Qualité et sécurité des produits](#)

IMPLICATION DES PARTIES PRENANTES

Nous recueillons régulièrement les retours de nos parties prenantes au sujet des enjeux de responsabilité d'entreprise, et nous encourageons le dialogue afin de bâtir des relations basées sur la confiance. Notre engagement en faveur de la transparence et de la réactivité garantit que notre stratégie de responsabilité d'entreprise est alignée sur les besoins et les attentes des parties concernées.

Parties prenantes	Leur implication
Clients	Notre équipe « expérience client » réalise des enquêtes trimestrielles, s'appuie sur des outils d'apprentissage machine et maintient des outils de retour d'information ouverts via les équipes travaillant sur le terrain, afin d'améliorer en continu nos solutions.
Investisseurs	Nous échangeons via des journées investisseurs, des événements virtuels, des réunions directes, ainsi que des interactions continues par téléphone, e-mail et microsite dédié.
Patients	Nous collaborons avec les patients, les familles et les organisations de défense des patients afin de sensibiliser, donner de l'espoir et faire changer les choses. Nos actions comprennent des initiatives de productions de données probantes et des actions de sensibilisation communautaire visant à soutenir la prise en charge et l'adoption de la génomique dans le diagnostic.
Employés	Nous interagissons avec nos collaborateurs via des enquêtes régulières, des réunions à l'échelle de l'entreprise (virtuelles et en présentiel), des entretiens d'évaluation, des programmes de formation, des ERG (groupes-ressources d'employés), des plateformes de reconnaissances et des communications internes (e-mails, alertes intranet, ou encore infolettres).
Fournisseurs	Leur implication comprend des appels d'offres, des sommets de formation, des enquêtes, des réunions et des questionnaires afin de garantir l'alignement avec nos valeurs et nos attentes.
Prestataires de soins de santé	Nous développons la culture génomique par le biais de formations, de tables rondes, de conférences et de rencontres professionnelles.
Partenaires communautaires	Les bénéficiaires de subvention partagent leurs résultats via des enquêtes d'impact à mi-parcours et finales, afin d'orienter les futures opportunités d'investissement.
Gouvernement et autorités réglementaires	Nous collaborons avec les décideurs publics et les autorités réglementaires à l'échelle mondiale afin de sensibiliser et de coopérer sur les enjeux liés à notre mission et à l'industrie de la génomique.
Comité consultatif clinique	Le Comité consultatif clinique (CAB) d'Illumina, composé de cliniciens et d'experts en éthique respectés, fournit des recommandations indépendantes sur nos produits, nos priorités de recherche, les tendances de la pratique clinique et les enjeux éthiques contemporains.

* Dans le présent rapport, nous utilisons les termes « important » et « importance » pour désigner les sujets reflétant l'impact significatif d'Illumina sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance. L'utilisation de tels termes ne saurait signifier la reconnaissance de l'importance de toute information contenue dans le présent rapport aux fins des lois applicables en matière de valeurs mobilières ou d'autres lois des États-Unis, et lesdits termes ne sont pas non plus utilisés tels qu'ils le sont dans le cadre de déclarations financières et de rapports financiers.

† L'enjeu de la gestion du capital humain comprend les sujets suivants : recrutement, développement, engagement, sécurité et bien-être.

Accès équitable à la génomique

OBJECTIFS CLÉS

- 1 Être le moteur de l'innovation scientifique et génomique →
- 2 Réduire le coût global total et la complexité du séquençage →
- 3 Développer un accès équitable à la génomique →

Libérer le pouvoir du génome, pour tous

Nous sommes convaincus que l'accès à la génomique est le fondement d'un monde en meilleure santé. Notre ambition est de faire en sorte que chaque chercheur, clinicien et communauté, indépendamment de sa situation géographique ou de ses ressources, puisse tirer pleinement parti de la génomique pour répondre à ses enjeux les plus urgents. L'équité d'accès n'est pas qu'un simple objectif : c'est un principe directeur qui oriente notre stratégie, nos partenariats et notre travail au quotidien.

NOTRE CADRE STRATÉGIQUE POUR L'ACCÈS



Collaborer pour faire avancer la multi-omique

Nous nous allions aux acteurs du changement à travers tout l'écosystème pour trouver les réponses aux plus grandes questions de la vie et étendre l'impact positif de la génomique dans le monde entier. Les partenariats que nous nouons permettent de faire avancer la génomique de nombreuses manières : en élargissant l'accès au séquençage de nouvelle génération (NGS), en ouvrant la voie à de nouvelles applications et technologies, et en soutenant des start-up innovantes. [En savoir plus sur nos partenariats.](#)

Partenariats et actualités 2025 :

- [Illumina lance un programme pilote en protéomique avec UK Biobank et des partenaires du secteur biopharmaceutique pour l'analyse de 50 000 échantillons](#)
- [Illumina et Broad Clinical labs marquent l'avènement d'une nouvelle ère de découverte de médicaments grâce à une collaboration visant à accélérer le déploiement des solutions à cellule unique](#)
- [Illumina fait l'acquisition de SomaLogic, renforçant son activité en protéomique et faisant progresser la stratégie multiomique de l'entreprise](#)



Alliance for Genomic Discovery

Alliance for Genomic Discovery

Entre 2024 et 2025, l'[Alliance for Genomic Discovery](#) (AGD), cofondée par Illumina et NashBio, a poursuivi son [développement](#) en tant qu'initiative

collaborative visant à renforcer la diversité des données génomiques cliniques. Avec l'[arrivée](#) d'Alnylam Pharmaceuticals, pionnier des thérapies fondées sur l'interférence par l'ARN (RNAi), l'AGD réunit désormais neuf partenaires majeurs du secteur biopharmaceutique, dont AbbVie, Amgen, AstraZeneca, Bayer, Bristol Myers Squibb, GSK, Merck, et Novo Nordisk.

En 2025, l'alliance a [franchi](#) une étape majeure : séquencer 250 000 génomes complets issus d'une cohorte diversifiée, avec l'objectif d'en ajouter plus de 31 000 supplémentaires. Les membres de l'AGD exploiteront ces données diversifiées

et optimisées par l'IA afin d'accélérer la découverte de cibles thérapeutiques, de valider de nouvelles approches thérapeutiques et de faire progresser la médecine de précision, garantissant ainsi que les avancées ayant un impact sur les maladies profitent à tous. Les ressources de l'AGD alimentent déjà des avancées dans la recherche sur les maladies auto-immunes et neurodégénératives. Son ampleur, sa rapidité et sa richesse établissent de nouvelles références pour la R&D clinique ainsi que pour une innovation en santé plus équitable. L'AGD constitue également une source de données essentielle pour l'activité Biolsight d'Illumina et l'ensemble de son écosystème R&D, en permettant la constitution de jeux de données à grande échelle et diversifiés sur le plan des ascendances, qui alimentent la découverte de cibles guidée par l'IA et la recherche translationnelle pour nos partenaires biopharmaceutiques.



Soutenir les start-up dans le secteur de la génomique

Les start-ups du secteur de la génomique jouent un rôle de plus en plus important à l'international dans le développement de l'écosystème de la génomique. Par le biais d'[Illumina for Startups](#), nous accélérons l'innovation au sein de la communauté entrepreneuriale en créant des partenariats avec des investisseurs en capital-risque et entrepreneurs de premier plan afin de créer, lancer et développer des start-ups dans le secteur de la génomique.



Favoriser une santé de précision souveraine

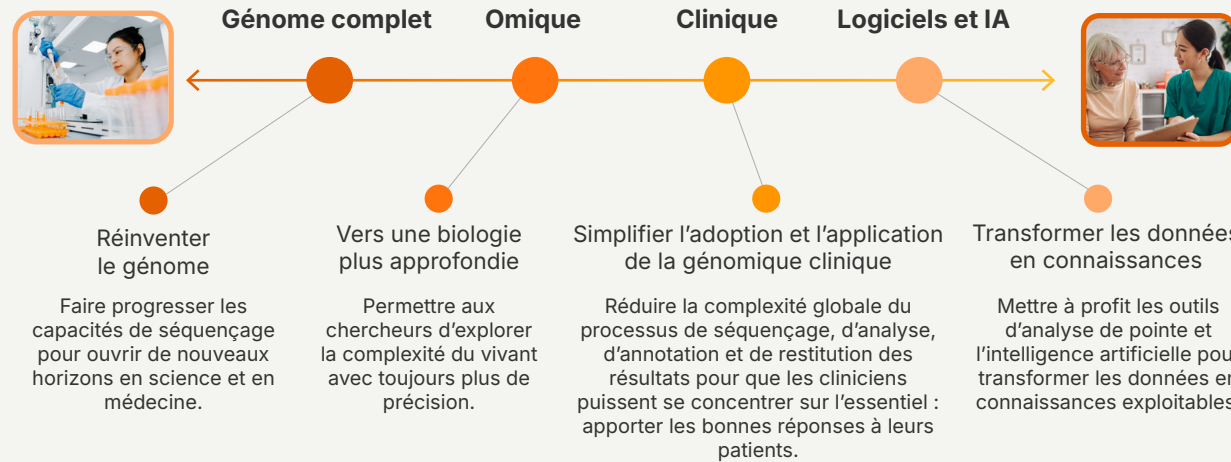
Dans le monde entier, les États souverains investissent dans la génomique à grande échelle afin d'améliorer la santé publique, de renforcer les capacités locales et de conserver la maîtrise de leurs données. Illumina travaille en partenariat avec les gouvernements et les systèmes de santé nationaux pour concevoir et mettre en œuvre des programmes de santé de précision souveraine, allant de la génomique des populations et des infrastructures nationales de séquençage à une gouvernance sécurisée et locale des données. Ces collaborations permettent aux pays de valoriser la diversité génétique locale à des fins d'amélioration des diagnostics, de prévention et de traitement, tout en renforçant la résilience des systèmes de santé et la valeur économique à long terme.



Innovation et science

L'innovation est le vecteur de l'accessibilité. Nos investissements en R&D, nos technologies, nos travaux de recherche et nos partenariats visent tous à donner à nos clients les outils pour franchir de nouvelles étapes en génomique et à rendre les découvertes, les diagnostics et les solutions accessibles pour un plus grand nombre de personnes, partout dans le monde.

Notre approche est fondée sur une **technologie de séquençage haute résolution et à haut débit**, structurée autour de quatre piliers stratégiques :



Contexte historique

Par le passé, les clients étaient limités par des outils coûteux, fragmentés et difficilement évolutifs.

Ce que nous développons

Nos innovations en matière d'outils et de flux de travail permettent de s'affranchir de ces contraintes et d'ouvrir l'accès à un niveau de connaissances biologiques sans précédent.

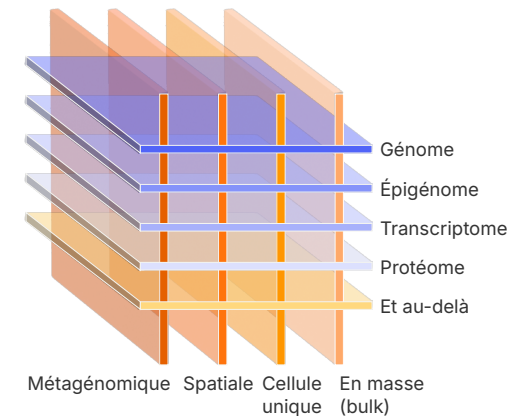
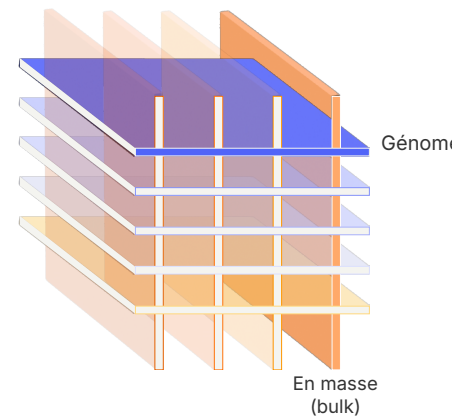
Contraints de se limiter à un spectre d'analyses restreint



L'analyse assistée par l'IA apporte des connaissances intégrées

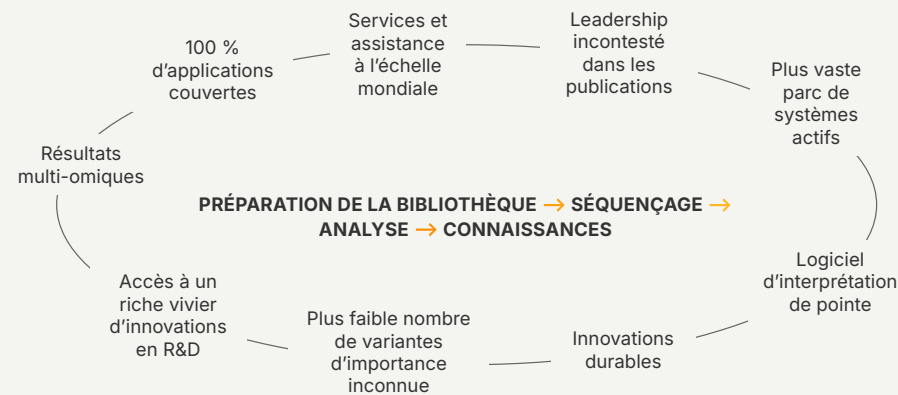


Permet d'interroger librement les connaissances avec une vision bien plus complète de la biologie



Une technologie de séquençage inégalée

La technologie d'Illumina est le socle de notre stratégie en matière d'innovation et d'accès. Nos plateformes de séquençage haute résolution et haut débit s'imposent comme la référence en termes de fiabilité, de flexibilité et de polyvalence dans le domaine de la génomique. En faisant évoluer en permanence nos technologies fondamentales, nous catalysons de nouvelles découvertes, accélérons l'adoption clinique et développons la portée de la génomique à l'échelle mondiale.



Notre écosystème d'offres inégalé génère une valeur considérable pour nos clients

PRINCIPAUX FACTEURS DE DIFFÉRENCIATION :

- **Qualité inégalée des données** : Les plateformes Illumina offrent une précision et une reproductibilité inégalées dans le secteur, répondant aux exigences d'applications allant de la recherche fondamentale au diagnostic clinique.
- **Développement durable** : Des innovations telles que l'acheminement à température ambiante, la réduction des emballages et des flux de travail moins énergivores permettent de réduire l'impact environnemental du séquençage.
- **Flexibilité** : Notre portefeuille, allant des séquenceurs de paillasse aux systèmes à l'échelle industrielle, répond aux besoins d'un large éventail d'utilisateurs, des laboratoires individuels aux programmes de santé nationaux.
- **Solutions intégrées** : Des flux de travail fluides, des outils informatiques avancés et un support de qualité permettent à nos clients de transformer leurs échantillons en connaissances exploitables en toute confiance.

Points clés de l'innovation en 2025

L'innovation est essentielle à la croissance continue de notre entreprise et à l'ampleur de l'impact de nos produits et de nos services.

~21 000

systèmes actuellement en service*

860 554

publications liées au séquençage*

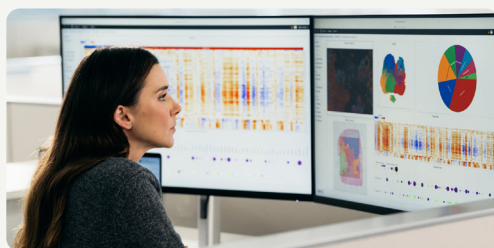
~9 000

brevets dans le monde*

> 10

équivalents de génomes humains complets séquencés chaque minute sur les plateformes Illumina en 2025

* À la fin de l'AF 2025



Illumina dévoile une technologie de transcriptomique spatiale unique en son genre

La nouvelle technologie spatiale d'Illumina permet aux chercheurs de cartographier des tissus complexes et d'étudier le comportement cellulaire à une échelle inédite, grâce à un profilage non biaisé du transcriptome complet avec une résolution cellulaire et une haute sensibilité. Ces fonctionnalités ouvre la porte à des applications de pointe jusqu'ici hors de portée, telles que la cartographie de tissus à grande échelle, les expériences axées sur la découverte et les analyses multimodales. En combinant le séquençage haut débit d'Illumina, l'analyse secondaire de DRAGEN et l'intégration de la nouvelle plateforme Illumina Connected Multiomics de visualisation et d'interprétation des données, cette technologie étend significativement l'accès aux flux de travail de biologie spatiale. En définitive, elle permet aux chercheurs d'accéder à des connaissances biologiques plus approfondies et plus complètes dans de nombreux domaines de la recherche spatiale.

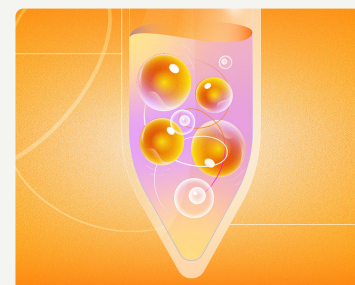
[En savoir plus](#)

Illumina DRAGEN v4.4 au service de la recherche en oncologie clinique, du dépistage de maladies génétiques et d'applications multiomiques



Illumina a lancé DRAGEN v4.4, une solution offrant des flux de travail d'oncologie clés en main, un support multiomique élargi et une amélioration d'environ 30 % de la précision de détection des variants structuraux, permettant aux laboratoires d'exploiter plus rapidement et plus efficacement des connaissances génomiques complexes.

[En savoir plus](#)



Nouvelle solution Illumina Single Cell

Le lancement d'Illumina Single Cell, basé sur la technologie PIPseq, démocratise l'accès aux études à cellule unique en permettant aux chercheurs de traiter de quelques centaines à plus d'un million de cellules par réaction, le rendant ainsi adapté aussi bien aux études pilotes à petite échelle qu'aux grands projets de découverte. Sa compatibilité avec des échantillons frais, congelés ou fixés élargit les possibilités à une grande variété de types tissulaires, y compris les populations cellulaires rares, fragiles ou disponibles en faible quantité.



Illumina Protein Prep : vers des connaissances protéomiques approfondies pour accélérer la découverte et le développement de médicaments

Illumina Protein Prep constitue le test de protéomique piloté par NGS le plus hautement multiplexé du marché, capable de quantifier 9 500 protéines humaines avec une sensibilité femtomolaire et une plage dynamique de 10 logarithmes, donnant accès aux chercheurs à une profondeur d'exploration du protéome sanguin que les technologies à anticorps ne peuvent pas atteindre. Reposant sur la technologie SOMAmer, cette couverture étendue ouvre la voie à des applications variées : découverte de biomarqueurs, classification des maladies, médecine de précisions et études de population à grande échelle, avec la

possibilité pour les scientifiques d'interroger simultanément des centaines de voies biologiques. Capable de soutenir des études à haut débit (que ce soit pour de petites cohortes ou à l'échelle des jeux de données d'une biobanque), Illumina Protein Prep permet aux équipes de détecter des signaux biologiques subtils, d'évaluer les variations protéomiques associées aux maladies et de mettre au jour des connaissances fonctionnelles en oncologie, immunologie, neurologie et recherche cardiovasculaire. L'ensemble de ces capacités inaugure une nouvelle ère de la découverte protéomique, en combinant un profilage protéique approfondi avec l'écosystème multi-omique d'Illumina. Illumina Protein Prep est également un élément central des jeux de données multiomiques de BioInsight, permettant aux partenaires des secteurs pharma et biopharma de relier signaux protéomiques, données génomiques et données cliniques à grande échelle pour accélérer la découverte et le développement de médicaments.

[En savoir plus](#)

Illumina étoffe son portefeuille en oncologie clinique, ouvrant la voie à de nouveaux standards de soins et à l'accès aux thérapies de précision

Illumina a annoncé de nouveaux ajouts à son portefeuille pour élargir l'accès à l'oncologie de précision, notamment l'extension du remboursement du test TruSight Oncology Comprehensive (TSO Comp), le premier kit DIV de CGP distribuable validé par la FDA, avec des indications CDx tous cancers confondus ; ainsi que l'ajout de Pillar oncoReveal Cdx sur MiSeq Dx. Ces évolutions ont pour but de permettre à un plus grand nombre de laboratoires de réaliser eux-mêmes le profilage des tumeurs et d'orienter plus rapidement les patients vers les traitements ciblés les plus adaptés.

[En savoir plus](#)



En s'affranchissant du recours aux instruments onéreux et en proposant un flux de travail simple et peu contraignant, PIPseq met l'analyse à cellule unique à portée d'un plus grand nombre de laboratoires, pour des applications en neurosciences, immunologie, biologie du cancer et criblages par perturbation CRISPR. Toutes ces caractéristiques permettent aux chercheurs de générer des données scRNAseq riches de façon plus économique et à grande échelle.

[En savoir plus](#)

Tirer le meilleur parti des connaissances génomiques grâce à l'intelligence artificielle

Illumina transforme la génomique en intégrant l'IA et la science des données avancée à chaque étape, du contrôle qualité et de l'identification des variants à l'interprétation et à la rédaction de rapports. Ces innovations donnent aux chercheurs et aux cliniciens les moyens d'exploiter tout le potentiel des données génomiques et d'accélérer la médecine de précision. Avec le lancement de BioInsight, Illumina passe à l'échelle supérieure en matière de connaissances multimodales, pour accélérer la découverte et favoriser l'adoption clinique dans le monde entier. Notre approche de l'IA allie transparence, efficacité et algorithmes de pointe pour délivrer des résultats fiables :

- **Connaissances explicables et fiables** : Des solutions comme Emedgene proposent des interprétations transparentes et fondées sur des données probantes, qui facilitent la lecture et la validation de données génétiques complexes.
- **Intégration aux workflow** : L'IA améliore le contrôle qualité, optimise l'appel de base et accélère l'assemblage.
- **Algorithmes de pointe** : [DRAGEN](#), [PrimateAI-3D](#), [SpliceAI](#), et [PromoterAI](#) améliorent l'identification des variants, la prédiction de la pathogénicité et l'analyse de l'expression génique.
- **Interprétation automatisée** : Le traitement du langage naturel et l'intelligence artificielle explicable permettent de hiérarchiser les variants, de synthétiser la littérature scientifique, ainsi que d'exploiter et de mettre en lumière des connaissances et exploitables pour les usages cliniques et de recherche.

BioInsight : révéler le potentiel de l'intelligence génomique de demain

En 2025, Illumina a lancé [BioInsight](#), une nouvelle activité visant à transformer la génomique à grande échelle et les données multiomiques en connaissances directement exploitables pour les chercheurs et les entreprises pharmaceutiques. En réunissant les forces d'Illumina en matière de séquençage, d'informatique et de partenariats de données à l'échelle mondiale, BioInsight permet de découvrir de nouveaux mécanismes pathologiques, d'identifier des cibles médicamenteuses de haute fiabilité et de réduire les délais entre la découverte et la mise en œuvre clinique.

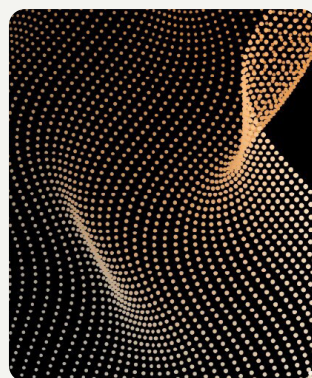
BioInsight réunit des équipes en charge des logiciels, de la R&D en IA et des partenariats de données à l'échelle mondiale, reflétant l'engagement d'Illumina en faveur de l'innovation, de l'accès et d'une utilisation responsable des données.

BioInsight a pour vocation de :

- Démocratiser l'accès à des jeux de données génomiques et multiomiques à phénotypage poussé pour la recherche et le développement de traitements
- Proposer des plateformes sécurisées et adaptées aux exigences réglementaires pour l'analyse de données multimodales à l'échelle des populations
- Concevoir et collaborer sur des outils d'IA capables de transformer des données complexes en hypothèses de ciblage thérapeutique, en biomarqueurs et en connaissances cliniques exploitables

Cette initiative constitue une étape charnière dans la trajectoire d'Illumina vers la démocratisation de la découverte basée sur les données et traduit sa volonté de proposer des solutions d'IA évolutives, éthiques et à fort impact pour la santé à l'échelle mondiale.

PromoterAI : Faire progresser le diagnostic des maladies rares grâce à l'IA



En 2025, Illumina a lancé [PromoterAI](#), un algorithme d'apprentissage profond novateur permettant d'identifier précisément les variants régulateurs pathogènes dans les régions non codantes du génome humain. En révélant les connaissances cachées dans les séquences promotrices, PromoterAI permet aux chercheurs de doubler le nombre de diagnostics posés pour les maladies rares.

Partenariats et innovation portés par l'IA

- **Accélérer la génomique avec NVIDIA** – En 2025, Illumina et NVIDIA se sont [associés](#) pour intégrer les plateformes de séquençage et d'informatique d'Illumina avec les technologies d'IA de pointe et de calcul accéléré de NVIDIA. Cette collaboration donnera naissance à des modèles biologiques fondamentaux de nouvelle génération et à des outils d'analyse multiomique, offrant des connaissances approfondies pour la découverte de traitements, la recherche clinique et la médecine de précision dans le monde entier.
- **Accélérer l'adoption clinique grâce à Tempus AI** – En 2025, Illumina et Tempus AI se sont [associés](#) pour combiner les technologies génomiques de pointe assistées par l'IA d'Illumina à la plateforme de données multimodales de Tempus. Ensemble, nous visons à générer de nouvelles preuves cliniques et à entraîner des algorithmes génomiques de nouvelle génération, en standardisant et en élargissant le profilage moléculaire à l'ensemble des principales pathologies, afin de promouvoir la médecine de précision pour un plus grand nombre de patients à l'échelle mondiale.
- **Le Billion Cell Atlas au service de l'IA et de la recherche pharmaceutique** – Illumina a [lancé](#) le Billion Cell Atlas, le plus vaste ensemble de données de perturbations génétiques à l'échelle du génome, conçu pour accélérer la recherche pharmaceutique guidée par l'IA dans l'ensemble de l'écosystème biopharmaceutique. Élaboré en collaboration avec des partenaires fondateurs dont AstraZeneca, Merck et Eli Lilly, l'Atlas a pour vocation de cartographier l'effet des modifications génétiques sur des milliards de cellules dans des modèles pathologiques pertinents. En rendant possible la validation de cibles à grande échelle et l'entraînement de modèles d'IA de nouvelle génération, cette initiative vise à approfondir la compréhension des mécanismes biologiques complexes et à améliorer la médecine de précision.

L'IA éthique chez Illumina

BioInsight s'inscrit dans le cadre des Principes d'IA éthique d'Illumina, qui promeuvent le développement de solutions de données à grande échelle et d'IA transparentes, diversifiées, équitables, responsables et alignés sur nos valeurs et sur notre mission d'amélioration de la santé humaine. [En savoir plus sur notre approche en matière d'usage éthique de l'IA ici.](#)



[En savoir plus](#) sur notre approche en matière d'IA dans le domaine de la génomique

Faire progresser la recherche scientifique

Illumina élargit l'accès à la génomique en investissant dans une recherche indépendante et guidée par la science, qui renforce la valeur clinique et sociétale des technologies génomiques. Au travers d'une fonction dédiée aux affaires médicales, Illumina soutient la recherche clinique, translationnelle et scientifique contribuant à la production de données probantes, à l'accélération de l'innovation et à l'intégration responsable de la génomique dans les systèmes de santé à travers le monde.

Illumina contribue à ces avancées par le biais de subventions de recherche, de collaborations stratégiques et de programmes internes d'innovation couvrant les domaines de l'oncologie, des maladies génétiques, de la santé reproductive et des maladies infectieuses. Ces initiatives incarnent un engagement constant et à long terme en faveur du développement de la génomique, en privilégiant l'intégrité scientifique, le bénéfice pour les patients et l'accessibilité à l'échelle mondiale.

En vue de garantir la conduite efficace, éthique et responsable des recherches, Illumina a mis en place le Comité d'examen de la recherche médicale (ou MRRC, pour Medical Research Review Committee) : une instance de gouvernance formelle ayant pour mission de superviser l'ensemble des recherches cliniques et en santé humaine à vocation non réglementaire.

- Le MRRC examine et approuve l'ensemble des propositions de recherche à vocation non réglementaire selon un processus transversal normalisé, afin de s'assurer de l'alignement avec les priorités scientifiques d'Illumina, les normes d'éthique et les modalités d'engagement appropriées avec les professionnels et organisations de santé.
- En intégrant des points de vue diversifiés au sein de l'entreprise, le processus d'examen du MRRC enrichit régulièrement la conception des études grâce à des connaissances, des analyses, des éclairages et des considérations en matière de risque supplémentaires, améliorant ainsi la rigueur scientifique, la pertinence et l'impact concert des travaux.
- Illumina soutient actuellement **plus de 200** collaborations de recherche actives et subventions dans plus de 40 pays, témoignant de la portée mondiale et de la diversité de son engagement scientifique.

Afin de préserver la cohérence stratégique et la transparence, le portefeuille de recherche d'Illumina est régulièrement passé en revue dans le cadre d'échanges coordonnés entre les équipes Affaires médicales et Accès au marché, assurant une répartition claire des rôles tout en maximisant l'apprentissage organisationnelle et la visibilité.

Comité consultatif clinique

Créé en 2025, le Comité consultatif clinique (ou CAB, pour Clinical Advisory Board) d'Illumina contribue à la réalisation de la mission de l'entreprise : améliorer la santé mondiale grâce à la génomique. Le CAB réunit des cliniciens et experts en éthique largement reconnus, forts d'expériences variées en recherche génomique et applications cliniques. Le CAB délivre des avis d'experts indépendants sur les produits d'Illumina, ses activités de recherches, les tendances en matière de pratique clinique et les enjeux éthiques contemporains.

[En savoir plus](#)



Robert Nussbaum, MD (Président)



Accessibilité financière

Il est essentiel de rendre la génomique accessible à tous afin de concrétiser son potentiel pour sauver et améliorer des vies. Illumina s'engage à réduire le coût total des flux de travail génomiques et à créer des modèles tarifaires responsables favorisant une adoption à plus grande échelle. Dans le cadre d'initiatives et de partenariats ciblés, nous œuvrons à développer l'accès aux technologies génomiques pour les chercheurs, les cliniciens et les programmes de santé publique, en particulier dans les pays à revenu faible et intermédiaire.

Des connaissances de la meilleure qualité au coût global le plus bas

Lors de l'émergence du séquençage de nouvelle génération (NGS), les promesses de la génomique étaient indéniables, mais les obstacles l'étaient tout autant. Le séquençage d'un seul génome coûtait autrefois près d'un million de dollars et impliquait des flux longs et complexes. Au cours des deux dernières décennies, Illumina a travaillé sans relâche pour lever ces obstacles, faisant passer le coût de production des données d'un séquençage du génome complet d'un million de dollars à environ 200 dollars aujourd'hui.

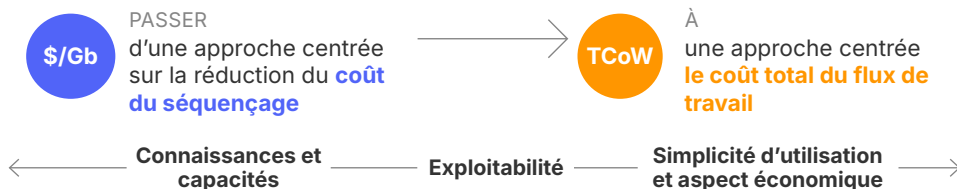
Toutefois, l'accessibilité financière ne se résume pas seulement au prix par génome. Notre stratégie vise désormais à fournir des connaissances biologiques de la plus grande qualité au coût global le plus bas. Nous élargissons nos offres de services, de données et de logiciels afin de fournir des solutions intégrées simplifiant chaque étape du processus de séquençage, de la préparation des échantillons à l'analyse des données et à la production de rapports cliniques.

Nos clients nous le confirment : la véritable valeur réside dans la simplicité, la rapidité et l'exploitabilité des résultats. C'est la raison pour laquelle nous avons repensé nos flux de travail :

- **La préparation des échantillons est plus rapide et plus simple** grâce à des innovations telles que les consommables à température ambiante et les cartouches intégrées, qui réduisent le temps de manipulation et la complexité.
- **L'analyse automatisée** assurée par le logiciel DRAGEN accélère l'analyse secondaire et améliore la détection de variants, rendant la génomique de pointe accessible même sans expertise bioinformatique en interne.
- **De nouveaux produits tels que TruPath™** sont conçus pour réduire le temps de préparation des échantillons à seulement 15 minutes, ouvrant la voie à l'adoption du NGS par un plus grand nombre de laboratoires.

Ces avancées font une réelle différence dans des domaines critiques tels que le cancer, les maladies rares et la santé publique. En se concentrant sur l'ensemble du flux de travail, Illumina permet à un plus grand nombre de chercheurs et de cliniciens de fournir des réponses précises et rapides, améliorant ainsi les résultats pour les patients et les communautés du monde entier.

Passer du coût par gigabase au coût total du flux de travail



Tarifification transparente

Illumina s'engage à proposer des prix permettant de développer l'accès aux technologies de la génomique. Nous maintenons une approche responsable dans la tarification de nos produits. Nous négocions et nous nous associons avec les systèmes de santé, les payeurs et les institutions de recherche pour rendre nos produits disponibles à un prix net juste. Afin de soutenir les clients et d'améliorer l'accès, Illumina a :

- **Lancé le NovaSeq X**, un nouveau système de séquençage à grande échelle qui repoussera les limites de ce qui est possible dans la médecine génomique en permettant un séquençage plus rapide, plus puissant et plus durable
- **Lancé le MiSeq i100**, qui nous permet de progresser vers notre objectif d'élargir l'accès aux technologies de génomique, notamment grâce à un système à faible débit permettant un stockage et un transport à température ambiante, ce qui le rend particulièrement adapté aux clients qui découvrent le NGS
- **Élargi sa tarification pour les marchés émergents** afin de proposer un système de tarification différenciée pour les produits ayant un impact et une pertinence considérables pour les pays à revenus faibles et intermédiaires

Illumina définit et ajuste ses prix selon plusieurs facteurs, notamment les coûts, l'inflation et la dynamique du marché. Les clients peuvent connaître les prix via leur chargé de clientèle ou en ligne sur myillumina.com. Les clients peuvent également voir les prix sur leurs factures et relevés de facturation. Comme par le passé, l'augmentation des prix d'Illumina était égale ou inférieure au niveau de l'inflation, tout en absorbant bon nombre des augmentations temporaires des coûts engendrées par les problèmes mondiaux liés à la chaîne d'approvisionnement. La tarification d'Illumina reflète sa proposition de valeur et permet à l'entreprise de continuer à innover pour les clients et d'accélérer l'accès à la génomique pour tous.

Global Health Access Initiative



Pour soutenir l'accès aux outils de séquençage génomique des agents pathogènes pour les pays à revenus faibles et intermédiaires, Illumina a créé la [Global Health Access Initiative](#) (Initiative mondiale pour l'accès à la santé), avec pour objectif de favoriser l'accès à la génomique dans le monde entier. Notre objectif est d'instaurer un cadre solide et durable en matière de logistique, de tarification, de services et d'assistance, ainsi que de mettre en place des formations afin de favoriser une utilisation coordonnée de la génomique visant à renforcer les systèmes de santé et promouvoir la santé publique à l'échelle mondiale.

Cette initiative propose :

- Une tarification fixe et réduite sur une sélection d'instruments de séquençage et de consommables Illumina pour les organisations éligibles
- Une commande avec un numéro de référence unique pour la préparation de bibliothèque, le séquençage et l'analyse des données pour les applications de surveillance génomique des principales maladies infectieuses, afin de simplifier la budgétisation et la passation des commandes
- Aucune exigence de quantité minimale pour passer commande

Rendre le séquençage en cellule unique plus accessible

Publié dans la revue *Nature*, le kit Single Cell Prep d'Illumina, reposant sur la méthode PIPseq™, sans microfluidique, lève les obstacles majeurs au séquençage en cellule unique. Ce système évolutif et économique permet à un plus grand nombre de laboratoires d'étudier des populations cellulaires rares et complexes, élargissant l'accès à la médecine de précision et accélérant les découvertes dans les domaines de l'oncologie, des neurosciences, de l'agriculture, et bien d'autres encore. [En savoir plus](#)



Accès équitable à la génomique

L'accès équitable à la génomique est au cœur de la mission d'Illumina : faire en sorte que les bénéfices de la génomique profitent à chaque personne et à chaque communauté. Nous sommes déterminés à réduire les disparités dans la recherche génomique et les soins de santé, en favorisant la diversité des données, en renforçant les connaissances en matière de génomique, en soutenant les patients et les cliniciens, et en participant à des initiatives mondiales ayant un impact concret.

RENDRE LA GÉNOMIQUE PLUS ACCESSIBLE

Augmenter la diversité des données génomiques

Accroître les connaissances en matière de génomique

Défendre les patients

Étendre la couverture

Augmenter la diversité des données génomiques

Bâtir un avenir plus équitable en génomique commence par des données réellement représentatives des populations mondiales. Aujourd'hui, la plupart des études génomiques reposent sur des données provenant de populations d'ascendance européenne, laissant de nombreuses communautés sous-représentées dans la recherche et les soins cliniques. Illumina s'engage à accroître la diversité des jeux de données génomiques, à réduire les biais et à garantir que les découvertes et les traitements profitent à toutes les communautés.

Initiatives clés

Nous sommes fiers de soutenir les efforts visant à augmenter la diversité dans la génétique humaine et pour veiller à ce que la représentation génomique devienne partie intégrante de soins de santé équitables pour les générations à venir :

- [Qatar Genome Program](#)
- [Egyptian Genome Project](#)
- [PRECISE-SG100K \(Singapour\)](#)
- [Human Heredity & Health in Africa](#)
- [Programme Polyethnic-1000 \(New York Genome Center\)](#)
- [Native BioData Consortium](#)
- [Alliance for Genomic Discovery](#)
- [OurDNA \(Australie\)](#)
- [Projet Génomes silencieux \(Silent Genomes Project\)](#)
- [MyGenom Project \(Malaisie\)](#)

Alliance for Genomic Discovery : pour une génomique plus représentative

En tant que cofondatrice de l'Alliance for Genomic Discovery (AGD), Illumina est à la tête d'un effort collaboratif ambitieux visant à accroître considérablement la diversité des données génomiques. L'AGD réunit neuf partenaires biopharmaceutiques majeurs autour du séquençage de plus de 250 000 génomes complets issus d'une cohorte hautement diversifiée, avec l'ambition d'intégrer plus de 31 000 échantillons supplémentaires. Ce jeu de données représentatif de différentes ascendances, optimisé par l'IA, alimente déjà des avancées majeures dans la recherche sur les maladies auto-immunes et neurodégénératives, tout en établissant de nouvelles normes pour une R&D clinique équitable. [En savoir plus sur l'AGD et nos partenariats](#)



Accroître les connaissances en matière de génomique

Le développement de l'accès à la génomique implique de donner les moyens d'agir aux professionnels de santé d'aujourd'hui comme de demain. Par le biais d'actions ciblées en matière d'éducation, de formation et de sensibilisation, Illumina développe les connaissances en matière de génomique, permettant ainsi à un plus grand nombre de personnes de comprendre, utiliser et profiter des progrès de la science génomique.

Professionnels de santé

Nous sommes dévoués à l'accroissement de la compréhension et l'accès aux tests génomiques en agissant auprès des professionnels de santé dans divers contextes. En 2025, nous avons mis l'accent sur la formation par les pairs, les bourses d'enseignement médical indépendant, les publications scientifiques et la participation à des congrès et associations professionnelles.

Initiatives 2025

- **Recommandations du NCCN** : En collaboration avec la coalition ACGP, le National Comprehensive Cancer Network (NCCN) a actualisé trois panels de recommandations afin de renforcer les préconisations relatives au profilage génomique complet (ou CGP, pour comprehensive genomic profiling) pour les patients atteints de cancers de la prostate et du pancréas.
- **Formation au CGP en Égypte** : Suite à l'adoption du CGP par le ministère égyptien de la Santé, l'équipe des Affaires médicales AMEA d'Illumina a tenu un atelier sur deux jours à destination des oncologues et pathologistes, afin de renforcer leurs connaissances et les préparer à la mise en œuvre.
- **Série de webinaires experts sur la tuberculose** : Une série de six webinaires dispensant des conseils pratiques illustrés par des études de cas concrets sur l'intégration du NGS ciblé dans les programmes nationaux de lutte contre la tuberculose.



Sensibilisation aux STEM pour la DNA Day (journée nationale de l'ADN) : The Future Is Bright

Dans le cadre de la DNA Day, célébrée chaque 25 avril, nous avons mis en place l'initiative [The Future Is Bright](#), sur une durée d'un mois, pour informer sur la génomique. Les employés d'Illumina du monde entier tissent des liens avec les étudiants en organisant des ateliers sur les carrières, en mettant en place des cursus de génomique et en menant des expériences pratiques.



Illumina Genomic Discoveries

Le programme [Illumina Genomic Discoveries](#) (IGD) est le fruit d'un partenariat entre Illumina Inc., l'Illumina Corporate Foundation et Generation STEAM, visant à rendre l'éducation en génomique accessible aux étudiants du monde entier. Dans ce cadre, les enseignants reçoivent gratuitement un programme pédagogique en génomique aligné sur les référentiels éducatifs, complété par des produits et du matériel offert par Illumina, des travaux pratiques en laboratoire, ainsi que des simulations en laboratoire virtuel. Les étudiants réalisent des activités de laboratoire conformes aux pratiques du secteur à l'aide des technologies d'Illumina, acquérant ainsi des compétences concrètes et une meilleure compréhension de la génomique.

OBJECTIF 2030
5 millions
d'étudiants en STEM atteints dans le monde

PROGRÈS 2025
2,6 millions
d'apprenants STEM atteints dans le monde depuis l'année de référence 2019

Les acteurs du changement pour l'avenir

La mission d'Illumina passe par la formation de la prochaine génération d'innovateurs. Nos programmes de sensibilisation aux STEM témoignent de notre engagement en faveur de l'équité et de l'avenir des métiers des sciences du vivant.



Grâce à des programmes et partenariats mondiaux, nous rendons l'éducation en génomique accessible à tous, en offrant aux enseignants les outils, la formation et les ressources pour éveiller la curiosité et la confiance des élèves dans les salles de classe du monde entier. Les étudiants y gagnent une expérience pratique, développent des compétences essentielles et découvrent des perspectives de carrière dans les sciences.

Notre stratégie STEM





Défendre les patients

Notre mission consistant à améliorer la santé humaine en libérant le pouvoir du génome implique que nos technologies exercent une influence directe sur le diagnostic et le traitement des patients. La génomique est à la fois transformatrice et disruptive, et nul ne le comprend mieux que ces personnes dont la vie est bouleversée par les connaissances qu'elle apporte.

C'est un honneur de nous tenir aux côtés des patients, de leurs familles et des associations qui portent ce mouvement. Ces partenaires contribuent à sensibiliser le public au rôle de la génomique, à faire évoluer les politiques pour élargir l'accès et à intégrer les connaissances de la génomique dans des parcours de soins qui confèrent aux patients une plus grande maîtrise de leur santé. Illumina est reconnue dans le monde entier pour l'excellence de ses collaborations, et nous sommes fiers de travailler aux côtés de ces acteurs du changement pour faire avancer nos objectifs communs : améliorer les résultats, promouvoir l'équité et accélérer l'accès à la génomique.

Accessibilité pour les patients

iHope

Lancé par Illumina en 2017, iHope est un programme philanthropique qui vise à élargir l'accès aux tests génomiques cliniques et aux soins pour les enfants chez lesquels on soupçonne une maladie génétique, dans les régions défavorisées du monde entier. Après près d'une décennie d'activité dans ses laboratoires, Illumina s'est associée à Genetic Alliance pour développer le programme iHope, afin d'étendre la portée des tests et de mettre en place un réseau mondial de laboratoires et de cliniques affiliés à iHope, indépendant de toute marque de produits. En 2025, iHope comptait 25 cliniques dans 13 pays différents, notamment en Géorgie, au Sénégal, en Libye et au Vietnam. L'entreprise accompagne plus de 3 000 cas cliniques à ce jour grâce à un soutien en nature en matière de séquençage. Un programme dérivé de l'original, iHope China, est géré par March of Dimes et soutient un large réseau d'hôpitaux à travers la Chine.

Pathogen Genomics Initiative (PGI)

La Pathogen Genomics Initiative (PGI) est une collaboration multisectorielle regroupant des donateurs, ONG et agences publiques de santé du monde entier dans le but d'améliorer la surveillance des maladies et la santé publique via des réseaux de laboratoires intégrés intercontinentaux équipés d'outils, de ressources humaines et d'infrastructures de données permettant de tirer le meilleur profit des technologies essentielles de séquençage du génome.

[En savoir plus](#)

Porter les maladies rares — et le rôle essentiel du diagnostic — sur la scène internationale

En mai 2025, la 78e Assemblée mondiale de la santé (AMS) a adopté une résolution historique reconnaissant formellement, pour la toute première fois, les maladies rares comme une priorité de santé publique à l'échelle mondiale. Portée par Rare Diseases International (RDI), cette avancée historique est l'aboutissement de longues années de plaidoyer acharné mené par les associations de patients, les coalitions de la société civile et les acteurs engagés de la santé mondiale. Alors que plus de 300 millions de personnes dans le monde sont affectées par l'une des plus de 7 000 maladies rares connues, dont la plupart surviennent dès l'enfance, cette résolution appelle à garantir un accès équitable au diagnostic, au traitement et aux technologies génomiques. Elle charge également l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) d'élaborer un plan d'action mondial complet sur dix ans, destiné à orienter les avancées en matière d'inclusion, d'innovation et de couverture de santé universelle.



Cette résolution, qui reconnaît pour la première fois les maladies rares comme une priorité de santé publique à l'échelle mondiale, a été saluée par les patients, leurs familles et les systèmes de santé qui dénonçaient les diagnostics tardifs, le prix des traitements disponibles et le manque de sensibilisation et de soutien social. Rien n'existait pour les maladies rares : aucun plan d'action, aucune stratégie mondiale. Cette résolution marque une avancée historique.

Alexandra Heumber Perry

Directrice générale de Rare Diseases International

Pour atteindre cette étape historique, l'équipe de défense des patients d'Illumina a collaboré étroitement avec Rare Disease International, une alliance mondiale de personnes de toutes nationalités vivant avec une maladie rare, ainsi que les plus de 275 organisations de la Coalition, afin de soutenir la résolution et de garantir que l'accès rapide et équitable aux technologies de diagnostic précis soit intégré comme un élément essentiel des soins.

En soutenant cette résolution, Illumina a contribué à faire émerger un cadre global qui permettra d'accélérer l'accès aux tests génomiques, de renforcer la coopération entre pays et de donner aux associations de patients les moyens d'agir en faveur du changement. Ce moment représente une étape importante dans notre mission consistant à mettre la puissance du génome au service de tous.

[Lire la résolution](#)

Undiagnosed Hackathon : ne laisser aucune famille de côté

La Wilhelm Foundation a pour vocation d'apporter de l'aide aux familles touchées par des maladies rares

On estime qu'entre 2 et 6 % de la population mondiale vit avec une maladie rare non diagnostiquée. La Wilhelm Foundation s'emploie à trouver des réponses pour les maladies non diagnostiquées pour lesquelles aucune solution n'existe à ce jour. C'est ainsi qu'est né le concept du Undiagnosed Hackathon, qui rassemble des spécialistes de renommée mondiale, dont la première édition a eu lieu à Stockholm, en Suède, en 2023. En 2025, la troisième édition du hackathon s'est tenue pour la toute première fois aux États-Unis à Rochester,

dans le Minnesota.

Au cours de cet événement, des équipes d'experts ont cherché à comprendre les symptômes et les expériences de 29 patients. Ce fut l'occasion pour les patients et leurs familles de partager leur vécu et de répondre aux questions posées par l'équipe de diagnostic.

Les experts ont eu recours à un ensemble complet de technologies de pointe, notamment le séquençage ADN à lectures courtes et longues, le séquençage ARN, l'analyse de la méthylation, des logiciels d'interprétation des variants, ainsi que divers outils phénotypiques et d'intelligence artificielle. **À peine 48 heures plus tard, les équipes avaient abouti à six conclusions**

diagnostiques, tandis que neuf autres cas présentaient des pistes prometteuses.

Illumina a contribué par des dons en nature et en mobilisant l'expertise de trois de ses collaborateurs, notamment Shirlene Badger, PhD, responsable mondiale du plaidoyer pour les patients. « Nous sommes conscients que nos technologies n'apportent pas uniquement un diagnostic, elles changent véritablement des vies. », souligne Shirlene.



Les personnes non diagnostiquées sont laissées pour compte dans le monde entier, mais la situation est particulièrement critique dans les pays à revenu faible ou intermédiaire. Cela s'explique notamment par le déficit d'expertise scientifique et le manque de soutien apporté aux personnes atteintes de pathologies non diagnostiquées. C'est pourquoi il est essentiel qu'ils puissent se réunir et collaborer.

Helene Cederroth, Fondatrice et présidente de la Wilhelm Foundation

« Un diagnostic c'est de l'information. C'est une orientation. C'est une communauté et un vecteur d'accès. Mais avant tout, c'est un soin ; la capacité de s'exprimer, de combattre la stigmatisation et de créer de nouvelles possibilités. »

Illumina a également apporté son soutien à la Wilhelm Foundation afin de permettre à des chercheurs de pays à revenus faibles et intermédiaires de participer à l'événement. Rassembler des chercheurs et des cliniciens qui n'auraient autrement pas eu cette opportunité présente une importance majeure, en ce que cela favorise la libre circulation des idées et contribue à renforcer les capacités mondiales.

[En savoir plus](#)





Étendre la couverture des patients et démontrer l'utilité clinique

Depuis plus de dix ans, Illumina collabore avec les organismes payeurs publics et privés du monde entier afin d'aligner les preuves cliniques et les modalités de remboursement des applications génomiques e matière de soins. Avec la progression de l'efficacité clinique, plusieurs applications bénéficient aujourd'hui d'une prise en charge étendue et de plus en plus prévisible dans les marchés développés.

- **DPNI** : Couverture quasi universelle pour les grossesses à haut risque dans les pays développés, avec une extension progressive de la couverture aux grossesses à risque standard.
- **CGP en oncologie (sur tissu)** : Les tests destinés aux cancers avancés évoluent vers un remboursement plus prévisible et cohérent entre payeurs, appuyé par des recommandations cliniques et une harmonisation avec les diagnostics compagnons.
- **Séquençage du génome complet (WGS) pour les maladies rares en pédiatrie (ambulatoire)** : Désormais pris en charge par environ 70 % des organismes payeurs privés aux États-Unis et environ 60 % des programmes Medicaid d'État pour les enfants chez qui une maladie génétique est suspectée.

Illumina applique ces enseignements à l'international, en collaborant avec les ministères de la Santé et les organismes payeurs afin de traduire les données probantes en politiques publiques, et ainsi faire progresser la prise en charge des applications génomiques matures tout en tenant compte des réalités locales en matière de santé.

Parallèlement, le séquençage à grande échelle rendu accessible financièrement ouvre la voie à de nouveaux tests, notamment la biopsie liquide pour la détection précoce de cancers multiples ou uniques (M/ CED) et la maladie résiduelle minime (MRD), qui accumulent des preuves cliniques et économiques, tout en obtenant de premières couvertures de remboursement.



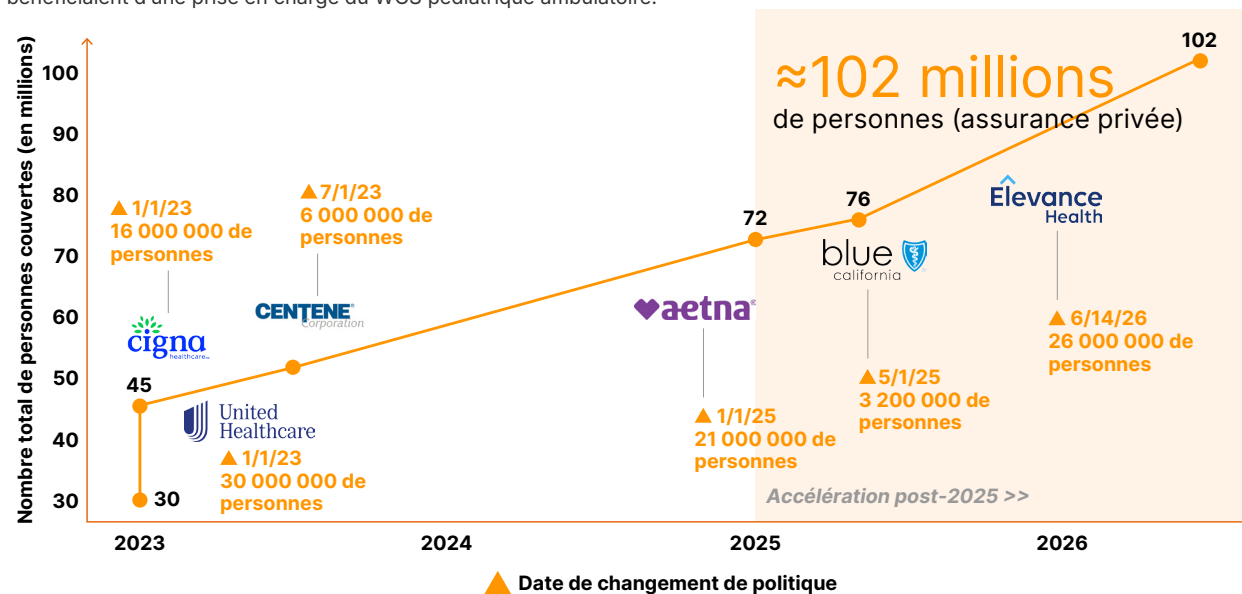
60 % des enfants couverts par une assurance privée aux États-Unis ont accès au WGS à la fin de l'AF 2025.

EXEMPLES RÉCENTS :

- TRICARE prend désormais en charge le test sanguin Guardant Shield pour le dépistage du cancer colorectal (~9,4 millions de personnes couvertes).
- Le programme californien Medi-Cal (~15 millions de personnes couvertes) prend en charge le test MRD Signatera pour plusieurs types de cancers, ainsi que le WGS pour tous les enfants chez qui une maladie génétique est suspectée.
- Grâce à son implication constante auprès des organismes payeurs et à la génération continue de preuves, Illumina contribue à transformer l'innovation en soins courants, en accélérant l'adoption aujourd'hui tout en ouvrant la voie aux applications de demain.

Élargissement de la prise en charge du WGS pédiatrique ambulatoire chez les principaux assureurs privés aux États-Unis, 2023-2026

- Avant les évolutions majeures de politique intervenus en 2023, environ **22 millions de personnes couvertes** par une assurance privée bénéficiaient d'une prise en charge du WGS pédiatrique ambulatoire.
- D'ici juin 2026, environ **70 % de la population des États-Unis** bénéficiant d'une assurance privée aura accès au WGS.



Démontrer l'utilité clinique de la génomique à l'international

- **Henry Ford Health (États-Unis)** : Illumina collabore avec Henry Ford Health à Detroit, dans le Michigan, afin de produire des preuves de l'utilité clinique et économique des tests cardiovasculaires complets chez les patients adressés à des spécialistes. Les [dernières conclusions](#), publiées en 2025, montrent que les tests génétiques approfondis conduisent à une meilleure personnalisation des traitements et une identification plus précise des maladies. Cette collaboration a permis de produire plus de cinq présentations de congrès et de nombreux manuscrits sont en cours de développement.
- **Optum/UnitedHealth Group (États-Unis)** : Le partenariat d'Illumina avec Optum continue de porter ses fruits, avec trois nouvelles études au cours de l'année écoulée. Celles-ci comprennent des études croisées sur les coûts et les résultats, réalisées en collaboration avec Baylor Genetics et GeneDx. Ces travaux de génération de preuves ont pour objectif d'étendre la prise en charge du séquençage du génome entier en pédiatrie par les assureurs privés américains et Medicaid.

Découvrez plus d'études, de projets et de coalitions :

- [QuicDNA](#) (Pays de Galles)
- [IMPRESS](#) (Norvège)
- [ACGP](#) (États-Unis)
- [APACMed](#) (APAC)
- [Unlocking the Untapped Potential of Comprehensive Genomic Profiling](#) (UE)



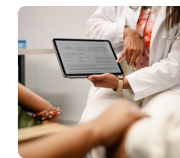
Promouvoir le dépistage génomique néonatal à l'échelle nationale

Illumina soutient des initiatives majeures aux États-Unis visant à intégrer le séquençage du génome dans les programmes publics de dépistage néonatal. Parmi celles-ci figurent [BEACONS](#), le premier programme pilote national multi-états pouvant accueillir jusqu'à 30 000 nouveau-nés, et [GUARDIAN](#), l'une des plus vastes études de dépistage génomique néonatal au monde. Cette dernière a été reconnue par le JAMA comme Recherche de l'année pour avoir démontré comment le dépistage génomique permettait de détecter des maladies infantiles graves et traitables plus tôt que les méthodes conventionnelles, améliorant les perspectives de santé dès les premiers instants de la vie.



Illumina décroche la prise en charge du CMS pour le test TruSight Oncology Comprehensive, élargissant ainsi l'accès à l'oncologie de précision

La demande clinique pour les tests génomiques est en pleine essor à tous les niveaux de l'écosystème de santé. Elle constitue une opportunité d'améliorer les soins de santé et la qualité de vie des patients en développant l'accès local aux laboratoires hospitaliers. Pour améliorer cet accès, il est essentiel de créer des dispositifs de diagnostic in-vitro (DIV) homologués par la FDA, qui simplifient l'intégration des tests au niveau local, au plus près du patient. Illumina a investi dans la création d'un DIV distribuable pour le profilage génomique complet (CGP), réduisant la nécessité pour chaque laboratoire de valider ses propres tests et offrant une tarification de remboursement transparente, ce qui accélère de ce fait l'impact des tests réalisés localement au sein des établissements de soin. [En savoir plus](#)



Favoriser l'accès équitable à la médecine de précision dans la région Asie-Pacifique

Illumina appuie la mise en place d'un Consortium régional de médecine de précision en partenariat avec l'Université nationale de Singapour (NUS), le Health Intervention and Technology Assessment Program (HITAP) de Thaïlande et HTAsiaLink. Cette initiative vise à renforcer les capacités des agences d'évaluation des technologies de la santé (ETS) et les responsables politiques pour évaluer les technologies génomiques de manière méthodique et sur la base de preuves concrètes. [En savoir plus](#)

Impact

La véritable portée d'un accès équitable ne se mesure pas uniquement en statistiques. Elle se lit dans les vies touchées, les soins transformés et les opportunités créées pour les générations futures. La génomique ouvre la voie à des interventions plus précoces, à des traitements plus personnalisés et inspire les scientifiques et professionnels de santé à travers le monde.

Éléments clés 2025

En 2025, Illumina a fait progresser l'accès à la génomique là où cela compte le plus :

- **Comblent le retard de diagnostic** : Les patients atteints de maladies rares attendent [en moyenne](#) plus de 10 ans avant d'obtenir des réponses. Les tests génomiques aident à abréger cette attente, apportant espoir et certitudes à des familles partout dans le monde.
- **Stimuler la découverte via des partenariats internationaux** : Par le biais de collaborations telles que l'[UK Biobank](#) et l'[Alliance for Genomic Discovery](#), Illumina soutient la recherche à une échelle inédite. Ces initiatives ont collectivement permis :
 - **La découverte de 1,5 million de variants** grâce à l'analyse de **500 000 génomes complets**
 - **Le séquençage de plus de 250 000 génomes** issus de cohortes d'origines ancestrales diverses, générant des avancées dans la recherche sur les maladies auto-immunes et neurodégénératives
- **Former les leaders de demain** : 508 154 étudiants en STEM mobilisés dans le monde entier, pour façonner la prochaine génération de pionniers.
- **Accélérer les progrès en oncologie** : Illumina contribue à intégrer l'oncologie de précision dans les pratiques de soins concrètes, en permettant des connaissances plus rapides, un accès élargi et des traitements toujours plus personnalisés pour les patients à travers le monde.
- **Innover pour l'avenir** : Les progrès de la biopsie liquide (ctDNA) permettent désormais un profilage génomique peu invasif pour l'orientation vers les essais cliniques, la surveillance des récidives et le choix des traitements, permettant aux cliniciens d'agir plus vite et avec plus de discernement.
- **Billion Cell Atlas** : Lancement du plus vaste jeu de données mondial de perturbation génétique à l'échelle du génome, pour accélérer la découverte de médicaments par l'IA et la médecine de précision dans l'ensemble de l'écosystème biopharmaceutique.



Transformer les soins cliniques

En 2025, Illumina a créé une équipe dédiée aux solutions cliniques afin d'accélérer l'adoption de la génomique dans les pratiques de soins de référence, en particulier dans les environnements historiquement défavorisés. Cette évolution stratégique donne aux hôpitaux, aux centres hospitaliers universitaires et aux laboratoires régionaux la possibilité de réaliser des analyses en interne avec des flux de travail intégrés et complets.

En unifiant le développement produit, les affaires médicales et l'expertise réglementaire, nous aidons les cliniciens à prendre des décisions plus rapides et plus éclairées dans le domaine de l'oncologie, des maladies rares et de la médecine prénatale.

ÉLÉMENTS CLÉS :

- Le test **TruSight Oncology Comprehensive (TSO Comp)** permet aux cliniciens d'identifier rapidement des centaines de biomarqueurs tumoraux en un seul test, ouvrant la voie à des décisions thérapeutiques plus rapides et personnalisées. Les hôpitaux qui adoptent le séquençage en interne obtiennent des résultats plus rapidement et conservent un contrôle total sur les échantillons patients, améliorant ainsi les résultats cliniques et l'expérience patient.
- Les nouveaux **partenariats** de « **diagnostic compagnon** » (CDx) annoncés en 2025 élargissent l'utilité clinique du TSO Comp en ciblant les mutations KRAS, l'un des biomarqueurs cancéreux les plus fréquents et les plus difficiles à traiter. Ces partenariats facilitent l'orientation des patients vers des traitements ciblés et des essais cliniques, faisant progresser l'oncologie de précision et améliorant les résultats pour les cancers difficiles à traiter.

Sommet GOAL (Genomics in Oncology Advocacy Leaders)

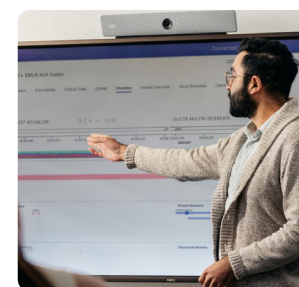


Sensibiliser les représentants au rôle décisif de la génomique en oncologie

Illumina a lancé le Sommet GOAL afin de sensibiliser les représentants des patients américains au rôle de la génomique dans la prise en charge du cancer,

et de combler les lacunes en matière de sensibilisation et d'accès. Dans la continuité d'un événement similaire organisé en Europe (GOPEN), ce sommet a réuni des représentants d'organisations telles que la Rare Cancer Research Foundation, Go2 for Lung Cancer, Blood Cancer United et SHARE Cancer Support.

Les participants ont pu explorer les dernières avancées en génomique, échanger sur les obstacles à l'accès et partager de bonnes pratiques. Les évaluations réalisées avant et après le sommet ont révélé une progression moyenne des connaissances de 29,8 %, avec une amélioration de 53 % de la compréhension des politiques d'élargissement de l'accès au NGS et un gain de confiance de 39,4 % pour aborder le sujet des tests génomiques. En donnant aux représentants des patients les outils dont ils ont besoin, Illumina leur fournit les moyens d'informer, de plaider leur cause et de faire avancer les choses. [En savoir plus](#)



Illumina Connected Insights

[Illumina Connected Insights](#) élargit l'accès à la génomique en simplifiant l'un des aspects les plus complexes du parcours de soins : l'interprétation génomique.

En réunissant l'analyse, l'annotation et la création de rapports en un seul environnement logiciel évolutif, Connected Insights permet aux équipes de recherche de générer des résultats fiables et directement exploitables, sans avoir à mobiliser une expertise approfondie de la bioinformatique en interne. Cela permet aux chercheurs de recourir aux tests génomiques avec davantage de confiance, d'efficacité et de fiabilité, en faveur d'un accès plus équitable à la médecine de précision.

Encourager nos employés et nos communautés

OBJECTIFS CLÉS

- 1 Attirer, former et fidéliser les talents d'excellence →
- 2 Soutenir la santé, la sécurité et le bien-être des employés →
- 3 Impliquer nos employés et nos communautés →



Attirer, former et fidéliser les talents d'excellence

Nos collaborateurs et collaboratrices sont le socle de l'innovation et de l'impact. Nous recrutons les meilleurs profils grâce à des pratiques d'embauche transparentes et compétitives, nous développons nos équipes par la formation continue et les opportunités de leadership, et nous fidélisons nos employés en instaurant une culture porteuse de sens et propice à l'épanouissement. En investissant dans nos talents, nous forgeons une organisation résiliente et tournée vers l'avenir, au service de notre mission d'amélioration de la santé humaine.

L'expérience Illumina

L'expérience Illumina commence avec nos collaborateurs : interconnectés, animés par la collaboration et unis autour d'un objectif commun. Notre stratégie allie pratiques de recrutement transparentes, mobilité interne et programmes de reconnaissance pour composer des équipes incarnant nos valeurs et génératrices d'innovation. Nous cherchons à attirer des candidats apportant des perspectives, des compétences et des expériences variées. Notre stratégie de recrutement repose notamment sur :

- La transparence des fourchettes de rémunération sur toutes les offres d'emploi aux États-Unis
- Des programmes de recommandation des employés (15 % des embauches sur l'AF 2025)
- Des pratiques de communication inclusives et des processus d'évaluation équitables



La prochaine génération d'acteurs du changement

Grâce à des programmes dans le domaine des STEM comme Illumina Genomic Discoveries, nous développons les opportunités de formation des enseignants, de laboratoires virtuels et d'apprentissage pratique de la génomique, pour préparer et inspirer les futurs leaders et innovateurs qui façonneront la génomique de demain. [En savoir plus](#)



Évolution de carrière et mobilité interne

Notre mission requiert audace et amélioration permanente, offrant à nos collaborateurs des occasions de progresser par l'expérience. En favorisant la mobilité interne et en proposant des dispositifs de développement structurés, nous permettons à nos

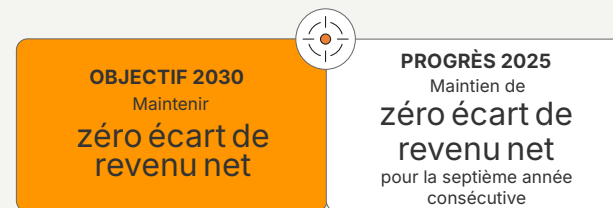
équipes de progresser dans leur carrière et d'approfondir leur impact.

- 33 % des postes sont pourvus par des candidats internes sur l'AF 2025
- 100 % des employés bénéficient d'évaluations régulières de performance et d'évolution de carrière
- Des sessions d'accompagnement au développement de carrière et des programmes de mentorat soutiennent l'évolution professionnelle

Rémunération équitable et transparente

Nos pratiques en matière de rémunération sont conçues pour rémunérer les employés sur la base de la performance de travail, de l'expertise et de l'expérience. Nous procédons chaque année à une évaluation de l'équité de nos rémunérations et de leur compétitivité par rapport au marché, afin de rester en adéquation avec notre philosophie en la matière.*

En 2019, nous avons pris l'engagement d'atteindre **zéro écart de revenu net**[†] à l'échelle mondiale d'ici 2030. Nous sommes fiers d'avoir franchi ce cap avant terme et, en 2025, nous avons maintenu un écart de revenu net nul pour la septième année consécutive. Nos employés ont également accès aux fourchettes salariales correspondant à leur poste via nos systèmes RH, ce qui renforce encore notre engagement en faveur de la transparence et de l'équité.



* Égalité salariale signifie un salaire égal à travail égal.

[†] Zéro écart de revenu net signifie qu'il n'existe aucune différence statistiquement importante de salaire pour un travail identique ou similaire, indépendamment du genre ou de l'origine ethnique.

[‡] Illumina définit un inventeur comme une personne ayant contribué à la conception d'une invention revendiquée dans un brevet délivré.

** Illumina définit un inventeur comme une personne ayant contribué à la conception d'une invention revendiquée dans un brevet délivré.

Égalité des opportunités et non-discrimination

L'équité et le respect dans le traitement de chacun constituent la base de notre culture d'entreprise. Nos politiques interdisent les discriminations fondées sur l'origine ethnique, la couleur de peau, l'âge, le genre, l'orientation sexuelle, le statut marital, l'identité et l'expression de genre, l'ethnicité, la religion, le handicap, l'état de santé, les informations génétiques, le statut de vétéran, l'origine nationale ou tout autre groupe protégé.

Cet engagement oriente nos pratiques de recrutement, de rémunération et d'accompagnement de nos employés, et se traduit également dans nos politiques d'équité salariale, nos stratégies de recrutement équitables et l'expérience vécue par nos collaborateurs.



Distinctions

Nous célébrons les contributions de nos employés à travers les prix Innovation et Impact, des primes ponctuelles et des programmes de reconnaissance portés par les pairs. Un éventail complet d'offres en matière de bien-être et d'avantages sociaux favorise l'engagement à long terme et permet de veiller à ce que chaque employé se sente valorisé à chaque étape de son parcours au sein d'Illumina. [En savoir plus](#)

Innovation et inventivité

La culture de l'innovation est portée par le génie créatif de nos équipes. Notre programme de valorisation des inventeurs[‡] rend hommage à celles et ceux qui contribuent activement à dessiner l'avenir de la génomique.

LES INVENTEURS** D'ILLUMINA EN 2025 EN CHIFFRES

569 inventeurs au total	98 d'inventeurs pour la première fois
132 Nouvelles demandes de brevet déposées par les employés d'Illumina en 2025	~ 9 000 Nombre total de brevets délivrés à Illumina dans le monde à la fin de l'AF 2025

Développement des employés

Le développement est une démarche intentionnelle et quotidienne visant à préparer nos employés à exceller aujourd'hui et à progresser demain. Nous proposons des opportunités d'apprentissage et d'évolution accessibles à tous, quel que soit le poste occupé, la localisation géographique ou le mode de travail. En cultivant une culture de l'amélioration permanente, nous permettons à nos équipes de développer leurs compétences, d'atteindre leurs objectifs de carrière et de contribuer de manière significative à notre mission.

Conseils et soutien à chaque étape

DÉVELOPPEMENT



Chacun est maître de son développement et a le pouvoir de développer ses points forts, d'apprendre des choses au-delà de sa discipline et de suivre son propre chemin d'évolution personnelle et professionnelle



Les leaders guident et soutiennent le développement en aidant à définir le parcours, en donnant accès aux ressources et en faisant grandir chacun grâce au coaching



Illumina investit dans des expériences, outils et programmes afin d'aider les employés à réaliser leurs souhaits et de créer une culture du développement

100 %

des employés se voient offrir des opportunités régulières d'analyse en matière de performances et de développement de carrière

53

Moyenne d'heures de formation par employé par an

Développer les compétences pour performer et progresser

L'écosystème de développement d'Illumina accompagne des parcours de carrière et des trajectoires de leadership variés. Les opportunités de formation sont proposées dans plusieurs formats :

- Ateliers en ligne et en présentiel
- Accès à LinkedIn Learning
- Programmes de mentorat transversal
- Évaluations Valence et CliftonStrengths pour encourager un développement personnel ciblé
- Programmes de leadership en cohorte à tous les niveaux, notamment THRIVE: New Leader Orientation (accompagnement des nouveaux managers) et notre série de programmes primés ELEVATE (trois niveaux)



Deux chercheurs d'Illumina témoignent de ce qui les anime

Un directeur en bioinformatique et un directeur en veille commerciale et innovation évoquent l'impact concret de leur travail en génomique.



Rendre la génomique accessible, une formation à la fois

Nos équipes sont au centre de notre démarche visant à élargir l'accès à la génomique dans le monde entier. Au sein de l'équipe mondiale de formation technique, Sireesha Lujan a pour mission de rendre des technologies de séquençage complexes compréhensibles grâce à des formations claires et inclusives, permettant aux clients de prendre en main la

série MiSeq i100 en toute confiance. En collaborant au quotidien avec des ingénieurs, des rédacteurs et des concepteurs d'expérience utilisateur, elle garantit que les nouvelles plateformes sont intuitives, accessibles partout dans le monde et prêtes à produire des résultats dès le premier jour.

[En savoir plus](#)



Un ingénieur en bioinformatique d'Illumina au service de la mission de l'entreprise

Daniel Diaz est ingénieur sénior en bioinformatique chez Illumina. Son travail sur DRAGEN permet aux chercheurs de transformer d'immenses jeux de données génomiques en connaissances précises et exploitables, plus rapidement que jamais. Attiré vers Illumina après la lecture de *The Gene* au début de sa carrière, Daniel veille aujourd'hui à ce que DRAGEN satisfasse à des critères de performances rigoureux qui accélèrent la découverte scientifique et la compréhension clinique. Son travail mêle ingénierie logicielle, infrastructure et biologie pour améliorer l'identification de variants génomiques à grande échelle. Pour Daniel, l'enjeu est à la fois professionnel et personnel : atteint de diabète de type 1, il puise dans cette expérience personnelle pour renforcer son engagement à faire progresser la génomique afin de mieux comprendre les maladies complexes.

[En savoir plus](#)

Santé, sécurité et bien-être des employés

Nous sommes convaincus que soutenir la santé, la sécurité et le bien-être de nos employés est une condition essentielle au maintien d'une équipe performante et porteuse de sens. Illumina offre des avantages sociaux étendus, des programmes de bien-être et des initiatives de sécurité au travail qui témoignent de son engagement à prendre soin de la personne dans sa globalité. Du soutien pour la santé mentale et des ressources de planification familiale aux espaces de travail ergonomiques en passant par les normes de sécurité globales, nous créons un environnement au sein duquel nos employés peuvent s'épanouir tant sur le plan personnel que professionnel.

Santé et sécurité au travail

La sécurité et le bien-être sont deux piliers de notre façon de travailler. Il s'agit de protéger nos employés, nos prestataires et les communautés au service desquelles nous œuvrons. Notre stratégie basée sur les risques sert de cadre l'évaluation, la réduction et la gestion des risques en matière d'hygiène, sécurité et environnement (HSE) tout en renforçant la résilience et l'efficacité de nos activités mondiales.

En 2025, nous avons renforcé notre initiative mondiale de réduction des risques ergonomiques en intégrant des outils d'évaluation dans les tableaux de bord des programmes afin de quantifier les améliorations en matière de confort et de sécurité. Ces outils permettent une prévention proactive des blessures dans les activités à risque élevé.

Système mondial de gestion HSE

En 2025, la Direction HSE mondiale d'Illumina a obtenu la certification ISO 14001:2015 (Systèmes de management environnemental) et ISO 45001:2018 (Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail), délivrés par BSI. Ces certifications couvrent le système mondial de gestion HSE ainsi que les activités du site de Madison, dans le Wisconsin, et constituent une étape majeure dans notre feuille de route de certification multi-site.

Cette réussite illustre notre engagement envers un cadre HSE unifié et harmonisé à l'échelle mondiale, garant d'opérations sûres et durables dans nos activités de production, de stockage et de distribution. La certification du site de Madison renforce notre alignement sur les normes internationales et notre volonté d'amélioration continue. Notre site de Singapour a par ailleurs obtenu sa recertification, ce qui vient encore renforcer la cohérence et la maturité de notre approche à travers les différentes régions. [En savoir plus](#)

Programmes HSE

Chaque employé joue un rôle dans la création d'un environnement de travail sûr et durable. Nos programmes HSE encouragent l'amélioration continue, stimulent un leadership proactif et renforcent notre culture de la sécurité sur l'ensemble de nos activités dans le monde.

ÉLÉMENTS CLÉS 2025

- Réalisation d'évaluations mondiales des risques liés aux processus afin de renforcer les performances en matière de sécurité
- Progression des stratégies d'évaluation et de réduction des risques ergonomiques
- Amélioration de la cohérence mondiale grâce à l'harmonisation des pratiques HSE et à la maturité des systèmes de gestion
- Mobilisation des collaborateurs à travers des programmes de sécurité ciblés
- Déploiement d'une nouvelle génération de fiches de données de sécurité s'appuyant sur les données de référence de l'entreprise pour optimiser la conformité en matière de communication des risques

Prévention et préparation

Nous adoptons une approche proactive en matière de sécurité au travail, en mettant l'accent sur la prévention, la préparation et la responsabilisation des employés. Les efforts de prévention des accidents et des maladies professionnelles au niveau mondial comprennent des formations régulières, des exercices d'urgence et une collaboration transversale, ce qui garantit que nos équipes sont prêtes à réagir efficacement et à maintenir un environnement de travail sûr et conforme.

Cette démarche de précaution[†] est ancrée dans nos évaluations des risques et nos analyses d'impact environnemental. Elle oriente également notre politique HSE, notre gestion responsable des produits et nos programmes d'engagement des employés.



PERFORMANCES 2025 EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

3 653

Rapports de prévention

58 268

Heures de formations liées aux pratiques HSE

1 169

Évaluations de l'ergonomie effectuées au niveau mondial

1 288

Évaluations des risques HSE effectuées au niveau mondial

0,23

Temps perdu en jours d'absence, de restriction ou de transfert (DART)

0,25

Taux d'accidents et de maladies déclarés



POLITIQUES CONNEXES

[Politique HSE](#)

[Certificat 14001](#)

[Certificat 45001](#)

[Programme de prévention des blessures et des maladies \(IIPP\)](#)

[†] Le Principe 7 et le Principe 15 du Pacte Mondial de l'ONU mentionnent la nécessité de mettre en œuvre une approche préventive afin de protéger l'environnement.

Avantages des employés

Nous proposons un portefeuille complet d'avantages sociaux destinés à accompagner la santé, le bien-être et les parcours de vie de nos employés et de leurs familles. Qu'il s'agisse de programmes génomiques de pointe, de congés flexibles ou de dispositifs d'accompagnement familial, ces avantages témoignent de la valeur que nous accordons à nos employés et à l'impact qu'ils ont chaque jour.

Programme de génomique en milieu professionnel (Workplace Genomics Program)*

Par le biais de notre partenaire Genome Medical, nous donnons un accès à des experts en génétique qui peuvent effectuer des consultations, guider et faciliter les tests pour les employés et leurs familles. De plus, nous proposons une aide financière pour les dépistages de cancers, les tests en matière de santé reproductive et le WGS dans le cadre clinique pour les maladies rares et non diagnostiquées.

Dépistage précoce des cancers (États-Unis)

Le test de dépistage précoce multi-cancer Galleri® est disponible gratuitement pour les employés éligibles aux États-Unis et pour leurs personnes à charge dans le cadre de notre programme de génomique en milieu professionnel.

Soutenir les familles qui s'agrandissent*

Les employés, leurs conjoint(e)s et leurs partenaires/concubins peuvent être éligibles au programme de santé reproductive soutenu par l'entreprise par le biais d'une assurance ou d'un soutien financier couvrant :

- Techniques de procréation assistée, y compris fécondation *in vitro*
- Diagnostic génétique pré-implantatoire
- Le dépistage prénatal non invasif

Par le biais de notre partenaire Progyny, nous proposons un programme complet de prestations en matière de fertilité pour les employés éligibles basés aux États-Unis prenant en charge la préservation de la fertilité et fournit un accès aux soins à nos employés, y compris ceux suivant des parcours de parentalité non traditionnels.

Les employés bénéficient également d'un accès à Cleo, un système complet de soutien familial pour leur parcours d'aidants, que ce soit pour la gestion de leur vie de parent ou pour la prise en charge d'un proche adulte.

Donner le temps de recharger les batteries

- Congés flexibles
- Deux jours de congés rémunérés pour bénévolat
- Au moins 10 jours de congés payés
- Fermetures pour l'ensemble de l'entreprise en juillet et en décembre
- Congés pour « compassion et soins »

Favoriser le bien-être à l'intérieur et à l'extérieur

- Couverture médicale, dentaire et ophtalmologique
- Soutien pour la santé mentale
- Comptes de dépenses préalables à l'impôt (Pretax spending accounts)
- Programme d'aide aux employés
- Salles de bien-être pour allaiter, méditer et prier
- Assurance maladie pour les voyages d'affaires
- Accès ou abonnement à la salle de sport
- Postes de travail ergonomiques, abondance de lumière naturelle et possibilité de travailler à l'extérieur
- Cafétérias proposant un choix de nourriture durable et saine, avec des options végétariennes
- Consultations génétiques*

Solutions de santé (États-Unis)

- Soutien aux personnes atteintes de cancer et avis d'experts via MSK Direct
- Programme complet pour la santé mentale à destination des employés, de leurs personnes à charge et de tous les membres du foyer via Lyra Health

Investir pour le futur

- Programme d'achat d'actions pour les employés
- Plans d'épargne retraite
- Retraites (Europe)
- Assurances vie et assurances accidents
- Assurance invalidité
- Aide pour les frais de scolarité

Avantages supplémentaires

- Commodités sur place, par exemple lavage auto, pressing, salons de coiffure itinérants, service de restauration, méditation et cours de développement personnel
- Programme de recommandation des employés
- Doublement des dons et récompense du bénévolat proposés par Illumina Corporate Foundation
- Clubs à thèmes
- Aide aux trajets domicile-travail et gratuité du chargement des véhicules électriques sur site



Reconnaître les réussites

Nous avons élaboré plusieurs programmes afin de reconnaître l'excellence de nos employés, notamment :

- **Prix de l'innovation** – Récompense cet élément clé de notre culture et de notre réussite en célébrant chaque année nos scientifiques pionniers pour leurs contributions extraordinaires
- **Prix de la création** – Récompense chaque année les employés inventeurs contribuant à nos demandes de brevets
- **Primes ponctuelles** – Récompensent les employés ayant mené à bien un projet ou une mission spécial(e) ayant dépassé les attentes ou dépassant le cadre normal de leurs responsabilités. Cela comprend les contributions à fort impact qui nous permettent de tenir nos priorités et d'atteindre nos objectifs.



* Certains services sont disponibles uniquement aux États-Unis.

Impliquer nos employés et nos communautés

L'engagement dépasse la simple participation : il s'agit de créer des liens authentiques, de donner du sens à nos actes et d'amplifier notre impact. Nous concevons des programmes qui encouragent nos employés à collaborer de manière réfléchie, à contribuer à des causes qui leur tiennent à cœur et à renforcer les liens communautaires à travers des expériences partagées.

Que cela soit par le biais de groupes-ressources d'employés, du bénévolat ou des partenariats stratégiques, nous nourrissons une culture où l'impact positif se construit collectivement.



Participation et sentiment d'appartenance des employés

Nous favorisons une culture de la cohésion et d'une vision partagée en encourageant nos employés à s'exprimer pleinement au travail. À travers des communautés portées par les employés, des canaux de feedback ouverts et des opportunités d'échanges enrichies par la diversité, nous renforçons la collaboration et garantissons que chaque employé se sente valorisé et entendu.

Pour que la génomique soit utile à tous, l'équité et la mise en avant de toutes les perspectives doivent être au cœur de notre manière de fonctionner. Nous stimulons l'innovation en adoptant de nouvelles perspectives et en faisant d'Illumina un lieu où chacun peut trouver sa place et s'épanouir.

Groupes-ressources d'employés (ERG)

Nos ERG sont de véritables catalyseurs d'engagement et d'impact. Ces communautés portées par les employés contribuent à identifier, développer et fidéliser les talents tout en renforçant notre culture d'appartenance par le partage, la célébration et l'apprentissage.

Les piliers de notre programme ERG

IMPACT SUR L'ENTREPRISE

Innovier au quotidien, grâce à des équipes interfonctionnelles, pour identifier et résoudre les défis de l'entreprise

SERVICE COMMUNAUTAIRE

Soutenir nos communautés en s'impliquant auprès d'associations à but non lucratif là où nous vivons et travaillons

DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

Optimiser le renforcement des compétences et les opportunités de réseautage inhérentes aux projets de bénévolat afin de former nos futurs leaders

ÉDUCATION

Encourager une collaboration renforcée grâce à des événements pédagogiques et de sensibilisation ciblés

Valeurs renouvelées : notre engagement commun

En 2025, nous avons défini un nouveau socle de valeurs alignées sur notre vision pour l'avenir. Élaborées avec la contribution de cadres dirigeants, ces valeurs guident notre façon de travailler, d'innover et de diriger. Chacune de ces valeurs est accompagnée de comportements concrets qui font progresser notre culture et notre stratégie d'entreprise.

Pour les incarner, nous avons déployé des formations au leadership atteignant **86 % des responsables dans le monde**, organisé une réunion d'entreprise spécifiquement dédiée aux valeurs et proposé des sessions virtuelles pour tous les employés. En 2026, nous lancerons un cadre révisé de gestion des performances afin de valoriser les résultats et les comportements alignés avec les valeurs d'Illumina.



Être à l'écoute de nos employés

Les retours de nos employés façonnent notre stratégie et alimentent notre démarche d'amélioration continue. En 2025, nous avons mis en place les Leaders Forums, repensé la gestion de la performance et recentré nos communications internes, le tout guidé par les contributions des employés.



Éléments clés de la participation en 2025 :

73 %
Indice d'engagement

92 %
se sentent soutenus par leur manager

83 %
se sentent suffisamment en sécurité pour faire preuve de vulnérabilité au sein de leur équipe

81 %
sont fiers de travailler chez Illumina

80 %
perçoivent clairement le lien entre leur travail et la stratégie d'Illumina

Impact social et engagement communautaire

Notre mission nous inspire à nous impliquer dans les communautés au sein desquelles nous évoluons.

Nous encourageons nos employés à transformer leurs convictions en actions concrètes par le biais du bénévolat, de l'octroi de subventions et de partenariats visant à promouvoir l'équité en santé, l'accès à la génomique et l'enseignement des STEM.

Bénévolat et initiatives portées par les employés

Nous offrons des jours de congés payés pour bénévolat et encourageons nos employés à initier et rejoindre des projets citoyens qui ont du sens pour eux. Des initiatives locales aux campagnes internationales, nos équipes mettent leur temps et leurs compétences au service d'un changement positif au sein des communautés où elles vivent et travaillent, aux côtés des organisations qui leur tiennent à cœur.

OBJECTIF 2030
Atteindre **50 %** de participation des employés à des œuvres de charité (don ou bénévolat)

PROGRÈS 2025
Objectif atteint : **50 %** de participation des employés

OBJECTIF 2030
Faire don de **plus de 100 000** heures de bénévolat

PROGRÈS 2025
116 125 heures données

Avantages à destination des employés en matière de dons et de bénévolat

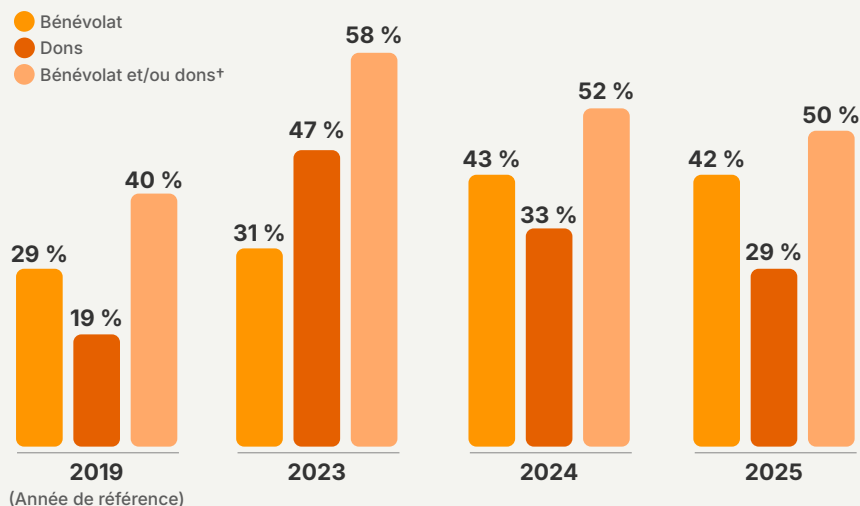
500 \$
de doublement des dons*

16 heures
de congés payés pour bénévolat

25 \$
de dépôt de don initial pour les nouveaux employés*

10 \$
de don gagné en récompense pour chaque heure de bénévolat*

Participation des employés aux programmes de dons et de bénévolat



Investissement communautaire et subventions

L'Illumina Corporate Foundation soutient des partenaires associatifs engagés pour un accès équitable à la génomique, la promotion des STEM et l'impact communautaire, tout en créant des opportunités d'engagement pour les employés. Nous évaluons l'impact généré au moyen de rapports de subventions et grâce au retour de nos partenaires. Ces connaissances permettent ensuite de renforcer notre stratégie et de produire un impact social significatif et durable.

Partenariats stratégiques

Nous collaborons avec des groupes de revendication, des associations de patients et des acteurs communautaires pour amplifier notre impact et progresser vers nos objectifs communs. Ces partenariats nous permettent d'étendre notre champ d'action et d'approfondir notre engagement pour un accès équitable à la génomique. [En savoir plus](#)

3,1 millions de dollars
de dons au total de la part de l'Illumina Corporate Foundation

¹ Depuis l'année de référence 2019

* Le doublement des dons, les dépôts de dons initiaux pour les nouveaux employés et les récompenses aux bénévoles sont financés par Illumina Corporate Foundation.



Nos bénévoles engagés font une réelle différence dans les communautés à travers le monde. Rien qu'en 2025, nos employés ont consacré plus de 24 750 heures au bénévolat.

L'IMPACT EN ACTION

- 1 Des employés d'Illumina aux Pays-Bas participent aux Mud Masters au profit de KiKa, pour soutenir la recherche sur les cancers pédiatriques.
- 2 Des collègues s'engagent bénévolement à Singapour à l'occasion de la semaine des dons, aux côtés d'entreprises à vocation sociale et d'associations caritatives locales.
- 3 Des membres de l'équipe commerciale plantent des oliviers dans un village amazigh près de Marrakech, dans le cadre de leur voyage Elite Sales.
- 4 Des employés d'Illumina participent à la marche Making Strides Against Breast Cancer à San Diego, portée par notre campagne Steps Against Cancer.
- 5 Des membres de notre ERG iServed remettent des jouets dans le cadre de l'opération Toys for Tots pour soutenir les familles militaires locales.



Intégrer le développement durable

OBJECTIFS CLÉS

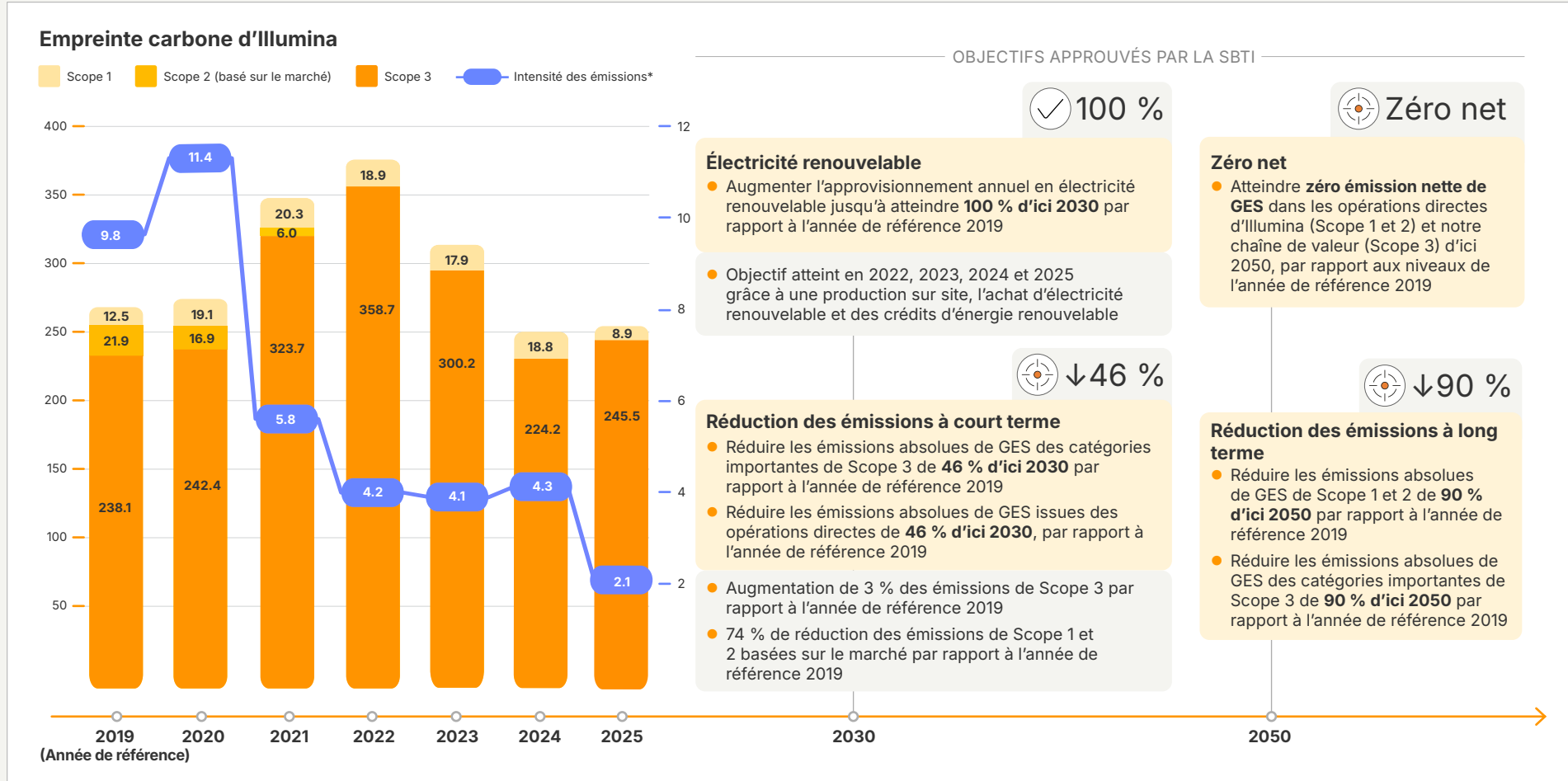
- 1 Exploiter des installations durables →
- 2 Développer des produits durables →
- 3 Mettre la génomique au profit d'applications durables →

Sachin, directeur logiciel, en train de faire du bénévolat avec son équipe dans une ferme communautaire de San Diego axée sur l'agriculture durable.

Notre parcours vers une neutralité carbone basée sur la science d'ici 2050

En tant qu'entreprise ancrée dans la science, Illumina a conscience que le changement climatique n'est pas seulement un enjeu environnemental mais qu'il est aussi un impératif commercial. Notre engagement en faveur du « zéro net » d'ici à 2050 est fondé sur des bases scientifiques. Il a été validé par la SBTi et s'intègre à chaque maillon de notre chaîne de valeur.

Nos objectifs d'émissions de Scope 1, 2 et 3 sont également vérifiées de manière indépendante par la SBTi et sont alignés sur la cible de réchauffement planétaire de 1,5 °C. En décarbonant nos activités, nos produits et notre chaîne logistique, nous bâtissons une entreprise plus résiliente, plus innovante et plus fiable pour nos clients, nos employés et nos communautés.



Gestion des risques climatiques et renforcement de la résilience

Illumina évalue régulièrement les risques liés au climat, notamment les risques physiques (tels que les événements météorologiques extrêmes) et les risques de transition (tels que les évolutions réglementaires et les perturbations de la chaîne logistique). Notre démarche est guidée par les recommandations du Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat (TCFD) et comprend des analyses de scénarios, une planification de la continuité des activités, une diversification des fournisseurs et des audits périodiques des processus concernés. La résilience climatique est intégrée à l'ensemble de nos activités et de notre chaîne logistique par le biais de notre système de gestion EHS, des évaluations des risques liés à la chaîne logistique et de notre programme de continuité des activités. Face à l'évolution des conditions externes, nous réévaluons et adaptons en permanence notre approche afin de garantir une valeur à long terme pour nos parties prenantes.

En savoir plus sur la façon dont nous gérons les risques et opportunités climatiques dans notre [indice TCFD](#).

Hiérarchie d'atténuation de la SBTi pour zéro émission nette

Dans le cadre de l'engagement pour zéro émission nette, Illumina suit la hiérarchie d'atténuation recommandée. La SBTi recommande des objectifs basés sur la science à court et long termes visant à réduire les émissions de notre chaîne de valeur et mettre en place des stratégies pour atteindre ces objectifs en priorité, puis d'investir dans des mécanismes d'atténuation au-delà des chaînes de valeur. Conformément aux recommandations de la norme « Corporate Net-Zero » de la SBTi, les entreprises doivent aller au-delà de leurs objectifs basés sur la science à court et à long terme afin d'atténuer d'autant plus le changement climatique en prenant des mesures ou en investissant dans le but de générer des co-bénéfices supplémentaires pour les humains et la nature. Pour faciliter davantage l'atténuation au-delà de la chaîne de valeur, Illumina a investi dans des crédits de compensation de carbone (carbon offsets) dans le cadre de son parcours vers zéro émission nette. À titre d'atténuation temporaire, nous avons appliqué des [compensations carbone](#) pour notre gaz naturel de Scope 1.

Gestion et efforts de réduction des émissions de Scope 3

Les émissions de Scope 3 représentent plus de 87 % de l'empreinte totale de référence d'Illumina en termes de gaz à effet de serre. La gestion et la réduction de ces émissions est essentielle pour atteindre notre objectif de neutralité carbone et générer un impact climatique significatif à l'échelle de notre chaîne de valeur. Notre approche repose sur un engagement fort des fournisseurs, l'optimisation de la logistique, l'éco-conception des produits et des solutions innovantes pour la gestion de leur fin de vie. En agissant sur les émissions de Scope 3, nous réduisons les risques tout en renforçant nos partenariats et en contribuant à un avenir plus durable pour notre secteur.

● Biens/services achetés et biens d'équipement

Par le biais de notre programme de fournisseurs responsables, nous évaluons les engagements pris par nos fournisseurs sur le plan de la durabilité environnementale. Notre but est de les accompagner et de leur donner le pouvoir de réduire leur empreinte carbone collective, tout en encourageant la transparence du reporting concernant leurs progrès. Réciproquement, cela nous aidera à suivre plus précisément et à réduire nos émissions globales de Scope 3. En savoir plus sur notre [programme des fournisseurs responsables](#).

● Transport et logistique en amont

Nous disposons d'un audacieux programme d'initiatives en faveur du changement, dont l'impact a été visible en 2025 et dont le développement se poursuivra à l'horizon 2026-2030. Nos initiatives se concentrent sur le passage à des solutions produisant moins d'émissions pour le déplacement de nos produits, notre programme de fret maritime y contribuant le plus largement.

● Transport maritime

En 2023, nous avons retenu le transport maritime pour nos mouvements d'approvisionnement internes entre Singapour et les États-Unis. En 2024, nous avons élargi nos itinéraires et augmenté nos volumes de fret maritime pour inclure les trajets entre les ports de Singapour et les ports des côtes est et ouest des États-Unis, ainsi que le trajet éligible de Singapour vers les Pays-Bas. En 2025, les expéditions maritimes ont progressé de 55 % supplémentaires par rapport à 2024, soit une augmentation totale d'environ 110 % par rapport à notre valeur de référence globale.

● Optimisation des réseaux logistiques

En 2025, nous avons mis en place le premier système de gestion des transports (TMS, pour Transportation Management System) d'Illumina. Ces capacités de gestion numérique du transport nous permettront de nous concentrer davantage sur les améliorations du réseau, en nous assurant que nos produits sont manipulés et transportés plus efficacement.

● Production de déchets

Nous nous efforçons de réduire l'impact environnemental des déchets issus de nos activités en réutilisant les matériaux et en minimisant la quantité de déchets envoyés en décharge. [En savoir plus](#)

Émissions de Scope 3 en 2025

Selon notre évaluation de référence des émissions de Scope 3 réalisée en 2019, plus de **87 % de nos émissions mondiales peuvent être attribuées à nos émissions de Scope 3**. Il nous est donc impératif de gérer notre chaîne de valeur et de travailler avec nos fournisseurs dans le cadre de leurs efforts de décarbonation. Nous avons évalué les 15 catégories de Scope 3 et avons identifié celles qui y contribuent pour la plus grande part. Les catégories qui représentaient 7 % ou plus ont été considérées comme importantes et représentaient plus de 92 % de nos émissions de Scope 3.

Les principales catégories de Scope 3 sur lesquelles nous mettons l'accent sont les suivantes :

- Biens et services achetés
- Biens d'équipement
- Transport et distribution en amont
- Voyages d'affaires
- Trajets domicile-travail des employés
- Investissements

● Voyages d'affaires

Nous réduisons activement l'impact environnemental des déplacements professionnels en privilégiant la collaboration à distance et les outils numériques qui permettent à nos employés d'éviter les voyages non essentiels. Lorsqu'un déplacement s'avère nécessaire, nous privilégions les moyens de transport à faibles émissions et les partenariats stratégiques.

● Trajets domicile-travail des employés

Nous soutenons nos employés en leur proposant plusieurs options régionales pour leurs trajets, notamment la gratuité du chargement des véhicules électriques, le covoiturage et des navettes collectives subventionnées.

● Transport et distribution en aval

Les systèmes révolutionnaires de la série NovaSeq X, ainsi que notre nouvelle série MiSeq i100, permettent un transport à température ambiante, évitant ainsi d'avoir à maîtriser la chaîne du froid lors du transport. [En savoir plus sur notre approche en matière de durabilité des produits](#)

● Utilisation de nos produits

Découvrez nos dernières initiatives sur la [page relative aux produits durables](#).

● Investissements durables

Nous avons modifié notre politique d'investissements afin de cesser d'investir dans les obligations du secteur de l'énergie et des services publics à moins que l'émission associée ne soit identifiée comme une obligation verte, sociale ou durable (GSS). Nous avons réussi à ajuster notre approche sans que cela n'ait d'impact sur nos rendements.

Répartition des émissions de Scope 3 sur l'AF 2025



- 46% ● Biens et services achetés
- 11% ● Biens d'équipement
- 3% ● Activités liées aux carburants et à l'énergie
- 27% ● Transport et logistique en amont
- 0,3% ● Déchets générés par les activités
- 6% ● Voyages d'affaires
- 5% ● Trajets domicile-travail des employés
- 0,6% ● Actifs en leasing en amont
- 0,8% ● Utilisation des produits vendus
- 0,01% ● Traitement de fin de vie des produits vendus
- 0,4% ● Actifs en leasing en aval
- 0% ● Investissements

● Fin de vie

Nous développons des innovations qui serviront nos clients à long terme et nous planifions la conception de sorte à prendre en compte la fin de vie de nos produits. Cela inclut la conception de cartouches pouvant être facilement démontables et recyclables sans outils.

● iRecycle

- Le programme iRecycle est mené par nos employés dans la région Asie Pacifique, Moyen-Orient et Afrique (AMEA) dans le but de réduire l'empreinte environnementale liée aux déchets produits par les équipes de maintenance sur le terrain. Précédemment, les pièces des produits qui ne pouvaient être réparées par nos équipes de maintenance étaient mises en décharge. Grâce à ce programme, ces pièces ont été triées et recyclées en collaboration avec des partenaires clés. Le programme est sorti de sa phase pilote en Australie pour s'étendre aux équipes de maintenance de Singapour, du Japon et de la Corée du Sud.
- Découvrez également ici de quelle manière nous participons aux programmes obligatoires de conformité en matière de responsabilité du producteur afin de garantir la bonne collecte, gestion et élimination.

Exploiter des installations durables

Illumina intègre le développement durable dans chaque aspect de ses activités, en réduisant l'impact environnemental tout en consolidant sa résilience opérationnelle. Nous surveillons des indicateurs clés relatifs à l'énergie, à l'eau, aux déchets et à la performance des bâtiments afin d'orienter nos décisions grâce aux données et de sans cesse progresser.

Gestion de l'énergie

Nous examinons régulièrement les mesures en termes d'efficacité énergétique et les opportunités concernant les énergies renouvelables afin de réduire les émissions de carbone liées à nos activités. Chaque site dispose d'une réserve de projets énergétiques conçus pour soutenir nos objectifs de réduction des émissions.

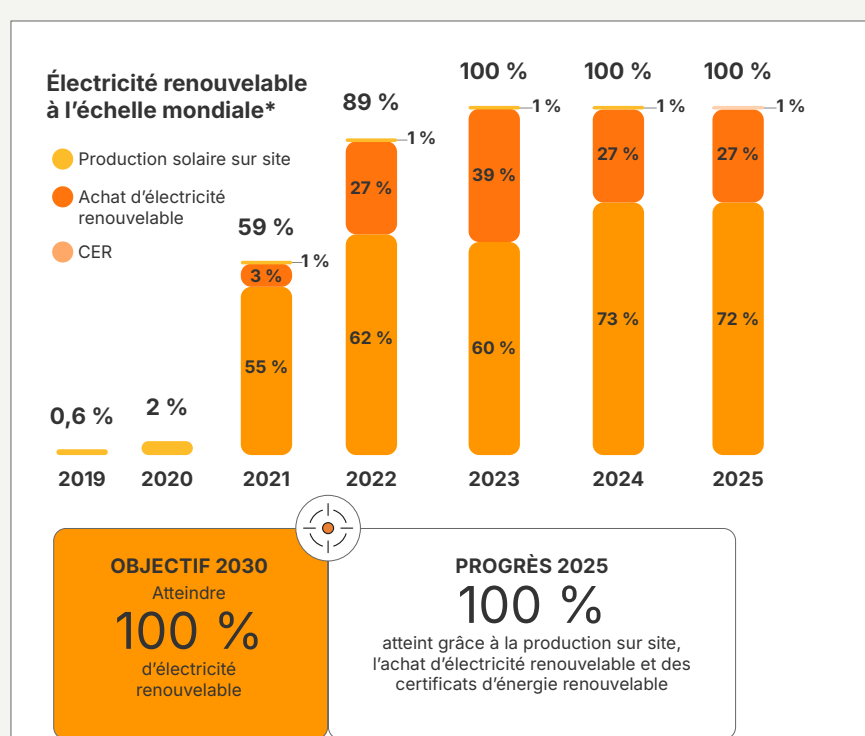
En 2022, nous avons atteint notre objectif 2030 consistant à utiliser 100 % d'électricité provenant de sources renouvelables, grâce à une combinaison de production sur site, d'achat d'électricité renouvelable et de certificats d'énergie renouvelable (CER). Nous avons maintenu cette performance en 2023, 2024 et 2025. Nos efforts se concentrent désormais sur la réduction de la dépendance aux CER et sur l'augmentation de l'approvisionnement direct en énergie renouvelable.

Nous continuons d'explorer les possibilités de réduire l'usage du gaz naturel dans l'ensemble de nos activités. Cela passe notamment par l'étude de technologies alternatives, le développement de l'électrification et l'accroissement de l'approvisionnement direct en énergie renouvelable pour aller plus loin dans la décarbonation de nos sites.



Green Power Partnership (GPP) de l'EPA

Illumina achète de l'électricité verte en quantités conformes aux exigences de l'U.S. Environmental Protection Agency (EPA) et participe volontairement au programme GPP de l'EPA, qui aide les organisations à s'approvisionner en électricité renouvelable et à valoriser leur engagement en faveur de l'énergie verte. En 2025, les sites d'Illumina engagés dans le GPP ont acheté près de 42 millions de kWh d'électricité propre, soit l'équivalent de l'énergie nécessaire pour alimenter 4 000 foyers américains pendant un an. Cet engagement de premier plan aide à réduire les émissions et à améliorer la qualité de l'air en limitant les polluants responsables de la formation d'ozone, de particules fines et de pluies acides.



* Production sur site, achat d'électricité renouvelable et certificats d'énergie renouvelable.



ISO 14001

Notre engagement en faveur d'une gestion durable de nos activités se voit renforcée par la certification ISO 14001, garantissant des systèmes de gestion environnementale harmonisés à l'échelle mondiale. Les sites certifiés fonctionnent en s'appuyant sur des cadres rigoureux en matière d'efficacité des ressources, de conformité réglementaire et d'amélioration continue. Nous suivons une feuille de route qui vise à étendre cette certification à un nombre croissant de sites. Consultez la liste complète de nos certifications en matière de réglementation et de qualité [ici](#).

Initiatives 2025

Électrification :

- **Sites en Californie** : Remplacement de tous les équipements d'entretien des espaces verts fonctionnant au gaz (y compris les voiturettes de golf) par des alternatives électriques d'ici février 2026.
- **Siège social de San Diego** : Mise en œuvre d'un contrat d'achat d'énergie (PPA) reposant sur une pile à combustible pour une production d'énergie sur site sans combustion.

Optimisation de l'efficacité :

NorthTech, Singapour :

- Désactivation du mode dégivrage sur les ventilateurs convecteurs des chambres froides, permettant d'éviter la consommation d'environ 50 MWh par an.
- Remplacement des moteurs IE2 par des moteurs IE4 à très haute efficacité, avec une économie d'environ 1 MWh par an.
- Installation d'un éclairage LED dans les zones de production, pour une économie d'environ 270 MWh par an.

Siège social de San Diego :

- Harmonisation des consignes de température et de débit d'air sur l'ensemble des unités VAV, permettant d'économiser 15 000 kWh et 600 therm par an.
- Ajustement de la logique des économiseurs afin d'éviter un refroidissement inutile par air extérieur, générant une économie d'environ 11 000 kWh par an.

Pilotage intelligent :

- **NorthTech, Singapour** : Installation de capteurs de mouvement dans 10 salles de réunions, pour une économie d'environ 2,2 MWh par an.
- **Site de Madison** : Mise en place de réductions nocturnes des consignes de soufflage des centrales de traitement d'air, générant des économies d'environ 19 MWh et 12 000 dollars par an.

Bâtiments et laboratoires plus écologiques

Nous intégrons les principes de développement durable dans la conception, la construction et l'exploitation de notre parc immobilier mondial.



Conception de bâtiments écologiques répondant à la certification LEED

- San Diego, Californie (Or)
- Foster City, Californie (Or)
- Madison, Wisconsin (Or)
- Beijing, Chine (Or)
- Shanghai Commercial, Chine (Argent)
- Shanghai Manufacturing, Chine (Or)
- Singapour (Or)

My Green Lab

Illumina s'associe à [My Green Lab](#) pour promouvoir la durabilité dans les environnements de laboratoire à l'échelle mondiale. Dans le cadre de cette collaboration, nos laboratoires se soumettent à des processus de certification rigoureux et mettent en œuvre des mesures d'amélioration visant à réduire la consommation d'énergie, limiter la production de déchets et améliorer la performance environnementale globale. Ce partenariat reflète notre engagement permanent à rendre les espaces scientifiques plus écologiques et plus efficaces.



Gestion de l'eau

Nous appréhendons l'eau comme une ressource partagée essentielle, et nous nous engageons à en assurer une gestion responsable à travers l'ensemble de nos activités. Sur nos sites principaux,* nous appliquons un éventail de pratiques de préservation de l'eau et analysons notre consommation au regard des niveaux de stress hydrique locaux. En nous appuyant sur l'[Atlas des risques hydriques d'Aqueduct](#) du World Resources Institute, nous évaluons le niveau de stress hydrique de référence propre à chaque installation. Pour les sites identifiés comme étant situés dans des régions en stress hydrique, actuellement limités à nos sites de San Diego (siège social et centre de distribution), nous privilégions une planification renforcée de la gestion de l'eau ainsi que des mesures ciblées de préservation. Nous effectuons également un suivi de la qualité des eaux rejetées et de la conformité réglementaire sur l'ensemble des sites afin de garantir un retour responsables vers les systèmes locaux.

ÉVALUATION DES RISQUES LIÉS À L'EAU PAR SITE

RISQUES LIÉS À L'EAU SUR LES PRINCIPAUX SITES

- Extrêmement élevé
- Élevé
- Moyen
- Moyen à faible
- Faible

San Diego, Californie

Madison, Wisconsin

Steenoven, Pays-Bas

Foster City, Californie

Cambridge, Royaume-Uni

Singapour

Hayward, Californie



Nos sites de San Diego continuent d'utiliser de l'eau recyclée pour l'aménagement paysager, les jeux d'eau et nos tours de refroidissement.

OBJECTIF 2030

10 %

de réduction de la consommation d'eau sur les sites principaux*

PROGRÈS 2025

2 %

de réduction de la consommation d'eau sur les sites principaux par rapport à l'année de référence

* Sites principaux : San Diego (QG, centre de distribution), Foster City, Hayward, Madison, UK Illumina Centre, Pays-Bas, Chine et Singapour.

Gestion des déchets

Nous adoptons une approche hiérarchique de la gestion des déchets en privilégiant la réduction à la source, le recyclage et l'innovation, tout en limitant au maximum le recours à l'enfouissement. Dans le cadre de notre objectif 2030 d'alternatives à l'enfouissement des déchets, nous continuons d'explorer de nouvelles stratégies et technologies pour réduire, réemployer et recycler les déchets générés par nos activités.

Déchets dangereux

Notre programme de gestion des déchets dangereux est pensé pour limiter l'impact environnemental et assurer un traitement responsable des matériaux concernés. Nous respectons une hiérarchie rigoureuse prévoyant la récupération et le réemploi, le recyclage, la valorisation énergétique des déchets, le mélange de combustibles, le traitement des eaux usées, l'incinération, l'autoclavage et le recours à l'enfouissement uniquement en l'absence d'alternative viable.

Recyclage

Notre démarche en matière de recyclage s'inscrit dans une stratégie d'économie circulaire globale :

- Éviter et réduire la production de déchets à la source
- Prolonger la durée de vie des produits grâce à des programmes de réemploi et de reprise
- Récupérer les matériaux via le recyclage et procéder à une élimination responsable lorsque le réemploi n'est pas envisageable

Nous concevons nos produits et leurs emballages en tenant compte de leur potentiel de recyclage, collaborons avec des recycleurs agréés pour la valorisation des équipements en fin de vie et assurons le suivi des taux de valorisation dans une démarche d'amélioration continue. Ces pratiques permettent de limiter l'enfouissement en décharge et l'incinération, de réduire les empreintes carbone et de prolonger la durée d'utilisation des matériaux de valeur.

Responsabilité du producteur

Nous adhérons aux dispositifs réglementaires de responsabilité du producteur afin de garantir la collecte, la gestion et l'élimination dans les règles des emballages, des batteries et des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE). Conformément à la Directive européenne relative aux piles et accumulateurs et à la directive relative aux emballages et aux déchets d'emballages, ainsi qu'aux réglementations en vigueur dans plusieurs États membres de l'UE, nous prenons en charge le financement de la collecte et du recyclage des batteries et des emballages fournis avec nos produits lorsqu'ils arrivent en fin de vie.

Élimination responsable des déchets électroniques – Dans le cadre nos programmes de gestion des déchets, nous visons à réduire l'impact environnemental des déchets électroniques et à assurer une prise en charge responsable de nos produits et matériaux en fin de vie. Nous travaillons avec des recycleurs agréés, dont e-Stewards et R2, pour remettre en état, reconditionner et réutiliser les équipements.

OBJECTIF 2030

90 %

de solutions alternatives à l'enfouissement sur l'ensemble des sites principaux*

PROGRÈS 2025

64 %

de solutions alternatives à l'enfouissement, amélioration de 16 % depuis 2019

Initiatives 2025

San Diego, Californie :

- **Programme de recyclage des gants** : Élargissement du programme de recyclage des gants, passant de deux à neuf laboratoires : environ 350 kg (775 lb) de gants évités en décharge. San Diego a rejoint notre programme phare de recyclage des gants lancé à Madison en 2019 et qui a permis d'éviter l'enfouissement de plus de 644 kg (1 420 lb) de gants.
- **Déchets organiques** : Optimisation du recyclage des déchets organiques grâce à un nouveau composteur haute capacité, conforme à la réglementation californienne AB 1826.

Cambridge, Royaume-Uni :

- **Réduction du plastique** : Remplacement des mouchoirs Kleenex par des alternatives en bambou sans plastique, passage à des outils d'entretien à faible teneur en plastique et suppression des poubelles dans les salles de réunion, entraînant une réduction significative de l'utilisation de sacs-poubelle en plastique.

Programmes mondiaux :

- **Programme Red Tag** : Réaffectation ou don de 75 équipements représentant une valeur d'environ 81 000 dollars
- **Dons philanthropiques** : Environ 16 tonnes de matériaux ont été détournés de l'enfouissement au profit d'organisations à but non lucratif.
- **Partenariat REUZEit** : Revalorisation ou revente d'équipements : environ 4,5 tonnes (9 873 lb) de déchets détournés de l'enfouissement.

Développer des produits et des emballages durables

Nous plaçons le développement durable au centre de la conception de nos produits et emballages, intégrant des considérations environnementales à chaque étape de leur cycle de vie. Du choix des matériaux et de l'efficacité énergétique à la planification de la fin de vie et à la logistique, notre démarche traduit notre engagement en faveur de la circularité, du climat et de l'innovation responsable. Notre ambition est de réduire l'impact environnemental tout en proposant des solutions performantes répondant aux besoins de nos clients et parties prenantes.

Intégrer la responsabilité environnementale tout au long du cycle de vie du produit

Nous nous attachons à intégrer le développement durable tout au long du cycle de vie de nos produits, de la conception et du choix des matériaux jusqu'à l'utilisation, la distribution et la gestion de leur fin de vie. Notre approche repose sur les principes de circularité, d'innovation et de transparence, afin de garantir que nos produits créent de la valeur tout en limitant au maximum leur impact environnemental.

Notre approche pour le développement de produits durables :

- Intégrer les principes de l'éco-conception (ou DfE, pour Design for the Environment) dans le développement des produits
- Optimiser la consommation d'électricité et l'efficacité du traitement des données
- Réduire la part de plastique à base de pétrole dans la conception des nouveaux produits.
- Remplacer les substances chimiques préoccupantes par des alternatives plus sûres et plus écologiques
- Multiplier les opportunités de participation à l'économie circulaire



Label ACT

En 2025, la série MiSeq i100 et ses réactifs ont obtenu le label ACT, délivré par My Green Lab. Le processus de certification évalue l'impact environnemental lié à la fabrication, à la consommation d'énergie et à la mise au rebut en fin de vie. L'obtention du label nécessitait de répondre à des critères stricts, tels que la réduction de l'empreinte carbone et le caractère responsable de l'approvisionnement.

Concevoir pour l'économie circulaire

Nous intégrons les principes de l'éco-conception (DfE) dans le développement de nos produits, dans le but de favoriser la circularité et de réduire l'impact environnemental. Des critères environnementaux sont pris en compte dans le choix des ressources, ainsi que dans la conception, l'utilisation d'énergie, l'efficacité du traitement des données, la taille, le poids, la stabilité, la durée de vie, les exigences de températures et la gestion de la fin de vie.

Amélioration fondée sur les données grâce aux ACV

En tant qu'organisation fondée sur la science, nous faisons de la mesure de l'impact environnemental de nos produits une priorité, afin d'orienter au mieux l'innovation et de constater nos progrès.

- En 2022, nous avons mandaté un tiers pour réaliser une analyse simplifiée du cycle de vie (LCA - Life Cycle Assessment)* comparant le kit NovaSeq X 10B 300 cycles au kit NovaSeq 6000 S4 300 cycles. Les résultats ont mis en évidence une réduction de **61 % de l'impact sur le changement climatique par gigabase de code génétique**.
- En 2024, une LCA* comparant le système MiSeq et la nouvelle série MiSeq i100 a révélé une **réduction de 35 % de l'impact sur le changement climatique**.
- En 2025, nous avons entrepris de développer des capacités internes en matière de LCA afin d'intégrer les indicateurs environnementaux dans notre R&D et de fournir à nos clients des données d'émissions détaillées au niveau des produits.

Émissions par gigabase (Gb)

MiSeq	3,81 kg CO ₂ e
Série MiSeq i100	2,46 kg CO ₂ e
NovaSeq 6000	0,09 kg CO ₂ e
NovaSeq X	0,04 kg CO ₂ e

Approvisionnement responsable en matériaux

Nous privilégions l'utilisation de matériaux durables dans la conception de nos produits, notamment en réduisant les plastiques dérivés du pétrole et en remplaçant les substances chimiques préoccupantes par des alternatives plus sûres. Ces efforts contribuent à la fois à notre conformité réglementaire et à notre performance environnementale.

Fabrication à faible impact environnemental

Nous cherchons à réduire l'empreinte environnementale de nos procédés de fabrication en limitant la consommation d'énergie, en excluant les matières toxiques et en recyclant les déchets de production dans la mesure du possible. Notre stratégie en matière d'installations durables contribue à ces objectifs à travers une démarche d'amélioration continue et d'innovation. [En savoir plus](#)

Distribution optimisée

Nous optimisons la logistique de nos produits afin de réduire les émissions et de gagner en efficacité. À titre d'exemple, notre chimie XLEAP-SBS permet l'expédition à température ambiante pour certains produits, supprimant ainsi le besoin d'un transport en chaîne du froid et réduisant les émissions carbone qui y sont associées.

Des produits conçus pour une utilisation à faible impact

Nous concevons des produits à la fois performants et économes en énergie. La série MiSeq i100 en est le parfait exemple : l'optimisation de l'analyse des données réduit les besoins énergétiques et le stockage à température ambiante permet de se passer de congélateurs de laboratoire.

Anticipation et gestion de la fin de vie

Nous intégrons la planification de la fin de vie dans le développement de nos produits, notamment grâce au recours à des plastiques davantage recyclables et à une conception permettant le démontage sans outils afin de faciliter le recyclage et la récupération des matériaux.

* Les projets étaient conformes aux directives et exigences méthodologiques des normes ISO 14040 (2006a) et ISO 14044 (2006b) sur l'ACV et du GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Report Standard (WRI/WBCSD, 2011). Cependant, étant donné qu'il s'agit d'une étude rationalisée du cycle de vie, elle ne satisfait pas à toutes les exigences de ces normes en matière de reporting, notamment l'examen par une tierce partie indépendante.

Des emballages conçus pour être recyclés, retournés et réutilisés

L'emballage occupe une place essentielle dans notre stratégie environnementale. Nous concevons des emballages pouvant être recyclés, retournés et réutilisés afin de réduire la production de déchets et l'impact environnemental, tout en préservant l'intégrité et la performance des produits. Notre démarche repose sur la circularité et l'efficacité des matériaux : nous explorons en permanence des pistes d'améliorations sur l'ensemble du cycle de vie de l'emballage.

Nous intégrons des matériaux renouvelables et recyclés, écartons les substances problématiques et adoptons une conception orientée vers la valorisation et le réemploi. Nos efforts portent notamment sur les points suivants :

- Réduction des emballages et matériaux d'expédition à usage unique grâce à des méthodes de transport à température ambiante ou contrôlée.
- Amélioration de l'efficacité volumétrique pour réduire les émissions liées au transport.
- Plus grande recyclabilité et séparabilité des matériaux en vue de leur valorisation en fin de vie.
- Approvisionnement responsable en matériaux.



- L'enfouissement d'environ 540 000 kg de matériaux d'emballage a été évité à la fin de l'AF 2025
- L'optimisation de l'organisation des palettes a permis d'améliorer l'efficacité logistique de 170 %
- Un volume d'environ 457 000 kg de glace carbonique a été éliminé des expéditions de produits sur l'AF 2025

PROJETS 2025 :

MiSeq i100 – premiers consommables entièrement expédiés et stockés à température ambiante, avec les résultats suivants :

- **Réduction des matériaux d'emballage et de la glace carbonique** – Le passage à l'expédition à température ambiante élimine le recours à la glace carbonique, permettant une plus grande densité de produits par envoi. Cette évolution a permis de réduire l'empreinte d'expédition d'environ 60 %, d'éviter plus de 21 000 kg de déchets d'emballage et d'éliminer l'utilisation de 120 000 kg de glace carbonique en 2025.
- **Stockage à température ambiante** – La série MiSeq i100 présente un potentiel de réchauffement global (PRG) lié au stockage inférieur de 73 % à celui de MiSeq V3r.

MiSeq™ i100



MiSeq™ V3



Transition vers le transport maritime

- **Transport maritime (transfert de consommables)** – Nous avons remplacé le fret aérien par le transport maritime en température contrôlée pour les expéditions de consommables en vrac. Des conteneurs à régulation thermique active permettent de préserver l'intégrité du produit grâce à une surveillance en temps réel, supprimant ainsi le besoin de conteneurs isothermes passifs et de matériaux réfrigérants.
 - **Réduction des matériaux** : Environ 480 000 kg de matériaux d'emballage évités et détournés de l'enfouissement.
 - **Réduction de la glace carbonique** : Réduction estimée de 337 000 kg d'émissions de CO₂ grâce aux méthodes d'expédition en température contrôlée.
- **Transport maritime (approvisionnement en matériaux)** : Passage du transport international de châssis et d'équipements d'instruments du fret aérien au transport par voie maritime, réduisant la dépendance aux modes de transport à plus fortes émissions.

Véhicules à température contrôlée

- Plus de 60 000 kg de matériaux de transport frigorifique ont été évités grâce à la mise en place d'un nouveau programme de livraison par véhicules à température contrôlée pour certains sites.

Programme de réutilisation des caisses : Mise en place d'un programme de réutilisation des caisses servant à expédier les instruments sur le territoire continental des États-Unis.

- La réutilisation des caisses a permis d'éviter l'enfouissement d'environ 26 000 kilogrammes de déchets depuis le début du programme.

Réduction et consolidation des emballages produits – Optimisation de nos boîtes entièrement recyclables et réduction de leur empreinte.

- **TruSight™ Oncology** – Suppression des sachets extérieurs afin de réduire les déchets d'emballage et d'améliorer l'expérience de déballeage.
- **NovaSeq X** – Réduction progressive de l'empreinte des produits suivants :
 - **Cartouche de réactif - 10 %**
 - **Barrette de tubes de bibliothèque d'échantillons - 65 %**



- **Réduction des étiquettes** – Illumina s'engage à optimiser la conception des étiquettes pour réduire les déchets. La consolidation progressive génère des opportunités de normalisation et contribue à la réduction des empreintes carbone inutiles.

OBJECTIF 2030

75 % de réduction des emballages depuis l'année de référence 2019

90 % de nos emballages secondaires et tertiaires seront recyclables, réutilisables ou compostables

PROGRÈS 2025

87 % de réduction des emballages

86 % de nos emballages secondaires et tertiaires sont recyclables, réutilisables ou compostables

Tous nos emballages secondaires sont entièrement recyclables et fabriqués à partir de papier 100 % recyclé

Mettre la génomique au profit d'applications durables

Nous sommes convaincus que les avancées les plus significatives en matière de développement durable se produisent lorsque nos clients et nos partenaires tirent parti de la puissance de la génomique. Notre mission consiste à fournir les technologies, les données et l'accompagnement nécessaires aux chercheurs, aux défenseurs de l'environnement et aux innovateurs du monde entier pour répondre aux défis les plus urgents de notre planète, de la perte de biodiversité à l'agriculture durable, en passant par la résilience climatique. En concevant des solutions accessibles et concrètes, nous donnons à nos clients les moyens de façonner un avenir plus durable et favorable au vivant.

Capital naturel et biodiversité

Le capital naturel et la biodiversité constituent les éléments fondamentaux d'un avenir durable. La mission d'Illumina est de doter les scientifiques, les défenseurs de l'environnement et les décideurs politiques des outils génomiques dont ils ont besoin pour mieux comprendre, protéger et régénérer la nature. Guidés par des cadres de référence tels que le Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives à la nature (TNFD) et le Cadre mondial de la biodiversité de Kunming à Montréal, nous collaborons étroitement avec nos clients et partenaires afin d'identifier les risques et opportunités au sein des écosystèmes. Notre technologie permet le suivi de la biodiversité, la protection des espèces menacées et les projets de régénération des écosystèmes à travers le monde, en aidant nos clients à générer les données et connaissances nécessaires à une action en faveur de la nature.

Agrigénomique

La génomique agricole, ou agrigénomique, a favorisé et continuera de favoriser une productivité durable et d'offrir des solutions aux défis que pose l'alimentation d'une population mondiale de plus en plus nombreuse. Grâce à nos technologies, les éleveurs et les chercheurs développent des cultures plus résilientes face au climat et améliorent la sécurité alimentaire de millions de personnes. Notre partenariat international avec AbacusBio en est un parfait exemple : il permet d'accélérer l'adoption de la génomique dans l'agriculture et donne aux innovateurs locaux les moyens de relever les défis de durabilité spécifiques à leur région.



Mettre l'agrigenomique au service des petits exploitants en Indonésie

En Indonésie, la valeur de l'agrigenomique

est indéniable, mais son coût peut rendre les outils génomiques inaccessibles à des milliers de petits exploitants agricoles qui gèrent de petits troupeaux. Grâce à un nouveau projet de sélection génomique mené avec Moosa Genetics, Illumina contribue à poser les bases d'une amélioration de la génétique des troupeaux à l'échelle nationale, soutenant ainsi la productivité, les revenus des ménages et la pérennité des moyens de subsistance. Ce projet associe AbacusBio pour la collecte de données phénotypiques et l'ISC de Singapour pour l'analyse d'une cohorte initiale de 500 animaux à l'aide de la puce BovineSNP50 d'Illumina, et illustre parfaitement la manière dont les partenariats peuvent libérer le pouvoir de la génomique au service d'une agriculture durable.

Génomique de conservation

Grâce au séquençage Illumina, nos clients peuvent caractériser la diversité génétique et établir des stratégies de conservation des espèces menacées, telles que les gorilles ou les koalas. Le programme iConserve réunit ces partenaires internationaux en vue d'intensifier la conservation de la faune sauvage, avec la technologie d'Illumina comme pierre angulaire de ces initiatives.

Initiatives iConserve

Le programme iConserve d'Illumina cherche à rassembler la communauté pour stimuler la préservation des espèces sauvages.

RÉSULTATS

[L'analyse génomique non invasive révèle de nouveaux liens et les origines des gorilles saisis](#)



[La génomique au service de la protection des gorilles](#)



[Le séquençage pour sauver les lémuriens](#)



[Le génome du grand dauphin mis à la disposition des chercheurs](#)

RÉSULTATS

[Un nouvel assemblage de novo du grand dauphin de l'Atlantique \(Tursiops truncatus\) améliore l'exhaustivité du génome et permet le phasage des haplotypes](#)

RÉSULTATS

[L'impact génomique de la connectivité et du déclin des populations d'éléphants d'Afrique](#)



[Un nouvel atlas de génomique pourrait aider à sauver les éléphants menacés](#)



[Séquençage du génome de cinq générations de koalas du Zoo de San Diego](#)

RÉSULTATS

[Study reveals new genetic insights to protect the future of koalas \(Une étude dévoile de nouvelles perspectives génétiques en faveur de la protection des koalas\)](#)

Biodiversité et séquençage de l'ADN environnemental

Le séquençage de l'ADN environnemental, rendu possible par les plateformes d'Illumina, permet à nos clients de surveiller la biodiversité et la santé des écosystèmes avec une précision sans précédent. Étant donné que les organismes rejettent de l'ADN dans leur environnement, l'analyse de l'ADN environnemental peut fournir des indices sur les espèces présentes sans perturber l'écosystème. Cette méthode facilite la détection précoce des espèces invasives, oriente les stratégies de restauration des habitats et contribue à la conformité réglementaire en matière de protection environnementale.



Fonctionner de manière responsable



OBJECTIFS CLÉS

- 1 Mettre en pratique une forte gouvernance et conformité d'entreprise →
- 2 Agir de manière éthique, avec intégrité →
- 3 S'imposer des normes élevées de sécurité des données et de confidentialité →
- 4 Promouvoir une chaîne d'approvisionnement responsable →
- 5 Améliorer la qualité et la sécurité des produits →

Mettre en pratique une forte gouvernance d'entreprise

Conseil d'administration

Notre [Conseil d'administration](#) est un groupe diversifié de leaders promouvant l'innovation scientifique. L'objectif du Conseil est de s'assurer que l'entreprise dispose des outils nécessaires pour accélérer le pouvoir de la génomique. Le Conseil a adopté des [Directives en matière de gouvernance d'entreprise](#) fondées sur un engagement à créer de la valeur pour les actionnaires, en mettant l'accent sur une gouvernance responsable. Ces directives, conjointement au [Code de conduite](#), aux [statuts](#) et aux [Chartes des comités du Conseil](#), établissent un cadre pour la gouvernance d'entreprise au sein d'Illumina.

ÉLÉMENTS CLÉS DE GOUVERNANCE

- Indépendance du président du CA
- Tous les administrateurs autre que le PDG sont indépendants.
- 75 % des comités permanents sont présidés par des femmes

Un Conseil compétent et indépendant

Comme indiqué dans nos Directives en matière de gouvernance d'entreprise, notre entreprise souhaite que la composition du Conseil reflète une certaine diversité d'horizons et d'expériences. Le Conseil d'administration veille à recruter des membres hautement qualifiés et à maintenir une gouvernance d'entreprise rigoureuse. Les directives requièrent également que la majorité du Conseil soit constituée d'administrateurs indépendants. Pour être considérés comme indépendants, les administrateurs de l'entreprise doivent remplir les critères d'indépendance établis par le NASDAQ.

Notre Conseil a mis en place quatre comités. En savoir plus en consultant la charte de chaque comité :

- [Comité d'audit](#)
- [Comité de rémunération](#)
- [Comité de nomination/gouvernance d'entreprise](#)
- [Comité scientifique et technologique](#)

Gouvernance RSE du Conseil

Le Conseil dans son ensemble assure la supervision en matière de RSE pour Illumina. Le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise aide le Conseil à superviser les enjeux RSE importants de l'entreprise, sauf dans la mesure où cela a été délégué spécifiquement à un autre comité du Conseil.

[En savoir plus sur la gouvernance](#)

CONSEIL D'ADMINISTRATION*



Frances Arnold, PhD

Professeur de génie chimique, de génie biologique et de biochimie (Caltech) ; lauréate du prix Nobel



Caroline Dorsa

Ancienne VPE et Directrice financière, Public Service Enterprise Group



Robert S. Epstein, MD

Ancien président et directeur Directeur R&D, Medco-UBC



Scott Gottlieb, MD

Président du Conseil d'administration, Illumina ; Ancien commissaire de la FDA (USA)



Gary S. Guthart, PhD

Président exécutif, Intuitive Surgical



Keith Meister

Directeur associé et Directeur des investissements Corvex Management LP



Anna Richo

Ancienne directrice juridique, responsable de la conformité et secrétaire générale, Cargill



Philip Schiller

Ancien « Apple Fellow », Apple



Sue Siegel

Ancienne Directrice de l'innovation et PDG, GE Ventures



Jacob Thaysen, PhD

PDG, Illumina



Scott Ullem

Directeur financier, Edwards Lifesciences

7

ans de mandat en moyenne

91 %

d'indépendants

De plus amples informations sur le Conseil peuvent être trouvées sur notre [site Proxy](#) et sur notre [site Internet d'entreprise](#).

* Les docteurs Arnold, Epstein et Guthart quitteront leurs fonctions au sein du conseil d'administration à l'issue de l'assemblée générale annuelle des actionnaires de 2026, qui se tiendra le 21 mai 2026. Le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise a recommandé que M. David P. King soit élu nouvel administrateur lors de l'assemblée générale annuelle de 2026.

Programme de conformité

Notre Code de conduite ainsi que nos politiques et procédures de conformité en matière de lutte contre la corruption ont pour but d'encourager une conduite éthique et honnête, la conformité aux lois applicables et la protection de nos intérêts commerciaux. Notre Programme de conformité en matière de lutte contre la corruption est fondé sur les sept éléments nécessaires à un programme de conformité efficace reconnus par le bureau de l'Inspecteur général (Office of Inspector General, OIG) du ministère américain de la Santé (US Department of Health and Human Services) et du Serious Fraud Office (SFO, service de lutte contre les fraudes) du Royaume-Uni. Le programme fournit un cadre exhaustif permettant de détecter et empêcher les violations de la loi et des politiques de l'entreprise.

Les principes fondamentaux de notre programme de conformité sont détaillés ci-dessous. Notre programme a été structuré de façon à répondre aux besoins inhérents à la position unique d'Illumina au sein de l'industrie et de répondre aux risques auxquels notre entreprise fait face.

Politiques et procédures de conformité

Notre Code de conduite s'applique à tous les membres du Conseil, employés, cadres, entrepreneurs, partenaires de distribution et autres partenaires commerciaux d'Illumina et a pour but de fournir au personnel un modèle afin de respecter les normes d'éthique les plus élevées et les lois applicables en la matière. Illumina dispose également d'un ensemble de politiques et procédures de conformité en matière de lutte contre la corruption et les pots de vin afin de permettre à tous d'agir conformément aux lois en vigueur, aux codes de l'industrie et à nos propres normes.

Gouvernance du programme de conformité

Le Directeur de la conformité et le Comité de la conformité mondiale d'Illumina ont pour responsabilité de superviser le Programme de conformité d'Illumina. Le Comité de la conformité mondiale est composé d'un groupe transversal de cadres supérieurs d'Illumina. Il est présidé par notre Directeur général. Ensemble, cette équipe de cadres surveille l'efficacité du Programme de conformité d'Illumina et fait part des améliorations nécessaires au Programme à la direction et au personnel concerné.



FORMATION

100 % des employés* suivent une formation chaque année

96 % ont terminé les formations en ligne et ont certifié avoir lu et compris le code en 2025.

* Comprend les temps pleins, entrepreneurs, consultants et stagiaires.

Formation et éducation

Illumina s'engage à s'assurer que toutes les parties prenantes comprennent clairement les lois, politiques et codes de l'industrie qui s'appliquent à nos interactions avec la communauté médicale, les organes gouvernementaux, les patients et le grand public. Nous mettons à disposition des contenus pédagogiques sous diverses formes et dans plusieurs langues, reflétant l'étendue et la nature uniques de nos activités et de nos employés. Notre programme de formation et notre méthodologie sont régulièrement vérifiés et révisés au besoin pour répondre aux nouveaux risques faisant leur apparition.

Signaler les préoccupations

Tous les membres d'Illumina ont l'obligation expresse de signaler toute violation présumée des lois applicables ou de l'une de nos politiques de conformité. Nous encourageons chacun à faire part de ses préoccupations à son supérieur, aux ressources humaines, ou directement au service Conformité. Plusieurs ressources sont disponibles pour réaliser des rapports, notamment notre [Ligne d'assistance pour la conformité et la prévention des fraudes](#), où les rapports peuvent être effectués de manière anonymes (dans la mesure où la loi l'autorise) 24 h/24, 7 j/7. Notre Code de conduite interdit formellement toute sorte de représailles à l'encontre de quiconque signalant de bonne foi une violation présumée de la loi ou de nos politiques.

Contrôles et audits internes

Illumina surveille l'efficacité du Programme de conformité en développant et mettant en œuvre un plan de contrôle et d'audit réalisé chaque année. La portée et la nature des politiques et des interactions soumises à cette vérification diffèrent d'une année sur l'autre en fonction des risques auxquels Illumina fait face et des changements dans le paysage réglementaire.

Réponse aux violations de conformité

Illumina prend au sérieux toutes les violations de ses politiques de conformité et s'engage à prendre des mesures correctives le cas échéant. Les violations signalées en interne et via la ligne d'assistance, ainsi que celles découvertes dans le cadre de nos efforts de contrôle et d'audit, font sans délai l'objet d'une enquête et de mesures correctives appropriées. De plus, ces violations nous fournissent des renseignements pour notre plan annuel de contrôle et toute amélioration

de nos politiques ou de nos contenus pédagogiques qui pourrait s'avérer nécessaire.

Directives disciplinaires

Pour continuer à exercer un emploi au sein d'Illumina ou y être affilié, il est obligatoire d'adhérer au Code de conduite. Nous prenons les mesures disciplinaires nécessaires en cas de violation de la politique de manière cohérente, sans tenir compte du niveau, de la fonction, de l'influence ou de la valeur perçue d'une partie prenante pour l'entreprise. Nos Directives disciplinaires sont communiquées de manière claire et mises à disposition de tous les employés.

Évaluation des risques

L'efficacité du Programme de conformité d'Illumina est régulièrement évaluée par notre équipe de conformité à l'aide de divers outils permettant de mettre en lumière les lacunes des procédures et d'effectuer les modifications en réponse aux changements opérationnels et à toute modification du paysage réglementaire régissant nos activités. Nous communiquons régulièrement avec toutes les parties prenantes, notamment les cadres, les employés, les distributeurs et les entrepreneurs, afin de nous assurer que notre Programme est modifié, le cas échéant, de manière à répondre aux principaux domaines de risques pour Illumina.



POLITIQUES CLÉS

- [Code de conduite](#)
- [Lutte contre la corruption](#)

Gestion des risques

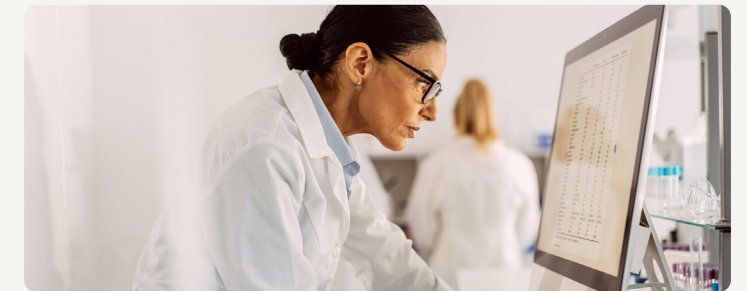
Illumina a adopté une approche d'évaluation et de gestion des risques à l'échelle de l'entreprise. Nous nous efforçons de garantir que tous les employés adhèrent à nos protocoles en matière d'éthique et de conformité. Notre cadre de Gestion des risques d'entreprise (GRE) a été mis en place de sorte à anticiper, évaluer, contrôler, gérer et signaler les risques susceptibles de compromettre nos activités et identifier les problèmes et opportunités émergents.

Nous avons mis en place un plan global de continuité des activités (PCA) afin de réduire les risques d'exposition et d'atténuer l'impact des événements négatifs sur nos activités. La norme ISO 22301:2019 sert de cadre en matière de continuité des affaires pour ce programme. De plus, le Service d'audit interne évalue les risques de manière indépendante et objective, et transmet ses observations au Comité d'audit du Conseil d'administration chaque trimestre.

Nos évaluations des risques prennent en compte diverses données quantitatives et qualitatives, notamment :

- Affaires et finances
- Opérations
- Juridique et réglementation
- Marque et réputation
- Qualité des produits
- Employés
- Hygiène, sécurité et environnement
- Climat (physique et transition)

[En savoir plus sur nos facteurs de risque dans notre 10-K](#)



Résilience climatique

Nous sommes dévoués à agir en faveur du climat et à intégrer une planification en matière de résilience climatique au sein de notre programme de gestion des risques. Pour plus d'informations, consultez notre [indice du Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat \(TCFD\)](#).

- [Comportement anticoncurrentiel](#)
- [Informations de conformité](#)
- [Information sur l'éthique](#)
- [Interactions avec les professionnels et organisations du domaine de la santé](#)

Éthique et intégrité dans les affaires

Nous nous engageons à montrer le meilleur de notre personnel, de nos pratiques et de nos objectifs. L'intégrité et la loyauté sont au cœur de nos valeurs et de notre façon d'agir dans le cadre professionnel et sur le marché.

Comité consultatif clinique

Le Comité consultatif clinique (ou CAB, pour Clinical Advisory Board) d'Illumina contribue à la réalisation de la mission de l'entreprise : améliorer la santé mondiale grâce à la génomique. Le CAB réunit des cliniciens et experts en éthique largement reconnus, forts d'expériences variées en recherche génomique et applications cliniques. Le CAB délivre des avis d'experts indépendants sur les produits d'Illumina, ses activités de recherches, les tendances en matière de pratique clinique et les enjeux éthiques contemporains.

Robert Nussbaum, MD (Président)

Julie S. Cohen ScM, CGC

Ralph DeBerardinis, MD, PhD

Rodrigo Dientsmann, MD, MBA

Anna-Lena Illert, MD

Olivia Kim-McManus, MD

Iftikhar J. Kullo, MD

Mignon Loh, MD

Bill Newman, MD, PhD

Anya Prince, MPP, JD

Vardit Ravitsky, PhD

Christopher J. Robinson, MD, MSCR, FACOG



EN SAVOIR PLUS

[Comité consultatif clinique d'Illumina](#)

Utilisation éthique des technologies génomiques

Nous sommes fermement engagés à ce que les technologies génomiques soient utilisées pour le bien de l'humanité et nous collaborerons uniquement avec des partenaires qui soutiennent cette mission. Notre Politique en matière de droits humains et nos accords avec les clients définissent nos attentes quant à la conduite éthique des affaires, l'utilisation de notre technologie et les mesures que nous pouvons prendre en cas de violation éventuelle. Nous avons renforcé et amélioré nos processus de supervision et de responsabilité afin de contrôler et faire appliquer ces engagements, tout en faisant en sorte d'éviter les ventes susceptibles de résulter en une mauvaise utilisation ou de poser des problèmes en matière de droits humains avant qu'elles n'aient lieu. Illumina s'engage à enquêter sur les signalements potentiels concernant une mauvaise utilisation des produits et n'hésitera pas à cesser de vendre aux partenaires commerciaux en cas de situation problématique avérée en matière d'éthique ou de droits humains.

INITIATIVES CLÉS

- Cadre de supervision et de responsabilité en matière de droits humains
- Évaluation de l'impact sur les droits humains
- Évaluation de la chaîne d'approvisionnement en matière de droits humains
- Centre d'excellence pour les services d'automatisation et d'IA
- [Comité consultatif clinique](#)

Marketing responsable

Conformément à notre [Code de conduite](#), toute allégation concernant nos produits doit être véridique, non trompeuse et dûment justifiée. Toutes les informations que nous fournissons à nos clients, y compris ceux impliqués dans la prestation de services de santé, concernant nos produits doivent correspondre à l'étiquetage pertinent, à l'utilisation prévue et aux exigences légales et réglementaires locales.

NOS RESPONSABILITÉS

- Représenter nos produits et services de manière juste, honnête et exacte. Les promouvoir uniquement pour leurs utilisations approuvées ou prévues.
- Ne pas créer, que ce soit par déclaration ou omission, d'impressions trompeuses dans des contenus publicitaires, marketing ou commerciaux, ou dans toute autre présentation.
- Ne pas surévaluer l'efficacité de nos produits, sous-estimer ou minimiser les risques liés à nos produits, ou prononcer des allégations fausses ou illégales concernant les produits ou services d'un concurrent, ou faire des comparaisons avec ceux-ci.
- Tout contenu publicitaire ou promotionnel doit adhérer à nos directives et politiques concernant les contenus publicitaires et promotionnels.
- Ne pas utiliser de messages ou contenus marketing n'ayant pas été convenablement vérifiés et approuvés selon les procédures et politiques de l'entreprise.

Principes d'éthique en matière d'intelligence artificielle

Illumina s'engage à améliorer la santé humaine en libérant le pouvoir du génome. Notre mission guide tout ce que nous faisons, notamment les technologies que nous développons. Illumina crée et utilise des systèmes d'intelligence artificielle (IA) pour améliorer la qualité de séquençage parmi les meilleurs de l'industrie, alimenter les connaissances apportées par les données, renforcer la compréhension du lien entre la variation génomique et la santé/les maladies, et faire avancer la génomique. Nous définissons les systèmes d'IA comme ceux impliquant l'apprentissage machine (machine learning), l'apprentissage profond (deep learning) et la modélisation prédictive (predictive modeling). Illumina s'engage à développer et utiliser l'IA conformément aux lois applicables et aux principes directeurs suivants :

- sur la transparence
- Diversité, non-discrimination et équité
- Conception axée sur les valeurs
- Responsabilité



EN SAVOIR PLUS

[Principes d'éthique en matière d'intelligence artificielle](#)

Soutenir les droits humains de toutes les parties prenantes

Nous nous engageons à respecter les droits humains et à traiter chaque partie prenante avec dignité et respect.

Dans la mesure où elle reconnaît que seuls les gouvernements ont le pouvoir de devenir partie ou d'être liés par des accords internationaux, Illumina respecte les principes fondamentaux contenus dans la Charte internationale des droits humains (c'est à dire, la Déclaration universelle des droits de l'Homme de l'ONU, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques, et le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels), la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation internationale du travail et les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. En tant que membre du Pacte Mondial des Nations Unies, Illumina s'engage à intégrer ces principes dans sa stratégie, sa culture, ses activités et ses relations avec ses partenaires commerciaux.

ENGAGEMENTS CLÉS DE NOTRE POLITIQUE EN MATIÈRE DE DROITS HUMAINS

- Conduite éthique des affaires
- Protection de la vie privée
- Code de conduite des fournisseurs
- Lieu de travail sûr
- Droit d'exercer la liberté d'association
- Élimination du travail des enfants, du travail forcé et du trafic d'êtres humains
- Égalité des opportunités et non-discrimination
- Salaires et horaires de travail équitables

[Lire l'intégralité de la Politique en matière de droits humains](#)



POLITIQUES CLÉS

- [Politique en matière de droits humains](#)
- [Politique en matière de minéraux sans conflit](#)
- [Déclaration 2025 d'Illumina sur l'esclavage moderne](#)

Évaluation de l'impact sur les droits humains

En 2022, nous avons réalisé notre première évaluation de l'impact sur les droits humains conformément aux principes directeurs des Nations unies. Pour ce faire, nous avons évalué nos politiques internes et nos publications d'informations externes, et avons cherché à répertorier les principaux impacts réels et potentiels sur les droits humains. Nous avons ensuite conçu cette évaluation afin d'identifier les principaux impacts d'Illumina sur les droits humains, les pratiques actuelles de protection et de promotion de ces droits, et les façons dont Illumina peut continuer à renforcer ses pratiques en matière de droits humains.

Nous avons examiné la Charte internationale des droits humains, la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation internationale du travail et les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Nous avons identifié quatre principaux impacts sur les droits humains :

- Droit à l'équité et à la non-discrimination
- Droit à la vie privée
- Droit de jouir du meilleur état de santé possible et de bénéficier des progrès scientifiques et de leurs applications
- Droit à la protection contre le travail forcé et l'esclavage moderne

Nous continuerons à travailler dans l'ensemble de l'entreprise pour nous améliorer constamment et soutenir les efforts existants.



Politiques publiques

Notre participation proactive auprès des acteurs intervenant en matière de politique publique permet de partager des informations précises et fiables sur la génomique et de plaider en faveur de politiques garantissant et promouvant un large accès à celle-ci. Illumina participe aux processus politiques auprès des gouvernements et organisations du monde entier pour impliquer et éduquer les décideurs politiques et les acteurs clés sur les questions qui affectent nos missions et nos activités.

Nos interactions avec les décideurs politiques doivent être alignées avec nos valeurs essentielles, nos responsabilités éthiques et nos obligations légales. Le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise et le Conseil d'administration d'Illumina supervisent les pratiques en matière de politiques publiques et de contributions. Le Comité se tient responsable d'assurer que toutes les activités politiques d'Illumina promeuvent un engagement éthique et transparent, fassent avancer la mission de l'entreprise et respectent les lois applicables et les exigences en matière de reporting. De manière annuelle, nous fournissons des informations actualisées concernant nos priorités en matière de politiques publiques, nos contributions politiques, nos dépenses de lobbying et des informations au sujet de nos principales adhésions. Notre équipe mondiale des affaires gouvernementales est chargée des activités de plaidoyer. Illumina ne dispose pas de comité d'action politique mais fait toutefois appel à des conseillers stratégiques externes qui soutiennent nos engagements internationaux auprès des décideurs politiques et des parties prenantes clés. Ces conseillers peuvent aussi fournir une expertise sur des politiques et des questions régionales spécifiques.

Illumina se conforme à toutes les lois et exigences applicables en lien avec ses activités politiques à l'échelle mondiale. Ces lois exigent généralement de rendre compte des activités de lobbying et de se conformer aux lois applicables en matière de cadeaux.

Les rapports effectués au nom d'Illumina sont disponibles au public dans les bases de données gouvernementales suivantes :

[Office of the Clerk, US House of Representatives \(Bureau du greffier de la Chambre des représentants des États-Unis\)](#)

[Secretary of the Senate, US Senate \(Secrétaire du Sénat des États-Unis\)](#)

[Lobbying Disclosure, California Secretary of State \(Divulgateion des activités de lobbying, Secrétaire d'État de Californie\)](#)

[Registre de transparence de la Commission européenne](#)

[Texas Ethics Commission \(Commission d'éthique du Texas\)](#)

Il est primordial de plaider en faveur de politiques publiques garantissant et permettant un large accès aux technologies de génomique. En 2025, nous avons concentré notre dialogue avec les décideurs publics sur les thématiques suivantes :

- Progrès de la médecine de précision
- Adoption et remboursement des tests génétiques
- Adoption et financement de la surveillance génomique des maladies infectieuses
- Promotion des opportunités dans le domaine des STEM

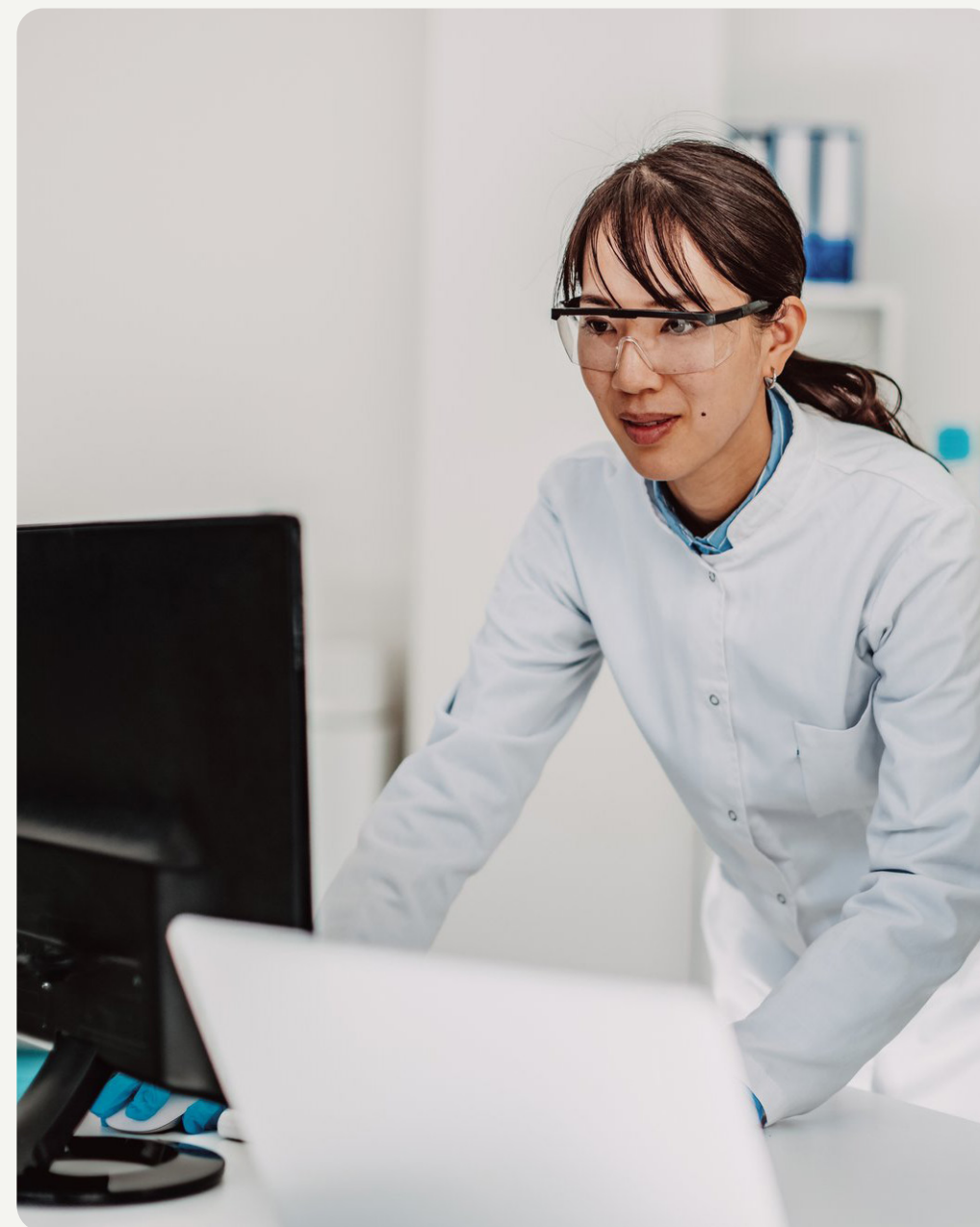
Associations professionnelles et adhésions

Illumina prend part à diverses associations professionnelles afin de collaborer et échanger des idées. Nous payons des cotisations annuelles à un certain nombre d'association professionnelles et industrielles, dont certaines en utilisent une part à des fins de dépenses politiques et de lobbying, non déductibles au niveau fédéral et de l'État. Nous publions les adhésions aux associations professionnelles ayant donné lieu à des contributions supérieures à 5 000 dollars au cours de l'année précédente, ainsi que la liste des organisations dont une part des contributions est non déductible conformément à la section 162(e)(1)(B) de l'Internal Revenue Code (code fiscal américain).



EN SAVOIR PLUS

[Politique d'entreprise en matière de contribution politique](#)



Confidentialité des données et cybersécurité

Tandis que nous développons l'accès à la génomique dans le monde, nous devons aussi respecter la confidentialité des données et assurer la sécurité des informations.

Les données génomiques sont vecteurs de progrès à l'échelle mondiale. Nous nous dévouons à développer, maintenir et promouvoir les plus hautes normes de confidentialité pour les données génomiques. Nous développons, mettons en œuvre et vérifions les pratiques, les politiques et le langage contractuel relatifs à la confidentialité, et nous nous assurons que l'intégration de la confidentialité est une priorité dans toute l'entreprise. Notre Politique de confidentialité régit la manière dont nous utilisons, maintenons, protégeons, divulguons et transférons les informations personnelles.

Nos principes en matière de vie privée

Nous pensons qu'une gestion responsable des données, fondée sur la mise en place de solides protections en matière de confidentialité et de sécurité des données, est essentielle pour promouvoir la confiance et soutenir l'innovation. Illumina s'engage à manipuler les données personnelles conformément aux lois applicables et aux principes directeurs suivants :

- Transparence
- Gestion responsable
- Utilisation éthique
- Responsabilité

Initiatives clés en 2025

- Renouvellement de la certification au titre du cadre de protection des données UE-États-Unis (DPF, ou Data Privacy Framework), ainsi que de ses extensions suisse et britannique.
- Approbation des règles d'entreprise contraignantes (Binding Corporate Rules) en tant qu'instrument de transfert international de données reconnu comme une « référence en matière de conformité à la protection des données ».
- Maintien d'une participation active au comité de protection des données de MedTech Europe et adhésion aux groupes de travail sur la gouvernance des données et sur l'intelligence artificielle.

Cybersécurité

Nos technologies et services impliquent fondamentalement la manipulation de grandes quantités de données de génomique et de santé devant faire l'objet d'une protection, ce qui rend la cybersécurité essentielle à la réalisation de la mission de notre entreprise.

RÉFÉRENCES CLÉS

- Cadre de cybersécurité NIST
- California Consumer Privacy Act (CCPA)
- ISO 27001
- Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA)
- ISO 27701
- Clinical Laboratory Improvement Amendments (CLIA)
- ISO 13485
- Global Privacy Recognition for Processors (PRP)
- Règlement général sur la protection des données (RGPD)

MOIS DE L'ÉDUCATION À LA CYBERSÉCURITÉ

Chaque année, au mois d'octobre, Illumina agit pour sensibiliser à l'impact des menaces et attaques en matière de cybersécurité, tout en rappelant à l'ensemble des employés les bonnes pratiques à adopter pour protéger Illumina et ses données des cybermenaces. En 2025, les activités comprenaient un quiz sur la sécurité de l'information portant sur diverses menaces et bonnes pratiques en matière de cybersécurité, cinq vidéos couvrant des enjeux et concepts de cybersécurité pour aider les employés à se protéger eux-mêmes et à protéger Illumina ainsi que deux interventions animées par des intervenants visant à aborder des cas concrets de cybermenaces et à fournir des conseils pour les éviter.

Les cinq piliers de nos initiatives en matière de cybersécurité

1 Gouvernance du programme

- Menée par le Responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI)
- Le Comité d'audit du Conseil est tenu informé chaque trimestre des questions de cybersécurité
- Évaluation annuelle par rapport au Cadre de cybersécurité du National Institute of Standards and Technology (NIST)*
- Formation annuelle des employés et entrepreneurs
- Le travail par des tiers nécessite une évaluation des risques de cybersécurité avant tout engagement

2 Partenariats

- Health Information Sharing and Analysis Center (H-ISAC)
- Domestic Security Alliance Council (DSAC)
- Information 2 Systems Security Association International (ISSA)
- Society for Information Management San Diego (SIM)
- Table ronde du Directeur des systèmes d'information
- InfraGard

3 Conception et mise en place sécuritaires des produits

- Menées par le Responsable de la sécurité des produits (RSP)
- Garantir des produits sécurisés dès la conception et sécurisés lors du déploiement
- Mettre en œuvre des mesures d'atténuation des risques dans le cadre du processus de conception et de développement des produits
- Produits cloud conformes aux certifications ISO 27001 (sécurité) et ISO 27701 (confidentialité)
- Initiative pour la protection des données dès la conception et par défaut
- Programmes de renforcement des produits logiciels d'Illumina afin de respecter les pratiques de sécurité de l'industrie

4 Analyse des risques et tests de sécurité

- Évaluer en permanence les risques de cybersécurité
- Effectuer des tests de sécurité internes et externes pour les produits logiciels cloud
- Réaliser de analyses statiques régulières pour les produits logiciels cloud
- Mettre en place un plan et une équipe de réponse aux incidents pour gérer les perturbations liées à la cybersécurité, avec des plans d'urgence et de continuité des affaires*
- Mener des analyses internes de vulnérabilité
- Déployer des tests internes simulant des cyberattaques

5 Protection des données

- Protection des données conformément aux lois applicables et aux meilleures pratiques de cybersécurité*
- Protection et confidentialité des données alignées sur les normes établies par le RGPD, le CCPA, le HIPAA et d'autres réglementations ainsi que sur les politiques d'Illumina en matière de confidentialité et de protection des données
- Qualité des données garantie par laboratoires CLIA grâce à des évaluations régulières de la confidentialité, de la sécurité et du respect du cadre HIPAA
- Fonctions de sauvegarde permettant de chiffrer et stocker les données dans des formats immuables pour assurer la confidentialité et l'intégrité des données*
- Le portefeuille de logiciels connectés d'Illumina offre une protection au niveau de l'entreprise avec un large éventail d'options de déploiement*

* Concerne seulement les produits informatiques basés sur le cloud, ne concerne pas les instruments.



EN SAVOIR PLUS

Politique de confidentialité

[Principes en matière de vie privée](#)

[Rapport sur la transparence en matière de vie privée](#)

[Déclaration d'Illumina sur la sécurité et la confidentialité des données](#)

Chaîne d'approvisionnement responsable

Vue d'ensemble de la chaîne d'approvisionnement

La chaîne d'approvisionnement mondiale d'Illumina est composée de fournisseurs, sous-traitants, partenaires de distribution, sites de fabrication, centres de distribution et de clients. Nous considérons qu'il est essentiel de travailler avec des fournisseurs qui partagent notre engagement d'intégrité et qui encouragent une culture de l'éthique.

Nos fournisseurs proposent tant des matériaux d'emballage standard que des réactifs hautement sophistiqués. Nous définissons notre base de fournisseurs, directs et indirects, en fonction des catégories, segments et sous-catégories. Les catégories sont définies en fonction d'un produit ou d'un service spécifique. Chaque catégorie est divisée en segments, par exemple les fournisseurs stratégiques. Les sous-catégories dépendent du produit, de la région ou du service. Nous nous approvisionnons en composants, logiciels, équipements et services dans plus de 75 pays.

Code de conduite des fournisseurs

Nos fournisseurs sont tenus de respecter les mêmes normes de conduite des affaires que celles que nous nous imposons à nous-mêmes. Nous leur demandons de respecter les normes de conduite décrites dans notre [Code de conduite des fournisseurs](#). Tous les nouveaux fournisseurs doivent accepter le Code de conduite des fournisseurs afin de terminer le processus d'intégration.

Le Code de conduite des fournisseurs est conforme aux engagements que nous avons pris en tant que signataire du [Pacte mondial des Nations unies](#) et membre du Dow Jones Sustainability World Index.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils :

- Respectent les réglementations locales, américaines et internationales applicables
- Respectent les droits humains de leurs employés et la [Politique d'Illumina en matière de droits humains](#)
- Garantissent un lieu de travail sûr et sain
- Fassent preuve de responsabilité sociale et environnementale
- Mènent leurs activités de manière éthique

Lutte contre l'esclavage moderne

Illumina s'engage à mener ses activités avec intégrité et en toute légalité. Nous travaillons sans cesse à renforcer nos pratiques afin de garantir qu'aucune sorte de trafic d'êtres humains, esclavage ou travail forcé ou obligatoire (« esclavage moderne ») n'ait lieu dans quelque partie que ce soit de nos activités ou de notre chaîne de valeur mondiale. Nous veillons également à ce que nos partenaires commerciaux n'aient recours à aucune forme d'esclavage moderne dans le cadre de la fourniture de biens ou de services. Des informations supplémentaires sont disponibles dans la [Déclaration sur l'esclavage moderne 2025 d'Illumina](#).

Minéraux sans conflit

Illumina soutient les efforts internationaux visant à garantir qu'aucun minerai de conflit ne profite directement ou indirectement aux groupes armés de la République démocratique du Congo ou des pays limitrophes. À cette fin, Illumina demande à ses fournisseurs de respecter le [Code de conduite de la Responsible Business Alliance \(RBA\)](#). Conformément à notre [Politique en matière de minéraux sans conflit](#), nous demandons à tous nos fournisseurs de mettre en place leurs propres programmes de diligence raisonnable afin de garantir que les chaînes d'approvisionnement sont exemptes de minéraux de conflit et de mettre lesdites mesures de diligence raisonnable à notre disposition sur demande de notre part. Illumina évalue régulièrement ses fournisseurs pour s'assurer qu'ils respectent ses attentes et ses valeurs.

Contrôles et respect des procédures

Nous établissons des relations uniquement avec les partenaires commerciaux partageant notre engagement à respecter toutes les obligations légales et éthiques. Nous ne faisons jamais affaire en connaissance de cause avec des partenaires commerciaux employant des mineurs, ayant recours au travail forcé ou utilisant des châtiments corporels pour punir leurs employés, même dans le cas où de telles pratiques sont autorisées par la loi.



EN SAVOIR PLUS

[Politique en matière de minéraux sans conflit](#)
[Déclaration d'Illumina sur l'esclavage moderne 2025](#)
[Prise de position sur l'expérimentation animale](#)

Nous faisons preuve de diligence raisonnable quant aux nouveaux partenaires commerciaux afin de vérifier s'ils satisfont aux normes que nous nous imposons. Ce processus implique de réaliser des évaluations initiales des risques lors de l'intégration de nouveaux fournisseurs et de réaliser des évaluations de performance régulières. De plus, pour les domaines de la chaîne d'approvisionnement présentant de plus grands risques, nous prenons des mesures supplémentaires pour renforcer nos stratégies de réduction des risques. Avant de faire affaire avec un fournisseur, nous utilisons des outils fournissant des listes de sanctions régulièrement mises à jour par les gouvernements du monde entier permettant d'identifier les entreprises et les personnes impliquées dans des activités criminelles telles que le blanchiment d'argent, le financement de groupes paramilitaires, etc. En outre, nous avons recours à des outils permettant de contrôler en permanence notre base de fournisseurs au sujet des potentiels éléments à risque, comme la stabilité financière, le changement de direction, les actualités, etc.

Nous encourageons tous les employés et partenaires commerciaux à signaler les potentielles violations ou préoccupations via tout un éventail de dispositifs, notamment auprès de notre équipe juridique et/ou de notre [site web ou ligne d'assistance de signalement pour la conformité et la prévention des fraudes](#).

Partenaires de distribution

Nos produits sont disponibles dans le monde entier grâce à un solide réseau de partenaires de distribution. Nos partenaires offrent non seulement un accès essentiel à nos produits dans le monde entier, mais fournissent également le même niveau de vente, de marketing, de service et d'assistance que celui que nous offrons directement à nos clients. Le [Code de conduite des partenaires de distribution d'Illumina](#) oblige les partenaires de distribution à respecter le même engagement qu'Illumina en matière d'intégrité dans les affaires, de conduite éthique sur le marché, de respect de toutes les lois applicables et des éléments fondamentaux des droits humains. Illumina est membre de l'Advanced Medical Technology Association (AdvaMed) et de MedTech Europe. Les partenaires de distribution doivent respecter les dispositions applicables du [Code d'éthique d'AdvaMed](#) et du [Code de pratiques commerciales éthiques de MedTech Europe](#).

Chaîne d'approvisionnement durable

Nous nous engageons avec nos fournisseurs stratégiques et nos partenaires commerciaux sur les questions liées au climat et leur imposons les mêmes normes de conduite des affaires que celles que nous nous imposons. Conformément à notre Code de conduite des fournisseurs, ces derniers ont l'obligation de s'engager à réduire leur empreinte environnementale et nous exigeons de nos fournisseurs stratégiques qu'ils l'acceptent lors de l'émission de tout bon de commande.

Programme de développement durable relatif aux fournisseurs

En analysant les réglementations clés, les cadres de reporting et les méthodologies des évaluateurs tiers, nous améliorons en continu notre manière d'évaluer les performances de nos fournisseurs en matière d'émissions et de RSE. En améliorant cette mesure des données RSE de nos fournisseurs, nous pouvons suivre plus précisément nos performances RSE et en rendre compte par rapport à nos objectifs à court et long terme. À l'avenir, nous prévoyons d'approfondir notre engagement avec les fournisseurs clés concernant leurs performances RSE et de travailler collectivement pour atteindre des objectifs communs.

Nous avons également élargi nos pratiques actuelles afin de protéger et promouvoir le droit à la protection contre le travail forcé et l'esclavage moderne en collaborant avec une tierce partie afin de nous aider à mettre en place une diligence raisonnable en matière de droits humains dans le cadre de notre chaîne d'approvisionnement.

Gestion des émissions de Scope 3

Nous savons que notre empreinte environnementale va au-delà des murs de nos installations et nous travaillons avec les groupes fonctionnels pertinents afin de réduire encore plus les émissions de notre chaîne de valeur. Découvrez nos [efforts de réduction des émissions de Scope 3](#).

Qualité et sécurité des produits

Illumina se dévoue à être le premier fournisseur de solutions intégrées permettant de faire progresser la compréhension de la génétique et de la santé. Pour cela, nous mettons l'accent sur l'expérience client, notre engagement à une amélioration constante, l'efficacité de notre système de management de la qualité et la conformité aux exigences réglementaires.

Au cours de l'année 2025, Illumina a lancé un rappel de Classe III en raison de vulnérabilités liées à la cybersécurité. Aux États-Unis, les rappels de Classe III ne nécessitent pas de signalement à la FDA. À ce jour, il n'existe aucune preuve qu'un produit Illumina ait été compromis. Un autre rappel a également été lancé en 2025 par Illumina en dehors des États-Unis, classé de niveau II et déclaré à la FDA, sans lien avec une vulnérabilité en matière de cybersécurité.

Systèmes de management de la qualité

Les sites suivants sont certifiés par la norme ISO 13485, portant sur la qualité des dispositifs médicaux :

- San Diego, Californie
- Hayward, Californie
- Madison, Wisconsin
- Eindhoven, Pays-Bas
- Singapour
- Shanghai, Chine
- Cambridge, Royaume-Uni

Vision et valeurs de la qualité des fournisseurs

La Vision de la qualité des fournisseurs d'Illumina consiste à mettre en place et à maintenir un réseau de fournisseurs responsables et performants, capables de fournir en permanence des produits sécurisés, conformes et de qualité. Cette vision reflète l'engagement d'Illumina pour la responsabilité d'entreprise, d'approvisionnement éthique, la sécurité des patients et la conformité réglementaire tout au long de la chaîne logistique.

Pour y parvenir, le cycle de management de la qualité des fournisseurs s'appuie sur une approche structurée et fondée sur les risques qui couvre l'ensemble du processus de gestion des fournisseurs, notamment :

- L'évaluation initiale des risques liés aux fournisseurs
- La qualification et l'intégration des fournisseurs
- Les audits et les évaluations de la qualité
- Le suivi continu des performances

Grâce à une étroite collaboration avec nos fournisseurs, nous mettons l'accent sur l'impact sur nos clients, l'amélioration continue, l'efficacité de notre système de management de la qualité et le respect des normes réglementaires, de qualité et éthiques applicables. Tous les fournisseurs directs de niveau 1 d'Illumina doivent suivre une procédure d'intégration et de qualification conformément aux contrôles d'achat d'Illumina afin de garantir leur respect des exigences de l'entreprise en matière de qualité, de développement durable et de conformité.

La traçabilité des produits est assurée tout au long de la chaîne d'approvisionnement, les stocks étant suivis via le système de gestion des stocks d'Illumina (SAP). Les produits peuvent être identifiés à l'aide de codes-barres, de numéros de lot et/ou d'identifiants uniques afin de garantir la traçabilité, la transparence et une gestion efficace des incidents et des rappels, le cas échéant.

Cycle de management de la qualité des fournisseurs

Un système de management de la qualité solide est indispensable à chaque étape du cycle de vie des fournisseurs et des produits afin de garantir la mise en place de politiques, d'objectifs et de contrôles bien définis, ainsi que le respect constant des normes de qualité et de sécurité des produits. Le cycle de vie de la gestion de la qualité des fournisseurs comprend :

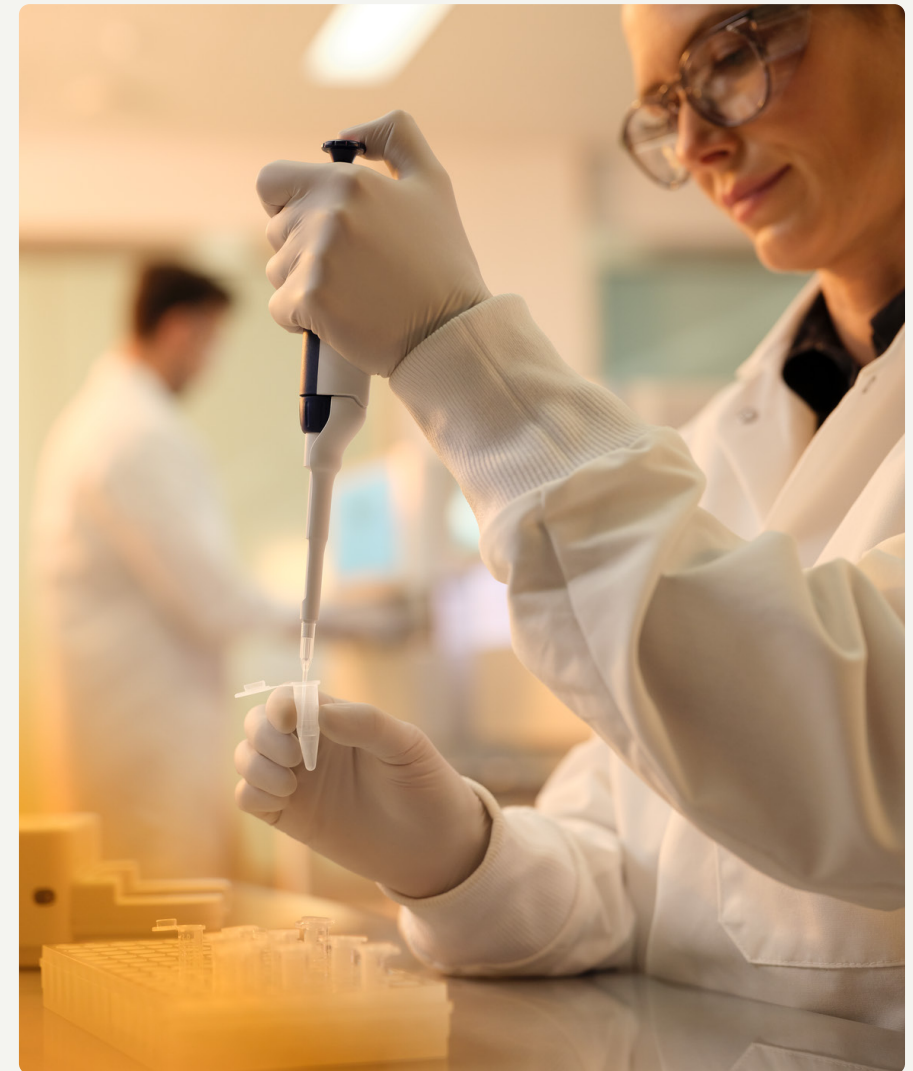
- La sélection des fournisseurs et l'évaluation fondée sur les risques
- La qualification et l'approbation des fournisseurs
- Le suivi continu des performances des fournisseurs
- La qualification des composants et la gestion des changements

Cette approche axée sur le cycle de vie s'inscrit dans l'engagement d'Illumina en faveur de l'excellence en matière de qualité, du respect des réglementations et de partenariats responsables avec les fournisseurs.



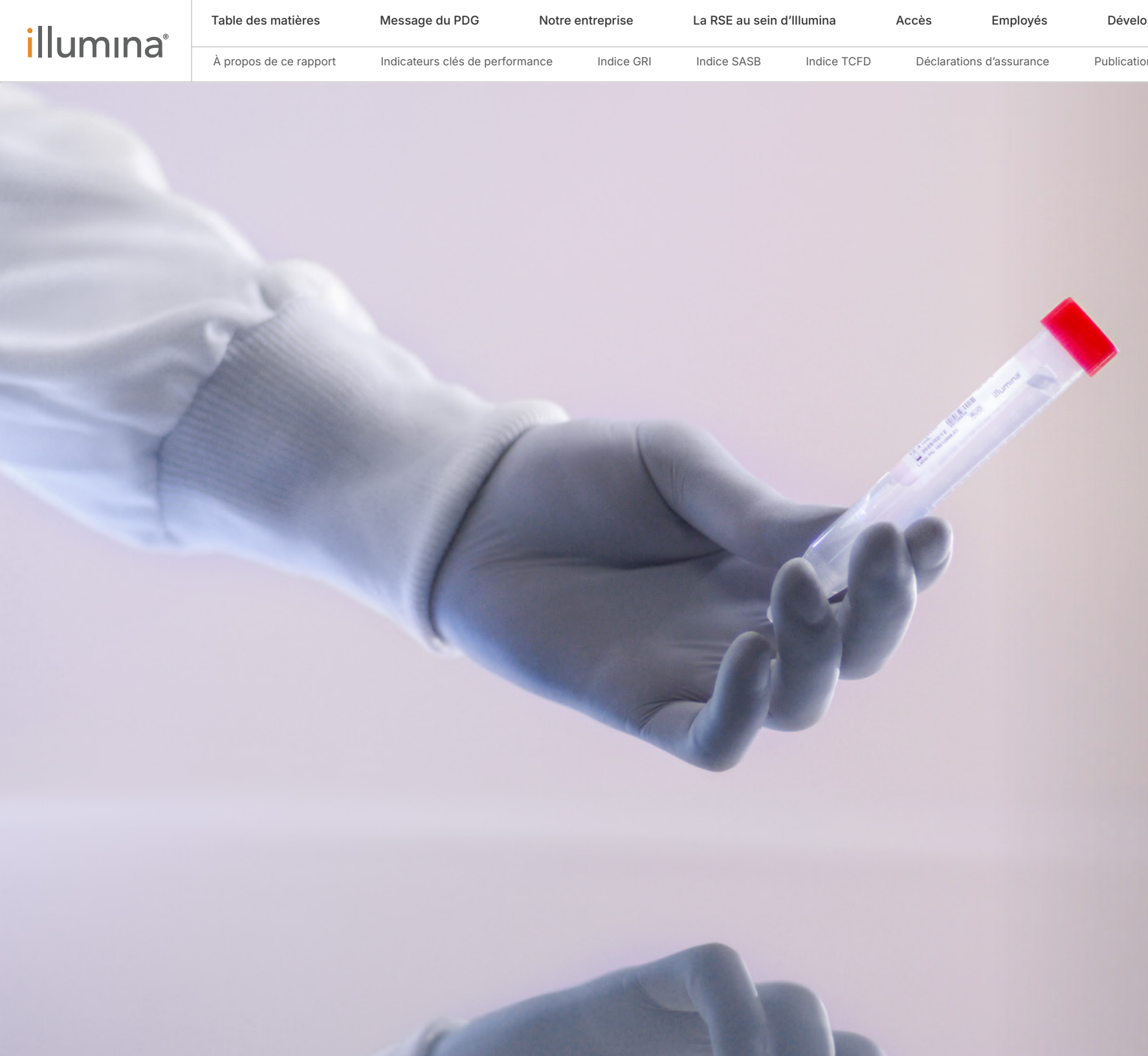
EN SAVOIR PLUS

- [Manuel de qualité des fournisseurs](#)
- [Déclaration sur la politique de qualité](#)



100 % des sites principaux* d'Illumina ont participé à des programmes d'audit menés par des tiers

* Sites principaux : San Diego (QG, centre de distribution), Foster City, Hayward, Madison, Centre Illumina au Royaume-Uni, Chine, Pays-Bas et Woodlands (Singapour).



Notre approche en matière de création de rapports et de publication de données

ALLER À LA SECTION

- [1 À propos de ce rapport →](#)
- [2 Indicateurs clés de performance →](#)
- [3 Indice GRI →](#)
- [4 Indice SASB →](#)
- [5 Indice TCFD →](#)
- [6 Déclarations d'assurance →](#)
- [7 Publications d'informations →](#)

À propos de ce rapport

Ce rapport a été conçu pour donner une vision complète et intégrée de nos engagements, progrès et activités liés à notre programme de responsabilité sociétale de l'entreprise.

Il vise à répondre aux besoins en matière d'information des principales parties prenantes d'Illumina, notamment les investisseurs, clients, employés, partenaires et autres acteurs, en leur fournissant des données utiles à la prise de décisions sur

notre performance en matière environnementale, sociale et de gouvernance.

Les publications d'informations relatives à l'énergie, aux émissions de gaz à effet de serre, à l'eau et aux déchets sont incluses afin de permettre aux parties prenantes de mieux appréhender les impacts opérationnels d'Illumina, sa gestion des risques ainsi que ses progrès au regard de ses objectifs de développement durable.



CONTACT

Vous pouvez nous faire part de vos commentaires à l'adresse CSR@illumina.com

EN SAVOIR PLUS

[Plateforme Illumina de rapports CR](#)

Limites et exclusions

La portée de ce rapport inclut uniquement les activités principales d'Illumina.

Période couverte par le rapport

Du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2025, sauf indication contraire.

Année de référence

2019, sauf indication contraire

Importance

Basée sur [l'analyse d'importance révisée](#) en 2021.

Devise de référence

Dollar américain

Reformulation des données

Nous vérifions les données en continu afin d'en assurer l'exactitude et la cohérence. Aucune modification ou reformulation significative n'a eu lieu en 2025. Les éventuelles modifications non significatives sont indiquées individuellement en notes de bas de page.

Assurance

[Une assurance limitée](#) a été fournie conformément aux normes AccountAbility 1000 et Assurance Standard v3 (« AA1000AS ») pour les sujets suivants :

- Émissions de GES de Scope 1, 2 et 3
- Consommation d'énergie
- Prélèvement d'eau
- Production de déchets

Cadres du rapport

- Conforme aux normes GRI
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Publications d'informations du Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat (TCFD)
- Objectifs de développement durable de l'ONU (ODD ONU)
- Déclaration universelle des droits de l'homme
- Norme ISO 26000 comme référence en matière d'orientations pour l'intégration de la responsabilité sociétale

Participation en tant que signataire

- Pacte Mondial de l'ONU (UNGC)+
- Coalition We Mean Business 1,5 °C
- Campagne « Objectif zéro » de l'ONU (Race to Zero)
- Principes d'autonomisation des femmes de l'ONU
- STEM Opportunity Alliance

Affiliations pertinentes

- Business for Social Responsibility (BSR)
- Association of Corporate Citizenship Professionals (ACCP)
- Sustainable Packaging Coalition
- My Green Lab

Sommaire de l'annexe RSE

49 À propos de ce rapport

50 Indicateurs clés de performance

50 Notre entreprise

50 Accès à la génomique

50 Employés et communautés

56 Développement durable

59 Responsabilité

61 Indice GRI

64 Indice SASB

65 Indice TCFD

70 Déclarations d'assurance

73 Publications d'informations

Indicateurs clés de performance

Notre entreprise

Général	2025
Raison sociale	Illumina, Inc.
Emplacement du siège social	San Diego, Californie, États-Unis
Nombre de sites dans le monde	2025, 10-K
Nature du capital et forme juridique	Entreprise publique
Recettes principales d'Illumina	4,34 milliards \$
Surface d'immeubles ^a	2 365 564 pieds carrés (~237 917 m ²)
Surface prise en compte par le rapport	2 129 440 pieds carrés (~237 917 m ²)

Accès à la génomique

Accès à la génomique	2025
Nombre de brevets délivrés	~9 000
Parc de systèmes actifs	~21 000

Partenariats de recherche	2025
Nouvelles études autorisées	28
Nombre total d'études en cours	118
Illumina, Inc. en nature	8 709 928 \$

Employés et communautés

Total des dons	2019 référence	2023 ^e	2024	2025
Illumina, Inc. + Illumina Corporate Foundation + dons des employés	1 185 088 \$	8 764 728 \$	5 534 145 \$	8 570 401 \$
Illumina, Inc. + Illumina Corporate Foundation	873 088 \$	8 441 277 \$	5 289 692 \$	8 321 729 \$
Nombre de causes soutenues ^{b,c}	1021	2281	1962	2086

Dons d'Illumina Corporate Foundation	2019 référence	2023 ^e	2024	2025
Subventions caritatives	105 000 \$	3 278 533 \$	3 126 716 \$	2 449 040 \$
Doublement des dons des employés et récompenses	216 781 \$	717 388 \$	591 604 \$	616 619 \$
Total des dons de la fondation (hors employés)	313 000 \$	3 778 828 \$	3 738 751 \$	3 054 205 \$

Participation des employés	2019 référence	2023	2024	2025
Participation des employés aux programmes de dons et/ou de bénévolat	40 %	58 %	52 %	50 %
Participation des employés (dons)	19 %	47 %	33 %	29 %
Dons des employés	312 000 \$	323 451 \$	244 454 \$	409 960 \$
Participation des employés (bénévolat)	29 %	31 %	43 %	42 %
Heures données par les employés	13 980	20 506	23 734	24 755

Résumé des dons à l'international (hors États-Unis)	2019 référence	2023	2024	2025
Illumina, Inc. en nature	S/O	960 571 \$	1 190 364 \$	4 791 789 \$
Illumina Corporate Foundation	S/O	1 363 411 \$	890 200 \$	680 489 \$
Nombre de pays ^d	24	63	50	54

STEM	2019 référence	2023	2024	2025
Nombre d'étudiants engagés dans les programmes STEM d'Illumina	306 170	348 691	535 216	508 154

Notes de bas de page :

^a Surface moyenne au cours de l'année concernée par le rapport.

^b Pour être intégrée dans la « base de donnée des initiatives » (Causes Database), une organisation doit satisfaire aux lignes directrices en matière d'ONG de son pays. Les organisations font ensuite l'objet d'une évaluation sur la base de 1200 listes de surveillance et d'un certain nombre de codes de la National Taxonomy of Exempt Entities (NTEE) qui sont également inéligibles. Actuellement, Illumina bloque les organisations caritatives dont il a été démontré qu'elles exercent des discriminations envers une origine ethnique, religion, orientation sexuelle ou identité de genre spécifique.

^c Le terme « causes soutenues » désigne l'ensemble des soutiens apportés conjointement par l'Illumina Corporate Foundation, Illumina, Inc. et les employés d'Illumina par le biais des programmes de dons de l'entreprise et de dons des employés.

^d Le terme « pays soutenus » désigne l'ensemble des soutiens apportés conjointement par l'Illumina Corporate Foundation, Illumina, Inc. et les employés d'Illumina par le biais des programmes de dons de l'entreprise et de dons des employés.

Indicateurs clés de performance

Employés et communautés (suite)

Données sur les effectifs	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Nb total d'employés	7802	9308	9026	8651
Employés à temps plein	7749	9254	8968	8602
Employés à temps partiel	53	54	58	49
Travailleurs temporaires	1247	1375	1344	1433
Tranche d'âge				
Employés de moins de 30 ans	1527	1538	1280	1103
	20 %	17 %	14 %	13 %
Employés de 30 à 50 ans	5090	6253	6206	6025
	65 %	67 %	69 %	70 %
Employés de plus de 50 ans	1185	1517	1540	1523
	15 %	16 %	17 %	18 %
Région Amériques (AMR)				
Nb total d'employés	4973	5559	5245	4737
Employés à temps plein	4954	5550	5235	4729
Employés à temps partiel	19	9	10	8
Travailleurs temporaires	971	576	551	527

Données sur les effectifs	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
APJ^b				
Nb total d'employés	S/O	2057	2154	2298
Employés à temps plein	S/O	2056	2152	2294
Employés à temps partiel	S/O	1	2	4
Travailleurs temporaires	S/O	544	561	685
Grande Chine^b				
Nb total d'employés	S/O	327	296	290
Employés à temps plein	S/O	327	296	290
Employés à temps partiel	S/O	0	0	1
Travailleurs temporaires	S/O	42	68	50
Région EMEA				
Nb total d'employés	946	1365	1331	1326
Employés à temps plein	913	1321	1285	1289
Employés à temps partiel	33	44	46	37
Travailleurs temporaires	112	194	164	171

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

Pour tous les indicateurs sur les effectifs, les valeurs concernent uniquement les employés réguliers d'Illumina, à l'exclusion des travailleurs temporaires. Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

^b Région APAC reclassée en deux régions distinctes, à savoir APJ et Grande Chine. En raison de cette reclassification, les données ne sont pas disponibles avant 2022.

Indicateurs clés de performance

Employés et communautés (suite)

Données sur les employés nouvellement embauchés	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Employés nouvellement embauchés par tranche d'âge^b				
Employés de moins de 30 ans	458 30 %	309 20 %	247 19 %	325 29 %
Employés de 30 à 50 ans	716 14 %	419 7 %	468 8 %	518 9 %
Employés de plus de 50 ans	89 8 %	51 3 %	53 3 %	80 5 %
Employés nouvellement embauchés par région				
Employés nouvellement embauchés région AMR	707 14 %	316 6 %	312 6 %	348 7 %
Employés nouvellement embauchés région APJ ^c	S/O S/O	316 15 %	287 13 %	389 17 %
Employés nouvellement embauchés région Grande Chine ^c	S/O S/O	29 9 %	38 13 %	159 12 %
Employés nouvellement embauchés région EMEA	180 19 %	118 9 %	131 10 %	27 9 %

Données sur les promotions	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Nb total d'employés promus	1502	1372	1420	1356

Données sur les vétérans (États-Unis)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Nombre d'employés aux États-Unis, qu'ils aient ou non un lien avec l'armée	4908	5422	5080	4561
Nombre d'employés remplissant les critères définis par le gouvernement pour le statut de vétéran protégé	87	74	61	51
Nombre d'employés vétérans et militaires actifs, qu'ils aient ou non un statut protégé	143	125	103	86
Nombre d'employés vétérans handicapés	2	0	25	23
Nombre de femmes vétérans employées	24	22	13	8
Nombre d'employés vétérans issus de minorités (notamment, mais sans s'y limiter, les personnes de couleur, les femmes, les personnes LGBTQIA+ et les minorités (non) religieuses)	67	75	54	41
Pourcentage de vétérans (États-Unis)	3 %	2 %	2 %	2 %

Autres identités déclarées par les intéressés (États-Unis)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Personnes handicapées (États-Unis)	3 %	10 %	10 %	11 %

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

^b Les données de pourcentage d'employés nouvellement embauchés représentent le pourcentage de l'effectif total du groupe d'âge pour l'année concernée par le rapport.

^c Représente le pourcentage de toutes les femmes nouvellement embauchées sur le total des femmes employées.

Pour toutes les statistiques sur les genres, le pourcentage de femmes est basé sur le nombre d'employés s'identifiant comme homme ou femme, et non sur le nombre total d'employés d'Illumina.

Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Indicateurs clés de performance

Employés et communautés (suite)

Données sur le roulement des employés	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Roulement total				
Nb total de roulements des employés	856	1734	1051	1301
Taux de roulement des employés	11 %	18 %	11 %	15 %
Nb total de roulements volontaires	644	674	616	687
Taux de roulement volontaire	9 %	7 %	7 %	8 %
Roulement par tranche d'âge				
Employés de moins de 30 ans	229	362	187	183
	15 %	21 %	13 %	15 %
Employés de 30 à 50 ans	489	1090	669	845
	10 %	17 %	11 %	14 %
Employés de plus de 50 ans	138	282	195	273
	12 %	18 %	13 %	18 %
Roulement volontaire des employés de moins de 30 ans	195	176	139	132
	13 %	10 %	10 %	11 %
Roulement volontaire des employés de 30 à 50 ans	366	429	390	470
	7 %	7 %	6 %	8 %
Roulement volontaire des employés de plus de 50 ans	82	69	87	85
	7 %	5 %	6 %	6 %
Roulement par niveau				
Roulement volontaire des professionnels débutants ou de support	11 %	9 %	8 %	9 %
Roulement involontaire des professionnels débutants ou de support	3 %	15 %	3 %	5 %
Roulement volontaire des professionnels intermédiaires ou confirmés	8 %	6 %	5 %	7 %
Roulement involontaire des professionnels intermédiaires ou confirmés	2 %	10 %	5 %	7 %
Roulement volontaire des managers aux directeurs associés	6 %	6 %	7 %	8 %
Roulement involontaire des managers aux directeurs associés	4 %	9 %	6 %	9 %
Roulement volontaire des directeurs et au-delà	6 %	6 %	6 %	8 %

Données sur le roulement des employés	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Roulement involontaire des directeurs et au-delà	4 %	9 %	10 %	14 %
Nb total de roulements par région				
Région Amériques (AMR)	530	1098	627	851
	11 %	18 %	12 %	17 %
APJ ^b	S/O	357	191	246
	S/O	17 %	9 %	11 %
Grande Chine ^b	S/O	60	67	31
	S/O	18 %	22 %	11 %
Région EMEA	103	219	166	173
	11 %	16 %	12 %	13 %
Nb de roulements volontaires par région				
Région Amériques (AMR)	384	368	333	402
	8 %	6 %	6 %	8 %
APJ ^b	S/O	172	155	168
	S/O	8 %	7 %	8 %
Grande Chine ^b	S/O	20	29	19
	S/O	6 %	9 %	6 %
Région EMEA	72	114	99	98
	8 %	8 %	7 %	7 %

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

^b Région APAC reclassée en deux régions distinctes, à savoir APJ et Grande Chine. En raison de cette reclassification, les données ne sont pas disponibles avant 2022.

Indicateurs clés de performance

Employés et communautés (suite)

Régime d'avantages sociaux et autres régimes de retraite	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Pourcentage du salaire versé par l'employé ou l'employeur	Plan 401(k) (États-Unis) : L'employé choisit entre 0 et 80 %, Illumina verse une contribution équivalente à 50 % jusqu'à la première tranche de 6 % choisie par l'employé (3 % du salaire éligible).			
Niveau de participation aux régimes de retraite, telle que la participation aux plans obligatoires ou volontaires, régionaux ou nationaux, ou ceux ayant un impact financier.	Plan 401(k) (États-Unis) : 97 % de participation volontaire des employés	Plan 401(k) (États-Unis) : 98 % de participation volontaire des employés	Plan 401(k) (États-Unis) : 97 % de participation volontaire des employés	Plan 401(k) (États-Unis) : 98 % de participation volontaire des employés

Programme de primes et d'actions à destination des employés	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Employés éligibles à une prime VCP	Employés éligibles au versement d'une rémunération variable annuelle			
Employés éligibles à participer au programme d'achat d'actions par les employés	Tous les employés			

Examen des performances et du développement de carrière	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Pourcentage des employés recevant régulièrement des examens de performance et de développement de carrière (comprend l'ensemble des services administratifs, de production, techniques, d'encadrement intermédiaire et supérieur)	100 %	100 %	100 %	100 %

Enquête auprès des employés ^o	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Taux de participation des employés à l'enquête iPulse	89 %	88 %	90 %	89 %

Ratio de rémunération annuelle	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux payée de l'organisation dans chaque région et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des salariés	Voir Dépôt de procuration	Voir Dépôt de procuration	Voir Dépôt de procuration	Voir Dépôt de procuration

Formation	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Nb moyen d'heures de formation par employé par an	60	62	58	53
Nb d'heures de formation par catégorie d'employés : Contributeur individuel	64	66	57	57
Nb d'heures de formation par catégorie d'employés : Cadres intermédiaires	71	77	65	60
Nb d'heures de formation par catégorie d'employés : Cadres supérieurs	38	41	39	37
Nb d'heures de formation par catégorie d'employés : Leadership exécutif	22	28	28	28
Nb d'heures de formation par catégorie de fonctions : Opérations commerciales	50	45	44	46
Nb d'heures de formation par catégorie de fonctions : Opérations générales	23	28	30	28
Nb d'heures de formation par catégorie de fonctions : Fabrication	91	101	94	85
Nb d'heures de formation par catégorie de fonctions : Recherche & Développement	53	59	55	49
Nb total d'heures consacrées à la formation sur les droits humains	1737	3081	4440	2875
Employés éligibles certifiés pour le « Code de Conduite »	99 %	96 %	96 %	96 %

Notes de bas de page :

^a Suite à la naissance d'un enfant ou du placement d'un enfant à l'adoption ou en famille d'accueil, nous assurons une continuité de salaire à 100 % aux employés éligibles basés aux États-Unis pendant une période pouvant aller jusqu'à six semaines, afin de leur garantir une certaine tranquillité d'esprit pendant cette période cruciale. Dans certains cas, une mère peut recevoir jusqu'à 28 semaines de continuité de salaire selon la combinaison de congés associée à la naissance de son enfant. Dans les autres territoires où nous opérons, nos politiques en matière de congé parental sont au moins conformes aux exigences légales locales, voire plus avantageuses.

Remarques :

Pour tous les indicateurs sur les heures de formation, les valeurs concernent uniquement les employés réguliers d'Illumina, à l'exclusion des travailleurs temporaires.

Indicateurs clés de performance

Employés et communautés (suite)

Santé et sécurité	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Taux mondial de blessures ou de maladies déclarées (incidents pour 100 employés)	0.52	0.27	0.32	0,25
Taux d'incidents avec arrêt de travail	0.74	0.10	0.33	0,23
Temps perdu en jours d'absence et de restriction (DART)	0.34	0.20	0.34	0,23
Avis d'infraction en matière d'hygiène, sécurité et environnement	0	0	0	0
Amendes environnementales	0	0	0	0
Statistiques sur les rapports de prévention	3611	4135	3697	3653

Sécurité des employés	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Nombre de décès liés au travail	0	0	0	0
Taux de décès liés au travail	0	0	0	0
Nb de blessures et maladies liées au travail ayant des conséquences graves (hors décès)	49	29	32	26
Taux de blessures et maladies liées au travail ayant des conséquences graves (hors décès)	0.62	0.27	0.32	0,25
Nb de blessures et maladies liées au travail déclarées	49	29	32	26
Taux de blessures et maladies liées au travail déclarées	0.62	0.27	0.32	0,25
Principaux types de blessures et maladies liées au travail	Ergonomie, foulures, contusions et entorses	Glissades, trébuchement, ergonomie, foulures et entorses	Ergonomie, manutention manuelle, glissades et trébuchements	Ergonomie, foulures
Nombre d'heures travaillées	15 647 395	18 055 184	18 111 454	21 059 945
Évaluations des risques HSE effectuées au niveau mondial	79	177	292	1288
Évaluations de l'ergonomie effectuées	S/O	184	126	1169

Sécurité des travailleurs temporaires	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Nombre de décès liés au travail	0	0	0	0
Taux de décès liés au travail	0	0	0	0
Nb de blessures et maladies liées au travail ayant des conséquences graves (hors décès)	0	0	0	0
Taux de blessures et maladies liées au travail ayant des conséquences graves (hors décès)	0	0	0	0
Nb de blessures et maladies liées au travail déclarées	0	0	0	0
Taux de blessures et maladies liées au travail déclarées	0	0	0	0
Principaux types de blessures et maladies liées au travail	Ergonomie, foulures, contusions et entorses	S/O	S/O	S/O
Nombre d'heures travaillées	2 741 396	2 687 619	1 774 282	2 251 404

Formation hygiène, sécurité et environnement	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Total d'heures de formation HSE	26 758	45 022	39 953	58 268
Nb moyen d'heures par employé	3.7	4.11	4.02	6.12

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

Remarques générales :

Les avis d'infraction n'incluent pas les observations mineures effectuées par les municipalités locales
 Le taux de blessures et maladies déclarées est calculé sur la base du nombre total d'heures travaillées par les employés + les travailleurs temporaires.
 Travailleurs temporaires : travailleurs qui ne sont pas des employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'entreprise
 Le taux d'incidents avec arrêt de travail est calculé sur la base du nombre total d'heures travaillées par les employés + les travailleurs temporaires.
 Les blessures liées au travail ayant des conséquences graves sont définies comme toutes les blessures déclarées.
 Taux calculés sur la base de 200 000 heures travaillées.
 JART : Jours d'Absence, de Restriction ou de Transfert.
 Les blessures ergonomiques incluent les lésions dues à un stress répété.

Indicateurs clés de performance

Développement durable

Consommation d'énergie (unité : gigajoules)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Consommation totale de combustibles provenant de sources non renouvelables	247 576	357 299	371 157	177 425
Consommation totale de combustibles provenant de sources renouvelables	0	0	0	0
Production à partir de sources renouvelables consommée par l'entreprise	1566	2837	2245	3061
Consommation totale d'énergie provenant de sources non renouvelables	503 658	357 299	371 157	177 425
Consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables	1566	236 358	230 708	336 359
Consommation d'énergie totale	505 224	593 658	601 865	513 784

Consommation d'énergie par activité et par région (unité : gigajoules)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Électricité achetée	256 082	233 521	230 708	333 298
Électricité générée (production solaire sur site)	1566	2837	2245	3061
Gaz naturel (combustible)	247 576	357 299	371 157	177 425

Consommation par pays	2025 ^a
Chine	5557
Pays-Bas	6316
Singapour	102 743
Royaume-Uni	30 387
États-Unis	358 781

Consommation d'électricité renouvelable	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Pourcentage d'électricité renouvelable sur la consommation globale	0,6 %	100 %	100 %	100 %
Production solaire sur site	0,6 %	1 %	1 %	1 %
Électricité renouvelable achetée	0 %	39 %	27 %	27 %
Couverte par les certificats d'énergie renouvelable	0 %	60 %	72 %	72 %

Émissions (unités : tonnes d'éq-CO ₂)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Émissions directes brutes de GES (Scope 1)	12 489	17 993	18 836	8943
Émissions brutes de GES indirectes liées à l'énergie, basées sur le marché (Scope 2)	21 915	0	0	0
Émissions brutes de GES indirectes liées à l'énergie, basées sur l'emplacement (Scope 2)	21 915	21 137	21 224	34 635
Couvertes par les crédits de compensation carbone ^b	0	17 993	18 836	8943

Émissions de Scope 1 spécifiques selon le pays (unité : tonnes d'éq-CO ₂)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Chine	0	0	0	0
Pays-Bas	73	82	59	74
Singapour	0	0	0	0
Royaume-Uni	1132	738	679	684
États-Unis	11 284	17 173	18 098	8185

Émissions de Scope 2 spécifiques selon le pays, basées sur le marché (unité : tonnes d'éq-CO ₂)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Chine	388	0	0	0
Pays-Bas	384	0	0	0
Singapour	8099	0	0	0
Royaume-Uni	1425	0	0	0
États-Unis	11 619	0	0	0

Émissions de Scope 2 spécifiques selon l'emplacement (unité : tonnes d'éq-CO ₂)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Chine	388	791	941	913
Pays-Bas	384	424	429	385
Singapour	8099	10 184	10 996	10 854
Royaume-Uni	1425	1059	1005	803
États-Unis	11 619	8679	7852	12 737

Définition des limites pour l'inventaire des émissions de gaz à effet de serre et d'énergie : sites de plus de 30 000 pieds carrés ou contenant des activités de fabrication, de distribution ou de R&D significatives. Ces sites représentent notre contrôle juridictionnel et les emplacements importants. Ce champ d'application représente 96 % de notre empreinte de référence totale estimée pour 2019.

Les données spécifiques aux gaz réfrigérants ne sont pas incluses.

Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

The Greenhouse Gas Protocol : Une norme de comptabilité et de déclaration pour les entreprises (Corporate Accounting and Reporting Standard) qui sert de méthodologie pour recueillir les données d'activité et calculer les émissions de Scope 1 et de Scope 2.

Crédits d'énergie renouvelable achetés pour l'ensemble de la consommation d'électricité non renouvelable, ramenant à 0 nos émissions collectives de Scope 2 basées sur le marché.

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

^b Installations incluses dans le champ d'application des GES de Scope 1 et 2

^c Catégories importantes de Scope 3 incluses dans les objectifs de réduction des émissions et de zéro émission nette de SBTi.

^d Illumina a quitté les locaux i3 de San Diego en août 2023.

Indicateurs clés de performance

Développement durable (suite)

Émissions spécifiques à une installation ^{b,c} (unité : tonnes de CO ₂)	2024 ^a			2025 ^a		
	Scope 1	Scope 2 Basées sur le marché	Scope 2 Basées sur l'emplacement	Scope 1	Scope 2 Basées sur le marché	Scope 2 Basées sur l'emplacement
Cambridge, Royaume-Uni	679	0	1005	685	0	803
Foster City, Californie, États-Unis	1016	0	1359	886	0	1214
Hayward, Californie, États-Unis	543	0	642	558	0	507
Madison, Wisconsin, États-Unis	1301	0	2590	1351	0	2467
Northcoast, Singapour	0	0	1524	0	0	1639
Siège social de San Diego, Californie, États-Unis	15 238	0	3181	5391	0	8485
Entrepôt de San Diego, Californie, États-Unis	0	0	81	0	0	64
Shanghai, Chine (commercial)	0	0	516	0	0	510
Shanghai, Chine (Fabrication)	0	0	425	0	0	404
Steenoven, Pays-Bas	59	0	429	74	0	385
Woodlands, Singapour	0	0	9473	0	0	9214

Répartition des gaz à effet de serre (unité : tonnes d'éq-CO ₂)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
CO ₂ Scope 1	12 475	17 628	18 453	8898
CH ₄ Scope 1	7	332	348	36
N ₂ O Scope 1	6	33	35	9

Rapports d'intensité des émissions (Scope 1 & 2)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Intensité des émissions de GES par million de dollars de chiffre d'affaires	9.8	4.1	4.3	2.1
Intensité des émissions de GES en kgCO ₂ e/pied carré	13.8	7.0	8.0	8.0
Intensité des émissions de GES par employé	4.4	1.9	2.1	1.0

Rapports d'intensité des émissions (Scope 3) ^d	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Intensité des émissions de GES par million de dollars de chiffre d'affaires	72.6	65.4	55.8	56.5

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

^b Installations incluses dans le champ d'application des GES de Scope 1 et 2.

^c Catégories 'importantes' de Scope 3 incluses dans les objectifs de réduction des émissions et de zéro émission nette de SBTi.

^d Illumina a quitté les locaux i3 de San Diego en août 2023.

Remarques générales :

Définition des limites pour l'inventaire des émissions de gaz à effet de serre et d'énergie : sites de plus de 30 000 pieds carrés ou contenant des activités de fabrication, de distribution ou de R&D significatives. Ces sites représentent notre contrôle juridictionnel et les emplacements importants. Ce champ d'application représente 96 % de notre empreinte de référence totale estimée pour 2019.

Les données spécifiques aux gaz réfrigérants ne sont pas incluses.

Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Émissions de Scope 3 (unité : tonnes d'éq-CO ₂)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Biens et services achetés (Catégorie 1) ^c	72 915	115 187	62 264	113 828
Biens d'équipement (Catégorie 2) ^c	39 940	61 677	37 194	26 871
Activités liées aux combustibles et à l'énergie (Catégorie 3)	6956	7039	7311	7051
Transport et distribution en amont (Catégorie 4) ^c	46 327	86 429	78 458	67 233
Déchets générés par les activités (Catégorie 5)	236	1483	1039	727
Voyages d'affaires (Catégorie 6) ^c	19 350	10 884	24 412	14 250
Trajets domicile-travail des employés (Catégorie 7) ^c	18 012	8954	8518	11 149
Actifs en leasing en amont (Catégorie 8)	1480	1502	1903	1421
Transport et distribution en aval (Catégorie 9)		Évalué, non pertinent		
Traitement des produits vendus (Catégorie 10)		Évalué, non pertinent		
Utilisation des produits vendus (Catégorie 11)	6968	5764	1767	1845
Traitement de fin de vie des produits vendus (Catégorie 12)	2368	107	60	35
Actifs en leasing en aval (Catégorie 13)	Évalué, non pertinent		1138	1230
Franchises (Catégorie 14)		Évalué, non pertinent		
Investissements (Catégorie 15) ^c	23 559	0	0	0
Total des émissions de Scope 3	238 110	299 025	224 168	245 504

Émissions de Scope 3 : % du total des émissions de Scope 3	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Biens et services achetés (Catégorie 1) ^c	31 %	39 %	26 %	46 %
Biens d'équipement (Catégorie 2) ^c	17 %	21 %	15 %	11 %
Activités liées aux combustibles et à l'énergie (Catégorie 3)	3 %	2 %	3 %	3 %
Transport et distribution en amont (Catégorie 4) ^c	19 %	29 %	40 %	28 %
Déchets générés par les activités (Catégorie 5)	0,1 %	0 %	0,4 %	0,3 %
Voyages d'affaires (Catégorie 6) ^c	8 %	4 %	10 %	6 %
Trajets domicile-travail des employés (Catégorie 7) ^c	8 %	3 %	4 %	5 %
Actifs en leasing en amont (Catégorie 8)	0,6 %	1 %	1 %	1 %
Utilisation des produits vendus (Catégorie 11)	3 %	2 %	1 %	1 %
Traitement de fin de vie des produits vendus (Catégorie 12)	1 %	0,04 %	0,02 %	0,01 %
Actifs en leasing en aval (Catégorie 13)	Évalué, non pertinent		0,38 %	0,55 %
Investissements (Catégorie 15) ^c	10 %	0 %	0 %	0 %

The Greenhouse Gas Protocol : Une norme de comptabilité et de déclaration pour les entreprises (Corporate Accounting and Reporting Standard) qui sert de méthodologie pour recueillir les données d'activité et calculer les émissions de Scope 1 et de Scope 2.
Crédits d'énergie renouvelable achetés pour l'ensemble de la consommation d'électricité non renouvelable, ramenant à 0 nos émissions collectives de Scope 2 basées sur le marché.

Indicateurs clés de performance

Développement durable (suite)

Eau ^a (unité : mégalitres)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Consommation totale (interactions avec l'eau : potable et recyclée)	225	280	251	294
Prélèvement d'eau (potable) ^f	147	267	247	231
Prélèvement d'eau (recyclée) ^f	78	10	4	63
Pourcentage du total des prélèvements d'eau dans des régions en stress hydrique ^b	63 %	49 %	46 %	61 %
Consommation d'eau (kilolitres par mètre carré loué pour les sites principaux) ^c	0.10	0.13	0,12	0,12

Consommation par pays (unité : mégalitres)	2025 ^a
Pays-Bas	0.81
Chine	2.63
Singapour	74.13
Royaume-Uni	5.20
États-Unis	211.00

Production totale de déchets ^d (unité : tonnes)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Total (dangereux + non dangereux)	4934	7644	6354	5495
Moyenne mondiale d'utilisation de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets non dangereux ^d	51 %	56 %	54 %	64 %

Effluents et déchets par type et méthode d'élimination (unité : tonnes)	2019 référence	2023 ^a	2024 ^a	2025 ^a
Déchets non dangereux				
Total de déchets non dangereux	3494	6223	4870	3973
Réutilisation	0	0	0	0
Recyclage	887	2999	2152	2014
Compostage	149	318	259	171
Récupération (y compris récupération d'énergie)	760	173	202	372
Incinération	0	0	3.24	0
Injection en puits profonds	0	0	0	0
Enfouissement	1698	2732	2253	1416
Stockage sur place	0	0	0	0
Autre	0	0	0	0

Déchets dangereux				
Total de déchets dangereux	1440	1421	1484	1522
Réutilisation	0	0	0	0
Recyclage	413	276	289	16
Compostage	0	0	0	0
Récupération (y compris récupération d'énergie)	850	1034	1120	1412
Incinération	62	72	69	86
Injection en puits profonds	0	0	0	0
Enfouissement	37	39	6	8
Stockage sur place	0	0	0	0
Autre	77	0	0	0

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

^b Régions en stress hydrique énumérées ici.

^c Sites principaux : San Diego, Hayward, Foster City, Madison, Pays-Bas, Cambridge, Singapour, et Chine.

^d % de solutions alternatives calculé avec les déchets non dangereux et le % éliminé autrement que par enfouissement.

^e Une reformulation des données sur l'eau a eu lieu au cours de la période de reporting 2023 en raison d'une erreur dans la comptabilisation de la consommation d'eau liée aux tours de refroidissement de l'installation NorthTech de Singapour.

^f Eau provenant d'une source tierce.

Indicateurs clés de performance

Responsabilité

Gouvernance	2019 <small>référence</small>	2023	2024	2025
Non-respect des lois et réglementations environnementales ; amendes et sanctions non pécuniaires importantes pour non-respect des lois et/ou réglementations environnementales	0	0	0	0
Nombre de plaintes dûment étayées concernant une violation de la confidentialité d'un client ou la perte de données d'un client	0	0	0	0
Nombre d'actions en justice publiques relatives à la corruption intentées contre l'entreprise ou ses employés au cours de la période couverte par le rapport	0	0	0	0
Affaires d'entente (antitrust)	2	Voir les rapports précédents		Voir note 1
Nature et nombre total de préoccupations critiques en matière de RSE communiquées aux plus hautes instances de direction	Voir note 2			
Nb total d'employés couverts par des conventions collectives	0	0	0	0
Incidents de discrimination et mesures correctives mises en place	Voir note 3			
Application de la loi exigeant des rapports de transparence et demandes relatives à la sécurité nationale	S/O	Rapport 2023 sur la transparence et la confidentialité	Rapport 2024 sur la transparence et la confidentialité	Rapport 2025 sur la transparence et la confidentialité
Le personnel de sécurité est formé aux politiques ou procédures de l'entreprise concernant les aspects des droits humains applicables aux activités de l'entreprise.	S/O	Oui	Oui	Oui
L'entreprise n'a connaissance d'aucune activité présentant un risque significatif d'incidents liés au travail des enfants.	S/O	Confirmé	Confirmé	Confirmé
L'entreprise n'a connaissance d'aucune activité présentant un risque significatif d'incidents liés au travail forcé ou obligatoire.	S/O	Confirmé	Confirmé	Confirmé

Conseil d'administration (Conseil)	2025
Supervision de la RSE au niveau du Conseil (y compris les thèmes du développement durable et de l'action en faveur du climat, les droits humains, la cybersécurité, la confidentialité des données et les pratiques professionnelles éthiques et responsables)	Oui
Nombre d'administrateurs	11
Nombre d'administrateurs indépendants	10
Durée moyenne du mandat du CA	7 ans

- Le 22 septembre 2025, Element Biosciences, Inc. a introduit une action civile devant la cour fédérale du district nord de Californie à l'encontre d'Illumina, faisant valoir, parmi d'autres griefs, des violations des sections 1 et 2 du Sherman Act. Illumina réfute les allégations, qui sont dénuées de fondement. L'affaire est en phase de « discovery », aucune date de jugement n'ayant encore été fixée.
- Illumina traite ces données comme des informations confidentielles de l'entreprise. Références supplémentaires : [Dépot de procuration](#) ; [Code de conduite](#)
- Au cours des 13 dernières années, y compris pendant la période couverte par le rapport, ni l'EEOC, ni aucun tribunal ou organisme administratif n'a émis de décision à l'encontre d'Illumina dans le cadre d'une plainte pour discrimination. Illumina ne tolère aucun acte de discrimination et promeut une culture ouverte permettant de signaler les problèmes (y compris de façon anonyme). Illumina prend au sérieux tous les rapports signalant des manquements et applique une politique stricte de non-représailles. Si un rapport est corroboré, l'entreprise réagira tel qu'elle l'estime approprié ou nécessaire, conformément à la loi, et agira rapidement pour corriger le problème et empêcher que cela ne se reproduise. Selon les circonstances, cela peut comprendre une formation et/ou des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement. Les concernés peuvent également faire l'objet de poursuites civiles ou pénales pour avoir enfreint la loi.

Indicateurs clés de performance

Responsabilité (suite)

Contributions politiques

Illumina ne possède pas de Political Action Committee (Comité d'action politique), et ne verse aucune contribution politique à des candidats, que ce soit au niveau fédéral, étatique ou local.

Associations professionnelles et adhésions

Illumina prend part à diverses associations professionnelles et groupes de l'industrie afin de collaborer et échanger des idées. Dans le cadre de nos pratiques en matière de transparence, nous divulguons nos adhésions pour lesquelles nous versons une cotisation annuelle d'au moins 5 000 dollars.*

Adhésions à des associations professionnelles dans la région EMEA

All.Can (ASBL)

EUCOPE

American Chamber of Commerce France

US Qatar Business Council

US UAE Business Council

AmCham Abu Dhabi

AmCham Dubai

US Algeria Business Council

American European Community Association (AECA)

AmCham for the EU

Association of British Health Tech

AmCham Spain

Centro Studi Americani

MedTech Europe

AmCham KSA

US-Africa Business Council

US-Turkey Business Council

GCC Business Initiative

Adhésions à des associations professionnelles dans la région APJ et Grande Chine

US India Business Council

Pathology Technology Australia

US Chamber — Chine

US-China Business Council (USCBC)¹

US-ASEAN¹

AmCham China

NCAPEC

AmCham Japan

Japanese Society for Medical Oncology

Associations professionnelles et adhésions

Japanese Society for Clinical Oncology

Japanese Society for Gene Diagnosis and Therapy

Japan BioIndustry Association

US-Japan Business Council

Korea Medical Devices Industry Association

American Medical Devices & Diagnostics Manufacturing Association

AmCham Singapore

AmCham Australia

AmCham Indonesia

Adhésions à des associations professionnelles dans la région US

US Chamber of Commerce¹

Medical Device Manufacturers Association¹

Access to Comprehensive Genomic Profiling Coalition

American Clinical Laboratory Association (ACLA)¹

Genomic Answers for Children's Health Alliance¹

Personalized Medicine Coalition (PMC)¹

California Chamber of Commerce

San Diego Economic Development Corp. (SDEDC)

AdvaMed¹

American Cancer Society—Cancer Action Network (ACS-CAN)

San Diego Regional Chamber of Commerce (Chambre de commerce régionale de San Diego)

American College of Medical Genetics and Genomics (ACMG)

Association for Molecular Pathology (AMP)

Academy of Managed Care Pharmacy (AMCP)¹

Association of Public Health Laboratories (APHL)

Child Neurology Society

GA4GH, Inc.

International Society for Prenatal Diagnosis

Conquer Cancer Foundation

Patient-centered Laboratory Utilization Guidance Services (PLUGS)

Community Oncology Alliance

* Certaines de ces organisations peuvent utiliser une partie des cotisations des membres à des fins de dépenses politiques et de lobbying, non déductibles au niveau fédéral et de l'État.

Indice GRI

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 1 : Fondation 2021		
Déclaration d'utilisation		Illumina a établi son rapport conformément aux normes GRI pour la période allant du 1 ^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2025.
Référence GRI 1	GRI 1	GRI 1 : Fondation 2021
GRI 2 : Publications d'informations générales 2021		
Détails sur l'organisation	GRI 2-1	Introduction , Annexe
Entités incluses dans le rapport sur le développement durable de l'organisation	GRI 2-2	Introduction , Annexe
Période, fréquence et point de contact	GRI 2-3	À propos de ce rapport
Reformulations d'informations*	GRI 2-4	À propos de ce rapport
Assurance externe	GRI 2-5	Lettre d'assurance
Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	GRI 2-6	Introduction , La RSE au sein d'Illumina , Accès , Développement durable , Responsabilité , Annexe
Employés	GRI 2-7	Employés , Annexe
Travailleurs qui ne sont pas des employés	GRI 2-8	Annexe
Structure et composition de la gouvernance	GRI 2-9	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-10	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-11	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	GRI 2-12	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	GRI 2-13	La RSE au sein d'Illumina
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	GRI 2-14	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Conflits d'intérêts	GRI 2-15	Responsabilité
Communication des préoccupations majeures	GRI 2-16	Annexe
Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-17	Responsabilité
Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-18	Responsabilité
Politiques de rémunération	GRI 2-19	Responsabilité , Procuration
Processus de détermination de la rémunération	GRI 2-20	Responsabilité , Procuration
Ratio de rémunération totale annuelle	GRI 2-21	Responsabilité , Procuration
Déclaration sur la stratégie de développement durable	GRI 2-22	Message du PDG , La RSE au sein d'Illumina , Développement durable
Engagements politiques	GRI 2-23	La RSE au sein d'Illumina , Employés , Développement durable , Responsabilité , Plateforme RSE
Intégration des engagements politiques	GRI 2-24	La RSE au sein d'Illumina , Employés , Développement durable , Responsabilité , Plateforme RSE
Processus de remédiation des impacts négatifs	GRI 2-25	Responsabilité , Annexe
Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	GRI 2-26	Responsabilité , Annexe
Conformité aux législations et réglementations	GRI 2-27	Employés , Responsabilité
Adhésion à des associations	GRI 2-28	La RSE au sein d'Illumina , Accès , Employés , Développement durable , Annexe
Approche de l'engagement des parties prenantes	GRI 2-29	La RSE au sein d'Illumina
Négociations collectives	GRI 2-30	Annexe

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 3 : Thèmes matériels 2021		
Processus pour déterminer les thèmes pertinents	GRI 3-1	La RSE au sein d'Illumina
Liste des thèmes pertinents	GRI 3-2	La RSE au sein d'Illumina
Gestion des thèmes pertinents	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Accès , Employés , Développement durable , Responsabilité
GRI 201 : Performance économique 2016		
Approche de gestion : Performance économique	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina
Valeur économique directe générée et distribuée	GRI 201-1	Procuration
Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	GRI 201-2	Développement durable , Responsabilité , Annexe
Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	GRI 201-3	Employés , Annexe
Assistance financière reçue de la part du gouvernement	GRI 201-4	
GRI 202 : Présence sur le marché 2016		
Approche de gestion : présence sur le marché	GRI 3-3	Introduction , La RSE au sein d'Illumina , Accès
Ratios entre le salaire au premier échelon standard par genre comparé au salaire minimum local	GRI 202-1	Employés , Annexe
Part de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale	GRI 202-2	Employés
GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016		
Approche de gestion : Impacts économiques indirects	GRI 3-3	Introduction , Accès , Employés , Développement durable , Responsabilité
Investissements dans les infrastructures et mécénat	GRI 203-1	Introduction , Accès , Employés , Développement durable , Annexe
Impacts économiques indirects significatifs	GRI 203-2	Accès , Employés , Développement durable
GRI 204 : Pratiques d'achat 2016		
Approche de gestion : Pratiques d'achat	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux	GRI 204-1	Responsabilité , Annexe
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016		
Approche de gestion : Lutte contre la corruption	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	GRI 205-1	Responsabilité , Annexe
Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	GRI 205-2	Responsabilité , Annexe
Cas avérés de corruption et mesures prises	GRI 205-3	Annexe
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016		
Approche de gestion : Anticoncurrentiel	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité
Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust	GRI 206-1	Annexe

Indice GRI (suite)

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 207 : Fiscalité 2019		
Approche de gestion : Fiscalité	GRI 3-3	
Approche de la politique fiscale	GRI 207-1	
Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques	GRI 207-2	
Implication des parties prenantes et gestion des questions liées à la politique fiscale	GRI 207-3	
Reporting pays par pays	GRI 207-4	
GRI 301 : Matières 2016		
Approche de gestion : Matières	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Matières utilisées par poids ou par volume	GRI 301-1	Développement durable
Matières recyclées utilisées	GRI 301-2	
Produits et matériaux d'emballage valorisés	GRI 301-3	
GRI 302 : Énergie 2016		
Approche de gestion : Énergie	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Consommation énergétique au sein de l'organisation	GRI 302-1	Développement durable, Annexe
Consommation énergétique en dehors de l'organisation	GRI 302-2	Développement durable, Annexe
Intensité énergétique	GRI 302-3	Développement durable, Annexe
Réduction de la consommation énergétique	GRI 302-4	Développement durable, Annexe
Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	GRI 302-5	Développement durable
GRI 303 : Eau et effluents 2018		
Approche de gestion : Eau et effluents	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	GRI 303-1	Développement durable, Annexe
Gestion des impacts liés au rejet d'eau	GRI 303-2	Développement durable, Annexe
Prélèvement d'eau	GRI 303-3	Développement durable, Annexe
Rejet d'eau	GRI 303-4	Développement durable, Annexe
Consommation d'eau	GRI 303-5	Développement durable, Annexe
GRI 304 : Biodiversité 2016		
Approche de gestion : Biodiversité	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	GRI 304-1	Développement durable
Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	GRI 304-2	Développement durable
Habitats protégés ou restaurés	GRI 304-3	Développement durable
Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur les listes de conservation nationales dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations	GRI 304-4	Développement durable

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 305 : Émissions 2016		
Approche de gestion : Émissions	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Émissions directes de GES (Scope 1)	GRI 305-1	Développement durable, Annexe
Émissions énergétiques indirectes de GES (Scope 2)	GRI 305-2	Développement durable, Annexe
Autres émissions indirectes de GES (Scope 3)	GRI 305-3	Développement durable, Annexe
Intensité des émissions de GES	GRI 305-4	Développement durable, Annexe
Réduction des émissions de GES	GRI 305-5	Développement durable, Annexe
Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	GRI 305-6	Annexe
Émissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	GRI 305-7	Annexe
GRI 306 : Déchets 2020		
Approche de gestion : Déchets	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	GRI 306-1	Développement durable, Annexe
Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	GRI 306-2	Développement durable
Déchets générés	GRI 306-3	Développement durable, Annexe
Déchets non destinés à l'élimination	GRI 306-4	Développement durable, Annexe
Déchets destinés à l'élimination	GRI 306-5	Développement durable, Annexe
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016		
Approche de gestion : Évaluation environnementale des fournisseurs	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable, Responsabilité
Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	GRI 308-1	Responsabilité, Annexe
Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	GRI 308-2	Développement durable
GRI 401 : Emploi 2016		
Approche de gestion : Emploi	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Employés
Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	GRI 401-1	Annexe
Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	GRI 401-2	Employés, Annexe
Congé parental	GRI 401-3	Employés, Annexe
GRI 402 : Relations employés/direction 2016		
Approche de gestion : Relations employés/direction	GRI 3-3	
Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles	GRI 402-1	

Indice GRI (suite)

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018		
Approche de gestion : Santé et sécurité	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Employés
Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	GRI 403-1	Employés, Annexe
Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	GRI 403-2	Employés, Annexe
Services de santé au travail	GRI 403-3	Employés, Annexe
Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	GRI 403-4	Employés, Annexe
Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	GRI 403-5	Employés, Annexe
Promotion de la santé des travailleurs	GRI 403-6	Employés, Annexe
Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	GRI 403-7	Employés, Annexe
Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	GRI 403-8	Employés, Annexe
Accidents du travail	GRI 403-9	Employés, Annexe
Maladies professionnelles	GRI 403-10	Employés, Annexe
GRI 404 : Formation et éducation 2016		
Approche de gestion : Formation et éducation	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Employés
Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	GRI 404-1	Introduction, Employés, Annexe
Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	GRI 404-2	Employés
Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	GRI 404-3	Employés, Annexe
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016		
Approche de gestion : Diversité et égalité des chances	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Employés, Annexe
Diversité des organes de gouvernance et des employés	GRI 405-1	Employés, Responsabilité, Annexe
Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	GRI 405-2	Annexe
GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016		
Approche de gestion :	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Employés
Incidents de discrimination et mesures correctives mises en place	GRI 406-2	Employés, Annexe
GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016		
Approche de gestion : Liberté syndicale et négociation collective	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Employés
Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de liberté syndicale et de négociation collective peut être en péril	GRI 407-1	Annexe
GRI 408 : Travail des enfants 2016		
Approche de gestion : Travail des enfants	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Responsabilité
Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	GRI 408-1	Responsabilité

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016		
Approche de gestion : Travail forcé et obligatoire	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Responsabilité, Annexe
Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	GRI 409-1	Responsabilité, Annexe
GRI 410 : Pratiques de sécurité 2016		
Approche de gestion : Pratiques de sécurité	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina
Formation du personnel de sécurité aux politiques et procédures relatives aux droits humains	GRI 410-1	Annexe
GRI 411 : Droits des peuples autochtones 2016		
Approche de gestion : Droits des peuples autochtones	GRI 3-3	
Cas de violations des droits des peuples autochtones	GRI 411-1	
GRI 413 : Communautés locales 2016		
Approche de gestion : Communautés locales	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Employés
Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	GRI 412-1	Employés, Accès
Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels sur les communautés locales	GRI 413-2	
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016		
Approche de gestion : Évaluation sociale des fournisseurs	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable, Responsabilité
Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	GRI 414-1	Responsabilité, Annexe
Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	GRI 414-2	
GRI 415 : Politiques publiques 2016		
Approche de gestion : Politiques publiques	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Responsabilité
Contributions politiques	GRI 415-1	Responsabilité, Annexe
GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016		
Approche de gestion : Santé et sécurité des consommateurs	GRI 3-3	
Évaluation des impacts des catégories de produits et de services sur la santé et la sécurité	GRI 416-1	
Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé	GRI 416-2	
GRI 417 : Commercialisation et étiquetage 2016		
Approche de gestion : Commercialisation et étiquetage	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Accès, Responsabilité
Exigences relatives à l'information sur les produits, les services et l'étiquetage	GRI 417-1	Responsabilité, Accès, Annexe
Cas de non-conformité concernant l'information sur les produits et services et l'étiquetage	GRI 417-2	Annexe
Cas de non-conformité concernant la communication marketing	GRI 417-3	Annexe
GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016		
Approche de gestion : Confidentialité des données des clients	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Accès, Responsabilité
Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	GRI 418-1	Annexe

Indice SASB

Le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) est une organisation indépendante développant des normes qui encouragent la publication d'informations significatives relatives au développement durable afin de répondre aux besoins des investisseurs. Illumina est officiellement classée dans le secteur de la santé et dans l'industrie des fournitures et équipements médicaux.

Sujet	Thème	Code	Indicateur comptable	Réponse		
SECTEUR SICS PRINCIPAL : SANTÉ Secteur SICS principal : fournitures et équipements médicaux						
Capital social	Accès et accessibilité	Accessibilité et tarification	HC-MS-240a.1	Rapport entre le taux moyen pondéré d'augmentation nette des prix (pour tous les produits) et l'augmentation annuelle de l'indice américain des prix à la consommation	Accès	
		Accessibilité et tarification	HC-MS-240a.2	Description de la communication des renseignements tarifaires pour chaque produit aux clients ou à leurs agents	Accès	
	Qualité et sécurité des produits	Sécurité des produits	HC-MS-250a.1	Nombre de rappels émis par la FDA, nombre total d'unités rappelées	Responsabilité	
		Sécurité des produits	HC-MS-250a.2	Liste des produits répertoriés au sein de la base de données d'alertes de sécurité MedWatch pour les produits médicaux humains de la FDA	0	
		Sécurité des produits	HC-MS-250a.3	Nombre de décès liés aux produits signalés dans la base de données Manufacturer and User Facility Device Experience (Expérience des appareils des fabricants et des utilisateurs) de la FDA	0	
		Sécurité des produits	HC-MS-250a.4	Nombre d'actions coercitives de la FDA prises en réponse aux violations faites aux actuelles bonnes pratiques de fabrication (aBPF)	0	
	Pratiques de vente et étiquetage des produits	Marketing éthique	HC-MS-270a.1	Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à de fausses revendications marketing	0	
		Marketing éthique	HC-MS-270a.2	Description du code d'éthique régissant la promotion de l'utilisation hors AMM de produits	Responsabilité , Code de conduite d'Illumina	
	Modèle commercial et innovation	Conception de produit et gestion du cycle de vie	Conception de produit et gestion du cycle de vie	HC-MS-410a.1	Discussion sur le processus visant à évaluer et à gérer les considérations pour l'environnement et la santé humaine associées aux produits chimiques contenus dans les produits et à répondre à la demande en produits durables	Développement durable
			Conception de produit et gestion du cycle de vie	HC-MS-410a.2	Quantité totale de produits acceptés pour une reprise et réutilisés, recyclés ou donnés, ventilée par : (1) appareils et équipements et (2) fournitures	Développement durable , Annexe
Gestion de la chaîne d'approvisionnement		Gestion de la chaîne d'approvisionnement	HC-MS-430a.1	Pourcentage des (1) installations de l'entité et (2) installations des fournisseurs de niveau I participant à des programmes d'audit de tiers pour la fabrication et la qualité des produits	Responsabilité , Annexe	
		Gestion de la chaîne d'approvisionnement	HC-MS-430a.2	Description des efforts de maintien de la traçabilité dans la chaîne de distribution	Responsabilité , Annexe	
		Gestion de la chaîne d'approvisionnement	HC-MS-430a.3	Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques	Responsabilité , Annexe	
Leadership et gouvernance		Éthique des affaires	Éthique des affaires	HC-MS-510a.1	Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à la corruption	Annexe
	Éthique des affaires		HC-MS-510a.2	Description du code d'éthique régissant les interactions avec les professionnels de la santé	Responsabilité , Code d'éthique pour les interactions avec les professionnels de santé et les représentants du gouvernement	
Autre	Indicateurs d'activité	Indicateurs d'activité	HC-MS-000.A	Nombre d'unités vendues par catégorie de produit	10K	

Indice du Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat (TCFD)

À PROPOS DE CETTE DÉCLARATION

La présente déclaration a été élaborée par Illumina, Inc. (« Illumina » ou « l'entreprise ») en vue de respecter les recommandations du [Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat \(TCFD\)](#) et de se conformer aux exigences de divulgation des risques financiers liés au climat énoncés dans le California's Climate-Related Financial Risk Act (Loi californienne sur les risques financiers liés au climat, également désignée sous le nom de Senate Bill 261 ou SB 261). Illumina s'est conformée aux quatre piliers de la TCFD, en assurant une communication transparente sur sa gouvernance, sa stratégie, sa gestion des risques, son analyse de scénarios, ainsi que ses indicateurs et objectifs liés au climat.

Élément de publication de la TCFD	Publication d'informations de la TCFD	Réponse d'Illumina
Gouvernance		
Présentation de la gouvernance de l'organisation concernant les risques et les opportunités liés au climat.	a. Description de la supervision exercée par le Conseil concernant les risques et les opportunités liés au climat.	<p>La gouvernance en matière de risques et opportunités liés au climat relève des plus hautes instances de l'organisation.</p> <p>Supervision par le CA</p> <p>Le conseil d'administration assure la supervision des risques et opportunités liés au climat dans le cadre de la gouvernance du programme de responsabilité d'entreprise (RSE). Le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise du Conseil assiste ce dernier dans la supervision des enjeux RSE importants, notamment les enjeux climatiques, tel que prévu dans sa Charte. Le Comité transmet au moins une fois par an à l'ensemble du conseil d'administration un état des lieux des performances et de la stratégie climatiques, avec des points complémentaires si nécessaire.</p> <p>Le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise est informé annuellement des avancées en matière de développement durable par la Directrice des ressources humaines et/ou ses équipes.</p>
	B. Description du rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et des opportunités liés au climat.	<p>Responsabilité de la direction</p> <p>La supervision des risques climatiques exercée par le Conseil s'appuie sur diverses structures organisationnelles, notamment l'équipe de leadership exécutif et le Comité de pilotage exécutif RSE, le groupe fonctionnel RSE, des groupes de travail transversaux et notre dispositif de gestion des risques d'entreprise.</p> <p>Leadership exécutif : Le Président-directeur général (CEO) est chargé d'intégrer les enjeux climatiques dans la stratégie et les activités de l'entreprise. La Directrice des ressources humaines préside le Comité de pilotage exécutif RSE, une instance réunissant l'équipe de direction d'Illumina. Elle est responsable de l'analyse et de la gestion des risques climatiques, ainsi que de la définition des objectifs. La Directrice des ressources humaines rend compte régulièrement au Comité de pilotage exécutif RSE.</p> <p>Groupe fonctionnel RSE : Placé sous l'autorité de la Directrice des ressources humaines, ce groupe (composé du Responsable mondial RSE, du Responsable mondial de la stratégie RSE, du reporting et du développement durable, ainsi que du Directeur mondial du développement durable) assure la mise en œuvre quotidienne du programme RSE, en particulier la gestion des risques climatiques, l'intégration du développement durable et le reporting.</p>
		<p>Le Comité d'audit du Conseil supervise nos processus d'évaluation et d'atténuation des risques. Le Comité procède chaque année à l'examen d'un rapport d'évaluation des risques, qui inclut les risques principaux, les mesures d'atténuation et les tendances pertinentes.</p> <p>* Dans la présente déclaration, nous utilisons les termes « important » et « importance » pour désigner les sujets reflétant l'impact significatif d'Illumina sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance. L'utilisation de tels termes ne saurait signifier la reconnaissance de l'importance de toute information contenue dans le présent rapport aux fins des lois applicables en matière de valeurs mobilières ou d'autres lois des États-Unis, et lesdits termes ne sont pas non plus utilisés tels qu'ils le sont dans le cadre de déclarations financières et de rapports financiers.</p> <p>Intégration à l'échelle de l'entreprise : Le développement durable est déployé à tous les niveaux d'Illumina, grâce à des groupes de travail transversaux (par exemple, le Comité de pilotage HSE, l'équipe centrale chargée des produits durables et l'équipe « Installations zéro émission nette »), ainsi qu'à des groupes de ressources des employés qui contribuent à sa mise en œuvre.</p> <p>Gestion des risques d'entreprise : Illumina intègre la gestion des risques liés au climat dans son cadre global de gestion des risques d'entreprise et dans son cadre HSE. Les risques climatiques, notamment les risques physiques, de transitions et d'atteinte à la réputation, sont identifiés, évalués et gérés au moyen de processus établis couvrant l'ensemble de nos activités, de notre chaîne logistique et de notre plan de continuité d'activité.</p> <p>Des points de situation réguliers sont communiqués au conseil d'administration et à la direction concernant les enjeux climatiques, les évolutions réglementaires et les analyses de scénarios afin d'assurer une supervision efficace et une cohérence stratégique. Nous réévaluons périodiquement nos structures de gouvernance et les responsabilités des comités du Conseil afin d'assurer une supervision adaptée à l'évolution du contexte en matière de développement durable.</p> <p>Nous prenons également en compte les retours de nos parties prenantes par le biais d'analyses d'importance et d'échanges réguliers avec nos clients, fournisseurs, employés, investisseurs et partenaires communautaires.</p>

Élément de publication de la TCFD

Publication d'informations de la TCFD

Réponse d'Illumina

Stratégie

Divulgarion de l'impact avéré et potentiel des risques et opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'entreprise lorsque ces informations sont significatives.

- a. Description des risques et opportunités liés au climat identifiés par l'organisation à court, moyen et long terme.
- b. Description de l'impact des risques et opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'entreprise.

Risques et opportunités liés au climat et leurs impacts

Nous identifions et évaluons les risques et opportunités liés au climat selon deux catégories : les risques physiques (aigus et chroniques) et les risques de transition (marché, technologie, réputation, réglementation). Ces risques et opportunités sont évalués selon différentes échéances (court terme : 0 à 5 ans, moyen terme : 5 à 8 ans, long terme : 8 à 10 ans), ainsi qu'en fonction de leur probabilité et de leur impact. Illumina définit les impacts financiers ou stratégiques substantiels comme ceux susceptibles d'avoir un impact financier supérieur à 5 % de l'impact sur le chiffre d'affaires. Cela peut être en raison d'une interruption des activités due à un risque lié au climat ou d'un impact sur le fonctionnement de l'entreprise.

Les types de risques suivants ont été identifiés conformément à la terminologie de la TCFD : risque technologique, risque de marché, risque d'atteinte à la réputation, risque physique aigu et risque physique chronique. L'impact peut être la conséquence d'une interruption des activités due à un risque lié au climat ou d'un impact sur le fonctionnement de l'entreprise. L'impact est évalué au regard des risques financiers, opérationnels et d'atteinte à la réputation.

Échéance : Court terme (0 à 5 ans), Moyen terme (5 à 8 ans), Long terme (8 à 10 ans)

Risque	Description	Échéance
Physique aigu	Aggravation de l'intensité et de la fréquence des événements météorologiques extrêmes	Moyen terme
	Aggravation de l'intensité et de la fréquence des incendies de forêt	Moyen terme
Physique chronique	Modifications de la configuration géographique des précipitations et variabilité météorologique extrême	Long terme
	Hausse des températures et élévation du niveau de la mer	Long terme
Réputation	Préoccupations croissantes ou retours négatifs de la part des parties prenantes	Moyen terme
Réglementaire	Incertitude quant à l'évolution des lois et des exigences de reporting en matière de climat, susceptible d'accroître la complexité opérationnelle et les coûts conformité	Court terme
Marché	Taxe sur le carbone ou sur l'énergie	Moyen terme
	Disponibilité et coût des matières premières dans la chaîne logistique	Moyen terme

Opportunités	Description	Échéance
Source d'énergie	Source d'énergie à plus faibles émissions	Court terme
Produits et services	Développement de nouveaux produits ou services grâce à la R&D et à l'innovation	Moyen terme
Efficacité des ressources	Amélioration de l'efficacité des bâtiments, des processus et des modes de transport	Court terme
Marchés	Accès à de nouveaux marchés	Moyen terme
Résilience	Participation à des programmes d'énergie renouvelable et adoption de mesures d'efficacité énergétique	Court terme
Réputation	Préférences des clients	Court terme

Responsabilité de la direction

Les éléments de changement climatique ayant le plus d'influence sur notre stratégie sont les risques concernant les opérations, l'impact sur la chaîne d'approvisionnement et la réputation. Ces risques ont été intégrés au plan de continuité des activités, au développement de futurs produits, la redondance de la chaîne d'approvisionnement lorsque cela est possible et la sélection des sites pour la croissance future.

Nous avons mis en place un plan de redondance et maintenons un stock de sécurité pour assurer la résilience en cas d'événements climatiques graves. Concernant la planification financière, nous y incluons les risques et opportunités évalués dans le cadre de notre planification budgétaire normale. Les investissements dans les projets de réduction énergétique nécessitant des dépenses en capital sont évalués dans le cadre de la procédure de planification du Comité du capital. Les coûts indirects potentiels liés à la chaîne d'approvisionnement, aux impôts futurs ou à l'augmentation des coûts de fonctionnement dus à des conditions météorologiques extrêmes seraient évalués et gérés par ces flux de travail internes.

Afin d'intégrer davantage l'action climatique dans nos processus et de renforcer notre résilience, nous avons définis des objectifs alignés sur les Objectifs de développement durable des Nations Unies ainsi que sur la méthodologie de la SBTi pour la trajectoire à 1,5 °C. Nous avons également fixé des objectifs globaux visant à réduire l'empreinte environnementale de nos produits tout au long de leur cycle de vie, intégré les principes d'éco-conception (« Design for Environment ») dans le développement de nos nouveaux produits, amélioré la planification de la chaîne logistique et mis en place des mesures de réduction des émissions atmosphériques.

Nous savons que notre empreinte environnementale va au-delà des murs de nos installations et nous collaborons avec nos partenaires, clients, fournisseurs et groupes fonctionnels internes sur des projets visant à décarboner notre chaîne de valeur. Comme décrit dans notre Rapport RSE 2024, la gestion de nos émissions de Scope 3 s'articule autour des axes suivants : la réduction des émissions de nos fournisseurs ; la réduction des émissions liées au transport et à la logistique en amont comme en aval ; la réduction des déchets liés à nos activités ; la mise à disposition d'alternatives à plus faibles émissions pour les voyages d'affaires et les trajets domicile-travail des employés ; la génération de rendement grâce à des investissements plus durables ; ainsi que l'accompagnement de nos clients dans la réduction de leurs émissions grâce à des produits et à des options de fin de vie plus efficaces.

Élément de publication de la TCFD

Publication d'informations de la TCFD

Réponse d'Illumina

Stratégie

Analyse de scénarios climatiques

Illumina mesure l'importance de l'analyse de scénarios pour appréhender les conséquences potentielles du changement climatique sur ses activités et façonner sa réponse stratégique. En 2020, nous avons fait appel à BSR (Business for Social Responsibility), un cabinet de conseil indépendant, afin d'élaborer trois scénarios climatiques pour 2030 en lien avec le réchauffement planétaire d'ici à 2100. Notre objectif est de mieux comprendre les implications du changement climatique pour nos activités et d'identifier les opportunités de renforcer la résilience.

L'analyse des scénarios climatiques a été effectuée à l'aide de trois représentations narratives du futur de notre environnement opérationnel, respectivement alignés sur un niveau de réchauffement bien inférieur à 2 °C, à 3 °C et à 4 °C. Pour établir les hypothèses pour chaque trajectoire, nous avons eu recours à des données tierces de modélisation climatique standardisées, telles que les Trajectoires socio-économiques partagées (SSP, pour Shared Socioeconomic Pathways) et les Trajectoires représentatives de concentration (RCP, pour Representative Concentration Pathways) du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC)

Trajectoire climatique	Scénarios SSP	RCP	Variables évaluées
4°C	Référence SSP-3	RCP 8.5	Émissions de gaz à effet de serre, consommation d'énergie, prix du carbone ; impacts physiques incluant l'évolution des températures, la probabilité de sécheresse, la probabilité de vagues de chaleur et les précipitations maximales. Modèles d'impact climatique physique utilisés : The World Bank Climate Change Knowledge Portal .
3°C	SSP 4-45	RCP 6.0	
Scénario bien inférieur à 2 °C	SSP 1-26	RCP 2.6	

c. Description de la résilience de la stratégie de l'organisation en tenant compte de différents scénarios liés au climat, y compris un scénario de réchauffement de 2 °C ou moins.

Présentation des scénarios :

- **Dans le cadre du scénario à 4 °C**, le réchauffement climatique atteint 4 °C d'ici 2100, par rapport aux températures de l'ère pré-industrielle. En 2030, nous faisons l'hypothèse d'un monde géopolitiquement fragmenté, avec une limitation des flux de marchandises et de connaissances, ainsi qu'une situation économique difficile, aggravée par la désinformation et une méfiance généralisée. Les mesures prises en matière de politique climatique seront limitées, ce qui aura pour effet de doubler les sources d'énergie fossiles. Des phénomènes météorologiques liés au climat plus fréquents toucheront la plupart des régions d'ici à 2030. Ce scénario utilise les données du RCP 8.5 et du SSP 3 (grandes difficultés d'atténuation et d'adaptation).
- **Dans le cadre du scénario à 3 °C**, nous faisons l'hypothèse d'un monde en 2030 faisant face à une économie mondiale ralentie avec des alliances géopolitiques tendues. L'accélération de l'automatisation avec une répartition inégale des bénéfices amène à mettre l'accent sur les inégalités. La réaction de la société face aux impacts climatiques est lente, distraite par des préoccupations économiques plus importantes. Les émissions de carbone ont commencé à diminuer légèrement : les gains en matière d'efficacité énergétique et d'énergies renouvelables sont facilement compensés par l'augmentation de l'utilisation de technologies à forte consommation d'énergie. Ce scénario entraîne des impacts climatiques physiques d'ici 2030. Ce modèle utilise les données du RCP 6.0 et du SSP 4 (faibles difficultés d'atténuation et grandes difficultés d'adaptation).

- **Dans le cadre du scénario bien en dessous de 2 °C**, nous faisons l'hypothèse d'un monde au sein duquel la coopération mondiale conduit à une reprise économique intégrant pleinement la transition bas-carbone, avec de solides mesures politiques et réglementaires en matière climatique. Certains impacts climatiques graves ont incité à coordonner les efforts de gestion des risques. Tandis que certains impacts physiques sont déjà figés, le rythme du changement ralentit et à l'horizon 2050, le monde est sur la bonne trajectoire pour rester bien en dessous de 2° C. Ce modèle utilise les données du RCP 2.6 et du SSP 1 (faibles difficultés d'atténuation et d'adaptation).
- Ces scénarios ont été vérifiés lors d'un atelier transversal impliquant les parties prenantes clés des différentes unités opérationnelles. Les implications de chaque scénario ont fait l'objet de discussions et les participants ont identifié les points sensibles concernant les risques et opportunités afin d'orienter l'intégration de la planification de la résilience et d'intégrer le climat dans le cadre de l'élaboration de notre programme de gestion des risques. Nous utiliserons les connaissances des scénarios climatiques pour influencer davantage l'évolution de notre planification en matière climatique et nos plans de continuité des opérations.

Principaux points de vigilance identifiés pour une analyse approfondie :

Point de vigilance	Description
Chaîne logistique	Disponibilité des matières premières, chaîne du froid et résilience climatique des fournisseurs
Risques physiques	Exposition aux risques physiques et aigus affectant les opérations et les employés d'Illumina
Énergie	Prix et disponibilité de l'énergie, énergies renouvelables, attentes des clients et efficacité énergétique des produits
Nouveaux produits/marchés	Opportunités générées par le changement climatique dans les secteurs de l'agriculture, de la santé humaine et des sciences du climat
Dynamiques géopolitiques et commerciales	Disponibilité des matériaux et viabilité du modèle opérationnel actuel
Démographie des effectifs	Évolution des profils et de la culture de la main d'œuvre, notamment les implications du travail à distance
Acceptabilité sociale des activités	Perception de la génomique, protection et sécurité des données et enjeux éthiques de l'utilisation des produits

Remarque : Notre analyse de scénario réalisée en 2020 reposait sur une trajectoire « bien en dessous de 2 °C », reflétant l'état des connaissances scientifiques et les objectifs politiques en vigueur à cette époque. Les objectifs climatiques actuels d'Illumina, basés sur la science et validés par la SBTi, sont alignés sur une trajectoire plus ambitieuse de 1,5 °C.

Élément de publication de la TCFD	Publication d'informations de la TCFD	Réponse d'Illumina
Gestion des risques		
Divulguer la manière dont l'organisation identifie, évalue et gère les risques liés au climat.	a. Description des processus mis en place par l'organisation pour identifier et évaluer les risques liés au climat.	<p>Illumina a mis en place une approche à plusieurs niveaux pour identifier, évaluer et gérer les risques liés au climat sur l'ensemble de ses activités mondiales et de sa chaîne de valeur.</p> <p>Illumina intègre la gestion des risques liés au climat dans son cadre global de gestion des risques d'entreprise et dans son cadre HSE. Les risques climatiques, notamment les risques physiques, de transitions et d'atteinte à la réputation, sont identifiés, évalués et gérés au moyen de processus établis couvrant l'ensemble de nos activités, de notre chaîne logistique et de notre plan de continuité d'activité.</p> <p>Par ailleurs, nous examinons régulièrement les risques liés au climat dans le cadre de nos analyses d'importance, nos analyses de scénarios et du suivi continu des évolutions réglementaires et de marché.</p> <p>Priorisation des risques via une analyse d'importance</p> <p>Illumina a identifié et évalué les risques et opportunités liés au climat dans le cadre d'une analyse d'importance antérieure réalisée par un cabinet de conseil tiers. La durabilité environnementale constitue un axe RSE majeur depuis 2020 et a été réaffirmée lors d'un examen d'importance distinct mené en 2024. L'évaluation initiale, réalisée conformément aux lignes directrices du Global Reporting initiative (GRI), a permis d'identifier</p>
	b. Description des processus mis en place par l'organisation pour gérer les risques liés au climat	<p>Gestion des risques liés au climat</p> <p>Comme décrit plus en détail dans la section Gouvernance ci-dessus, le conseil d'administration et la direction assurent la supervision et l'atténuation des risques auxquels l'entreprise est exposée, notamment ceux liés au changement climatique. Les risques liés au climat sont gérés par notre Groupe fonctionnel RSE, en partenariat avec le leadership exécutif, avec le soutien de groupes de travail transversaux ainsi que de groupes-ressources d'employés.</p> <p>Les risques climatiques sont intégrés dans la planification de la continuité des activités et de la résilience, dans nos évaluations des risques de la chaîne logistique, ainsi que dans nos processus de sélection des sites. Nous maintenons des stocks de sécurité et disposons de plans de redondance afin d'atténuer les conséquences potentielles des perturbations liées aux événements météorologiques extrêmes ou aux interruptions de la chaîne logistique.</p>
	c. Description de la manière dont les processus d'identification, d'évaluation et de gestion des risques liés au climat sont intégrés dans le dispositif global de gestion des risques de l'organisation.	<p>Illumina intègre la gestion des risques liés au climat dans son cadre global de gestion des risques d'entreprise et dans son cadre HSE. Les risques climatiques, notamment les risques physiques, de transitions et d'atteinte à la réputation, sont identifiés, évalués et gérés au moyen de processus établis couvrant l'ensemble de nos</p>

des enjeux de durabilité potentiellement importants pour notre stratégie d'entreprise et les attentes de nos parties prenantes. En interne, une équipe transversale a affiné la liste préliminaire des enjeux, et nous avons sollicité les principales parties prenantes au moyen d'entretiens qualitatifs et d'une enquête quantitative afin de hiérarchiser chaque enjeu. Les types de risques et les critères pris en compte incluaient des risques physiques aigus et chroniques (par exemple, événements météorologiques extrêmes et évolutions météorologiques à long terme), ainsi que des risques de transition liés aux politiques publiques, aux technologies, aux dynamiques de marché et aux attentes des parties prenantes.

Analyse de scénarios climatiques

Comme indiqué précédemment, en 2020, Illumina a mené une analyse de scénarios climatiques à l'échelle de l'entreprise, combinant des approches qualitatives et quantitatives. L'analyse s'est appuyée sur les trajectoires de concentration représentatives (RCP) du GIEC, associées aux trajectoires socio-économiques partagées (SSP), afin de mieux comprendre les implications du changement climatique pour nos activités et d'identifier les opportunités de renforcement de la résilience.

Nous avons mis en place un plan de redondance et maintenons un stock de sécurité pour assurer la résilience en cas d'événements climatiques graves. Afin d'intégrer davantage les enjeux climatiques dans nos processus et de renforcer notre résilience, nous avons définis des objectifs alignés sur les Objectifs de développement durable des Nations Unies ainsi que sur la méthodologie de la SBTi pour la trajectoire à 1,5 °C. Nous avons également fixé des objectifs globaux visant à réduire l'empreinte environnementale de nos produits tout au long de leur cycle de vie, intégré les principes d'éco-conception (« Design for Environment ») dans le développement de nos nouveaux produits, amélioré la planification de la chaîne logistique et mis en place des mesures de réduction des émissions atmosphériques. La gestion des émissions de Scope 3 se concentre sur les axes suivants : la réduction des émissions de nos fournisseurs ; la réduction des émissions liées au transport et à la logistique en amont comme en aval ; la réduction des déchets liés à nos activités ; la mise à disposition d'alternatives à plus faibles émissions pour les voyages d'affaires et les trajets domicile-travail des employés ; la génération de rendement grâce à des investissements plus durables ; ainsi que l'accompagnement de nos clients dans la réduction de leurs émissions grâce à des produits et à des options de fin de vie plus efficaces.

activités, de notre chaîne logistique et de notre plan de continuité d'activité. À mesure que notre programme de gestion des risques évolue, nous étudions l'opportunité d'intégrer plus systématiquement le risque climatique comme élément central, afin de garantir sa prise en compte dans les décisions stratégiques.

Élément de publication de la TCFD **Publication d'informations de la TCFD** **Réponse d'Illumina**

Indicateurs et objectifs

Illumina vise la neutralité carbone d'ici 2050. Cet objectif, ainsi que l'approche associée, ont été validés par la Science-Based Target Initiative (SBTi) et s'inscrivent dans une trajectoire à 1,5 °C. Dans ce cadre, nous avons défini des objectifs en matière d'électricité renouvelable et de réduction des émissions de Scope 1, 2 et 3 (par rapport à l'année de référence 2019), présentés dans le tableau ci-dessous et validés par la SBTi.

Nous avons également fixé des objectifs de développement durable relatifs à l'énergie, à l'eau et aux déchets sur nos sites, et intégrons les principes d'éco-conception (« Design for Environment ») dans le développement de nos produits et emballages.

Indicateurs **Objectifs 2030* par rapport à l'année de référence 2019** **Performance de l'AF 2025 par rapport aux objectifs**

Installations durables	<ul style="list-style-type: none"> Obtenir les éléments de certification LEED ou leur équivalent régional pour nos sites, et les certifications My Green Lab pour nos laboratoires à l'échelle mondiale 	<ul style="list-style-type: none"> Sites certifiés LEED : San Diego, Californie (Or) ; Foster City, Californie (Or) ; Madison, Wisconsin (Or) ; Beijing, Chine (Or) ; Shanghai Commercial, Chine (Argent) ; Shanghai Manufacturing, Chine (Or) ; Singapour (Or) Cinq laboratoires mondiaux certifiés My Green Lab
------------------------	--	---

Divulgarion des indicateurs et des objectifs utilisés pour évaluer et gérer les risques et opportunités pertinents liés au climat dans le cas où de telles informations sont importantes.

a. Divulgarion des indicateurs utilisés par l'organisation pour évaluer les risques et opportunités liés au climat
 b. Divulgarion des émissions de gaz à effet de serre de Scope 1, de Scope 2 et, le cas échéant, de Scope 3, ainsi que des risques associés.
 c. Description des objectifs utilisés par l'organisation pour gérer les risques et opportunités liés au climat, ainsi que de la performance au regard de ces objectifs.

Indicateurs	Objectifs 2030* par rapport à l'année de référence 2019	Performance de l'AF 2025 par rapport aux objectifs	
		Scope GES	Tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 1, 2 et 3	<ul style="list-style-type: none"> Réduire les émissions absolues de GES des catégories importantes de Scope 3 de 46 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2019 ; Réduire les émissions absolues de GES issues des opérations directes de 46 % d'ici 2030, par rapport à l'année de référence 2019 ; Réduire les émissions absolues de GES de Scope 1 et 2 de 90 % d'ici 2050 par rapport à l'année de référence 2019 ; Réduire les émissions absolues de GES des catégories importantes de Scope 3 de 90 % d'ici 2050 par rapport à l'année de référence 2019. 	<p>Performance 2025 par rapport aux objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> 74 % de réduction des émissions de Scope 1 et 2 (basées sur le marché) par rapport à l'année de référence 2019* Augmentation de 3 % des émissions de Scope 3 par rapport à l'année de référence 2019 	
Électricité renouvelable	<ul style="list-style-type: none"> Augmenter l'approvisionnement annuel en électricité renouvelable jusqu'à atteindre 100 % par rapport à l'année de référence 2019 	<ul style="list-style-type: none"> 100 % d'électricité renouvelable atteinte depuis 2022 grâce à une production sur site, l'achat d'électricité renouvelable et aux crédits d'énergie renouvelable 	
Consommation d'eau	<ul style="list-style-type: none"> Atteindre une réduction de 10 % de la consommation d'eau sur les sites principaux 	<ul style="list-style-type: none"> Augmentation de 1,74 % de la consommation d'eau par rapport à l'année de référence 2019 	
Alternatives à l'enfouissement des déchets	<ul style="list-style-type: none"> Atteindre 90 % de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets sur les sites principaux 	<ul style="list-style-type: none"> 64 % de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets sur les sites principaux 	
Éco-conception des produits	<ul style="list-style-type: none"> Intégration des principes d'éco-conception dans le développement de tous les nouveaux produits. 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisation d'une analyse simplifiée du cycle de vie (LCA) de la nouvelle série MiSeq i100, démontrant une réduction de 35 %** de l'impact climatique 	
Réduction des emballages	<ul style="list-style-type: none"> Atteindre une réduction de 75 % des emballages par rapport à l'année de référence 2019 ; 90 % de nos emballages secondaires et tertiaires seront recyclables, réutilisables ou compostables 	<ul style="list-style-type: none"> Réduction de 87 % des emballages par rapport à l'année de référence 2019 ; 86 % de nos emballages secondaires et tertiaires sont recyclables, réutilisables ou compostables 	
Engagement des fournisseurs	<ul style="list-style-type: none"> 100 % de nos fournisseurs stratégiques se sont engagés à réduire leur empreinte environnementale 	<ul style="list-style-type: none"> En 2025, 100 % des fournisseurs stratégiques se sont engagés à réduire leur empreinte environnementale 	

* En complément de nos objectifs 2030, nous avons défini des objectifs de réduction des émissions de GES à l'horizon 2050, validés par la SBTi.

** Basée sur la comparaison entre les kits de réactifs MiSeq et MiSeq i100 pour 1 gigabase (Gb) de code génétique. Mesure du potentiel de réchauffement climatique au moyen d'une ACV conforme aux exigences méthodologiques et aux lignes directrices des normes ISO 14040 (2006a) et ISO 14044 (2006b) relatives à l'ACV et du GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Report Standard (WRI/WBCSD, 2011). Cependant, étant donné qu'il s'agit d'une étude rationalisée du cycle de vie, elle ne satisfait pas à toutes les exigences de ces normes en matière de reporting.

Les principales données climatiques (notamment les indicateurs concernant les émissions de GES, l'énergie, l'eau et les déchets) font l'objet d'une assurance limitée par un tiers, conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410, afin de garantir la transparence et la qualité des données. Notre déclaration d'assurance la plus récente est accessible [ici](#). De plus amples détails sur les indicateurs actuels relatifs à l'énergie, aux émissions, à l'eau et aux déchets figurent dans le résumé des performances de notre Rapport RSE annuel, disponible [ici](#).

Limites et déclarations prospectives

La présente déclaration contient des déclarations prospectives reposant sur des hypothèses actuelles, des analyses de scénario et les données disponibles. Les résultats réels peuvent différer en raison des incertitudes inhérentes à la modélisation climatique, à l'évolution de la réglementation et aux conditions d'activité. Les données font l'objet d'une assurance par un organisme tiers. Outre la présente déclaration, Illumina se conforme à la [California Voluntary Carbon Market Disclosure Act \(VCDMA\)](#) en publiant de manière transparente les informations relatives à l'utilisation de crédits carbone et de mécanismes de compensation dans le cadre de sa stratégie « zéro net ».

Rapport indépendant d'assurance limitée pour Illumina, Inc.



À l'attention de l'équipe de direction d'Illumina, Inc. :

ISOS Group, Inc. [« ISOS » ou « nous »] a été mandaté par Illumina, Inc. [« Illumina » ou « le Client »] pour réaliser une mission d'assurance modérée de type 2 sur les données environnementales devant figurer dans son rapport de responsabilité d'entreprise 2025, son questionnaire CDP sur le changement climatique 2026, ainsi que dans ses déclarations au titre du HSC § 385321 de Californie [les « Informations rapportées »], couvrant la période du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2025 (« l'année civile 2025 »).

Nous avons conduit notre mission d'assurance modérée conformément à la norme AccountAbility 1000 Assurance Standard v3 (« AA1000AS »). L'examen effectué a porté exclusivement sur les Informations rapportées mentionnées dans la section « Intégrer le développement durable » de son rapport de responsabilité d'entreprise, dont le détail figure à la page 4 de la présente déclaration.

Nous n'avons réalisé aucune procédure portant sur d'autres informations liées au développement durable destinées à figurer dans son rapport de responsabilité d'entreprise, son questionnaire CDP sur le changement climatique 2026 ou ses déclarations au titre du HSC § 38532 de Californie. Par conséquent, aucune conclusion n'est émise concernant les informations situées hors du périmètre de cette mission.

Périmètre	
Périmètre organisationnel	Illumina est une entreprise internationale spécialisée dans la génomique et la santé humaine, qui conçoit des technologies de séquençage et de puces ADN destinées aux chercheurs et aux organisations de santé du monde entier. Ses activités s'étendent à l'Amérique du Nord, à l'Europe et à l'Asie.
Périmètre d'assurance	Le périmètre d'assurance englobe l'ensemble des quarante-cinq (45) sites mondiaux du Client, dont douze (12) sont sous le contrôle opérationnel d'Illumina.
Approche de consolidation des émissions de gaz à effet de serre	Le périmètre retenu pour les émissions de GES a été établi selon la méthodologie du contrôle opérationnel.

Responsabilités d'Illumina

La direction de l'entreprise est responsable de :

- La préparation des données conformément aux pratiques généralement reconnues en matière de reporting,
- L'exactitude et l'exhaustivité des informations rapportées,
- La conception, la mise en œuvre et le maintien de contrôles internes pertinents pour la préparation du rapport afin de fournir une assurance raisonnable que le rapport est exempt d'inexactitudes significatives, qu'elles soient dues à une fraude ou une erreur,
- S'assurer que les données de performance rapportées sont présentées de manière fidèle, conformément aux critères applicables, tant en ce qui concerne le contenu que les déclarations associées.

Méthodologie et critères

Les procédures d'assurance mises en œuvre visaient à déterminer la solidité des systèmes en place, ainsi que la qualité et la fiabilité des informations rapportées. ISOS Group :

- A échangé avec un échantillon de collaborateurs en charge du suivi des performances,
- A évalué les systèmes de gestion et de gouvernance des données en matière de durabilité, ainsi que leur conformité aux principes d'AccountAbility AA1000, et
- A contrôlé la conformité aux référentiels de reporting afin de garantir la fiabilité des déclarations relatives aux méthodes et approches utilisées.
- Pour valider les données quantitatives, tant au niveau consolidé que sur la base d'un échantillon, et d'en vérifier l'exactitude, la cohérence, l'exhaustivité et la fiabilité, ISOS Group :
 1. A réalisé une analyse globale du portefeuille portant sur les résultats de performance afin d'identifier toute erreur, inexactitude, lacune ou anomalie,
 2. A sélectionné un ensemble d'actifs pour des tests et analyses approfondis, incluant des recoupements avec les données sources afin de déceler les écarts et de traiter les exclusions et limites éventuelles, et
 3. A communiqué l'ensemble des constats au client pour examen et à confirmé la résolution de toute inexactitude significative.

Limites et exclusions

Les limites et exclusions suivantes, relatives aux Informations rapportées, ont été observées dans le cadre de la mission. Il a été déterminé que ces dernières n'impactaient pas significativement les critères de performance ni les conclusions d'assurance.

- La quantification des gaz à effet de serre comporte inévitablement une part d'incertitude, liée à la fois aux limites scientifiques et d'estimation. Pour les autres indicateurs de performance non financiers, la précision des différentes techniques de mesure peut également varier. En outre, la nature et les méthodes utilisées pour déterminer de telles informations, ainsi que les critères de mesure et leur précision, peuvent changer au cours du temps.
- Certaines sources de GES de Scope 1 (notamment les rejets de fluides réfrigérants et les générateurs d'urgence) ont été exclues du périmètre de cet examen. ISOS Group a préconisé qu'Illumina élabore une méthodologie de mesure permettant de comptabiliser ces activités et les émissions de GES qui en résultent.
- Dans certains cas, les données annuelles sont rapportées de manière agrégée, ce qui limite les possibilités d'analyse et la capacité à déceler les erreurs, lacunes ou anomalies. Des éléments de preuve complémentaires ont été rassemblés afin d'étayer les données rapportées.

- Les évaluations relatives à l'exhaustivité et à la prise en compte de tous les compteurs de consommation sur les différents sites est limité aux informations figurant dans les systèmes de gestion des données.
- Aucune visite du siège social ou des installations du Client n'a été réalisée au cours de cette mission.

Résultats et conclusions

Au regard des processus et procédures mis en œuvre concernant la qualité et la fiabilité des Informations rapportées, aucun élément ne remet en cause leur exactitude matérielle ni leur capacité à fournir une représentation fidèle des impacts environnementaux du Client auprès des parties prenantes pour la période et le périmètre de reporting considérés.

Les constatations et conclusions portant sur le respect des principes d'AccountAbility AA1000 sont les suivantes :

Inclusivité	Comme mentionné dans son rapport de responsabilité d'entreprise (RSE), Illumina a identifié un large éventail de groupes de parties prenantes, notamment les employés, les clients, les patients, les fournisseurs, les communautés, les investisseurs et les décideurs politiques, et a mis en place des structures de gouvernance formelles afin de favoriser leur engagement. Les ressources mobilisées à cet effet comprennent la supervision exercée par le Conseil d'administration et le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise, ainsi que diverses instances internes telles que le Comité de pilotage exécutif RSE, le Groupe fonctionnel RSE, le Comité consultatif d'éthique et les groupes de participation des employés, lesquels assurent l'orientation stratégique, la mise en œuvre et la surveillance en matière de RSE. L'engagement des parties prenantes s'effectue par le biais de multiples canaux, notamment des enquêtes, des partenariats, un dialogue continu, ainsi que le processus d'analyse d'importance de l'entreprise. L'identification et l'engagement des parties prenantes s'inscrivent dans le cadre de cette analyse d'importance, qui s'appuie sur une approche de double importance et permet d'orienter les priorités en matière de RSE, le développement de la stratégie et l'intégration dans les processus décisionnels plus larges de l'entreprise.
Importance	Illumina réalise une analyse d'importance formelle afin d'identifier et de hiérarchiser les principaux sujets RSE, en intégrant les retours des parties prenantes et en appliquant une approche de double importance prenant en compte à la fois les impacts sur l'entreprise et sur la société. Ce processus s'appuie sur des structures de gouvernance internes, telles que le Comité de pilotage exécutif RSE et le Groupe fonctionnel RSE, et contribue à orienter la stratégie RSE, la gestion des risques et la prise de décision de l'entreprise. Les résultats sont communiqués en externe dans le cadre de publications RSE, notamment le Rapport de responsabilité d'entreprise public, et en interne par le biais de canaux de gouvernance et de leadership, dans un souci de cohérence à l'échelle de l'organisation.
Réactivité	Illumina a répondu à ses enjeux matériels en mettant en place des structures de gouvernance, des politiques et de systèmes de gestion destinés à orienter sa stratégie et sa performance RSE, sous la supervision du Conseil d'administration et des comités RSE internes. L'entreprise a fixé des objectifs alignés sur ses priorités et les intègre dans sa stratégie commerciale et ses processus de gestion des risques. La performance est évaluée et communiquée publiquement par le biais de publications RSE, notamment le Rapport de responsabilité d'entreprise public, et les retours des parties prenantes sont intégrés au travers des activités d'engagement et du processus d'analyse d'importance.
Impact	Illumina publie les progrès réalisés au regard de ses objectifs et cibles dans son Rapport de responsabilité d'entreprise, en fournissant des mises à jour relatives aux initiatives clés et aux domaines prioritaires. Outre les progrès liés aux objectifs, l'entreprise communique également sur les résultats d'ensemble de ses programmes et sur sa performance RSE globale au travers de publications accessibles au public.

Observations et recommandations

Les observations et recommandations formulées sont les suivantes :

- Les émissions de GES de Scope 3, catégories 1 et 2, sont estimées en appliquant des facteurs d'émission sectoriels aux dépenses fournisseurs. Des contrôles qualité réguliers sont réalisés afin de contrôler la fiabilité des classifications sectorielles utilisées. Pour une mesure plus précise des progrès accomplis au regard des objectifs basés sur la science, ISOS Group recommande d'abandonner les facteurs d'émission sectoriels moyens au profit de facteurs d'émission propres à chaque fournisseur. Pour les fournisseurs dont les données spécifiques ne sont pas disponibles, un examen plus approfondi du code sectoriel doit être réalisé, afin de garantir que les facteurs d'application les mieux adaptés sont appliqués et maintenus d'une année à l'autre.

Restrictions d'utilisation

- Le présent rapport d'assurance est fourni exclusivement au Client aux termes de notre mission, y compris les modalités de divulgation convenues, et ne peut être reproduit qu'en intégralité. Nos travaux sont uniquement destinés à traiter les questions exposées dans le présent rapport d'assurance modérée et ne sauraient être utilisés à d'autres fins. Tout tiers qui consulte ou se fonde sur ce rapport le fait à ses propres risques. Dans les limites autorisées par la loi, nous déclinons toute responsabilité à l'égard de toute partie autre que le Client concernant nos travaux, le présent rapport, ou les conclusions qui y figurent.

¹ L'évaluation de la conformité au Climate Corporate Data Accountability Act, autorisé par le projet de loi du Sénat (SB) 253 (Wiener, 2023, codifié au § 38532 du Health and Safety Code), a été réalisée sur la base des recommandations en vigueur à la date d'émission de la présente déclaration.

Rapport indépendant d'assurance limitée pour Illumina, Inc. (suite)

Déclaration de compétence et d'indépendance

- ISOS Group est un cabinet de services professionnels indépendant spécialisé dans la prestation de services d'assurance externe. Notre équipe d'experts dispose de l'expertise et des compétences techniques nécessaires pour conduire des missions d'assurance selon le référentiel AA1000, lequel répond aux critères applicables en matière d'assurance des informations relatives au développement durable. L'équipe d'assurance justifie d'une solide expérience en missions d'assurance portant sur les informations, systèmes et processus en lien avec le développement durable.
- Aucun membre de l'équipe d'assurance n'entretient de relation commerciale avec le Client, des administrateurs ou ses dirigeants en dehors du cadre strict de la présente mission. Cette mission d'assurance a été menée de façon indépendante et, à notre connaissance, en l'absence de tout conflit d'intérêts. ISOS Group adhère à un code d'éthique strict, garantissant le maintien de standards professionnels élevés sur l'ensemble de ses activités.

Signé au nom d'ISOS Group : San Diego, Californie, États-Unis, le 20 mars 2026.

Lauren Anderson
Directrice du développement durable, LCSAP

Hannah Emery
Consultante en développement durable, ACSAP

Kiani Yost
Analyste en développement durable, ACSAP



ISOS Group
a division of environ



AA1000
Licensed Report
000-284/V3-HXULW

Paramètre	Indicateur exercice 2025
Énergie	
Consommation d'énergie totale	142 718 MWh
Consommation totale de combustibles provenant de sources non renouvelables	49 285 MWh
Consommation totale de combustibles provenant de sources renouvelables	0 MWh
Production à partir de sources renouvelables consommée par l'entreprise	850 MWh
Consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables	93 433 MWh
Consommation totale d'énergie provenant de sources non renouvelables	49 285 MWh
Électricité achetée	92 583 MWh
Électricité générée (production solaire sur site)	850 MWh
Gaz naturel (combustible)	49 285 MWh
Électricité, chauffage, refroidissement, vapeur vendus ou consommés	0 MWh
Émissions de GES de Scope 1 et 2	
Émissions totales de GES de Scope 1 et 2 (basées sur l'emplacement)	34 635 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 1	8 943 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 1 – Chine	0 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 1 – Pays-Bas	74 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 1 – Singapour	0 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 1 – Royaume-Uni	684 tonnes d'éq-CO ₂

Émissions de GES de Scope 1 – États-Unis	8 185 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 2 basées sur l'emplacement	25 692 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 2 basées sur l'emplacement – Chine	913 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 2 basées sur l'emplacement – Pays-Bas	385 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 2 basées sur l'emplacement – Singapour	10 854 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 2 basées sur l'emplacement – Royaume-Uni	803 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 2 basées sur l'emplacement – États-Unis	12 737 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 2 basées sur le marché	0 MWh
Production à partir de sources renouvelables consommée par l'entreprise	0 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 2 basées sur le marché – Chine	0 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 2 basées sur le marché – Pays-Bas	0 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 2 basées sur le marché – Singapour	0 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 2 basées sur le marché – Royaume-Uni	0 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 2 basées sur le marché – États-Unis	0 tonnes d'éq-CO ₂
Répartition des émissions de GES de Scope 1	
CO ₂ Scope 1	8 898 tonnes d'éq-CO ₂
CH ₄ Scope 1	36 tonnes d'éq-CO ₂
N ₂ O Scope 1	9 tonnes d'éq-CO ₂

Rapport indépendant d'assurance limitée pour Illumina, Inc. (suite)

Paramètre	Indicateur exercice 2025
Émissions de GES de Scope 3	
Émissions de GES de Scope 3 Catégorie 1	113 828 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 3 Catégorie 2	26 871 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 3 Catégorie 3	7 051 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 3 Catégorie 4	67 233 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 3 Catégorie 5	727 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 3 Catégorie 6	14 250 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 3 Catégorie 7	11 149 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 3 Catégorie 8	1 421 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 3 Catégorie 11	1 845 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 3 Catégorie 12	35 tonnes d'éq-CO ₂
Émissions de GES de Scope 3 Catégorie 13	1 094 tonnes d'éq-CO ₂
Ratios d'intensité d'émissions	
Intensité des émissions de GES par million de dollars de chiffre d'affaires (Scope 1 et 2)	2.1
Intensité des émissions de GES en kgCO ₂ e/pied carré (Scope 1 et 2)	3.8
Intensité des émissions de GES par employé (Scope 1 et 2)	1.0
Intensité des émissions de GES par million de dollars de chiffre d'affaires (Scope 3)	57.0
Eau	
Consommation totale (interactions avec l'eau : potable et recyclée)	293 766,783, m3
Prélèvement d'eau (potable)	230 819,30, m3
Prélèvement d'eau (recyclée)	62 947,49, m3
Prélèvement d'eau : Pays-Bas	806,80, m3
Prélèvement d'eau : Singapour	74 129,36, m3
Prélèvement d'eau : Royaume-Uni	5 201,54, m3
Prélèvement d'eau : États-Unis	211 004,08, m3
Prélèvement d'eau : Chine	2 625,00, m3
Pourcentage du total des prélèvements d'eau dans des régions en stress hydrique	61 %
Consommation d'eau (kilolitres par mètre carré loué pour les sites principaux)	0,12

Déchets	
Total (dangereux + non dangereux)	5 708 tonnes
Moyenne mondiale d'utilisation de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets non dangereux	67 %
Déchets non dangereux : total	4 134 tonnes
Déchets non dangereux : Réutilisation	0 tonne
Déchets non dangereux : Recyclage	2 194 tonnes
Déchets non dangereux : Compostage	188 tonnes
Déchets non dangereux : Incinération avec récupération (y compris récupération d'énergie)	372 tonnes
Déchets non dangereux : Incinération	0 tonne
Déchets non dangereux : Injection en puits profonds	0 tonne
Déchets non dangereux : Enfouissement	1 561 tonnes
Déchets non dangereux : Stockage sur site	0 tonne
Déchets non dangereux : Autre	0 tonne
Déchets dangereux : total	1 574 tonnes
Déchets dangereux : Réutilisation	0 tonne
Déchets dangereux : Recyclage	16 tonnes
Déchets dangereux : Compostage	0 tonne
Déchets dangereux : Incinération avec récupération (y compris récupération d'énergie)	1 462 tonnes
Déchets dangereux : Incinération	86 tonnes
Déchets dangereux : Injection en puits profonds	0 tonne
Déchets dangereux : Enfouissement	9 tonnes
Déchets dangereux : Stockage sur site	0 tonne
Déchets dangereux : Autre	0 tonne



Près de 100 employés du Hub de Singapour se sont portés volontaires pour nettoyer Coney Island, dans le nord-est de Singapour. Un concours de la trouvaillie la plus surprenante a également animé l'évènement, tandis que les participants ont partagé leurs réflexions sur le développement durable à l'approche des célébrations de la Journée de la Terre 2025.

Publication d'informations

Le présent rapport peut contenir des affirmations prospectives impliquant des risques et des incertitudes. Parmi les facteurs importants auxquels est soumise notre activité, susceptibles d'entraîner une différence substantielle entre les résultats réels et ceux indiqués dans les affirmations prospectives, se trouvent les suivants : (i) modification du taux de croissance des marchés où nous sommes présents, y compris dans le domaine de la protéomique ; (ii) le volume, le calendrier et la composition des commandes de nos clients pour nos produits et services ; (iii) notre capacité à adapter nos dépenses de fonctionnement afin de s'aligner sur le chiffre d'affaires attendu ; (iv) notre capacité à mener à bien l'intégration de SomaLogic, Inc. et d'autres actifs acquis auprès de Standard BioTools Inc. (« l'activité SomaLogic ») dans nos activités existantes, ainsi que l'intégration des technologies et produits de l'activité SomaLogic dans notre portefeuille ; (v) notre capacité à assurer une gestion efficace des relations avec nos clients et partenaires dans le secteur de la protéomique ; (vi) l'incertitude concernant l'impact de notre inscription sur la « liste des entités non fiables » établie par les autorités réglementaires chinoises ; (vii) l'incertitude concernant les droits de douane imposés ou envisagés par le gouvernement des États-Unis et ses partenaires commerciaux, ainsi que d'autres potentielles mesures tarifaires ou de protection commerciale, et à nos efforts pour en atténuer l'impact ; (viii) notre capacité à produire des instruments et consommables solides, notamment les produits de l'activité SomaLogic ; (ix) le succès des produits et services concurrents aux nôtres ; (x) les défis inhérents au développement, à la production et au lancement de nouveaux produits et services, y compris l'expansion ou la modification des activités de production et la dépendance à l'égard de fournisseurs tiers pour des composants essentiels ; (xi) l'impact des produits et services récemment lancés ou ayant fait l'objet d'une annonce préalable sur les produits et services existants ; (xii) notre capacité à modifier nos stratégies commerciales afin d'atteindre nos objectifs opérationnels ; (xiii) notre capacité à concrétiser les bénéfices anticipés de nos actions antérieures ou futures visant à rationaliser et à améliorer nos processus de R&D, à réduire nos dépenses de fonctionnement et à maximiser la croissance de notre chiffre d'affaires ; (xiv) notre capacité à poursuivre le développement et à commercialiser nos instruments, consommables et produits ; (xv) le développement de nos nouveaux produits, services et applications, ainsi que le développement des marchés pour nos plateformes technologiques ; (xvi) le risque de contentieux supplémentaires engagés à notre encontre en lien avec l'acquisition de GRAIL ; (xvii) notre capacité à obtenir l'approbation des tiers payeurs afin de rembourser les patients pour nos produits ; (xviii) notre capacité à obtenir les autorisations réglementaires pour nos produits auprès des agences gouvernementales ; (xix) notre capacité à conclure des partenariats fructueux avec d'autres entreprises et organisations afin de développer de nouveaux produits, d'élargir les marchés et d'accroître nos activités ; (xx) l'incertitude ou des conditions économiques et commerciales défavorables, notamment en raison d'une croissance économique ralentie ou incertaine, ou d'un conflit armé ; (xxi) l'application des principes comptables généralement acceptés, qui sont très complexes et impliquent de nombreuses hypothèses, estimations et jugements subjectifs ; et (xxii) les évolutions légales, réglementaires ou économiques, conjointement aux autres facteurs détaillés dans les documents que nous déposons auprès de la Securities and Exchange Commission, notamment nos documents les plus récents concernant les formulaires 10-K et 10-Q, ou dans les informations divulguées lors de nos conférences téléphoniques publiques, dont la date et l'heure sont communiquées à l'avance. Nous n'avons pas l'intention, ni l'intention, de mettre à jour ces déclarations prévisionnelles, de revoir ou de confirmer les attentes des analystes, ou de fournir des rapports intermédiaires ou des mises à jour quant à l'avancement du trimestre en cours.

Tenez-vous au courant de nos dernières actualités, stories et autres contenus en restant en contact avec nous.



illumina®

+1.800.809.4566 gratuit (États-Unis) +1.858.202.4566 tél.

illumina.com

©2025 Illumina, Inc.

Tous droits réservés. Tous les noms, logos et autres marques déposées sont la propriété de leurs propriétaires respectifs.